Sedlak & Sedlak

07.06.2016
Informacja prasowa portalu
wynagrodzenia.pl

Pytania i dodatkowe informacje:
tel. 509 509 536
media@sedlak.pl

WYNAGRODZENIA W WOJEWÓDZTWIE MAZOWIECKIM W 2016 ROKU

Informacje o badaniu:W 2016 roku w badaniu uczestniczyły 145 782 osoby. Ze względów metodologicznych w obliczeniach końcowych uwzględniliśmy dane 115 163 respondentów. 61% uczestników badania ma nie więcej niż 35 lat, 67% mieszka w miastach powyżej 100 000 mieszkańców, 69% ma wykształcenie wyższe, 47% pracuje w wielkich lub dużych przedsiębiorstwach, zaś 79% pracuje w firmach prywatnych.

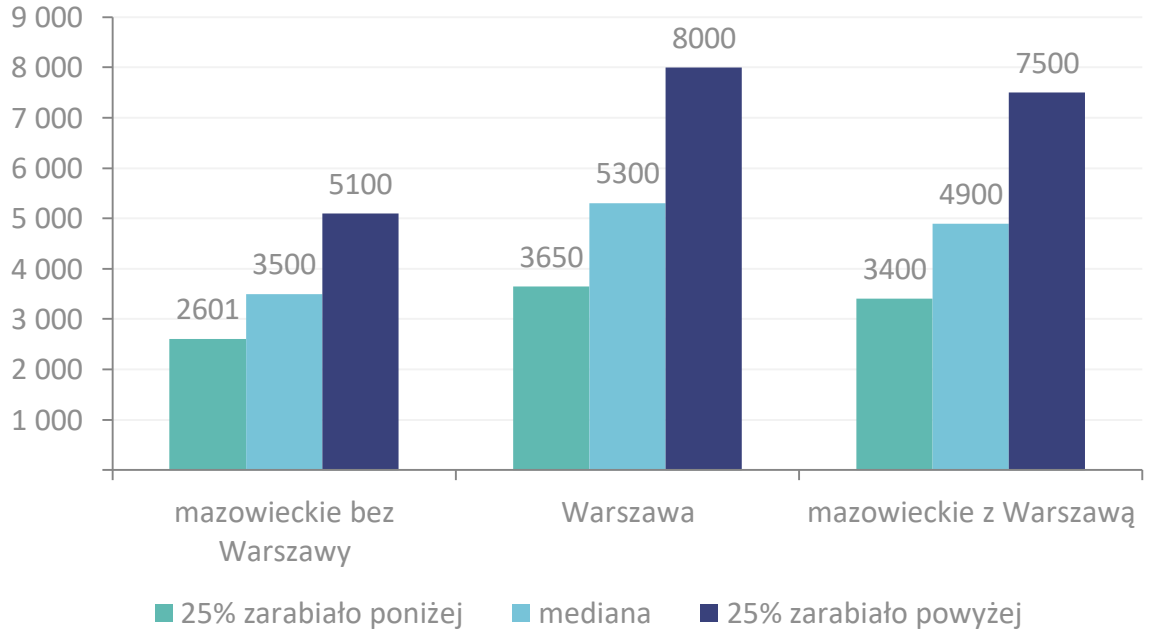
Partnerzy badania: **interia.pl, interviewme.pl**

Przypominamy, że głównym celem OBW jest prezentacja stawek wynagrodzeń na poszczególnych stanowiskach (m.in. poprzez moduł "Moja płaca"). W związku z tym, ze względu na nielosowy charakter próby, wyniki ogólne należy traktować jako orientacyjne. Opisują one jedynie konkretną badaną próbę. Porównując dane z poszczególnych edycji OBW prosimy pamiętać, iż brały w nich udział inne osoby. Miło nam przy okazji poinformować, że od pierwszej edycji w 2003 roku naszą ankietę wypełniło 1 276 051 osób.

Dane ogólne

Mediana płac dla województwa mazowieckiego bez Warszawy wyniosła w 2016 roku 3 500 PLN. Jest to dokładnie 1 800 PLN mniej niż mediana płac w samej Warszawie, która wyniosła 5 300 PLN. Natomiast mediana wynagrodzeń dla województwa mazowieckiego z uwzględnieniem Warszawy wyniosłą 4 900 PLN brutto. Więcej o wynagrodzeniach w stolicy można przeczytać w artykule Wynagrodzenia w Warszawie w 2016 roku.

Wykres 1. Wynagrodzenia całkowite w 2016 roku w województwie mazowieckim (brutto w PLN)



Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń (OBW) przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2016 roku

W największym mazowieckich miastach zarobki znacznie odbiegały od tych w Warszawie. Mediany wynagrodzeń w Siedlcach, Ostrołęce i Ciechanowie były takie same i wyniosły 3 500 PLN. Wyższe wynagrodzenia otrzymali mieszkańcy Płocka (3 700 PLN), a niższe Radomia (3 250 PLN).

Schemat 1. Mediany wynagrodzeń całkowitych w wybranych miastach województwa mazowieckiego w 2016 roku (brutto w PLN)



Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń (OBW) przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2016 roku

Najwięcej w województwie mazowieckim (bez Warszawy) zarabiały osoby w firmach, które są własnością prywatną. W 2016 roku mediana ich wynagrodzeń wyniosła 3 681 PLN

Tabela 1. Mediany wynagrodzeń całkowitych w firmach o różnym typie własności w województwie mazowieckim (bez Warszawy) w 2016 roku (brutto w PLN)

	25% zarabiało poniżej	mediana	25% zarabiało powyżej
własność jednostek samorządu terytorialnego	2 500	**3 090**	4 100
własność państwowa	2 450	**3 400**	4 780
prywatna	2 700	**3 681**	5 450
organizacja pozarządowa	2 800	**3 500**	4 930

Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń (OBW) przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2016 roku

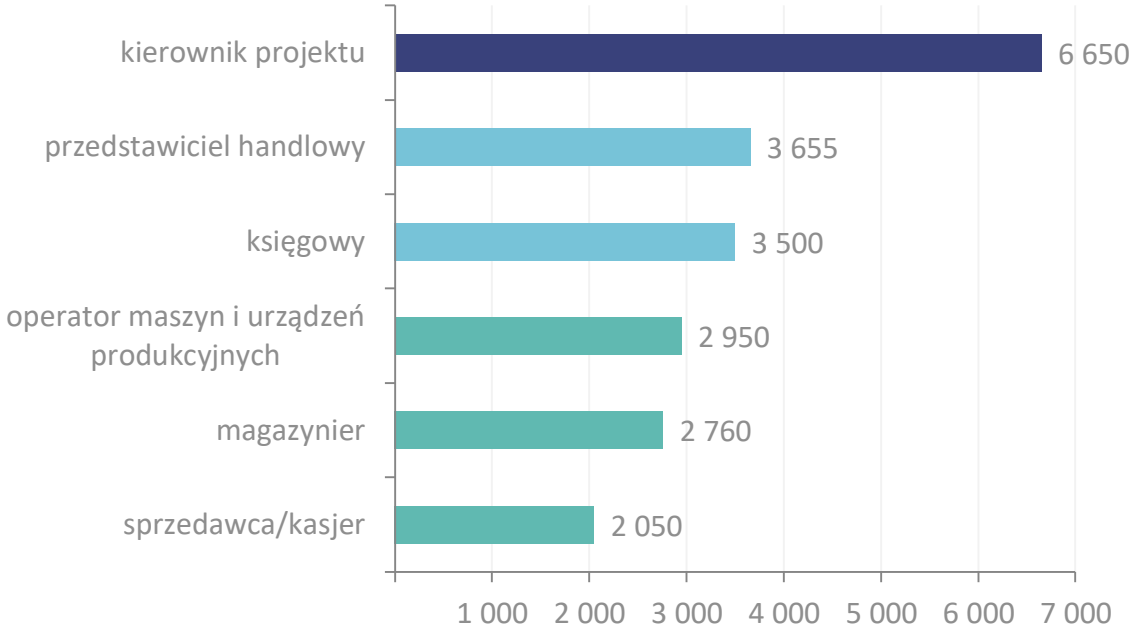
Więcej zarabiali pracownicy zatrudnieni w firmach z przewagą kapitału zagranicznego. Mediana ich zarobków była blisko o 1 000 PLN wyższa niż w firmach z przewagą kapitału polskiego.

Tabela 2. Mediany wynagrodzeń całkowitych w firmach o różnym pochodzeniu kapitału w województwie mazowieckim (bez Warszawy) w 2016 roku (brutto w PLN)

	25% zarabiało poniżej	mediana	25% zarabiało powyżej
przewaga kapitału polskiego	2500	3 349	4 750
przewaga kapitału zagranicznego	3150	4 300	6 520

Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń (OBW) przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2016 roku

Wykres 2. Mediany wynagrodzeń całkowitych na wybranych stanowiskach w województwie mazowieckim (bez Warszawy) w 2016 roku (brutto w PLN)



Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń (OBW) przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2016 roku

Więcej danych na temat wynagrodzeń różnych zawodach i na różnych stanowiskach znajdą Państwo w aplikacji Moja Płaca.

Zapraszamy do uczestnictwa w tegorocznej edycji Ogólnopolskiego badania wynagrodzeń.

Ankietę do badania można znaleźć tutaj.

Jeżeli są Państwo zainteresowani zamówieniem szczegółowego raportu na temat wynagrodzeń w konkretnym regionie, wybranej branży czy grupie zawodowej zapraszamy do złożenia zamówienia.

Karolina Jurczak
Sedlak & Sedlak

Wyjaśnienie terminów użytych w artykule:

wynagrodzenie całkowite – miesięczne wynagrodzenie brutto przysługujące pracownikowi z uwzględnieniem wszystkich ruchomych dodatków pieniężnych, takich jak: premie, nagrody i inne;

mediana – wartość dzieląca wszystkie dane na pół. Poniżej i powyżej mediany znajduje się dokładnie po 50% danych. Innymi słowy, jeżeli mediana wynosi 3 000 PLN, to znaczy, że wynagrodzenie na danym stanowisku jest w połowie zakładów niższe, a w połowie wyższe od 3 000 PLN. Mediana jest miarą statystyczną, która lepiej niż średnia, oddaje tendencję centralną wyników, ponieważ średnia może być zaburzona przez wyniki skrajne;

górny kwartyl – wartość, powyżej której mieści się 25% danych. Innymi słowy, jeżeli górny kwartyl wynosi 5 500 PLN, to 75% osób zatrudnionych na danym stanowisku zarabia poniżej, a 25% powyżej 5 500 PLN;

dolny kwartyl – wartość, poniżej której mieści się 25% danych. Innymi słowy, jeżeli dolny kwartyl wynosi 2 000 PLN, to 25% osób zatrudnionych na danym stanowisku zarabia poniżej, a 75% powyżej 2 000 PLN.

wynagrodzenia.pl

Sedlak & Sedlak wyraża zgodę na publikację niniejszego opracowania pod warunkiem powołania się na źródło: wynagrodzenia.pl oraz zamieszczenie pod artykułem aktywnego linku do strony Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń (http://wynagrodzenia.pl/t/ogolnopolskie-badanie-wynagrodzen-np) czcionką nie mniejszą niż czcionka użyta w publikacji.

Sedlak & Sedlak
ul. Królowej Jadwigi 189 B
30-220 Kraków

tel. +48 12 625 59 10
fax +48 12 625 59 20
sedlak@sedlak.pl

www.sedlak.pl
www.rynekpracy.pl
www.wynagrodzenia.pl