Sedlak & Sedlak

18.03.2016
Informacja prasowa portalu
wynagrodzenia.pl

Pytania i dodatkowe informacje:
Artur Szeremeta
Specjalista ds. współpracy z mediami
tel. 509 509 536
media@sedlak.pl

Płacowa Polska B?
Wynagrodzenia we wschodnich województwach

Informacje o badaniu: W 2015 roku w badaniu uczestniczyło 161 224 osób (28,3% więcej niż w 2014 roku). Ze względów metodologicznych w obliczeniach końcowych uwzględniliśmy dane 143 010 respondentów. 63,3% uczestników badania ma nie więcej niż 35 lat, 68% mieszka w miastach powyżej 100 000 mieszkańców, 69,2% ma wykształcenie wyższe, 45,2% pracuje w wielkich lub dużych przedsiębiorstwach, zaś 79,1% pracuje w firmach prywatnych.

Partnerzy badania: interia.pl, gazetapraca.pl

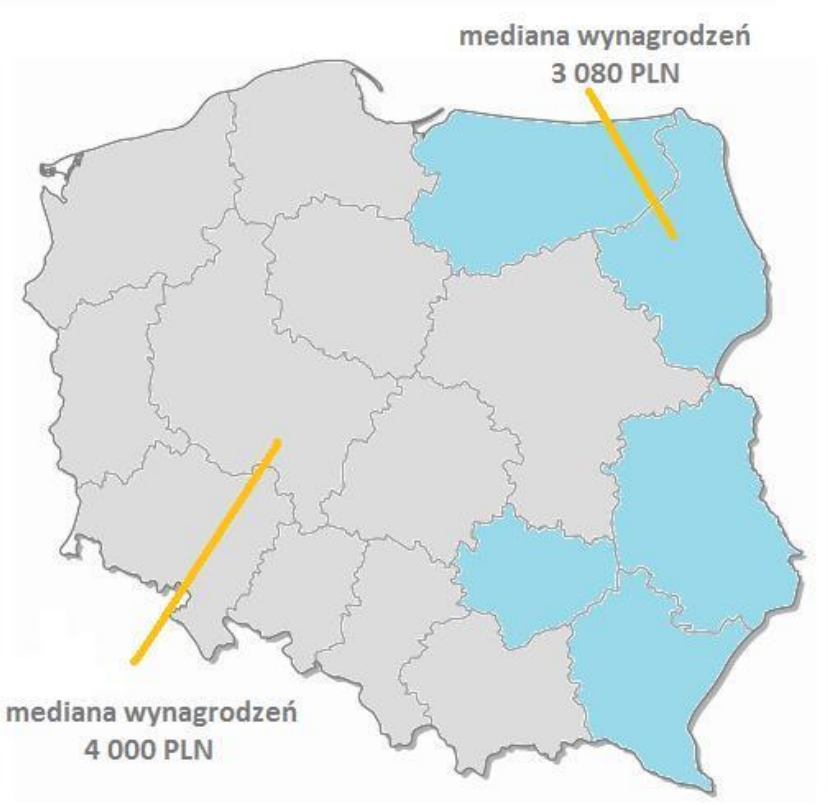
Przypominamy, że głównym celem OBW jest prezentacja stawek wynagrodzeń na poszczególnych stanowiskach (m.in. poprzez moduł **Moja Płaca**) W związku z tym, ze względu na nielosowy charakter próby, wyniki przekrojowe (dla województw, branż, szczebli) należy traktować jako orientacyjne. Opisują one jedynie konkretną badaną próbę. Porównując wyniki z poszczególnych edycji OBW prosimy pamiętać, iż brały w nich udział inne osoby. W 2015 roku niektóre dane ogólne, takie jak mediana dla całego badania oraz mediany dla części branż, są niższe niż w 2014 roku. Wynika to faktu, iż w edycji 2015 wzięło udział więcej osób zatrudnionych na stanowiskach szeregowych oraz więcej osób z małych miejscowości.

Dane ogólne

Potocznie zwykło się mówić, że nasz kraj dzieli się na Polskę A oraz Polskę B. Podział ten ma swoje uzasadnienie ekonomiczne. W momencie wchodzenia naszego kraju do Unii Europejskiej województwa: podkarpackie, świętokrzyskie, lubelskie,

podlaskie i warmińsko-mazurskie były najsłabiej rozwiniętymi regionami w całej Unii. Pomimo wielu usilnych prób wyrównania szans obu regionów sztuczny podział państwa na dwie części utrzymuje się do dziś. Według Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń przeprowadzonego w 2015 roku mediana wynagrodzeń całkowitych osób pracujących w Polsce Wschodniej wyniosła 3 080 PLN brutto miesięcznie. W tym samym roku przeciętne wynagrodzenie w pozostałych województwach było o 30% wyższe i wyniosło 4 000 PLN.

Mapa 1. Mediany wynagrodzeń całkowitych w Polsce Wschodniej i w pozostałych regionach (brutto w PLN)

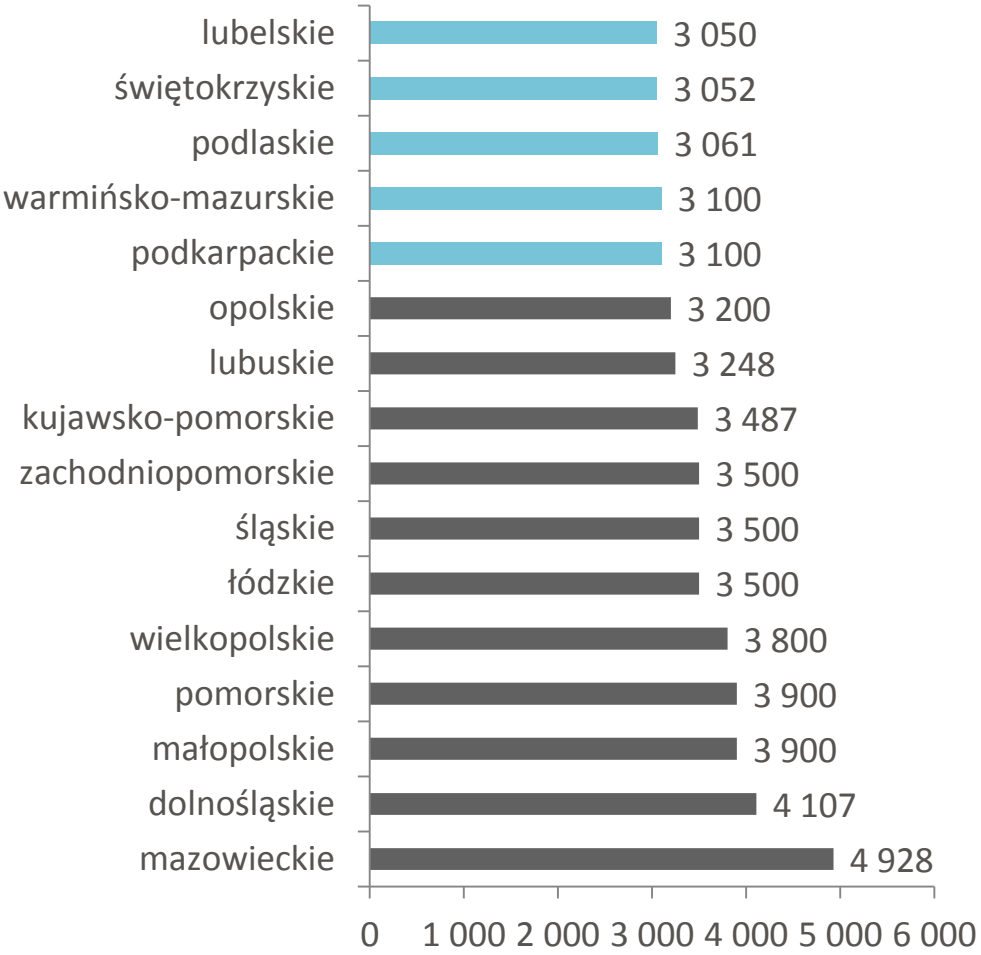


Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń (OBW) przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2015 roku

Analizując wynagrodzenia we wszystkich województwach, najniższe płace odnotowano akurat we wszystkich województwach znajdujących się w Polsce Wschodniej. Najniższa mediana wynagrodzeń była w województwie lubelskim – 3 050 PLN brutto miesięcznie. Niewiele wyższe przeciętne płace zanotowano w pozostałych województwach wschodnich: świętokrzyskim 3 052 PLN, podlaskim 3 061 PLN, warmińsko-mazurskim i podkarpackim – po 3 100 PLN. Więcej informacji

o wynagrodzeniach na różnych stanowiskach w tych regionach znajdą Państwo w aplikacji Moja Płaca.

Wykres 1. Mediany wynagrodzeń całkowitych w różnych województwach (brutto w PLN)



Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń (OBW) przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2015 roku

Mediana wynagrodzeń dyrektorów w Polsce Wschodniej wyniosła 8 000 PLN brutto miesięcznie. W tym samym czasie przeciętne wynagrodzenie kierowników wyniosło 4 635 PLN. O 31% niższą medianę płac zanotowano wśród specjalistów, wyniosła ona 3 200 PLN. Natomiast najniżej opłacani pracownicy szeregowi otrzymywali przeciętnie 2 360 PLN.

Tabela 1. Wynagrodzenia całkowite w Polsce Wschodniej

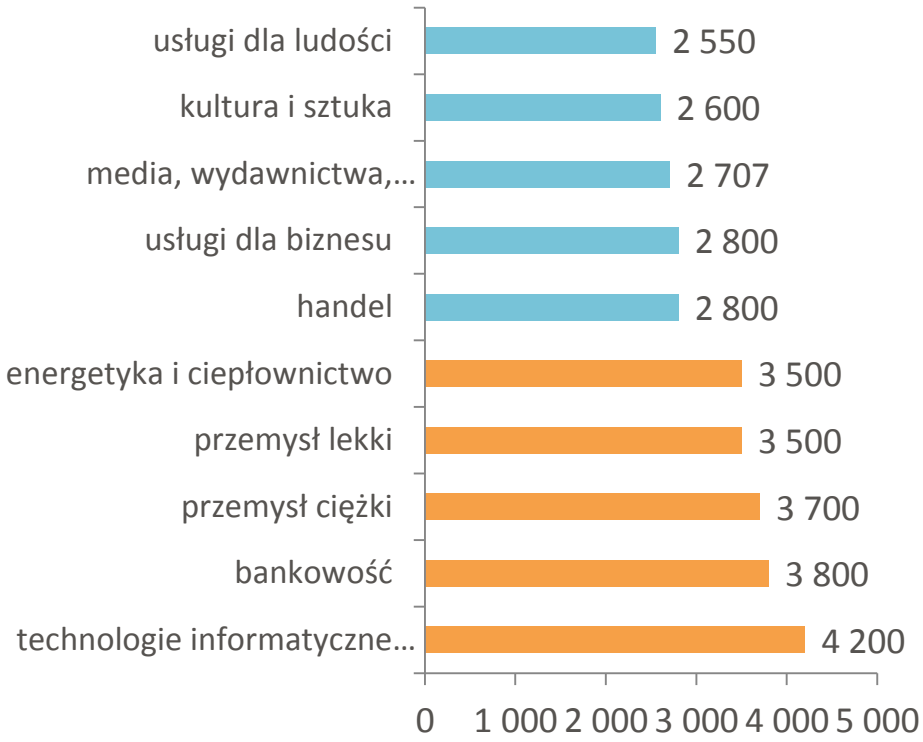
osób zatrudnionych na różnych szczeblach zarządzania (brutto w PLN)

	wielkość próby	25% zarabiało poniżej	mediana	25% zarabiało powyżej
dyrektor	775	5 000	**8 000**	13 000
kierownik	2 873	3 475	**4 635**	6 450
specjalista	7 518	2 450	**3 200**	4 300
pracownik szeregowy	5 345	1 950	**2 360**	3 000

Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń (OBW) przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2015 roku

Zarówno w całej Polsce, jak i we wschodniej jej części, najwyżej opłacaną branżą było IT, gdzie mediana wynagrodzeń całkowitych wyniosła 4 200 PLN brutto miesięcznie. Na dalszych miejscach zestawienia znalazły się również bankowość i przemysł ciężki. W tych branżach przeciętne wynagrodzenie wyniosło odpowiednio: 3 800 PLN i 3 700 PLN. Z kolei najniżej opłacaną branżą były usługi dla ludności, gdzie mediana wynagrodzeń wyniosła 2 550 PLN.

Wykres 2. Najniżej i najwyżej opłacane branże w Polsce Wschodniej (mediany wynagrodzeń całkowitych, brutto w PLN)



Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń (OBW) przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2015 roku

W Polsce Wschodniej działa niewiele firm z kapitałem zagranicznym. Według danych GUS za 2014 rok w województwie podlaskim były zarejestrowane zaledwie 182 takie podmioty zatrudniające łącznie 10 859 osób. Dla porównania w tym samym okresie na Śląsku funkcjonowały 2 442 firmy z kapitałem zagranicznym, które zatrudniały 186 984 pracowników. W analizowanych województwach wschodnich w sumie znajdowało się w 2014 roku 1 605 podmiotów z kapitałem zagranicznym. W tym samym roku w samym województwie mazowieckim takich podmiotów było 10 321. Pomimo tego, że w Polsce Wschodniej jest niewiele firm z przewagą kapitału zagranicznego, tego typu przedsiębiorstwa płacą więcej niż firmy polskie. W 2015 roku mediana wynagrodzeń całkowitych osób zatrudnionych w zagranicznych firmach wyniosła 4 000 PLN brutto miesięcznie. Przeciętnie o 1 000 PLN mniej zarabiali pracownicy polskich zakładów.

Tabela 2. Wynagrodzenia całkowite w firmach o różnym pochodzeniu kapitału (brutto w PLN)

	wielkość próby	25% zarabiało poniżej	mediana	25% zarabiało powyżej
przewaga kapitału zagranicznego (powyżej 50%)	3 260	2 800	**4 000**	6 000
przewaga kapitału polskiego (powyżej 50%)	13 251	2 200	**3 000**	4 200

Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń (OBW) przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2015 roku

Jak wynika z poniższej tabeli, 29% mieszkańców Polski Wschodniej uważało, że ich wynagrodzenie z pracy jest sprawiedliwe. Tego samego zdania było 38% pracujących w pozostałych województwach. Ze wschodnich województw aż 29% badanych uważa swoje wynagrodzenie za zdecydowanie niesprawiedliwe. W pozostałych województwach wskaźnik ten był niższy o 9 p.p. i wyniósł 21%. Oznacza to, że przeciętnie mniej zarabiający mieszkańcy Polski Wschodniej uważają swoje wynagrodzenie za bardziej niesprawiedliwe w porównaniu z resztą kraju.

Tabela 3. Poczucie sprawiedliwości wynagrodzenia pracujących w Polsce Wschodniej oraz w pozostałych województwach (w %)*

	reszta Polski	Polska Wschodnia
zdecydowanie tak	**4%**	**3%**
raczej tak	**34%**	**26%**
raczej nie	**41%**	**43%**
zdecydowanie nie	**21%**	**29%**

Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń (OBW) przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2015 roku
**procenty mogą nie sumować się do 100 w wyniku zastosowania zaokrągleń*

Ewelina Jurczak
Sedlak & Sedlak

Wyjaśnienie terminów użytych w artykule:

wynagrodzenie całkowite - miesięczne wynagrodzenie brutto przysługujące pracownikowi z uwzględnieniem wszystkich ruchomych dodatków pieniężnych, takich jak: premie, nagrody i inne.

mediana - wartość dzieląca wszystkie dane na pół. Poniżej i powyżej mediany znajduje się dokładnie po 50% danych. Innymi słowy, jeżeli mediana wynosi 2 000 PLN, to znaczy, że wynagrodzenie na danym stanowisku jest w połowie zakładów niższe, a w połowie wyższe od 2 000 PLN. Mediana jest miarą statystyczną, która lepiej niż średnia oddaje tendencję centralną wyników, ponieważ średnia może być zaburzona przez wyniki skrajne.

górny kwartyl - wartość, powyżej której mieści się 25% danych. Innymi słowy, jeżeli górny kwartyl wynosi 4 500 PLN, to 75% osób zatrudnionych na danym stanowisku zarabia poniżej, a 25% powyżej 4 500 PLN

dolny kwartyl- wartość, poniżej której mieści się 25% danych. Innymi słowy, jeżeli dolny kwartyl wynosi 2 000 PLN, to 25% osób zatrudnionych na danym stanowisku zarabia poniżej, a 75% powyżej 2 000 PLN.

Ile powinieneś zarabiać? Weź udział w Ogólnopolskim Badaniu Wynagrodzeń i porównaj swoje zarobki z innymi.

---

wynagrodzenia.pl

Sedlak & Sedlak wyraża zgodę na publikację niniejszego opracowania pod warunkiem powołania się na źródło: wynagrodzenia.pl oraz zamieszczenie pod artykułem aktywnego linku do strony Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń 2016 (http://wynagrodzenia.pl/obw.php/p.118) czcionką nie mniejszą niż czcionka użyta w publikacji.