Sedlak & Sedlak

07.06.2016
Informacja prasowa portalu
wynagrodzenia.pl

Pytania i dodatkowe informacje:
tel. 509 509 536
media@sedlak.pl

WYNAGRODZENIA KIEROWNIKÓW W 2016 ROKU

Informacje o badaniu: W 2016 roku w badaniu uczestniczyły 145 782 osoby. Ze względów metodologicznych w obliczeniach końcowych uwzględniliśmy dane 115 163 respondentów. 61% uczestników badania ma nie więcej niż 35 lat, 67% mieszka w miastach powyżej 100 000 mieszkańców, 69% ma wykształcenie wyższe, 47% pracuje w wielkich lub dużych przedsiębiorstwach, zaś 79% pracuje w firmach prywatnych.

Partnerzy badania: interia.pl, interviewme.pl

Przypominamy, że głównym celem OBW jest prezentacja stawek wynagrodzeń na poszczególnych stanowiskach (m.in. poprzez moduł "Moja płaca"). W związku z tym, ze względu na nielosowy charakter próby, wyniki ogólne należy traktować, jako orientacyjne. Opisują one jedynie konkretną badaną próbę. Porównując dane z poszczególnych edycji OBW prosimy pamiętać, iż brały w nich udział inne osoby. Miło nam przy okazji poinformować, że od pierwszej edycji w 2003 roku naszą ankietę wypełniło 1 276 051 osób

Wyniki ogólne

Mediana wynagrodzeń kierowników w 2016 roku wyniosła 6000 PLN brutto miesięcznie. Oznacza to, że przeciętne zarobki menedżerów były dwukrotnie niższe niż pensje dyrektorów (mediana 12 000 PLN) i ponad dwukrotnie wyższe niż pensje pracowników szeregowych (mediana 2650 PLN). Co czwarty polski menedżer zarabiał powyżej 8 500 PLN. Z kolei zarobki 25% kierowników nie przekraczały 4 200 PLN.

Tabela 1. Mediana miesięcznego wynagrodzenia na różnych szczeblach zarządzania w 2016 roku (brutto w PLN)

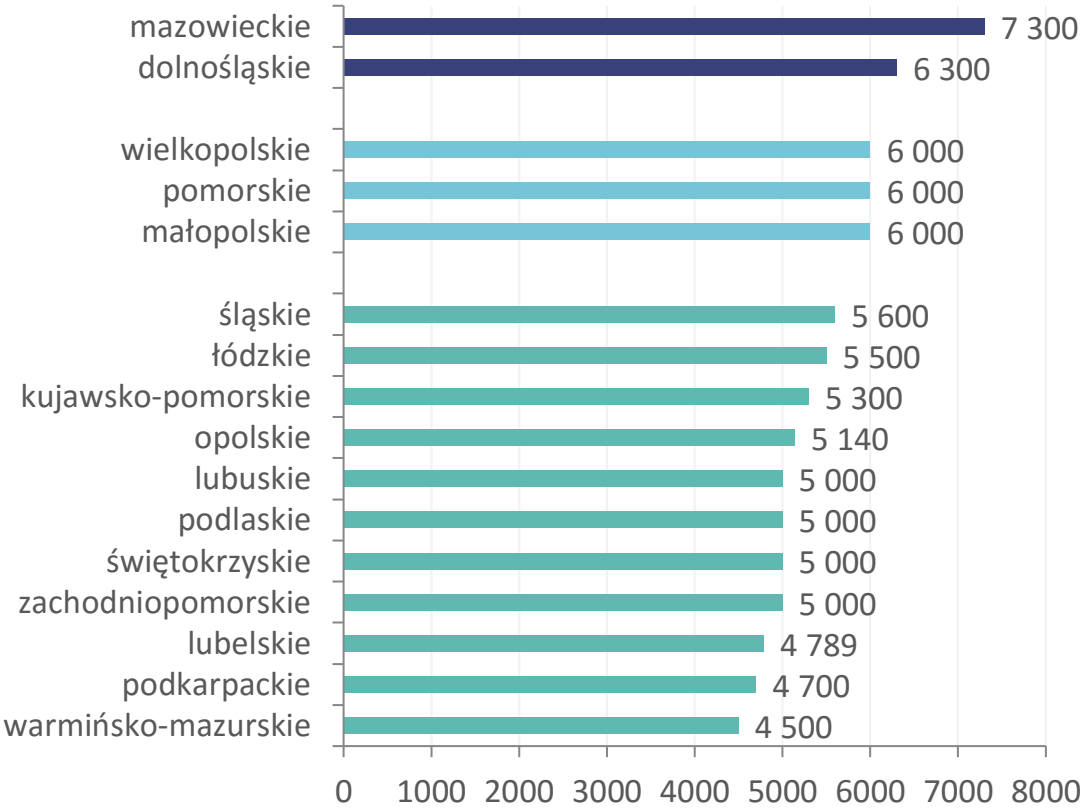
	próba	25% zarabiało poniżej	mediana	25% zarabiało powyżej
pracownicy szeregowi	32 706	2 150	**2 650**	3 386
specjaliści	55 689	3 050	**4 050**	5 600
kierownicy	21 684	4 200	**6 000**	8 500
dyrektorzy	4 388	7 505	**12 000**	18 000

Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2016 roku

Zarobki w różnych regionach Polski

Najwyższe wynagrodzenia otrzymali kierownicy z woj. mazowieckiego. Mediana ich wynagrodzeń wyniosła 7 300 PLN. Z kolei w obrębie tego województwa najwyższe zarobki otrzymali kierownicy z Warszawy, gdzie mediana ich wynagrodzeń wyniosła 8 000 PLN. Najniższe płace otrzymywali menedżerowie zatrudnieni w woj. warmińsko-mazurskim (4 500 PLN).

Wykres 1. Mediana miesięcznych wynagrodzeń całkowitych kierowników w poszczególnych województwach w 2016 roku (brutto w PLN)



Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2016 roku

Wynagrodzenia dyrektorów w różnych rodzajach firm

Wielkość zespołów, którymi kierowali menedżerowie, nie ma dużego wpływu na ich wynagrodzenia. Kierownicy zarządzający grupą poniżej 10 osób otrzymywali 6 000 PLN brutto miesięcznie. Z kolei pensje kierujących dużymi zespołami były tylko o 229 PLN wyższe i wynosiły 6 000 PLN.

Tabela 2. Miesięczne wynagrodzenia całkowite kierowników małego i dużego zespołu w 2016 roku (brutto w PLN)

	próba	25% zarabiało poniżej	mediana	25% zarabiało powyżej
kierownik małego zespołu (2-10 osób)	7 997	4 100	**5 771**	8286
kierownik dużego zespołu (powyżej 10 osób)	13 707	4 500	**6 000**	9 000

Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2016 roku

Najbardziej konkurencyjne wynagrodzenia dla menedżerów w 2016 roku oferowały firmy z przewagą kapitału zagranicznego (7 500 PLN). Mediana wynagrodzeń menedżerów w polskich przedsiębiorstwach była o 2 350 PLN niższa i wyniosła 5 150 PLN brutto. Równocześnie tylko 25% kierowników zatrudnionych w polskich firmach zarabiało powyżej 7 025 PLN.

Tabela 3. Mediana miesięcznych wynagrodzeń całkowitych kierowników według pochodzenia kapitału firmy w 2016 roku (brutto w PLN)

	próba	25% zarabiało poniżej	mediana	25% zarabiało powyżej
przewaga kapitału zagranicznego (powyżej 50%)	8 447	5 100	**7 500**	10 700
przewaga kapitału polskiego (powyżej 50%)	13 270	3 990	**5 150**	7 025

Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2016 roku

Najwięcej zarabiali kierownicy firm prywatnych (6 000 PLN). Najmniejsze zarobki otrzymywali kierownicy w firmach, które były własnością jednostek samorządu terytorialnego (4 700 PLN).

Tabela 4. Mediana miesięcznych wynagrodzeń całkowitych kierowników w firmach różnego typu w 2016 roku (brutto w PLN)

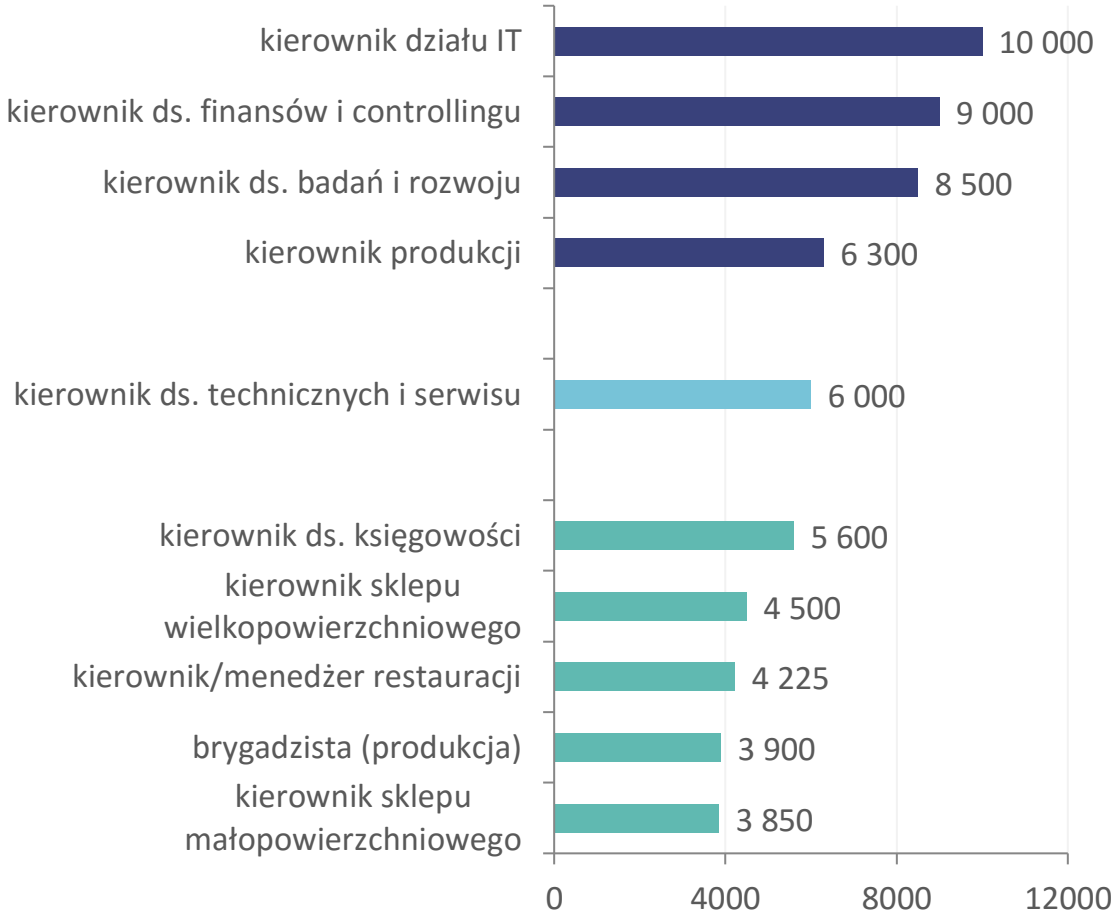
	próba	25% zarabiało poniżej	mediana	25% zarabiało powyżej
własność prywatna	18 420	4 250	**6 000**	10 700
własność jedn. sam. teryt.	1 040	3 789	**4 700**	8 809
organizacja pozarządowa	511	3 900	**5 200**	7 500
własność państwowa	1 713	4 200	**5 600**	7 800

Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2016 roku

Zarobki na różnych stanowiskach

Kierownicy działu IT otrzymywali o 4 000 PLN więcej od mediany ogólnopolskiej. Wśród kierowników zgrupy wynagradzanych wyżej od mediany znaleźli się również m.in. kierownicyds. finansów i controllingu, kierownicy ds. badań i rozwoju oraz kierownicy produkcji. Zarobki na poziomie mediany dla menedżerów otrzymywali kierownicy ds. technicznych i serwisu.

Wykres 2. Mediana miesięcznych wynagrodzeń całkowitych kierowników na wybranych stanowiskach w 2016 roku (brutto w PLN)



Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2016 roku

Więcej danych na temat wynagrodzeń różnych zawodach i na różnych stanowiskach znajdą Państwo w aplikacji Moja Płaca.

Ponadto jak pokazują dane, menedżerowie, którzy ukończyli studia podyplomowe MBA zarabiali niemal 4 000 PLN więcej od kierowników niepodsiadających takiego certyfikatu.

Tabela 5. Mediana miesięcznych wynagrodzeń całkowitych kierowników posiadających i nieposiadających dyplom MBA w 2016 roku (brutto w PLN)

	próba	25% zarabiało poniżej	mediana	25% zarabiało powyżej
MBA	418	7 300	**10 050**	14 000
brak MBA	16 474	4 500	**6 360**	9 000

Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2016 roku

Zapraszamy do uczestnictwa w tegorocznej edycji Ogólnopolskiego badania wynagrodzeń.
Ankietę do badania można znaleźć tutaj.

Wyjaśnienie terminów użytych w artykule:

wynagrodzenie całkowite – miesięczne wynagrodzenie brutto przysługujące pracownikowi z uwzględnieniem wszystkich ruchomych dodatków pieniężnych, takich jak: premie, nagrody i inne;

mediana – wartość dzieląca wszystkie dane na pół. Poniżej i powyżej mediany znajduje się dokładnie po 50% danych. Innymi słowy, jeżeli mediana wynosi 3 000 PLN, to znaczy, że wynagrodzenie na danym stanowisku jest w połowie zakładów niższe, a w połowie wyższe od 3 000 PLN. Mediana jest miarą statystyczną, która lepiej niż średnia, oddaje tendencję centralną wyników, ponieważ średnia może być zaburzona przez wyniki skrajne;

górny kwartyl – wartość, powyżej której mieści się 25% danych. Innymi słowy, jeżeli górny kwartyl wynosi 5 500 PLN, to 75% osób zatrudnionych na danym stanowisku zarabia poniżej, a 25% powyżej 5 500 PLN;

dolny kwartyl – wartość, poniżej której mieści się 25% danych. Innymi słowy, jeżeli dolny kwartyl wynosi 2 000 PLN, to 25% osób zatrudnionych na danym stanowisku zarabia poniżej, a 75% powyżej 2 000 PLN.

Karolina Jurczak
Sedlak & Sedlak

wynagrodzenia.pl

Sedlak & Sedlak wyraża zgodę na publikację niniejszego opracowania pod warunkiem powołania się na źródło: wynagrodzenia.pl oraz zamieszczenie pod artykułem aktywnego linku do strony Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń (http://wynagrodzenia.pl/t/ogolnopolskie-badanie-wynagrodzen-np) czcionką nie mniejszą niż czcionka użyta w publikacji.

Sedlak & Sedlak
ul. Królowej Jadwigi 189 B
30-220 Kraków

tel. +48 12 625 59 10
fax +48 12 625 59 20
sedlak@sedlak.pl

www.sedlak.pl
www.rynekpracy.pl
www.wynagrodzenia.pl