Sedlak & Sedlak

17.03.2016
Informacja prasowa portalu
wynagrodzenia.pl

Pytania i dodatkowe informacje:
Artur Szeremeta
Specjalista ds. współpracy z mediami
tel. 509 509 536
media@sedlak.pl

Na starcie kariery 2 600 PLN, czyli zarobki w pierwszym roku pracy

Informacje o badaniu: W 2015 roku w badaniu uczestniczyło 161 224 osób (28,3% więcej niż w 2014 roku). Ze względów metodologicznych w obliczeniach końcowych uwzględniliśmy dane 143 010 respondentów. 63,3% uczestników badania ma nie więcej niż 35 lat, 68% mieszka w miastach powyżej 100 000 mieszkańców, 69,2% ma wykształcenie wyższe, 45,2% pracuje w wielkich lub dużych przedsiębiorstwach, zaś 79,1% pracuje w firmach prywatnych.

Partnerzy badania: interia.pl, gazetapraca.pl

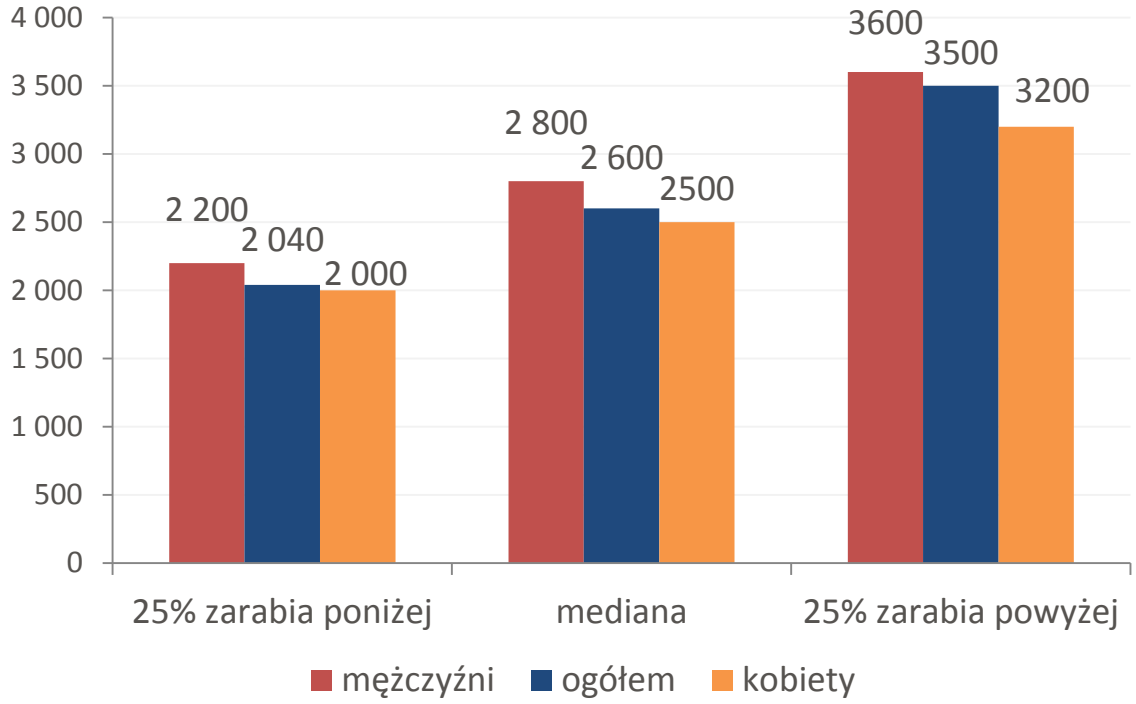
Przypominamy, że głównym celem OBW jest prezentacja stawek wynagrodzeń na poszczególnych stanowiskach (m.in. poprzez moduł **Moja Płaca**) W związku z tym, ze względu na nielosowy charakter próby, wyniki przekrojowe (dla województw, branż, szczebli) należy traktować jako orientacyjne. Opisują one jedynie konkretną badaną próbę. Porównując wyniki z poszczególnych edycji OBW prosimy pamiętać, iż brały w nich udział inne osoby. W 2015 roku niektóre dane ogólne, takie jak mediana dla całego badania oraz mediany dla części branż, są niższe niż w 2014 roku. Wynika to faktu, iż w edycji 2015 wzięło udział więcej osób zatrudnionych na stanowiskach szeregowych oraz więcej osób z małych miejscowości.

Dane ogólne

Najmłodsi stażem pracownicy, których doświadczenie zawodowe w 2015 roku nie przekraczało dwunastu miesięcy, zarabiali przeciętnie 2 600 PLN brutto miesięcznie. Podana kwota to mediana wynagrodzeń całkowitych brutto. Oznacza to, że połowa

z nich zarabiała poniżej, a połowa powyżej wskazanej kwoty. Z kolei 25% najwyżej wynagradzanych pracowników o stażu pracy krótszym niż rok otrzymywało miesięcznie przynajmniej 3 500 PLN brutto. Najniżej opłacane 25% zarabiało natomiast mniej niż 2 040 PLN miesięcznie.

Wykres 1. Wynagrodzenia całkowite osób, których staż pracy w 2015 roku nie przekraczał dwunastu miesięcy (brutto w PLN)



Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2015 roku

Najwięcej w IT, najmniej w usługach dla ludności

Spośród pracowników najmłodszych stażem, najwięcej zarabiali w 2015 roku zatrudnieni w branży IT. Mediana ich wynagrodzeń wyniosła bowiem 3 200 PLN brutto miesięcznie. Powyżej ogólnej mediany dla osób o stażu pracy do roku zarabiali jeszcze zatrudnieni w bankowości, przemyśle ciężkim i usługach dla biznesu. Z kolei najniższe wynagrodzenia otrzymywali pracownicy usług dla ludności i handlu. Więcej danych o zarobkach można sprawdzić za pomocą Mojej Płacy.

Wykres 2. Wynagrodzenia całkowite osób, których staż pracy w 2015 roku nie przekraczał dwunastu miesięcy, w wybranych branżach (brutto w PLN)

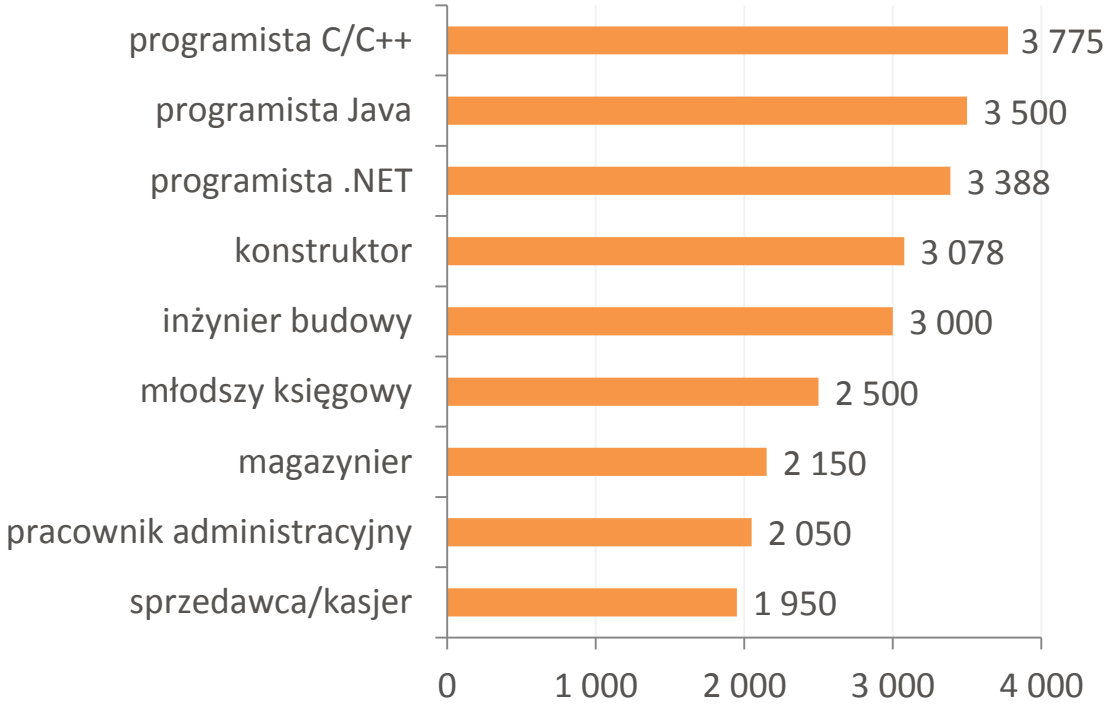


Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2015 roku

Programiści na czele

Również pod względem przeciętnych zarobków na poszczególnych stanowiskach w pierwszym roku pracy wyraźnie wybijają się zawody związane z IT. Mediana wynagrodzeń programistów C/C++ wyniosła w 2015 roku 3 775 PLN brutto miesięcznie, a tylko niewiele mniej zarabiali programiści Java i .NET. Tymczasem zarobki sprzedawców/kasjerów czy np. magazynierów były niemal o połowę niższe niż na stanowiskach programistycznych. Więcej danych o zarobkach na konkretnych stanowiskach zawiera narzędzie Moja Płaca.

Wykres 3. Wynagrodzenia całkowite osób, których staż pracy w 2015 roku nie przekraczał dwunastu miesięcy, na wybranych stanowiskach (brutto w PLN)



Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2015 roku

Najwięksi płacą najwięcej

W 2015 roku pracownikom o najkrótszym stażu najwięcej płaciły największe przedsiębiorstwa, zatrudniające przynajmniej tysiąc osób. Mediana płac osób w pierwszym roku pracy wyniosła tam 3 000 PLN brutto miesięcznie. Natomiast najmniej płacące mikroprzedsiębiorstwa przeciętnie oferowały takim pracownikom niespełna 2 200 PLN brutto miesięcznie.

Tabela 1. Wynagrodzenia całkowite osób, których staż pracy w 2015 roku nie przekraczał dwunastu miesięcy, w firmach różnej wielkości (brutto w PLN)

wielkość firmy (zatrudnienie)	wielkość próby	25% zarabia poniżej	mediana	25% zarabia powyżej
mikro (1-9)	1 539	1 800	**2 195**	2 830
mała (10-49)	2 612	2 000	**2 500**	3 200
średnia (50-249)	3 299	2 100	**2 606**	3 493
duża (250-999)	2 106	2 200	**2 800**	3 500
wielka (pow. 1 000)	3 339	2 248	**3 000**	4 000

Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2015 roku

Firmy polskie i zagraniczne

Firmy z kapitałem zagranicznym płaciły w 2015 roku pracownikom rozpoczynającym karierę zawodową przeciętnie o 17% więcej. Natomiast 25% najwyżej wynagradzanych pracowników w firmach z przewagą kapitału zagranicznego zarabiało przynajmniej 4 000 PLN brutto miesięcznie, a 25% najwyżej opłacanych pracowników z firm o przewadze kapitału polskiego otrzymywało więcej niż 3 100 PLN brutto miesięcznie.

Tabela 2. Wynagrodzenia całkowite osób, których staż pracy w 2015 roku nie przekraczał dwunastu miesięcy, w firmach o różnym pochodzeniu kapitału (brutto w PLN)

kapitał	wielkość próby	25% zarabia poniżej	mediana	25% zarabia powyżej
przewaga kapitału polskiego (pow. 50%)	8 873	2 000	**2 500**	3 100
przewaga kapitału zagranicznego (pow. 50%)	4 068	2 400	**3 000**	4 000

Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2015 roku

Redakcja portalu
Wynagrodzenia.pl

Wyjaśnienie terminów użytych w artykule:

wynagrodzenie całkowite - miesięczne wynagrodzenie brutto przysługujące pracownikowi z uwzględnieniem wszystkich ruchomych dodatków pieniężnych, takich jak: premie, nagrody i inne.

mediana - wartość dzieląca wszystkie dane na pół. Poniżej i powyżej mediany znajduje się dokładnie po 50% danych. Innymi słowy, jeżeli mediana wynosi 2 000 PLN, to znaczy, że wynagrodzenie na danym stanowisku jest w połowie zakładów niższe, a w połowie wyższe od 2 000 PLN. Mediana jest miarą statystyczną, która lepiej niż średnia oddaje tendencję centralną wyników, ponieważ średnia może być zaburzona przez wyniki skrajne.

górny kwartyl - wartość, powyżej której mieści się 25% danych. Innymi słowy, jeżeli górny kwartyl wynosi 4 500 PLN, to 75% osób zatrudnionych na danym stanowisku zarabia poniżej, a 25% powyżej 4 500 PLN

dolny kwartyl- wartość, poniżej której mieści się 25% danych. Innymi słowy, jeżeli

dolny kwartyl wynosi 2 000 PLN, to 25% osób zatrudnionych na danym stanowisku zarabia poniżej, a 75% powyżej 2 000 PLN.

Ile powinieneś zarabiać? Weź udział w Ogólnopolskim Badaniu Wynagrodzeń i porównaj swoje zarobki z innymi.

---

wynagrodzenia.pl

Sedlak & Sedlak wyraża zgodę na publikację niniejszego opracowania pod warunkiem powołania się na źródło: wynagrodzenia.pl oraz zamieszczenie pod artykułem aktywnego linku do strony Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń 2016 (http://wynagrodzenia.pl/obw.php/p.118) czcionką nie mniejszą niż czcionka użyta w publikacji.