Sedlak & Sedlak

01.04.2016
Informacja prasowa portalu
wynagrodzenia.pl

Pytania i dodatkowe informacje:
Artur Szeremeta
Specjalista ds. współpracy z mediami
tel. 509 509 536
media@sedlak.pl

JAK ZMIENIŁY SIĘ WYNAGRODZENIA POLAKÓW W 2015 ROKU

Informacje o badaniu: W 2015 roku w badaniu uczestniczyło 161 224 osób (28,3% więcej niż w 2014 roku). Ze względów metodologicznych w obliczeniach końcowych uwzględniliśmy dane 143 010 respondentów. 63,3% uczestników badania ma nie więcej niż 35 lat, 68% mieszka w miastach powyżej 100 000 mieszkańców, 69,2% ma wykształcenie wyższe, 45,2% pracuje w wielkich lub dużych przedsiębiorstwach, zaś 79,1% pracuje w firmach prywatnych.

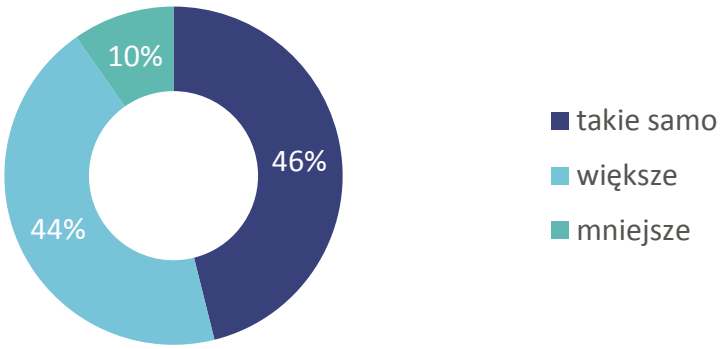
Partnerzy badania: interia.pl, gazetapraca.pl

Przypominamy, że głównym celem OBW jest prezentacja stawek wynagrodzeń na poszczególnych stanowiskach (m.in. poprzez moduł Moja Płaca) W związku z tym, ze względu na nielosowy charakter próby, wyniki przekrojowe (dla województw, branż, szczebli) należy traktować jako orientacyjne. Opisują one jedynie konkretną badaną próbę. Porównując wyniki z poszczególnych edycji OBW prosimy pamiętać, iż brały w nich udział inne osoby. W 2015 roku niektóre dane ogólne, takie jak mediana dla całego badania oraz mediany dla części branż, są niższe niż w 2014 roku. Wynika to faktu, iż w edycji 2015 wzięło udział więcej osób zatrudnionych na stanowiskach szeregowych oraz więcej osób z małych miejscowości.

W ostatniej edycji Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń, przeprowadzonej w 2015 roku, zapytaliśmy respondentów o to, jak zmieniły się ich wynagrodzenia w 2015 roku. Zdaniem 44% badanych ich pensje nie zmieniły się w porównaniu z 2014 rokiem. Kolejne 42% zadeklarowało, że ich zarobki w 2015 roku były wyższe niż w

roku ubiegłym. Niecałe 10% stwierdziło, że ich wynagrodzenia zmniejszyły się w tym czasie.

Wykres 1. Opinie na temat zmiany wynagrodzeń w 2015 roku (n= 143 009, w %)



Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń (OBW) przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2015 roku

Nieznaczne różnice w opiniach zaobserwowano na poszczególnych szczeblach zarządzania. W najkorzystniejszej sytuacji byli specjaliści i kierownicy, wśród których blisko 45% stwierdziło, że ich wynagrodzenia wzrosły. W grupie osób na stanowiskach dyrektorskich oraz szeregowych tego zdania było odpowiednio 42,3% i 33,8%. Wśród pracowników szeregowych zaobserwowano też największy odsetek pracowników deklarujących spadek wynagrodzenia w 2015 roku w porównaniu z rokiem ubiegłym.

Analizując dane na temat zmiany wynagrodzeń, można odkryć pewną prawidłowość: osoby, których wynagrodzenia wzrosły w 2015 roku, zarabiały na ogół więcej niż te, które otrzymywały tyle samo i mniej. Przykładowo dyrektorzy, których pensje wzrosły w 2015 roku zarabiali 14 000 PLN brutto na miesiąc. W rezultacie była to kwota o 4 000 PLN wyższa niż dyrektorów z niezmienionym wynagrodzeniem i o 4 200 wyższa od tych, których zarobki spadły.

Tabela 1. Opinie na temat zmiany wynagrodzeń na poszczególnych szczeblach zarządzania w 2015 roku (n= 143 009, w %)

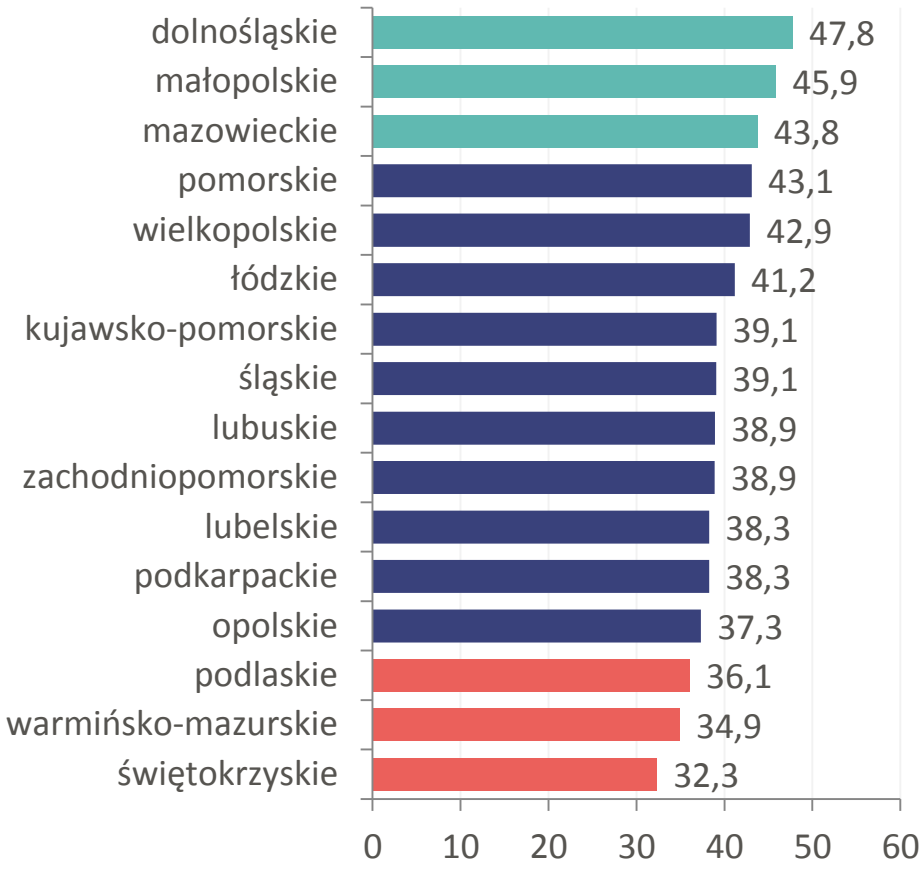
szczebel	zmiana wynagrodzenia	odsetek odpowiedzi	mediana wynagrodzeń

dyrektor (n=7 142)	takie samo	48,3	10 000
	większe	42,3	14 000
	mniejsze	8,5	9 800
kierownik (n=26 125)	takie samo	45,1	5 400
	większe	45,7	6 500
	mniejsze	8,2	5 000
specjalista (n=70 622)	takie samo	42,0	3 670
	większe	45,4	4 550
	mniejsze	8,4	3 493
pracownik szeregowy (n=39 120)	takie samo	45,8	2 500
	większe	33,8	2 800
	mniejsze	11,8	2 400

Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń (OBW) przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2015 roku

Największy odsetek osób deklarujących wzrost wynagrodzenia w 2015 roku dotyczył trzech polskich województw: dolnośląskiego, małopolskiego i mazowieckiego. W tych rejonach Polski ponad 43% respondentów stwierdziło, że ich pensje zwiększyły się. Na drugiej stronie bieguna znalazły się województwa: świętokrzyskie, warmińsko-mazurskie i podlaskie. Tam odsetek pracowników z wyższymi zarobkami w 2015 roku wyniósł odpowiednio 32,3%, 34,9% oraz 36,1%. Więcej informacji o wynagrodzeniach w różnych województwach znajdą Państwo w **Mojej Płacy.**

Wykres 2. Odsetek osób, które zdeklarowały wzrost wynagrodzeń w 2015 roku w porównaniu z 2014 rokiem (w %)



Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń (OBW) przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2015 roku

Mężczyźni częściej deklarowali wzrost wynagrodzeń w 2015 roku niż kobiety. Wśród przedstawicieli płci męskiej odsetek osób, których wynagrodzenia wzrosły wyniósł 44,1%, a w przypadku płci żeńskiej było to tylko 39,4%. Zdaniem prawie co drugiej kobiety (46%) ich wynagrodzenia nie zmieniły się w 2015 roku.

Tabela 2. Opinie na temat zmiany wynagrodzeń osób różnej płci w 2015 roku (w %)

płeć	zmiana wynagrodzenia	odsetek odpowiedzi
kobiety (n= 61 661)	takie samo	46,0
	większe	39,4
	mniejsze	9,7
mężczyźni	takie samo	42,4

(n= 81 348)	większe	44,1
	mniejsze	9,0

Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń (OBW) przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2015 roku

Ponad połowa osób pracujących w firmach zagranicznych stwierdziła, że ich wynagrodzenia wzrosły w 2015 roku. Z kolei w firmach z przewagą polskiego kapitału tylko 36,4% osób było podobnego zdania. Równocześnie aż 48,1% zadeklarowało, że ich wynagrodzenia nie zmieniły się w porównaniu z 2014 rokiem. Warto też kolejny raz zwrócić uwagę na fakt, że osoby których wynagrodzenia wzrosły w 2015 roku, zarabiały więcej niż te, które otrzymywały tyle samo i mniej. Ta prawidłowość dotyczyła zarówno firm zagranicznych, jak i polskich.

Tabela 3. Opinie na temat zmiany wynagrodzeń osób różnej płci w 2015 roku (w %)

rodzaj kapitału	zmiana wynagrodzenia	wielkość próby	odsetek odpowiedzi	mediana wynagrodzeń
przewaga kapitału zagranicznego (powyżej 50%)	takie samo	16 143	35,2	4 844
	większe	24 880	54,2	5 700
	mniejsze	2 856	6,2	4 000
przewaga kapitału polskiego (powyżej 50%)	takie samo	46 720	48,1	3 300
	większe	35 325	36,4	3 900
	mniejsze	10 442	10,8	3 000

Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń (OBW) przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2015 roku

Maria Hajec
Sedlak & Sedlak

Ile powinieneś zarabiać? Weź udział w Ogólnopolskim Badaniu Wynagrodzeń i porównaj swoje zarobki z innymi.

Sedlak & Sedlak
ul. Królowej Jadwigi 189 B
30-220 Kraków
tel. +48 12 625 59 10
fax +48 12 625 59 20
sedlak@sedlak.pl
www.sedlak.pl
www.rynekpracy.pl
www.wynagrodzenia.pl

Sedlak & Sedlak

Sedlak & Sedlak wyraża zgodę na publikację niniejszego opracowania pod warunkiem powołania się na źródło: wynagrodzenia.pl oraz zamieszczenie pod artykułem aktywnego linku do strony Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń 2016 (http://wynagrodzenia.pl/obw.php/p.118) czcionką nie mniejszą niż czcionka użyta w publikacji.

Sedlak & Sedlak
ul. Królowej Jadwigi 189 B
30-220 Kraków

tel. +48 12 625 59 10
fax +48 12 625 59 20
sedlak@sedlak.pl

www.sedlak.pl
www.rynekpracy.pl
www.wynagrodzenia.pl