Sedlak & Sedlak

07.06.2016
Informacja prasowa portalu
wynagrodzenia.pl

Pytania i dodatkowe informacje:
tel. 509 509 536
media@sedlak.pl

WYNAGRODZENIA DYREKTORÓW W 2016 ROKU

Informacje o badaniu: W 2016 roku w badaniu uczestniczyły 145 782 osoby. Ze względów metodologicznych w obliczeniach końcowych uwzględniliśmy dane 115 163 respondentów. 61% uczestników badania ma nie więcej niż 35 lat, 67% mieszka w miastach powyżej 100 000 mieszkańców, 69% ma wykształcenie wyższe, 47% pracuje w wielkich lub dużych przedsiębiorstwach, zaś 79% pracuje w firmach prywatnych.

Partnerzy badania: interia.pl, interviewme.pl

Przypominamy, że głównym celem OBW jest prezentacja stawek wynagrodzeń na poszczególnych stanowiskach (m.in. poprzez moduł "Moja płaca"). W związku z tym, ze względu na nielosowy charakter próby, wyniki ogólne należy traktować, jako orientacyjne. Opisują one jedynie konkretną badaną próbę. Porównując dane z poszczególnych edycji OBW prosimy pamiętać, iż brały w nich udział inne osoby. Miło nam przy okazji poinformować, że od pierwszej edycji w 2003 roku naszą ankietę wypełniło 1 276 051 osób.

Wyniki ogólne

Mediana wynagrodzeń dyrektorów wyniosła w 2016 roku 12 000 PLN brutto miesięcznie. Przeciętne pensje osób znajdujących się na tym szczeblu zarządzania były dwukrotnie wyższe niż pensje kierowników i ponad czterokrotnie wyższe niż zarobki pracowników szeregowych. Co czwarty dyrektor zarabiał 18 000 PLN i więcej. Z kolei pensje 25% dyrektorów nie przekraczały kwoty 7 505 PLN.

Tabela 1. Mediana miesięcznego wynagrodzenia na różnych szczeblach zarządzania w 2016 roku (brutto w PLN)

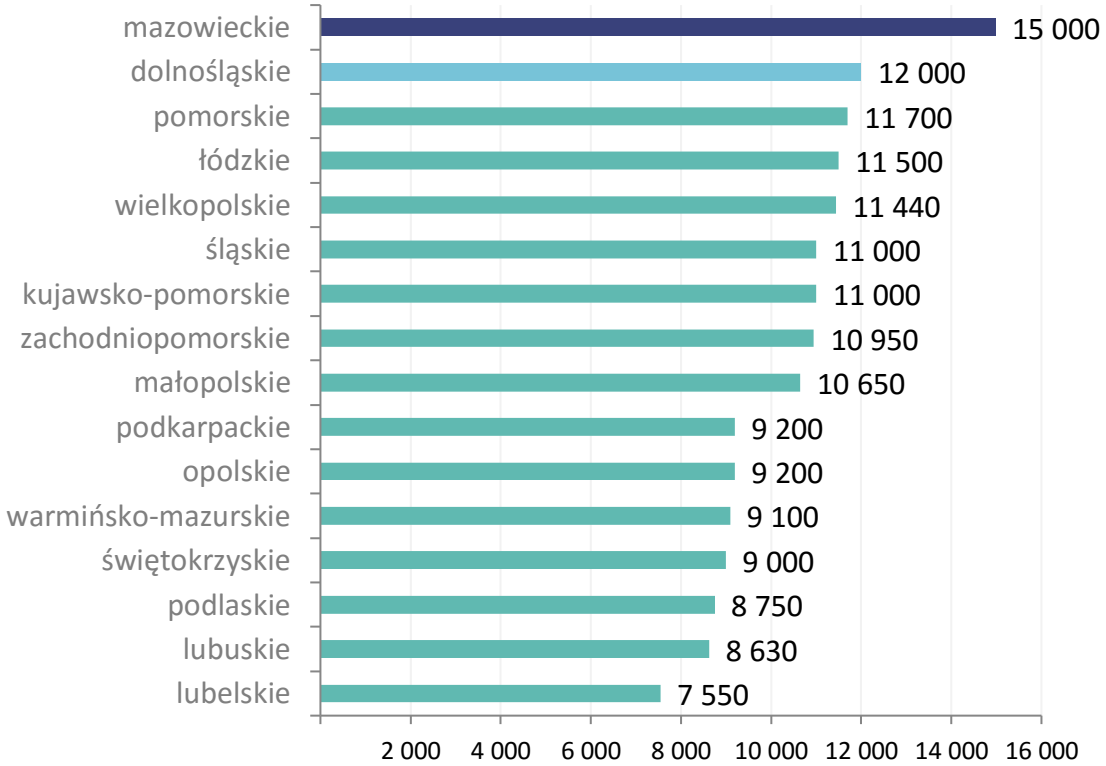
	próba	25% zarabiało poniżej	mediana	25% zarabiało powyżej
pracownicy szeregowi	32 706	2 150	**2 650**	3 386
specjaliści	55 689	3 050	**4 050**	5 600
kierownicy	21 684	4 200	**6 000**	8 500
dyrektorzy	4 388	7 505	**12 000**	18 000

Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2016 roku

Zarobki w różnych regionach

Najwyższe wynagrodzenia otrzymali dyrektorzy z woj. mazowieckiego. Mediana ich wynagrodzeń wyniosła 15000 PLN.

Wykres 1. Mediana miesięcznych wynagrodzeń całkowitych dyrektorów w poszczególnych województwach w 2016 roku (brutto w PLN)



Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2016 roku

Sedlak & Sedlak
ul. Królowej Jadwigi 189 B
30-220 Kraków
tel. +48 12 625 59 10
fax +48 12 625 59 20
sedlak@sedlak.pl
www.sedlak.pl
www.rynekpracy.pl
www.wynagrodzenia.pl

Najwięcej zarobili dyrektorzy z Warszawy, mediana ich wynagrodzeń brutto wyniosła 16 000 PLN.

Tabela 2. Mediana miesięcznego wynagrodzenia dyrektorów w największych polskich miastach w 2016 roku (brutto w PLN)

	próba	25% zarabiało poniżej	mediana	25% zarabiało powyżej
Warszawa	1 007	11 000	**16 000**	23 500
Szczecin	59	9 000	**13 400**	17 126
Łódź	154	7 777	**13 000**	19 000
Wrocław	313	9 000	**13 000**	19 000
Poznań	221	9 000	**13 000**	18 000
Bydgoszcz	72	8 750	**12 575**	15 375
Gdańsk	123	8 000	**12 500**	18 000
Katowice	165	8 000	**12 500**	16 500
Kraków	315	8 000	**12 000**	18 000
Lublin	70	6300	**8 575**	12 000

Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2016 roku

Wynagrodzenia dyrektorów w różnych rodzajach firm

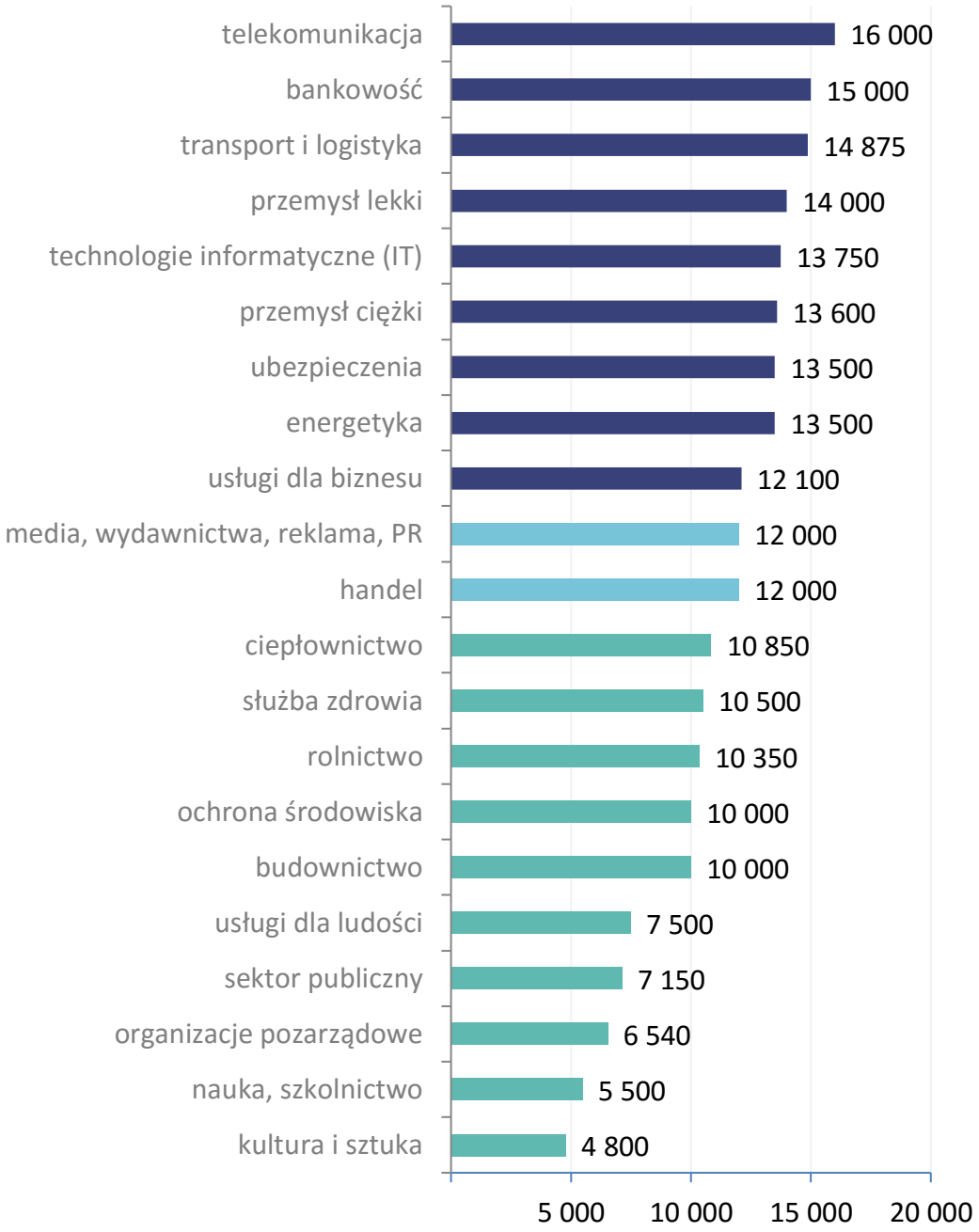
Najwięcej w 2016 roku zarobili dyrektorzy wielkich przedsiębiorstw. Mediana ich wynagrodzenia brutto w tym roku wyniosła 15 616 PLN. O ponad połowę mniej otrzymywali dyrektorzy z małych i mikro przedsiębiorstw (8000 PLN).

Tabela 3. Mediana wynagrodzeń całkowitych dyrektorów w firmach o różnej wielkości zatrudnienia w 2016 roku (brutto w PLN)

	próba	25% zarabiało poniżej	mediana	25% zarabiało powyżej
wielkie przedsiębiorstwo (1000 i więcej)	984	10 225	**15 161**	21 000
duże przedsiębiorstwo (250-999)	889	10 000	**14 500**	20 000
średnie przedsiębiorstwo (50-249)	1 383	7 500	**11 000**	15 800
małe przedsiębiorstwo (10-49)	857	5 500	**8 000**	13 000
mikro przedsiębiorstwo (1-9)	268	5 000	**8 000**	13 000

Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2016 roku

Wykres 2. Mediana miesięcznego wynagrodzenia dyrektorów w różnych branżach w 2016 roku (brutto w PLN)

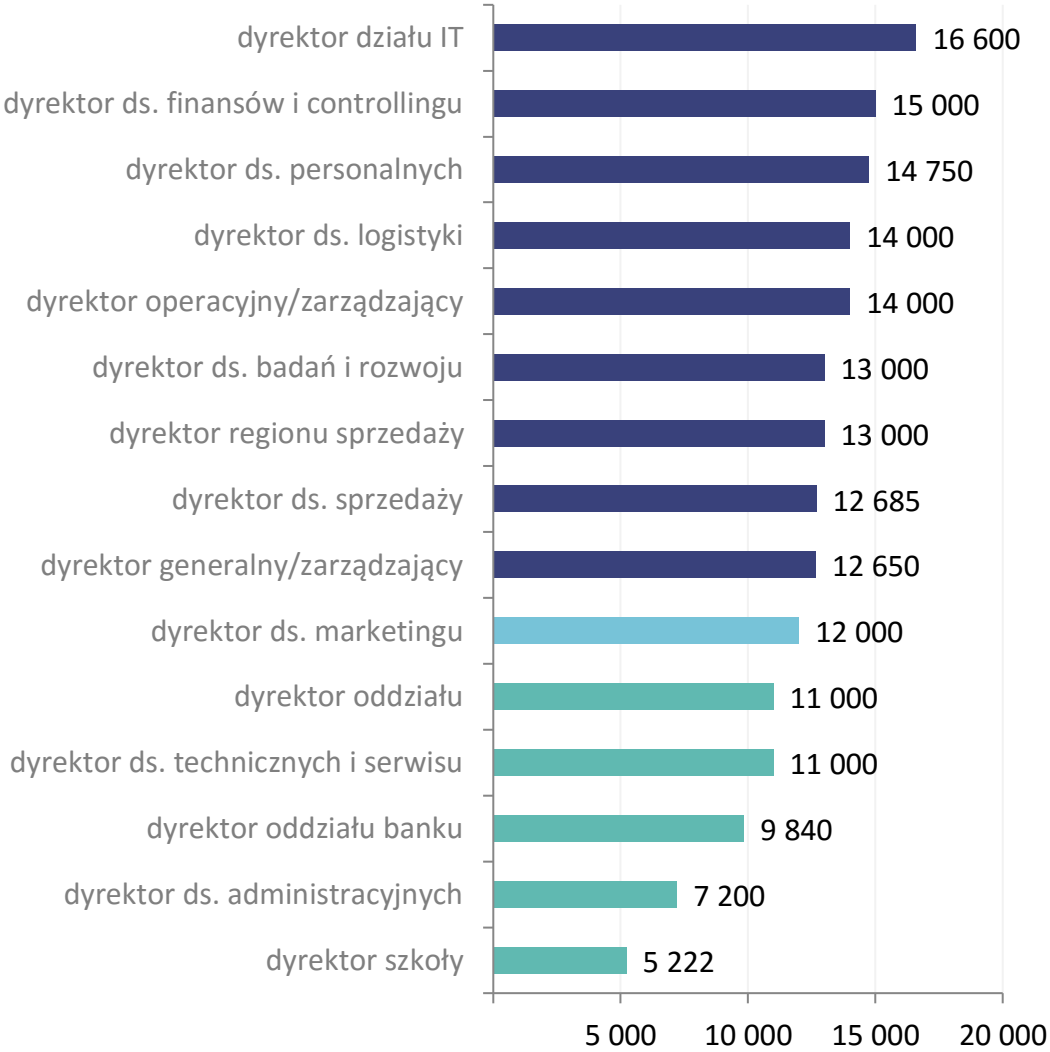


Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2016 roku

Wynagrodzenia dyrektorów różnych pionów/działów

W 2016 roku najwięcej zarobili dyrektorzy ds. IT (mediana brutto ich zarobków wyniosła 16 600 PLN). Powyżej ogólnej mediany wynagradzani byli również dyrektorzy ds. finansów i controlingu, ds. personalnych, ds. logistyki, operacyjni/zarządzający, ds. badań i rozwoju, regionu sprzedaży, sprzedaży i generalni/zarządzający.

Wykres 3. Mediana miesięcznych wynagrodzeń całkowitych dyrektorów na wybranych stanowiskach w 2016 roku (brutto w PLN)



Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2016 roku

Więcej danych na temat wynagrodzeń różnych zawodach i na różnych stanowiskach znajdą Państwo w aplikacji Moja Płaca.

Jak pokazują dane, posiadający certyfikat MBA zarabiali niemal 6 500 PLN więcej od dyrektorów niepodsiadających takiego dyplomu.

Tabela 4. Mediana miesięcznych wynagrodzeń całkowitych dyrektorów posiadających i nieposiadających dyplom MBA w 2016 roku (brutto w PLN)

	próba	25% zarabiało poniżej	mediana	25% zarabiało powyżej
MBA	454	13 000	**18 000**	25 000
brak MBA	3 526	7 500	**11 500**	17 000

Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2016 roku

Karolina Jurczak
Sedlak & Sedlak

Zapraszamy do uczestnictwa w tegorocznej edycji Ogólnopolskiego badania wynagrodzeń.
Ankietę do badania można znaleźć tutaj.

Jeżeli są Państwo zainteresowani zamówieniem szczegółowego raportu na temat wynagrodzeń w konkretnym regionie, wybranej branży czy grupie zawodowej zapraszamy do złożenia zamówienia.

Wyjaśnienie terminów użytych w artykule:

wynagrodzenie całkowite – miesięczne wynagrodzenie brutto przysługujące pracownikowi z uwzględnieniem wszystkich ruchomych dodatków pieniężnych, takich jak: premie, nagrody i inne;

mediana – wartość dzieląca wszystkie dane na pół. Poniżej i powyżej mediany znajduje się dokładnie po 50% danych. Innymi słowy, jeżeli mediana wynosi 3 000 PLN, to znaczy, że wynagrodzenie na danym stanowisku jest w połowie zakładów niższe, a w połowie wyższe od 3 000 PLN. Mediana jest miarą statystyczną, która lepiej niż średnia, oddaje tendencję centralną wyników, ponieważ średnia może być zaburzona przez wyniki skrajne;

górny kwartyl – wartość, powyżej której mieści się 25% danych. Innymi słowy, jeżeli górny kwartyl wynosi 5 500 PLN, to 75% osób zatrudnionych na danym stanowisku zarabia poniżej, a 25% powyżej 5 500 PLN;

dolny kwartyl – wartość, poniżej której mieści się 25% danych. Innymi słowy, jeżeli dolny kwartyl wynosi 2 000 PLN, to 25% osób zatrudnionych na danym stanowisku zarabia poniżej, a 75% powyżej 2 000 PLN.

---

wynagrodzenia.pl

Sedlak & Sedlak wyraża zgodę na publikację niniejszego opracowania pod warunkiem powołania się na źródło: wynagrodzenia.pl oraz zamieszczenie pod artykułem aktywnego linku do strony Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń (http://wynagrodzenia.pl/t/ogolnopolskie-badanie-wynagrodzen-np) czcionką nie mniejszą niż czcionka użyta w publikacji.