Sedlak & Sedlak

19.02.2016
Informacja prasowa portalu
**wynagrodzenia.pl**

**Pytania i dodatkowe informacje:**
Artur Szeremeta
Specjalista ds. współpracy z mediami
tel. 509 509 536
media@sedlak.pl

# Wynagrodzenia w miastach różnej wielkości w 2015 roku

**Informacje o badaniu:** W 2015 roku w badaniu uczestniczyło 161 224 osób (28,3% więcej niż w 2014 roku). Ze względów metodologicznych w obliczeniach końcowych uwzględniliśmy dane 143 010 respondentów. 63,3% uczestników badania ma nie więcej niż 35 lat, 68% mieszka w miastach powyżej 100 000 mieszkańców, 69,2% ma wykształcenie wyższe, 45,2% pracuje w wielkich lub dużych przedsiębiorstwach, zaś 79,1% pracuje w firmach prywatnych.

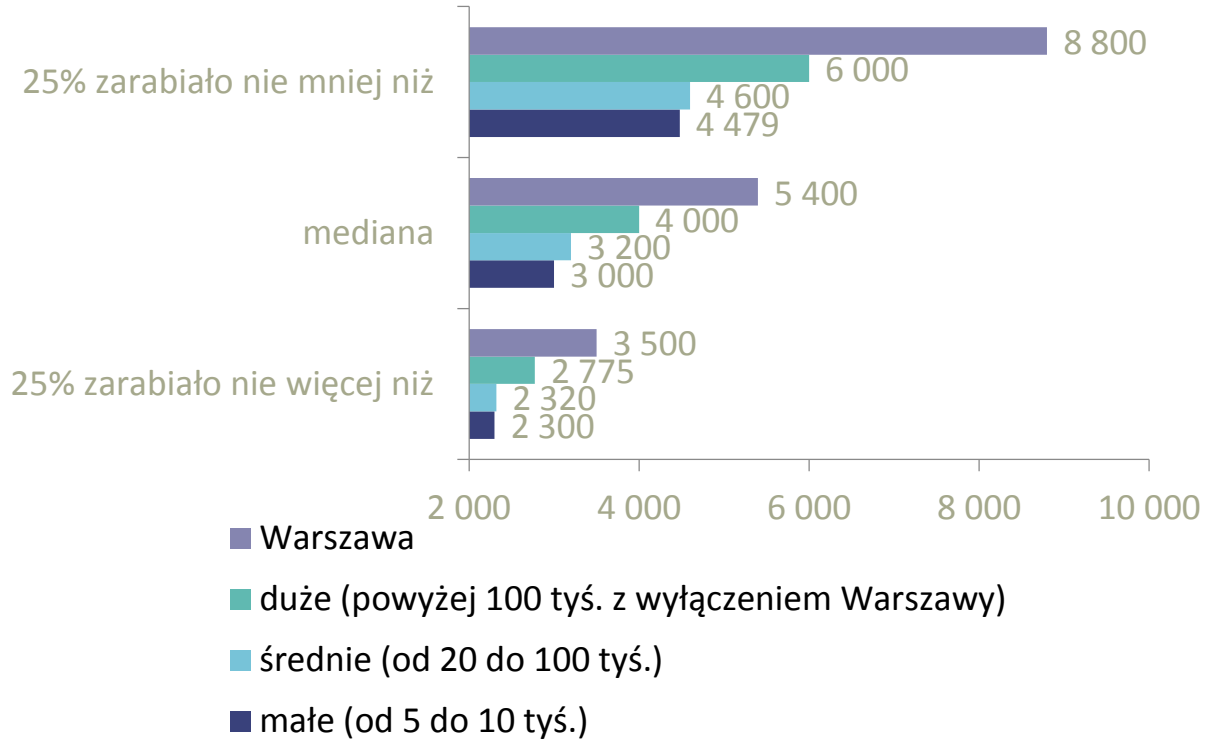
**Partnerzy badania:** interia.pl, gazetapraca.pl

Przypominamy, że głównym celem OBW jest prezentacja stawek wynagrodzeń na poszczególnych stanowiskach (m.in. poprzez moduł Moja Płaca). W związku z tym, ze względu na nielosowy charakter próby, wyniki przekrojowe (dla województw, branż, szczebli) należy traktować jako orientacyjne. Opisują one jedynie konkretną badaną próbę. Porównując wyniki z poszczególnych edycji OBW prosimy pamiętać, iż brały w nich udział inne osoby. W 2015 roku niektóre dane ogólne, takie jak mediana dla całego badania oraz mediany dla części branż, są niższe niż w 2014 roku. Wynika to faktu, iż w edycji 2015 wzięło udział więcej osób zatrudnionych na stanowiskach szeregowych oraz więcej osób z małych miejscowości.

## Dane ogólne

Mediana wynagrodzeń Polaków znacząco różniła się w zależności od wielkości miejscowości, w której pracowali. Najmniejsze wynagrodzenia otrzymywali pracownicy w małych miastach, a największe zatrudnieni w Warszawie. Stolica została wyszczególniona w zestawieniu, z uwagi na pozyskane dane, znacznie odbiegające od reszty regionów.

**Wykres 1. Wynagrodzenia całkowite pracowników w miastach różnej wielkości (brutto w PLN)**




*Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń (OBW) przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2015 roku*

Więcej informacji o wynagrodzeniach w różnych regionach znajdą Państwo w module Moja Płaca.

## Wynagrodzenia pracowników w różnych grupach wiekowych

Mediana zarobków różniła się znacząco dla różnych grup wiekowych. Warto zauważyć, że w miejscowościach małych oraz w Warszawie najlepiej zarabiającymi były osoby z przedziału wiekowego 36-40, podczas gdy w miastach średnich i dużych największe wynagrodzenie otrzymywały osoby powyżej 65 roku życia. Niezależnie od typu miasta, najmniej zarabiały osoby pomiędzy 18 a 25 rokiem życia. W tabeli 1. na czerwono zaznaczone zostały najwyższe wartości median zarobków.

**Tabela 1. Wynagrodzenia pracowników w różnych grupach wiekowych**

| | grupa wiekowa | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| wielkość miasta | 18-25 | 26-30 | 31-35 | 36-40 | 41-50 | 51-64 | 65+ |
| małe | 2 400 | 3 000 | 3 300 | **3 500** | 3 300 | 3 450 | 3 400 |
| średnie | 2 400 | 3 000 | 3 450 | 3 600 | 3 600 | 3 500 | **4 600** |
| duże | 2 800 | 3 780 | 4 600 | 4 928 | 4 500 | 4 000 | **5 000** |
| Warszawa | 3 368 | 5 000 | 6 600 | **7 900** | 7 500 | 5 800 | 5 300 |

*Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń (OBW) przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2015 roku*

## Wynagrodzenia pracowników z wykształceniem wyższym w różnych specjalnościach

W Warszawie najlepiej zarabiały osoby po takich specjalnościach jak informatyka (mediana 8 500 PLN), elektronika i automatyka (mediana 7 500 PLN) oraz związane z ekonomią, finansami i zarządzaniem ( mediana 6 500 PLN). Z kolei najmniej zarabiały osoby o specjalności studiów polonistycznych (mediana 4 500 PLN), usług dla ludności (mediana 4 150 PLN) oraz pedagogicznych (mediana 4 000 PLN). W tabeli 2. Na czerwono zaznaczone są 3 najwyższe wartości w danej kategorii miejscowości, a na zielono 3 najmniejsze.

**Tabela 1. Mediana wynagrodzeń miesięcznych po wybranych specjalnościach studiów wyższych w miastach różnej wielkości (brutto w PLN)**

| | mediana zarobków w danej wielkości miasta | | | |
|---|---|---|---|---|
| specjalność studiów wyższych | małe | średnie | duże | Warszawa |
| informatyka | 3 500 | 4 000 | **6 200** | **8 500** |
| elektronika i automatyka | **5 200** | **5 000** | **5 800** | **7 500** |
| ekonomia, finanse i zarządzanie | 3 500 | 3 550 | 4 402 | **6 500** |
| mechanika i metalurgia | **4 700** | **4 700** | **5 000** | 6 400 |
| elektryka i energetyka | **4 500** | **4 500** | 5 000 | 6 250 |
| architektura i budownictwo | 4 000 | 4 000 | 4 000 | 5 500 |
| prawo i administracja | 3 000 | 3 134 | 3 625 | 5 050 |
| psychologia | **2 550** | **3 000** | 3 900 | 5 000 |
| filologie obce | 3 180 | 3 400 | 4 145 | 5 000 |

Sedlak & Sedlak
ul. Królowej Jadwigi 189 B
30-220 Kraków
tel. +48 12 625 59 10
fax +48 12 625 59 20
sedlak@sedlak.pl
www.sedlak.pl
www.rynekpracy.pl
www.wynagrodzenia.pl

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| polonistyka | 3 355 | **3 000** | **3 394** | **4 500** |
| usługi dla ludności (np. hotelarstwo, gastronomia, transport) | **2 850** | 3 050 | **3 205** | **4 150** |
| pedagogiczne (związane z edukacją) | **2 884** | **2 800** | **3 000** | **4 000** |

*Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń (OBW) przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2015 roku*

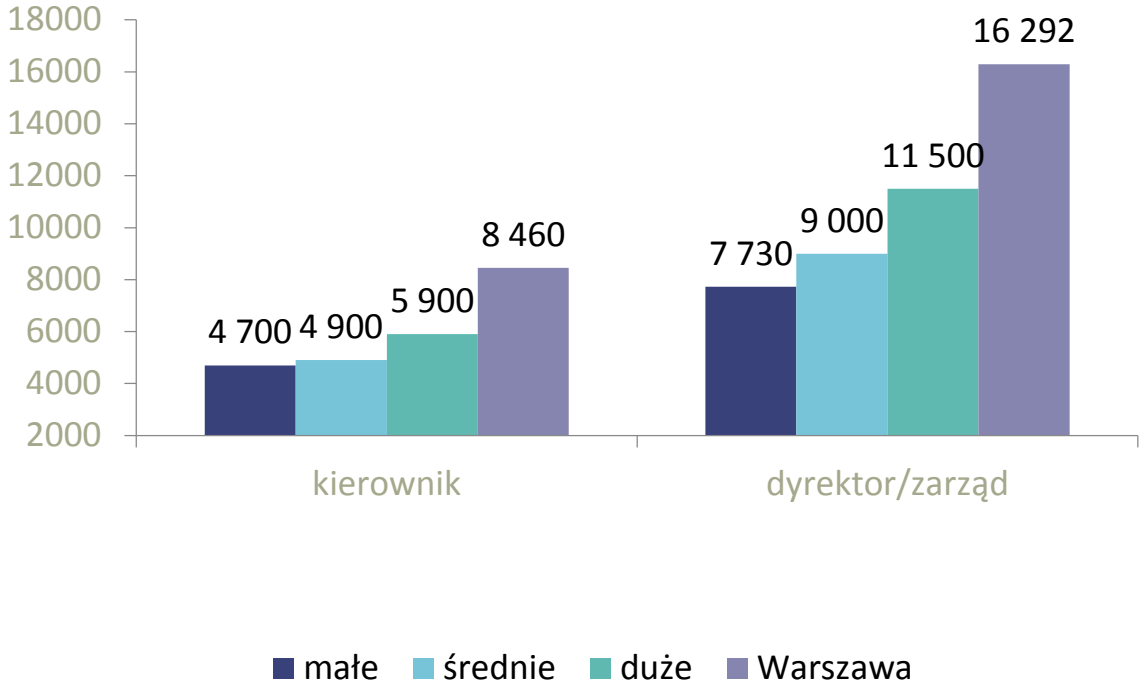
Więcej informacji o wynagrodzeniach po różnych specjalnościach znajdą Państwo w module Moja Płaca.

## Wynagrodzenia pracowników na wyższych szczeblach zarządzania

Dyrektor bądź członek zarządu w Warszawie zarabiał przeciętnie 2,1 razy więcej niż osoba odpowiadająca mu stanowiskiem w małej miejscowości. Warszawscy dyrektorzy zarabiali również 81% więcej niż ci pracujący w średnich miastach i o ok. 42% więcej niż dyrektorzy z miast dużych.

W przypadku osób na stanowiskach kierowniczych, pracujący w Warszawie przeciętnie zarabiali więcej od kierowników w małych i średnich miastach o kolejno 80% i 73%. Pracownicy na tym szczeblu zarządzania w dużych miastach otrzymywali przeciętnie ok. 71% tego, co można było zarobić w Warszawie.

**Wykres 2. Mediana zarobków na wyższych szczeblach zarządzania w miastach różnej wielkości (brutto w PLN)**




*Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń (OBW) przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2015 roku*

Więcej informacji o wynagrodzeniach na różnych szczeblach zarządzania znajdą Państwo w module Moja Płaca.

***Łukasz Jaszcz***
***wynagrodzenia.pl***

**Wyjaśnienie terminów użytych w artykule:**

**wynagrodzenie całkowite** - miesięczne wynagrodzenie brutto przysługujące pracownikowi z uwzględnieniem wszystkich ruchomych dodatków pieniężnych, takich jak: premie, nagrody i inne.

**mediana** - wartość dzieląca wszystkie dane na pół. Poniżej i powyżej mediany znajduje się dokładnie po 50% danych. Innymi słowy, jeżeli wynosi 2 000 PLN, to znaczy, że wynagrodzenie na danym stanowisku jest w połowie zakładów niższe, a w połowie wyższe od 2 000 PLN. Mediana jest miarą statystyczną, która lepiej niż średnia oddaje tendencję centralną wyników, ponieważ średnia może być zaburzona przez wyniki skrajne.

**górny kwartyl** - wartość, powyżej której mieści się 25% danych. Innymi słowy, jeżeli górny kwartyl wynosi 4 500 PLN, to 75% osób zatrudnionych na danym stanowisku zarabia poniżej, a 25% powyżej 4 500 PLN

**dolny kwartyl**- wartość, poniżej której mieści się 25% danych. Innymi słowy, jeżeli dolny kwartyl wynosi 2 000 PLN, to 25% osób zatrudnionych na danym stanowisku zarabia poniżej, a 75% powyżej 2 000 PLN.

Ile powinieneś zarabiać? Weź udział w Ogólnopolskim Badaniu Wynagrodzeń i porównaj swoje zarobki z innymi.

---

wynagrodzenia.pl

**Sedlak & Sedlak wyraża zgodę na publikację niniejszego opracowania pod warunkiem powołania się na źródło: wynagrodzenia.pl oraz zamieszczenie pod artykułem aktywnego linku do strony Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń 2016 (http://wynagrodzenia.pl/obw.php/p.118) czcionką nie mniejszą niż czcionka użyta w publikacji.**