Sedlak & Sedlak

07.06.2016
Informacja prasowa portalu
wynagrodzenia.pl

Pytania i dodatkowe informacje:
tel. 509 509 536
media@sedlak.pl

Podsumowanie Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń w 2016 roku (OBW)

Informacje o badaniu: W 2016 roku w badaniu uczestniczyły 145 782 osoby. Ze względów metodologicznych w obliczeniach końcowych uwzględniliśmy dane 115 163 respondentów. 61% uczestników badania ma nie więcej niż 35 lat, 67% mieszka w miastach powyżej 100 000 mieszkańców, 69% ma wykształcenie wyższe, 47% pracuje w wielkich lub dużych przedsiębiorstwach, zaś 79% pracuje w firmach prywatnych.
Partnerzy badania: **interia.pl, interviewme.pl**

Przypominamy, że głównym celem OBW jest prezentacja stawek wynagrodzeń na poszczególnych stanowiskach (m.in. poprzez moduł "Moja płaca"). W związku z tym, ze względu na nielosowy charakter próby, wyniki ogólne należy traktować jako orientacyjne. Opisują one jedynie konkretną badaną próbę. Porównując dane z poszczególnych edycji OBW prosimy pamiętać, iż brały w nich udział inne osoby.

Podsumowanie badania

Mediana wynagrodzeń Polaków w 2016 roku wyniosła 3 900 PLN i jest nieznacznie wyższa niż rok wcześniej. Nadal obserwuje się też różnice występujące w płacach kobiet i mężczyzn. Generalnie od wielu lat nasze dane wskazują, że mężczyźni zarabiają ponad 20% więcej niż kobiety.

Tabela 1. Mediana wynagrodzeń całkowitych kobiet i mężczyzn w 2015 i 2016 roku (brutto w PLN)

	mediana 2015	**mediana 2016**
wszyscy badani	3 822	**3 900**
mężczyźni	4 200	**4 295**
kobiety	3 400	**3 500**

Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2016 roku

W 2016 roku po raz drugi zadaliśmy naszym respondentom pytanie czy są zadowoleni z pracy. Okazało się, że w 2016 roku nieznacznie wzrosła liczba osób zadowolonych z pracy, a spadła liczba niezadowolonych.

Tabela 2. Procent osób zadowolonych z pracy w 2015 i 2016 roku

	procent odpowiedzi w 2015 r.	**procent odpowiedzi w 2016 r.**
zdecydowanie tak	15%	**14%**
raczej tak	61%	**64%**
raczej nie	19%	**18%**
zdecydowanie nie	5%	**4%**

Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2016 roku

Od pierwszego badania z 2003 roku pokazujemy, że warto się uczyć, bo wykształcenie ma znaczący wpływ na nasze dochody. Z badania za 2016 rok wynika, że osoby z wykształceniem wyższym magisterskim inżynierskim zarabiają ponad dwa razy więcej (5 300 PLN) niż osoby z wykształceniem podstawowym i gimnazjalnym (2 600 PLN). Jak wynika z tabeli 3., każdy kolejny szczebel edukacji wpływa na wzrost naszego wynagrodzenia.

Tabela 3. Wynagrodzenie całkowite osób z różnym poziomem wykształcenia w 2016 roku (brutto w PLN)

wykształcenie	próba	25% zarabiało mniej	mediana	25% zarabiało więcej
podstawowe i gimnazjalne	843	2 050	**2 600**	3 500
zasadnicze zawodowe	4 208	2 200	**2 700**	3 500
policealne	22 623	2 400	**3 058**	4 100
średnie i pomaturalne (zdana matura)	4 164	2 300	**3 000**	3 919
niepełne wyższe (absolutorium studiów mgr lub inż.)	3 891	2 834	**3 850**	5 448
wyższe zawodowe (licencjackie/inżynierskie)	18 266	2 800	**3 800**	5 500
wyższe magisterskie	38 862	3 000	**4 250**	6 500
wyższe magisterskie inżynierskie	22 306	3 700	**5 300**	8 000

Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2016 roku

Ponieważ w naszym badaniu dominują osoby z wykształceniem wyższym, w 2016 roku postanowiliśmy sprawdzić jak na dochody wpływa tryb studiowania i porównaliśmy płace osób, które ukończyły studia stacjonarne i niestacjonarne. Dane zawarte w tabeli 4 jednoznacznie pokazują, że na rynku pracy zdecydowanie wyżej cenieni są absolwenci studiów stacjonarnych. Połowa osób, które je ukończyły, zarabia od 3 220 PLN do 7073 PLN i są oni w lepszej sytuacji od absolwentów studiów niestacjonarnych, z których połowa zarabia od 2 900 PLN do 5 645 PLN.

Tabela 4. Miesięczne wynagrodzenie całkowite osób, które ukończyły różne tryby studiów w 2016 roku (brutto w PLN)

Tryb studiów	próba	25% zarabiało mniej	mediana	25% zarabiało więcej
stacjonarne	56 933	3 220	**4 600**	7 073
niestacjonarne	26 392	2 900	**3 969**	5 645

Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2016 roku

W dzisiejszych czasach prawie wszyscy specjaliści rynku pracy podkreślają ważność doskonalenia umiejętności zawodowych. Jak wynika z naszego badania, każdy dodatkowy rok edukacji wypływa istotnie na płace. Tabela 5 pozwala na porównanie danych o wynagrodzeniach osób, które ukończyły studia podyplomowe z takimi, które zakończyły edukację wcześniej. Z tabeli wynika, że ukończenie studiów podyplomowych może zwiększyć nasze płace prawie o 20%.

Tabela 5. Miesięczne wynagrodzenie całkowite osób ze studiami podyplomowymi i bez w 2016 roku (brutto w PLN)

studia podyplomowe	próba	25% zarabiało mniej	mediana	25% zarabiało więcej
tak	20 298	3 500	**5 000**	8 000
nie	59 136	3 000	**4 200**	6 300

Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2016 roku

To, ile zarabiamy zależy również od firmy w której pracujemy. W 2016 roku po raz kolejny potwierdziliśmy, że osoby pracujące w firmach z przewagą kapitału zagranicznego zarabiają znacznie więcej (5 000 PLN) niż pracownicy w firmach rodzimych (tabela 6).

Tabela 6. Miesięczne wynagrodzenie osób pracujących w firmach polskich i zagranicznych (brutto w PLN)

kapitał firmy	próba	25% zarabiało mniej	mediana	25% zarabiało więcej
przewaga kapitału polskiego (powyżej 50%)	76 121	2 600	**3 500**	5 000
przewaga kapitału zagranicznego (powyżej 50%)	39 042	3 500	**5 000**	7 800

Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2016 roku

Oprócz kapitału, równie istotnym czynnikiem wpływającym na nasze wynagrodzenie jest wielkość firmy w której pracujemy. Jak wynika z tabeli 7, najwięcej zarabiają pracownicy wielkich przedsiębiorstw. Mediana ich wynagrodzenia jest o 300 PLN wyższa od mediany osób pracujących w średnich firmach i o 800 PLN wyższa od tych, którzy są zatrudnieni w małych przedsiębiorstwach.

Tabela 7. Miesięczne wynagrodzenie osób pracujących w firmach różnej wielkości (brutto w PLN)

szczebel organizacji	próba	25% zarabia mniej	mediana	25% zarabia więcej
mikroprzedsiębiorstwo (1-9)	9 221	2 200	**2 915**	4 067
małe przedsiębiorstwo (10-49)	20 783	2 530	**3 500**	5 000
średnie przedsiębiorstwo (50-249)	30 755	2 895	**4 000**	5 900
duże przedsiębiorstwo (250-999)	22 040	3 050	**4 236**	6 500
wielkie przedsiębiorstwo (1000 i więcej)	32 135	3 000	**4 300**	6 500

Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2016 roku

Rodzaj wykształcenia i posiadane kompetencje w znacznym stopniu decydują o tym, jakie stanowiska będziemy zajmować w kolejnych etapach kariery zawodowej. I jest to następny ważny czynnik wpływający na wynagrodzenia. Z zestawienia zawartego w tabeli 8 wynika, że członkowie zarządów zarabiają prawie 5 razy więcej od pracowników szeregowych. Mediany wynagrodzeń na poszczególnych poziomach hierarchii organizacyjnej pokazują, że warto zabiegać o awans. Przykładowo, zmieniając stanowisko z młodszego specjalisty (3 200 PLN) na specjalistę (4 000 PLN) nasza pensja wzrośnie o 800 PLN. Z kolei awansując ze starszego specjalisty (5 350 PLN) na kierownika małego zespołu (5 771 PLN) mamy szansę na wzrost płacy o ponad 400 PLN.

Tabela 8. Miesięczne wynagrodzenia całkowite pracowników z różnych szczebli organizacji w 2016 roku (brutto w PLN)

szczebel organizacji	próba	25% zarabiało mniej	mediana	25% zarabiało więcej
pracownik szeregowy (stanowiska wykonawcze)	32 706	2 150	**2 650**	3 386
młodszy specjalista	12 179	2 600	**3 200**	4 000
specjalista	28 888	3 100	**4 000**	5 400
starszy specjalista	14 622	3 900	**5 350**	7 700
kierownik małego zespołu (2-10 osób)	13 707	4 100	**5 771**	8 286
kierownik zespołu (powyżej 10 osób)	7 977	4 500	**6 000**	9 000
dyrektor	4 388	7 506	**12 000**	18 000
zarząd (jako jedyna funkcja pełniona w firmie)	696	7 200	**12 700**	23 000

Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2016 roku

Sam awans na kolejny szczebel hierarchii organizacyjnej to nie wszystko. Okazuje się bowiem, że istotny wpływ na nasze wynagrodzenie ma również branża w której jesteśmy zatrudnieni. Przykładowo bycie dyrektorem nie zawsze związane jest z wysokimi zarobkami i, jak pokazują wyniki badania, dyrektor szkoły (5 150 PLN) zarabia ponad trzy razy mniej od dyrektora działu IT (15 520 PLN). Czynnikiem decydującym o tych różnicach jest branża, w której pracujemy. Jak wynika z tabeli 9, najlepiej zarabiają pracownicy branży IT (5650 PLN), bankowości (5 000 PLN) i telekomunikacji (4 830 PLN). Na drugim krańcu są pracownicy szkolnictwa, nauki (3 200 PLN), kultury i sztuki (3 064 PLN).

Tabela 9. Miesięczne wynagrodzenia całkowite w wybranych branżach w 2016 roku (brutto w PLN)

branża	próba	25% zarabiało mniej	mediana	25% zarabiało więcej
technologie informatyczne (IT)	8 745	4 000	**5 650**	8 500
bankowość	5 637	3 500	**5 000**	8 000
telekomunikacja	2 414	3 100	**4 830**	7 500
ubezpieczenia	1 562	3 000	**4 500**	7 000
……..				
nauka, szkolnictwo	4 149	2 500	**3 200**	4 249
kultura i sztuka	882	2 415	**3 064**	4 022

Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2016 roku

Wśród czynników wpływających na wysokość wynagrodzeń bezwzględnie należy wymienić wielkość miejscowości, w której pracujemy. Uwzględniając to kryterium dla wszystkich jest oczywistym, że najwyższe wynagrodzenia otrzymują osoby pracujące w Warszawie. Mediana ich płac wyniosła 5 300 PLN. Na drugim miejscu znajduje się Wrocław z medianą 4 600 PLN, a na trzecim Kraków (4 442 PLN). Najniższe wynagrodzenia otrzymywali mieszkańcy Kielc (3 400 PLN) i Białegostoku (3 200 PLN). Dane te pokazują, że im większe i bardziej uprzemysłowione miasto, tym większe dochody jego mieszkańców.

Tabela 10. Wynagrodzenie całkowite osób w wybranych miastach w 2016 roku (brutto w PLN)

miasto	próba	25% zarabiało mniej	mediana	25% zarabiało więcej
Warszawa	18 744	3 650	**5 300**	8 000
Wrocław	7 720	3 210	**4 600**	7 133
Kraków	8 912	3 154	**4 442**	6 900
Poznań	5 555	3 080	**4 280**	6 450
Katowice	3 921	3 000	**4 200**	6 500
Gdańsk	3 448	3 000	**4 200**	6 450
Łódź	4 338	2 900	**4 000**	5 700
Szczecin	1 827	2 800	**3 855**	5 500
Bydgoszcz	1 724	2 750	**3 643**	5 275
Zielona Góra	618	2 700	**3 600**	5 200
Lublin	1 868	2 600	**3 500**	5 000
Rzeszów	1 482	2 500	**3 500**	5 000
Opole	897	2 700	**3 500**	5 000
Olsztyn	809	2 610	**3 500**	5 100
Gorzów Wielkopolski	322	2 650	**3 500**	4 730
Toruń	948	2 600	**3 492**	4 900
Kielce	956	2 599	**3 400**	4 870
Białystok	1 167	2 500	**3 200**	4 600

Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2016 roku

Wiele osób zastanawia się, jakie są faktyczne różnice w płacach miedzy sektorem publicznym i prywatnym. Z danych GUS wynika, że sektor publiczny płaci więcej, zaś badania komercyjne pokazują, że lepsze zarobki są w sektorze prywatnym. Dane zawarte w tabeli 11. przechylają wagę na korzyść sektora prywatnego. Generalnie z Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń wynika, że w 2016 roku pracownicy zatrudnieni w firmach państwowych nie tylko zarabiali mniej od innych. Są oni również mniej zadowoleni ze swojej pracy i częściej mają poczucie, że ich wynagrodzenie nie jest sprawiedliwe.

Tabela 11. Miesięczne wynagrodzenie całkowite w różnego typu firmach

typ firmy	próba	25% zarabiało mniej	mediana	25% zarabiało więcej
prywatna	91 531	2 900	**4 000**	6 150
własność państwowa	13 104	2 600	**3 500**	5 000
własność jednostek samorządu terytorialnego	7 448	2 500	**3 107**	4 100
organizacja pozarządowa	3 080	2 800	**3 800**	5 450

Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2016 roku

Potwierdzeniem tego stanu rzeczy jest również przeprowadzone pod koniec 2016 roku Ogólnopolskie Badanie Satysfakcji z Pracy, z którego wynika, że pracownicy sektora publicznego są zdecydowanie mniej zadowoleni z pracy. W przypadku 13 z 14 ocenianych wymiarów satysfakcji zatrudnieni w tym sektorze uzyskali niższe wyniki niż pracownicy sektora prywatnego. Najgorzej oceniali oni satysfakcję z wynagrodzenia i poczucie bycia docenionym. Dodatkowo bardzo źle oceniali zarządzanie firmami, w których pracują oraz organizacje i panujące w nich warunki pracy. W kontekście tych danych można jedynie dziwić się skąd u rządzących przekonanie, że państwo oferuje lepsze warunki pracy niż sektor prywatny.

Kazimierz Sedlak
wynagrodzenia.pl

Od wtorku 24.01.17 roku zapraszamy na naszą stronę (wynagrodzenia.pl), gdzie co tydzień będziemy publikować szczegółowe dane o wynagrodzeniach w różnych miastach, branżach czy na różnych stanowiskach.

Zapraszamy również do uczestnictwa w tegorocznej edycji badania.

Wyjaśnienie terminów użytych w artykule:

wynagrodzenie całkowite – miesięczne wynagrodzenie brutto przysługujące pracownikowi z uwzględnieniem wszystkich ruchomych dodatków pieniężnych, takich jak: premie, nagrody i inne;

mediana – wartość dzieląca wszystkie dane na pół. Poniżej i powyżej mediany znajduje się dokładnie po 50% danych. Innymi słowy, jeżeli mediana wynosi 3 000 PLN, to znaczy, że wynagrodzenie na danym stanowisku jest w połowie zakładów niższe, a w połowie wyższe od 3 000 PLN. Mediana jest miarą statystyczną, która lepiej niż średnia, oddaje tendencję centralną wyników, ponieważ średnia może być zaburzona przez wyniki skrajne;

górny kwartyl – wartość, powyżej której mieści się 25% danych. Innymi słowy, jeżeli górny kwartyl wynosi 5 500 PLN, to 75% osób zatrudnionych na danym stanowisku zarabia poniżej, a 25% powyżej 5 500 PLN;

dolny kwartyl – wartość, poniżej której mieści się 25% danych. Innymi słowy, jeżeli dolny kwartyl wynosi 2 000 PLN, to 25% osób zatrudnionych na danym stanowisku zarabia poniżej, a 75% powyżej 2 000 PLN.

---

wynagrodzenia.pl

Sedlak & Sedlak wyraża zgodę na publikację niniejszego opracowania pod warunkiem powołania się na źródło: wynagrodzenia.pl oraz zamieszczenie pod artykułem aktywnego linku do strony Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń (http://wynagrodzenia.pl/t/ogolnopolskie-badanie-wynagrodzen-np) czcionką nie mniejszą niż czcionka użyta w publikacji.

Sedlak & Sedlak
ul. Królowej Jadwigi 189 B
30-220 Kraków

tel. +48 12 625 59 10
fax +48 12 625 59 20
sedlak@sedlak.pl

www.sedlak.pl
www.rynekpracy.pl
www.wynagrodzenia.pl