Sedlak & Sedlak

20.07.2016
Informacja prasowa portalu
wynagrodzenia.pl

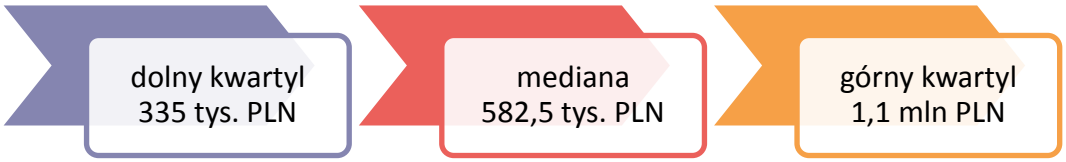
Pytania i dodatkowe informacje:
Konrad Akowacz
tel. 511 057 700
akowacz@sedlak.pl

Podsumowanie raportu „Wynagrodzenia członków zarządów w 2015 roku”

Artykuł stanowi podsumowanie raportu „Wynagrodzenia członków zarządów w 2015 roku” wydanego przez Sedlak & Sedlak. W tegorocznej, dwunastej edycji badania przeanalizowaliśmy dane na temat wynagrodzeń 1 361 menedżerów (w tym 932 osób, które przepracowały cały 2015 rok) z 353 spółek notowanych na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie.

W 2015 roku mediana wynagrodzeń osób zasiadających w zarządach spółek giełdowych wyniosła 582,5 tys. PLN. Połowa menedżerów zarobiła od 335 tys. PLN do 1,1 mln PLN. Wynagrodzenie całkowite 10% najlepiej wynagradzanych osób było wyższe niż 1,8 mln PLN.

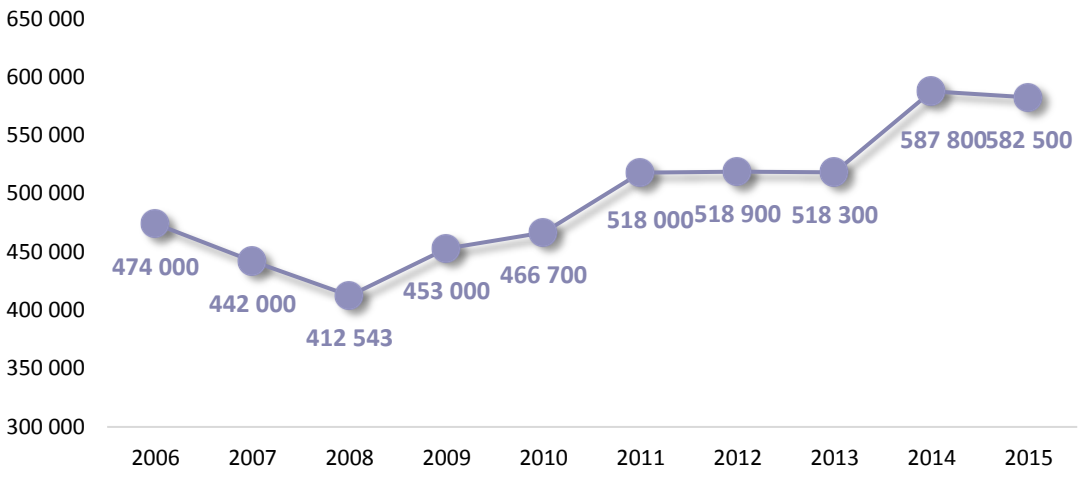
Rysunek 1. Roczne wynagrodzenia menedżerów spółek notowanych na GPW (osoby pracujące cały 2015 rok)



Źródło: raport Sedlak & Sedlak „Wynagrodzenia członków zarządów w 2015 roku”

Wykres poniżej medianę przedstawia wynagrodzeń członków zarządów spółek giełdowych w latach 2006 – 2015. Najniższe wynagrodzenia odnotowano w roku 2008 – 412,5 tys. PLN. Od 2008 roku pensje wyższej kadry zarządzającej stale rosły. W 2015 roku mediana wynagrodzeń całkowitych menedżerów spółek notowanych na GPW, którzy przepracowali cały rok wyniosła 582,5 tys. PLN i była na porównywalnym poziomie jak w roku 2014.

Wykres 1. Mediana rocznych wynagrodzeń menedżerów spółek notowanych na GPW w latach 2006 – 2015 (osoby pracujące cały badany rok)



Źródło: raport Sedlak & Sedlak „Wynagrodzenia członków zarządów w 2015 roku"

W 2015 roku najwyższe pensje otrzymały osoby pełniące funkcję wiceprezesów zarządów. Mediana ich rocznych wynagrodzeń wyniosła 650,9 tys. PLN. Na drugim miejscu znaleźli się prezesi z wynagrodzeniem w wysokości 601 tys. PLN. Jednakże biorąc pod uwagę średnie wynagrodzenia sytuacja przedstawia się inaczej. W takim zestawieniu najlepiej opłacani byli prezesi zarządów, których średnie wynagrodzenie wyniosło 985,3 tys. PLN, wiceprezesi średnio otrzymali 825,9 tys. PLN a członkowie zarządów 773,9 tys. PLN. PLN.

Najlepiej opłacanym prezesem w 2015 roku był Janusz Filipiak (Comarch SA). Otrzymał on wynagrodzenie w wysokości 15,4 mln PLN. Wśród wiceprezesów najwięcej otrzymał Artur Klimczak (Getin Noble Bank SA) – 4,4 mln PLN.

Rysunek 2. Roczne wynagrodzenia brutto osób pełniących różne funkcje w zarządzie, osoby pracujące cały 2015 rok (PLN)

funkcja	mediana	średnia
prezes zarządu	601 000	985 250
wiceprezes zarządu	650 850	825 881
członek zarządu	515 050	773 909

Źródło: raport Sedlak & Sedlak „Wynagrodzenia członków zarządów w 2015 roku"

Analizując spółki zaliczane do różnych branż, najwięcej w 2015 roku zarobili menedżerowie spółek z przemysłu surowcowego. Mediana ich rocznych wynagrodzeń wyniosła 1,9 mln PLN i co ciekawe, w porównaniu do poprzedniego roku wzrosła dwukrotnie. Na drugim miejscu znalazły się osoby zarządzające bankami (mediana – 1,8 mln PLN), a na trzecim menedżerowie spółek telekomunikacyjnych (mediana – 1,7 mln PLN).

Rysunek 3. Najlepiej opłacane branże w 2015 roku



przemysł surowcowy
1,9 mln PLN



banki
1,8 mln PLN



telekomunikacja
1,7 mln PLN

Źródło: raport Sedlak & Sedlak „Wynagrodzenia członków zarządów w 2015 roku"

Sedlak & Sedlak

O raporcie

Raport „Wynagrodzenia członków zarządów" ukazuje się po raz dwunasty. W tegorocznej edycji przeanalizowaliśmy dane na temat wynagrodzeń 1 361 menedżerów (w tym 932 osób, które przepracowały cały 2015 rok) z 353 spółek notowanych na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie.
Raport składa się z sześciu części:

Cześć I zawiera analizy ogólne na temat wynagrodzeń członków zarządów spółek giełdowych w 2015 roku. Ponadto przedstawiono w niej analizę struktury wynagrodzeń oraz popularności programów motywacyjnych.

Część II zawiera analizy na temat wynagrodzeń członków zarządów spółek giełdowych zaliczanych do różnych indeksów min: WIG20, mWIG40, sWIG80, WIG30, WIG RESPECT czy indeksów sektorowych.

W części III przedstawiono wynagrodzenia menedżerów w spółkach o różnym poziomie zyskowności. Analizy przeprowadzono w zależności od takich charakterystyk jak: zysk netto, zysk operacyjny, EBITDA czy zysk na akcję.

W części IV zaprezentowano analizy wynagrodzeń menedżerów w spółkach o różnej wielkości: przychodów, aktywów, kapitałów własnych, kapitalizacji rynkowej, zatrudnienia.

Część V zawiera analizy całkowitych funduszy przeznaczonych na wynagrodzenia top menedżerów.

Część VI zawiera zestawienia i rankingi wynagrodzeń menedżerów.

Iwona Wabik
Sedlak & Sedlak

Ile powinieneś zarabiać? Weź udział w Ogólnopolskim Badaniu Wynagrodzeń i porównaj swoje zarobki z innymi.

wynagrodzenia.pl

Sedlak & Sedlak wyraża zgodę na publikację niniejszego opracowania pod warunkiem powołania się na źródło: wynagrodzenia.pl oraz zamieszczenie pod artykułem aktywnego linku do strony Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń 2015 (http://wynagrodzenia.pl/t/ogolnopolskie-badanie-wynagrodzen-np) czcionką nie mniejszą niż czcionka użyta w publikacji.

Sedlak & Sedlak
ul. Królowej Jadwigi 189 B
30-220 Kraków

tel. +48 12 625 59 10
fax +48 12 625 59 20
sedlak@sedlak.pl

www.sedlak.pl
www.rynekpracy.pl
www.wynagrodzenia.pl