Sedlak & Sedlak

10.03.2016
Informacja prasowa portalu
wynagrodzenia.pl

Pytania i dodatkowe informacje:
Artur Szeremeta
Specjalista ds. współpracy z mediami
tel. 509 509 536
media@sedlak.pl

Ile w 2015 roku zarabiały programistki?

Informacje o badaniu: W 2015 roku w badaniu uczestniczyło 161 224 osób (28,3% więcej niż w 2014 roku). Ze względów metodologicznych w obliczeniach końcowych uwzględniliśmy dane 143 010 respondentów. 63,3% uczestników badania ma nie więcej niż 35 lat, 68% mieszka w miastach powyżej 100 000 mieszkańców, 69,2% ma wykształcenie wyższe, 45,2% pracuje w wielkich lub dużych przedsiębiorstwach, zaś 79,1% pracuje w firmach prywatnych.

Partnerzy badania: interia.pl, gazetapraca.pl

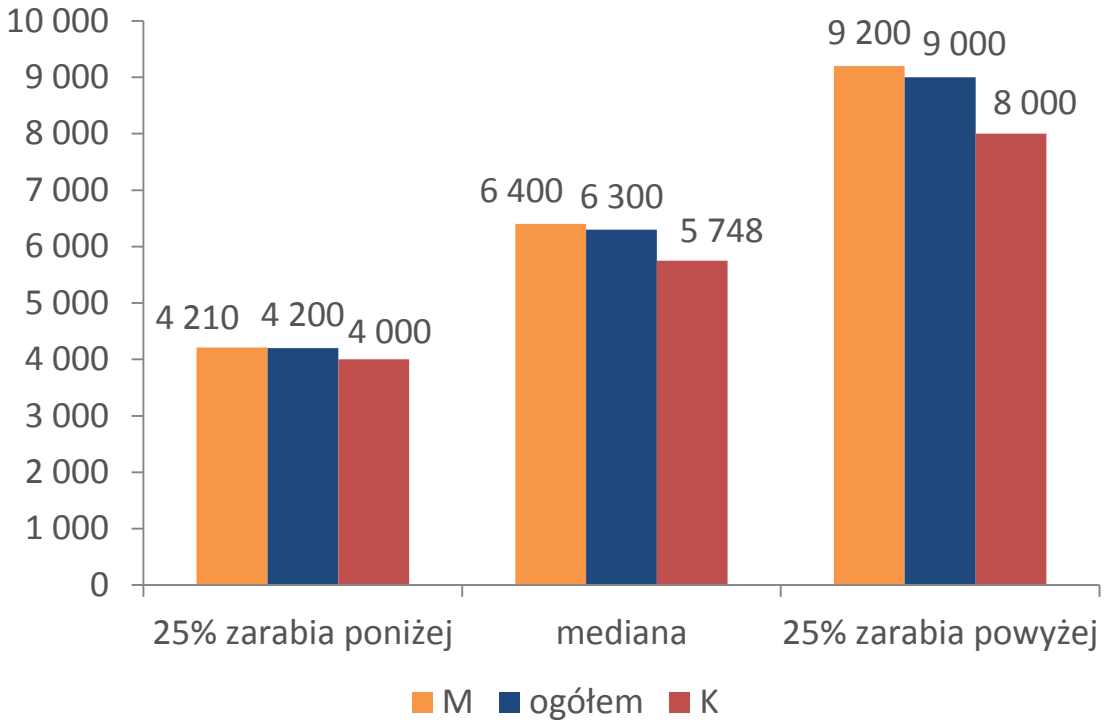
Przypominamy, że głównym celem OBW jest prezentacja stawek wynagrodzeń na poszczególnych stanowiskach (m.in. poprzez moduł Moja Płaca) W związku z tym, ze względu na nielosowy charakter próby, wyniki przekrojowe (dla województw, branż, szczebli) należy traktować jako orientacyjne. Opisują one jedynie konkretną badaną próbę. Porównując wyniki z poszczególnych edycji OBW prosimy pamiętać, iż brały w nich udział inne osoby. W 2015 roku niektóre dane ogólne, takie jak mediana dla całego badania oraz mediany dla części branż, są niższe niż w 2014 roku. Wynika to faktu, iż w edycji 2015 wzięło udział więcej osób zatrudnionych na stanowiskach szeregowych oraz więcej osób z małych miejscowości.

Dane ogólne

Według popularnego przekonania zawód programisty jest zdominowany przez mężczyzn, a kobiety stanowią w nim zdecydowaną mniejszość i otrzymują niższe wynagrodzenia. Dzięki danym zgromadzonym w Ogólnopolskim Badaniu Wynagrodzeń możemy sprawdzić, jak zarobki programistek wyglądały na tle wynagrodzeń ich kolegów po fachu oraz na tle przeciętnych wynagrodzeń wszystkich pracujących na tym stanowisku.

Według wyników OBW 2015 przeciętne wynagrodzenie programistów ogółem (kobiet i mężczyzn) wyniosło 6 300 PLN brutto miesięcznie. Kobiety – programistki zarabiały miesięcznie przeciętnie 5 748 PLN, a mężczyźni – 6 400 PLN brutto miesięcznie. Oznacza to, że wg naszego badania luka płacowa na stanowisku programisty wyniosła w 2015 roku nieco ponad 10%.

Wykres 1. Wynagrodzenia całkowite programistów w 2015 roku (brutto w PLN)

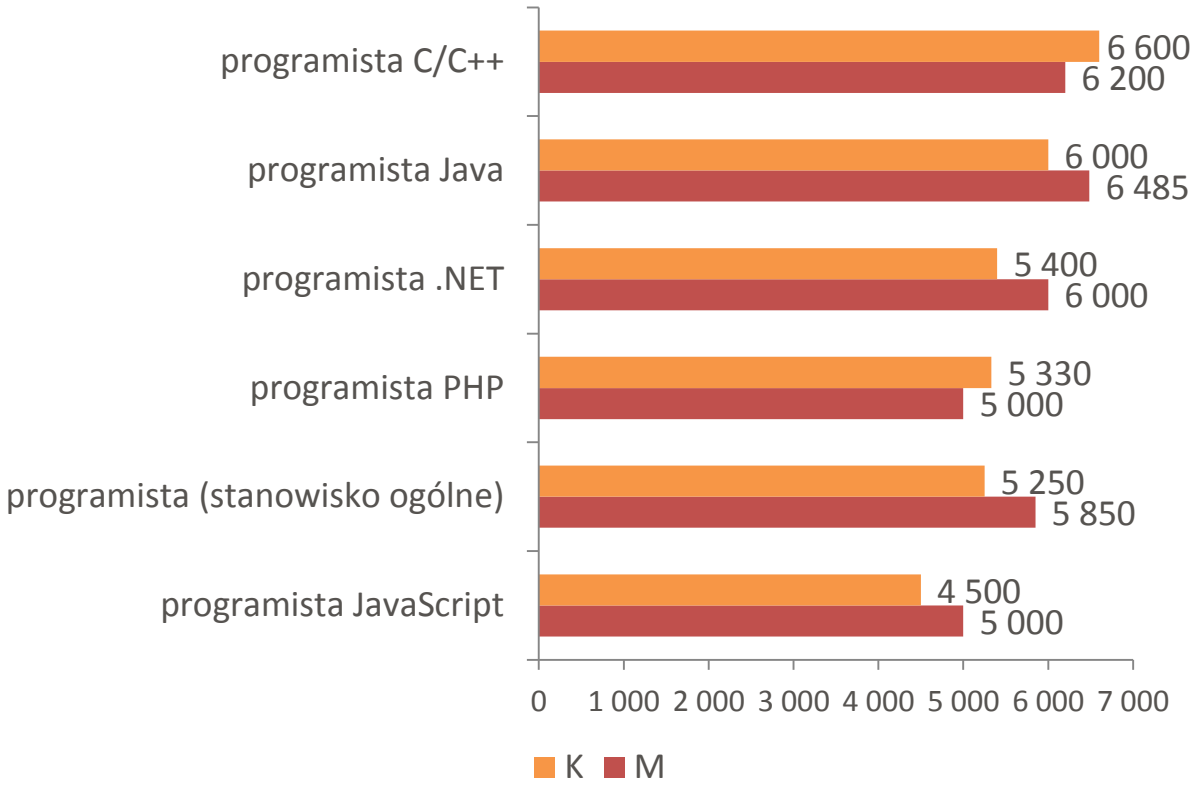


Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń (OBW) przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2015 roku

Zarobki na poszczególnych stanowiskach

Kobiety programistki specjalizujące się w językach C/C++ oraz PHP zarabiały więcej niż ich koledzy po fachu. W przypadku programistów specjalizujących się w pozostałych analizowanych językach programowania wyższe wynagrodzenia w 2015 roku otrzymywali mężczyźni. Więcej informacji o wynagrodzeniach na różnych stanowiskach znajdą Państwo w aplikacji **Moja Płaca.**

Wykres 2. Wynagrodzenia całkowite programistów specjalizujących się w różnych językach programowania w 2015 roku (brutto w PLN)

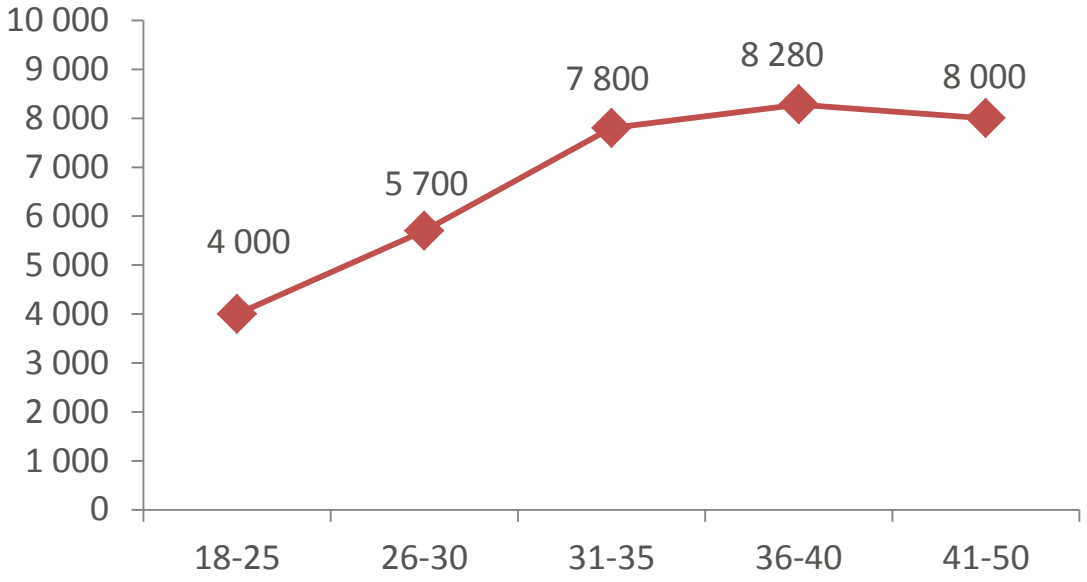


Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń (OBW) przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2015 roku

Zarobki programistek w różnym wieku

W 2015 roku najwyższe wynagrodzenia otrzymywały programistki w wieku od 36 do 40 lat. Połowa z nich zarabiała przynajmniej 8 280 PLN brutto miesięcznie. Była to kwota ponad dwukrotnie wyższa niż mediana wynagrodzeń najmłodszych programistek z przedziału wiekowego 18-25 lat.

Wykres 3. Wynagrodzenia całkowite programistek w różnych grupach wiekowych w 2015 roku (brutto w PLN)



Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń (OBW) przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2015 roku

Więksi płacili więcej

Także i w przypadku programistek potwierdza się zjawisko, że większe przedsiębiorstwa oferują wyższe zarobki. I tak: mediana wynagrodzeń programistek zatrudnionych w mikroprzedsiębiorstwach wyniosła w 2015 roku 4 000 PLN brutto miesięcznie, ale już programistki zatrudnione w największych firmach (liczących ponad 1 000 pracowników) przeciętnie zarabiały 6 500 PLN brutto miesięcznie.

Tabela 1. Wynagrodzenia całkowite programistek w firmach o różnej wielkości zatrudnienia w 2015 roku (brutto w PLN)

wielkość firmy (zatrudnienie)	25% zarabia poniżej	mediana	25% zarabia powyżej
mikro (1-9)	2 900	**4 000**	8 000
mała (10-49)	3 500	**4 950**	6 600
średnia (50-249)	3 925	**5 500**	8 000
duża (250-999)	4 120	**6 300**	8 500
wielka (pow. 1000)	4 900	**6 500**	9 000

Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń (OBW) przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2015 roku

Zarobki w firmach zagranicznych i polskich

Programistki zatrudnione w firmach o przewadze kapitału polskiego zarabiały przeciętnie 5 000 PLN brutto miesięcznie. Natomiast ich koleżanki, które w ubiegłym roku pracowały w firmach o przewadze kapitału zagranicznego, przeciętnie zarabiały 6 800 PLN brutto miesięcznie, a więc o 36% więcej.

Tabela 2. Wynagrodzenia całkowite programistek w firmach o różnym pochodzeniu kapitału w 2015 roku (brutto w PLN)

pochodzenie kapitału	25% zarabia poniżej	mediana	25% zarabia powyżej
powyżej 50% zagraniczny	5 000	**6 800**	9 030
powyżej 50% polski	3 500	**5 000**	7 032

Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń (OBW) przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2015 roku

Więcej informacji o wynagrodzeniach na różnych stanowiskach znajdą Państwo w aplikacji **Moja Płaca.**

Redakcja portalu
Wynagrodzenia.pl

Wyjaśnienie terminów użytych w artykule:

wynagrodzenie całkowite - miesięczne wynagrodzenie brutto przysługujące pracownikowi z uwzględnieniem wszystkich ruchomych dodatków pieniężnych, takich jak: premie, nagrody i inne.

mediana - wartość dzieląca wszystkie dane na pół. Poniżej i powyżej mediany znajduje się dokładnie po 50% danych. Innymi słowy, jeżeli mediana wynosi 2 000 PLN, to znaczy, że wynagrodzenie na danym stanowisku jest w połowie zakładów niższe, a w połowie wyższe od 2 000 PLN. Mediana jest miarą statystyczną, która lepiej niż średnia oddaje tendencję centralną wyników, ponieważ średnia może być zaburzona przez wyniki skrajne.

górny kwartyl - wartość, powyżej której mieści się 25% danych. Innymi słowy, jeżeli górny kwartyl wynosi 4 500 PLN, to 75% osób zatrudnionych na danym stanowisku zarabia poniżej, a 25% powyżej 4 500 PLN

dolny kwartyl- wartość, poniżej której mieści się 25% danych. Innymi słowy, jeżeli dolny kwartyl wynosi 2 000 PLN, to 25% osób zatrudnionych na danym stanowisku zarabia poniżej, a 75% powyżej 2 000 PLN.

Ile powinieneś zarabiać? Weź udział w Ogólnopolskim Badaniu Wynagrodzeń i porównaj swoje zarobki z innymi.

---

wynagrodzenia.pl

Sedlak & Sedlak wyraża zgodę na publikację niniejszego opracowania pod warunkiem powołania się na źródło: wynagrodzenia.pl oraz zamieszczenie pod artykułem aktywnego linku do strony Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń 2016 (http://wynagrodzenia.pl/obw.php/p.118) czcionką nie mniejszą niż czcionka użyta w publikacji.