Sedlak & Sedlak

Informacja prasowa portalu
wynagrodzenia.pl

Pytania i dodatkowe informacje:
tel. 509 509 536
media@sedlak.pl

WYNAGRODZENIA W WOJEWÓDZTWIE MAŁOPOLSKIM W 2016 ROKU

Informacje o badaniu: W 2016 roku w badaniu uczestniczyły 145 782 osoby. Ze względów metodologicznych w obliczeniach końcowych uwzględniliśmy dane 115 163 respondentów. 61% uczestników badania ma nie więcej niż 35 lat, 67% mieszka w miastach powyżej 100 000 mieszkańców, 69% ma wykształcenie wyższe, 47% pracuje w wielkich lub dużych przedsiębiorstwach, zaś 79% pracuje w firmach prywatnych.

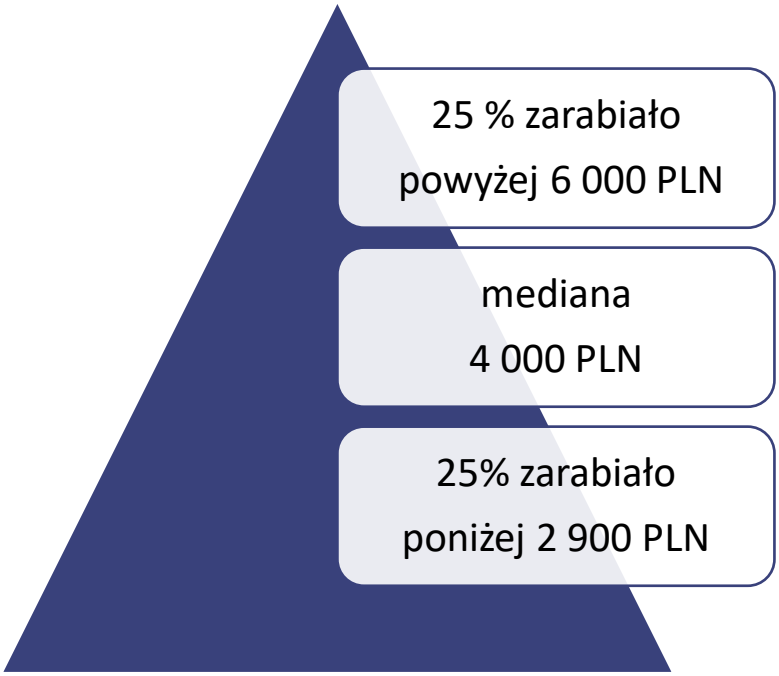
Partnerzy badania: **interia.pl, interviewme.pl**

Przypominamy, że głównym celem OBW jest prezentacja stawek wynagrodzeń na poszczególnych stanowiskach (m.in. poprzez moduł "Moja płaca"). W związku z tym, ze względu na nielosowy charakter próby, wyniki ogólne należy traktować, jako orientacyjne. Opisują one jedynie konkretną badaną próbę. Porównując dane z poszczególnych edycji OBW prosimy pamiętać, iż brały w nich udział inne osoby. Miło nam przy okazji poinformować, że od pierwszej edycji w 2003 roku naszą ankietę wypełniło 1 276 051 osób.

Dane ogólne

W 2016 mediana miesięcznych zarobków w województwie małopolskim wyniosła 4 000 PLN. 25% mieszkańców tego województwa zarabiało 2 900 PLN i mniej, natomiast 25% zarabiało miesięcznie co najmniej 6 000 PLN. Najwięcej można było zarobić w Krakowie.

Schemat 1. Wynagrodzenia w województwie małopolskim w 2016 roku (brutto w PLN)



Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń (OBW) przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2016 roku

Na poniższej tabeli zaprezentowano zarobki w Małopolsce w miastach różnej wielkości.

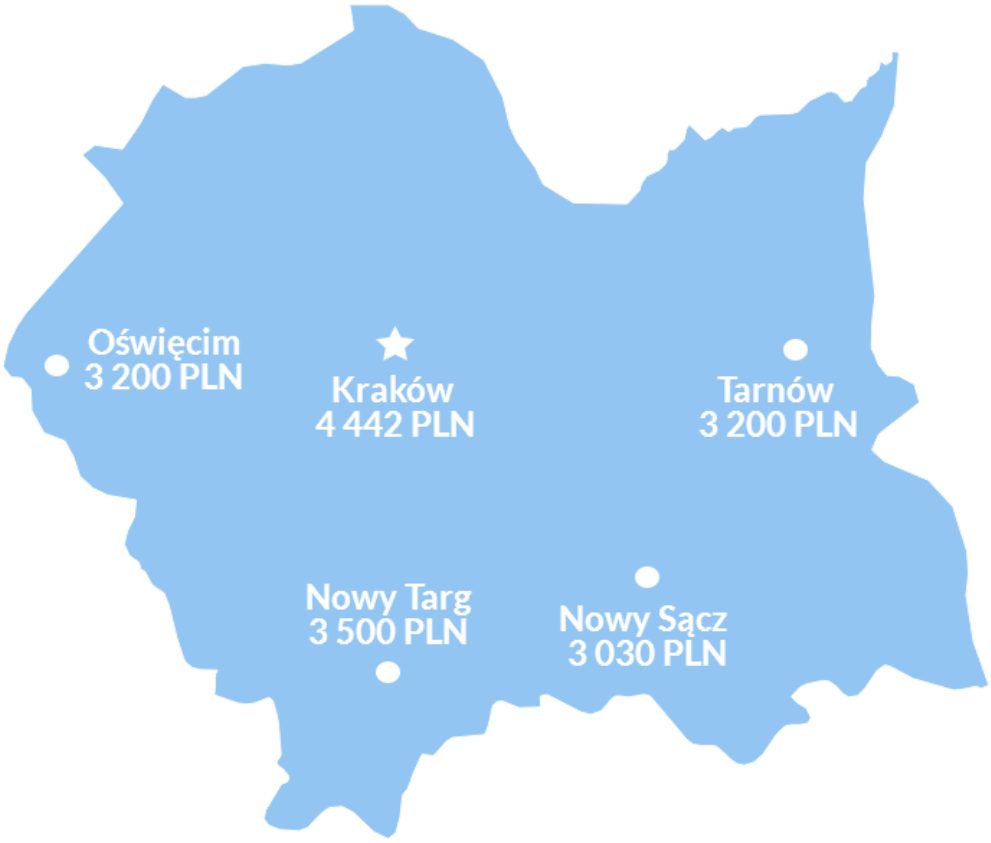
Tabela 2. Wynagrodzenia w miastach różnej wielkości w województwie małopolskim w 2016 roku (brutto w PLN)

wielkość miejscowości	25% zarabiało poniżej	mediana	25% zarabiało powyżej
poniżej 5 tys.	2 300	**3 120**	4 500
5 - 25 tys.	2 500	**3 300**	4 600
25 - 100 tys.	2 400	**3 180**	4 300
powyżej 100 tys.	3 100	**4 350**	6 700

Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń (OBW) przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2016 roku

Na schemacie 2. zaprezentowano mediany wynagrodzeń w wybranych miastach w Małopolsce w 2016 roku.

Schemat 2. Mediana wynagrodzeń w wybranych miastach województwa małopolskiego w 2016 roku (brutto w PLN)



Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń (OBW) przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2016 roku

W kolejnej tabeli zaprezentowano wynagrodzenia w wybranych branżach.

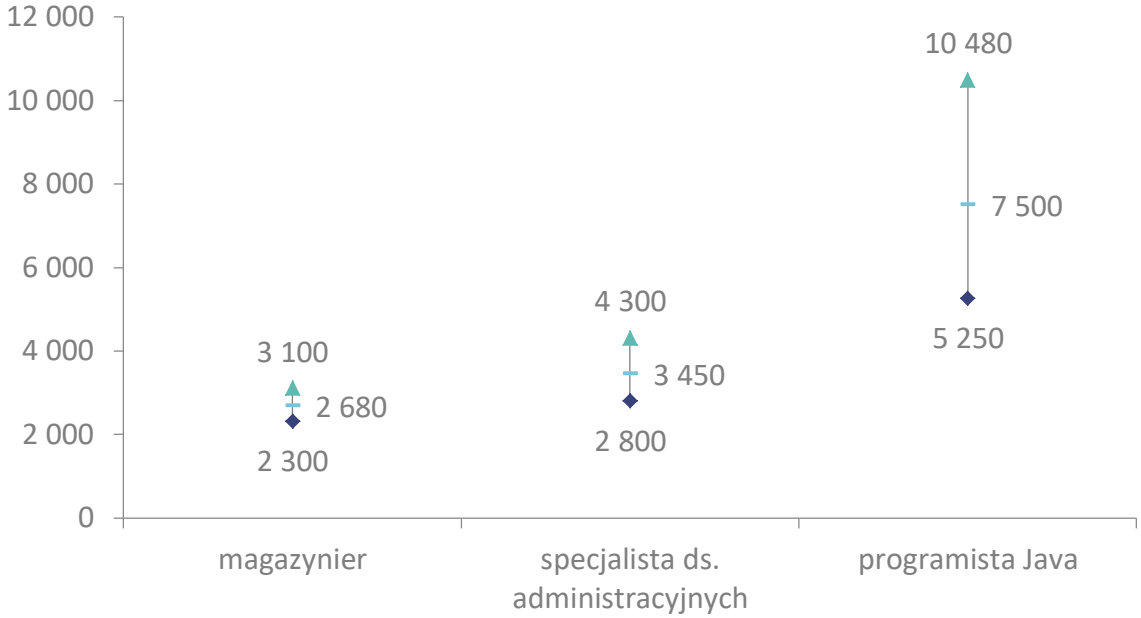
Tabela 2. Wynagrodzenia w wybranych branżach w województwie małopolskim w 2016 roku (brutto w PLN)

branża	25% zarabiało poniżej	mediana	25% zarabiało powyżej
technologie informatyczne	4 215	**6 250**	9 500
energetyka	3 400	**4 579**	7 000
budownictwo	2 900	**3 850**	5 550
transport i logistyka	2 500	**3 496**	4 500
ochrona środowiska	2 765	**3 468**	4 500
handel	2 500	**3 400**	4 900
nauka, szkolnictwo	2 590	**3 200**	4 400
służba zdrowia	2 400	**3 166**	4 500

Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń (OBW) przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2016 roku

Wykres 1. zawiera wynagrodzenia w Małopolsce na wybranych stanowiskach.

Wykres 1. Wynagrodzenia na wybranych stanowiskach w województwie zachodniopomorskim w 2016 roku (brutto w PLN)



Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń (OBW) przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2016 roku

Więcej danych na temat wynagrodzeń różnych zawodach i na różnych stanowiskach znajdą Państwo w aplikacji Moja Płaca.

Tabela 3. Wynagrodzenia w przedsiębiorstwach o różnym pochodzeniu kapitału w województwie małopolskim w 2016 roku (brutto w PLN)

rodzaj przedsiębiorstwa	25% zarabiało poniżej	mediana	25% zarabiało powyżej
przewaga kapitału polskiego	2 600	3 500	5 000
przewaga kapitału zagranicznego	3 800	5 500	8 200

Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń (OBW) przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2016 roku

Sedlak & Sedlak

Zapraszamy do uczestnictwa w tegorocznej edycji Ogólnopolskiego badania wynagrodzeń.

Ankietę do badania można znaleźć tutaj.

Jeżeli są Państwo zainteresowani zamówieniem szczegółowego raportu na temat wynagrodzeń w konkretnym regionie, wybranej branży czy grupie zawodowej zapraszamy do złożenia zamówienia.

Grzegorz Poręba
Sedlak & Sedlak

Wyjaśnienie terminów użytych w artykule:

wynagrodzenie całkowite – miesięczne wynagrodzenie brutto przysługujące pracownikowi z uwzględnieniem wszystkich ruchomych dodatków pieniężnych, takich jak: premie, nagrody i inne;

mediana – wartość dzieląca wszystkie dane na pół. Poniżej i powyżej mediany znajduje się dokładnie po 50% danych. Innymi słowy, jeżeli mediana wynosi 3 000 PLN, to znaczy, że wynagrodzenie na danym stanowisku jest w połowie zakładów niższe, a w połowie wyższe od 3 000 PLN. Mediana jest miarą statystyczną, która lepiej niż średnia, oddaje tendencję centralną wyników, ponieważ średnia może być zaburzona przez wyniki skrajne;

górny kwartyl – wartość, powyżej której mieści się 25% danych. Innymi słowy, jeżeli górny kwartyl wynosi 5 500 PLN, to 75% osób zatrudnionych na danym stanowisku zarabia poniżej, a 25% powyżej 5 500 PLN;

dolny kwartyl – wartość, poniżej której mieści się 25% danych. Innymi słowy, jeżeli dolny kwartyl wynosi 2 000 PLN, to 25% osób zatrudnionych na danym stanowisku zarabia poniżej, a 75% powyżej 2 000 PLN.

wynagrodzenia.pl

Sedlak & Sedlak wyraża zgodę na publikację niniejszego opracowania pod warunkiem powołania się na źródło: wynagrodzenia.pl oraz zamieszczenie pod artykułem aktywnego linku do strony Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń (http://wynagrodzenia.pl/t/ogolnopolskie-badanie-wynagrodzen-np) czcionką nie mniejszą niż czcionka użyta w publikacji.

Sedlak & Sedlak
ul. Królowej Jadwigi 189 B
30-220 Kraków

tel. +48 12 625 59 10
fax +48 12 625 59 20
sedlak@sedlak.pl

www.sedlak.pl
www.rynekpracy.pl
www.wynagrodzenia.pl