Sedlak & Sedlak

05.04.2018
Informacja prasowa portalu
wynagrodzenia.pl

Pytania i dodatkowe informacje:
tel. 509 509 536
media@sedlak.pl

WYNAGRODZENIA W WOJEWÓDZTWIE ZACHODNIOPOMORSKIM W 2017 ROKU

Informacje o badaniu: W 2017 roku w badaniu uczestniczyło 155 136 osób. Ze względów metodologicznych w obliczeniach końcowych uwzględniliśmy dane 128 998 respondentów. 40% uczestników badania ma nie więcej niż 30 lat, 54% mieszka w miastach powyżej 200 000 mieszkańców, 70% ma wykształcenie wyższe, 47% pracuje w wielkich lub dużych przedsiębiorstwach, zaś 80% pracuje w firmach prywatnych.

Partner badania: **interia.pl**

Przypominamy, że głównym celem OBW jest prezentacja stawek wynagrodzeń na poszczególnych stanowiskach (m.in. poprzez moduł "Moja płaca"). W związku z tym, ze względu na nielosowy charakter próby, wyniki ogólne należy traktować jako orientacyjne. Opisują one jedynie konkretną badaną próbę. Porównując dane z poszczególnych edycji OBW prosimy pamiętać, iż brały w nich udział inne osoby.

Dane ogólne

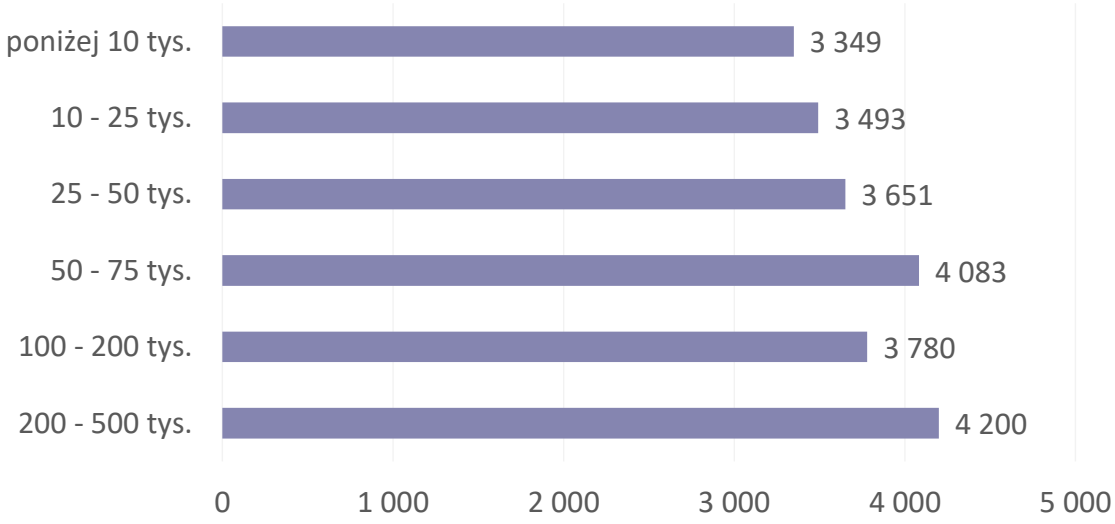
W 2017 mediana miesięcznych zarobków w województwie zachodniopomorskim wyniosła 3 900 PLN brutto. 25% mieszkańców tego województwa zarabiało 2 900 PLN i mniej, natomiast 25% zarabiało miesięcznie co najmniej 5 502 PLN.

Schemat 1. Wynagrodzenia w województwie zachodniopomorskim w 2017 roku (brutto w PLN)



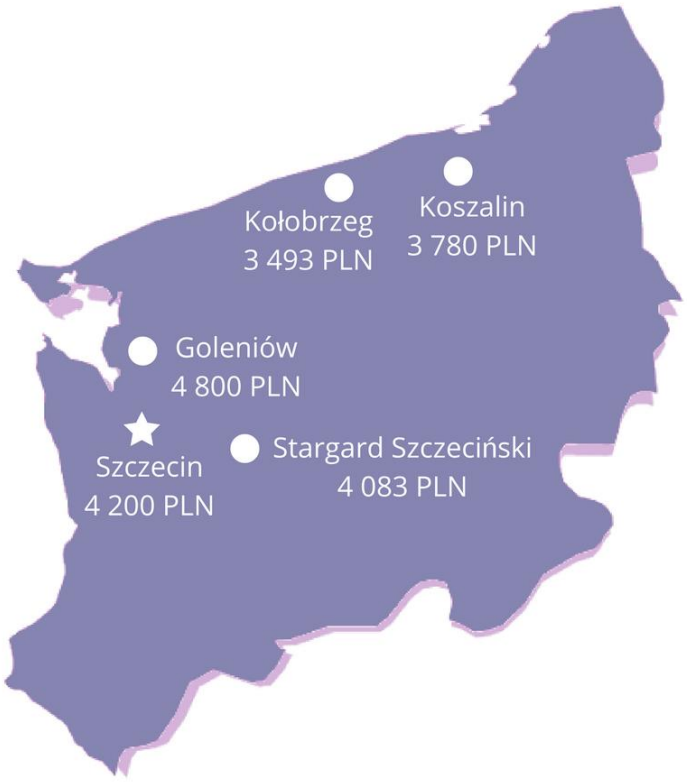
Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń (OBW) przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2017 roku

Wykres 1. Mediana wynagrodzeń w miejscowościach różnej wielkości w województwie zachodniopomorskim w 2017 roku (brutto w PLN)



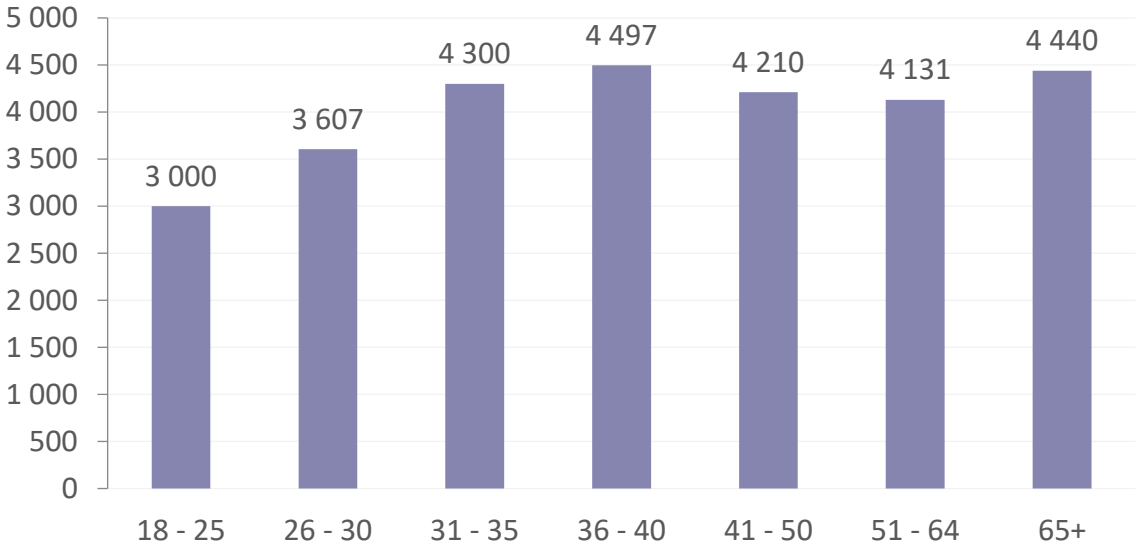
Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń (OBW) przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2017 roku

Mapa 1. Mediana wynagrodzeń w wybranych miastach województwa zachodniopomorskiego w 2017 roku (brutto w PLN)



Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń (OBW) przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2017 roku

Wykres 2. Mediana wynagrodzeń osób w różnym wieku w województwie zachodniopomorskim w 2017 roku (brutto w PLN)



Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń (OBW) przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2017 roku

Tabela 1. Wynagrodzenia w województwie zachodniopomorskim w wybranych branżach w 2017 roku (brutto w PLN)

branża	25% zarabiało nie więcej niż	mediana	25% zarabiało nie mniej niż
technologie informatyczne	4 000	**5 320**	8 350
przemysł ciężki	3 600	**4 670**	6 747
budownictwo	3 300	**4 210**	5 500
przemysł lekki	3 135	**4 210**	6 076
transport i logistyka	2 900	**3 780**	5 932
sektor publiczny	2 700	**3 350**	4 354
handel	2 600	**3 350**	4 927
usługi dla ludności	2 600	**3 349**	4 354

Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń (OBW) przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2017 roku

Więcej danych na temat wynagrodzeń w różnych zawodach i na różnych stanowiskach znajdą Państwo w aplikacji Moja Płaca.

Tabela 2. Wynagrodzenia na wybranych stanowiskach w województwie zachodniopomorskim w 2017 roku (brutto w PLN)

stanowisko	25% zarabiało nie więcej niż	mediana	25% zarabiało nie mniej niż
specjalista ds. sprzedaży	2 775	**3 575**	4 871
pracownik administracyjny	2 273	**3 550**	3 349
księgowy	2 787	**3 500**	4 215
magazynier	2 775	**2 775**	3 296
sprzedawca/kasjer	2 200	**2 416**	2 890

Sedlak & Sedlak
ul. Królowej Jadwigi 189 B
30-220 Kraków
tel. +48 12 625 59 10
fax +48 12 625 59 20
sedlak@sedlak.pl
www.sedlak.pl
www.rynekpracy.pl
www.wynagrodzenia.pl

Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń (OBW) przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2017 roku

Tabela 3. Wynagrodzenia na różnych poziomach zarządzania w województwie zachodniopomorskim w 2017 roku (brutto w PLN)

poziom zarządzania	25% zarabiało nie więcej niż	mediana	25% zarabiało nie mniej niż
pracownik szeregowy	2 400	**2 900**	3 550
specjalista	3 110	**4 000**	5 215
kierownik	4 100	**5 645**	7 798
dyrektor	7 200	**10 834**	17 126

Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń (OBW) przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2017 roku

Wyjaśnienie terminów użytych w artykule:

wynagrodzenie całkowite – miesięczne wynagrodzenie brutto przysługujące pracownikowi z uwzględnieniem wszystkich ruchomych dodatków pieniężnych, takich jak: premie, nagrody i inne;

mediana – wartość dzieląca wszystkie dane na pół. Poniżej i powyżej mediany znajduje się dokładnie po 50% danych. Innymi słowy, jeżeli mediana wynosi 3 000 PLN, to znaczy, że wynagrodzenie na danym stanowisku jest w połowie zakładów niższe, a w połowie wyższe od 3 000 PLN. Mediana jest miarą statystyczną, która lepiej niż średnia, oddaje tendencję centralną wyników, ponieważ średnia może być zaburzona przez wyniki skrajne;

górny kwartyl – wartość, powyżej której mieści się 25% danych. Innymi słowy, jeżeli górny kwartyl wynosi 5 500 PLN, to 75% osób zatrudnionych na danym stanowisku zarabia poniżej, a 25% powyżej 5 500 PLN;

dolny kwartyl – wartość, poniżej której mieści się 25% danych. Innymi słowy, jeżeli dolny kwartyl wynosi 2 000 PLN, to 25% osób zatrudnionych na danym stanowisku zarabia poniżej, a 75% powyżej 2 000 PLN.

---

wynagrodzenia.pl

Sedlak & Sedlak wyraża zgodę na publikację niniejszego opracowania pod warunkiem powołania się na źródło: wynagrodzenia.pl oraz zamieszczenie pod artykułem aktywnego linku do strony Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń (http://wynagrodzenia.pl/t/ogolnopolskie-badanie-wynagrodzen-np) czcionką nie mniejszą niż czcionka użyta w publikacji.

Sedlak & Sedlak
ul. Królowej Jadwigi 189 B
30-220 Kraków

tel. +48 12 625 59 10
fax +48 12 625 59 20
sedlak@sedlak.pl

www.sedlak.pl
www.rynekpracy.pl
www.wynagrodzenia.pl