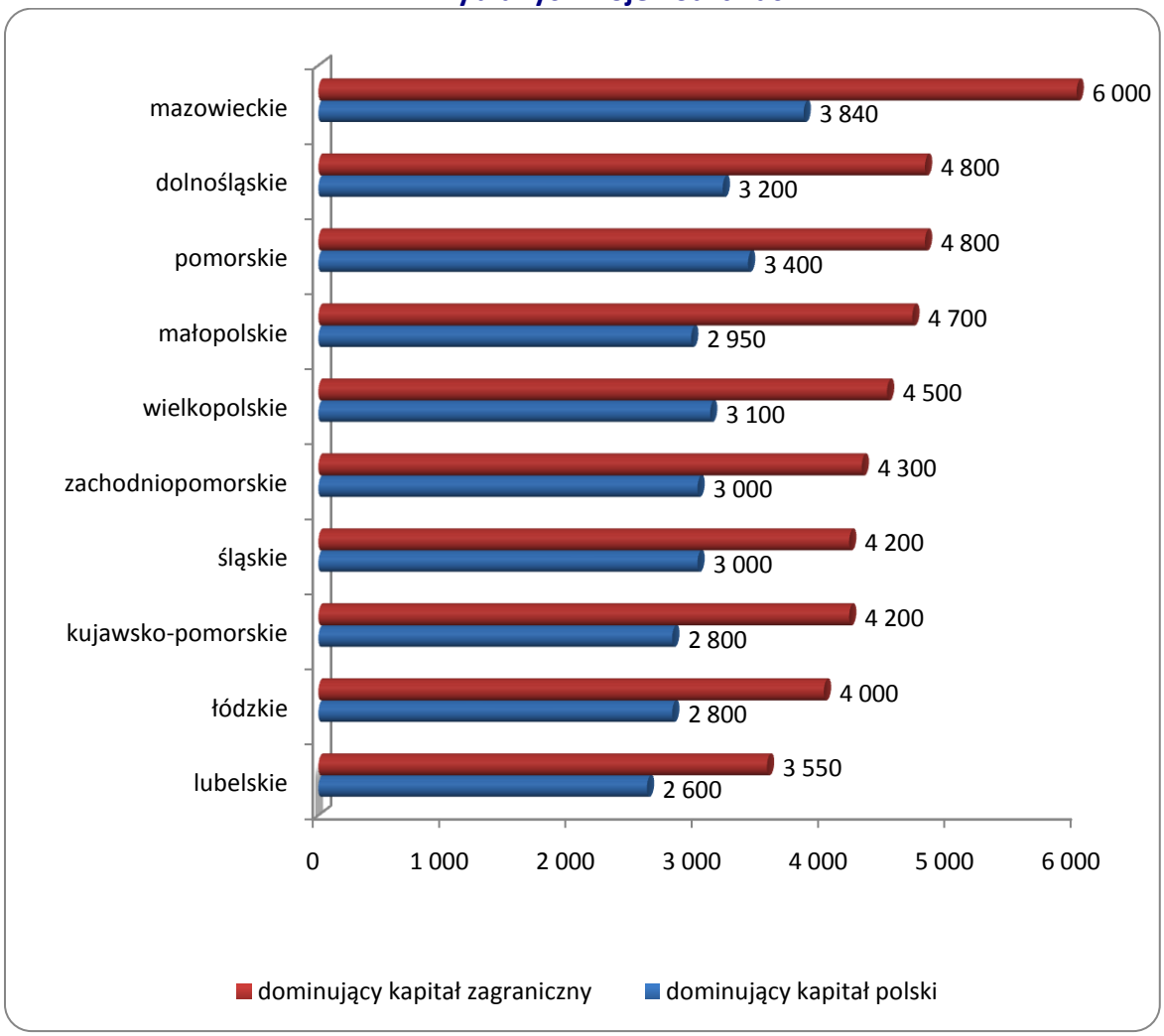
ZAROBKI W FIRMACH POLSKICH I ZAGRANICZNYCH

Jak pokazały wyniki Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń, przeprowadzonego przez Sedlak & Sedlak, w 2010 roku mediana wynagrodzeń osób zatrudnionych w firmach z przewagą kapitału zagranicznego wyniosła 4 800 PLN. Była ona o 59% wyższa niż zaobserwowana u pracowników z polskich przedsiębiorstw (3 026 PLN).

W obu przypadkach zdecydowanie najwyższe płace odnotowano w województwie mazowieckim. Zarobki w zagranicznych firmach ukształtowały się tam na poziomie 6 000 PLN, natomiast w przedsiębiorstwach z dominującym kapitałem polskim – na 3 840 PLN. Mediany wynagrodzeń pracowników z województwa lubelskiego wyniosły odpowiednio 3 550 PLN oraz 2 600 PLN.

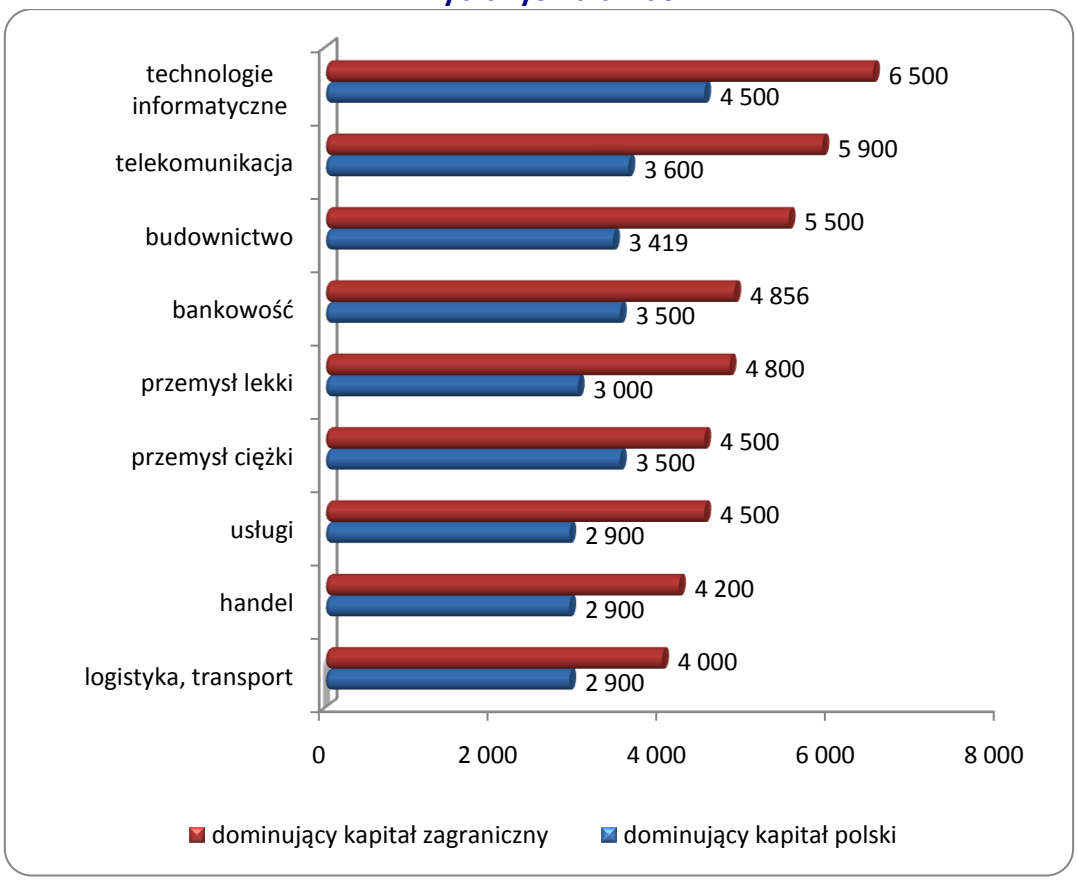
Wynagrodzenia całkowite w firmach polskich i zagranicznych w wybranych województwach



Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2010 roku

Zarówno w firmach z przewagą kapitału zagranicznego jak i polskiego najwyższe płace odnotowano w branży technologii informatycznych. Ukształtowały się one odpowiednio na poziomach 6 500 oraz 4 500 PLN. Wysokie zarobki zaobserwowano również w telekomunikacji, budownictwie oraz bankowości.

Wynagrodzenia całkowite w firmach polskich i zagranicznych w wybranych branżach



Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2010 roku

W badaniu stwierdzono dość duże różnice w zarobkach na poszczególnych szczeblach zarządzania. Co ciekawe, różnice te wzrastały wraz z zajmowanym miejscem w hierarchii organizacyjnej. Przykładowo kierownicy w przedsiębiorstwach z kapitałem zagranicznym otrzymywali płace na poziomie 7 000 PLN. Były one aż o prawie 55% wyższe niż pensje przyznawane ich odpowiednikom w polskich firmach (4 525 PLN). Dla porównania mediana wynagrodzeń pracowników szeregowych w zagranicznych przedsiębiorstwach wyniosła w badanym okresie 2 890 PLN, natomiast w polskich – 2 200 PLN.

Nie bez znaczenia dla zarobków pracowników był oczywiście ich całkowity staż pracy. Najwyższe płace u kierowników w firmach z przewagą kapitału zagranicznego odnotowano w przypadku osób z 11-15 letnim doświadczeniem zawodowym (8 026 PLN). Nieco inaczej sytuacja wyglądała u pracowników pełniących te funkcje w polskich przedsiębiorstwach. W najlepszej sytuacji znalazły się osoby z przynajmniej 9-letnim stażem pracy, jednak mediana ich wynagrodzeń ukształtowała się na zdecydowanie niższym poziomie i wyniosła 5 000 PLN.

Ważnym czynnikiem różnicującym wynagrodzenia w firmach o różnym kapitale była znajomość języka angielskiego. Jak można się domyślić, zdecydowanie większe dysproporcje w zarobkach zaobserwowano w przypadku kierowników w przedsiębiorstwach zagranicznych. Osoby na tym szczeblu zarządzania, biegle posługujące się wspomnianym językiem, mogły w takiej firmie liczyć na płace rzędu 9 000 PLN. Były one aż o prawie 88%

wyższe niż te odnotowane w przypadku pracowników w ogóle nie znających angielskiego (4 800 PLN).

Sprawdź, ile powinieneś zarabiać! Weź udział w **Ogólnopolskim Badaniu Wynagrodzeń** i porównaj swoje zarobki z innymi. **Wypełnij ankietę**!

Patrycja Grzesińska
wynagrodzenia.pl