Sedlak & Sedlak

29.12.2015
Informacja prasowa portalu
wynagrodzenia.pl

Pytania i dodatkowe informacje:
Artur Szeremeta
Specjalista ds. współpracy z mediami
tel. 509 509 536
media@sedlak.pl

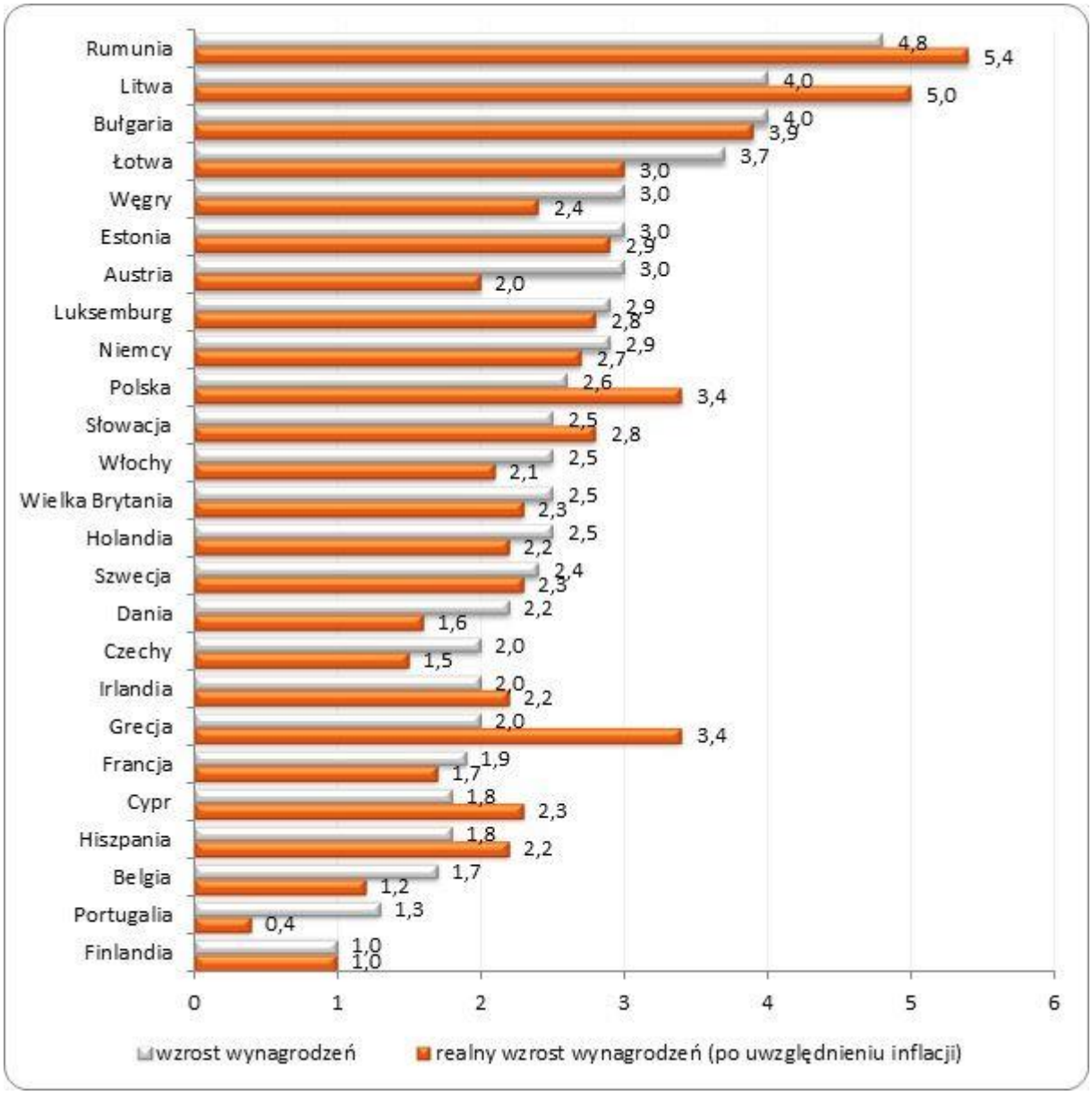
Ile będziemy zarabiać w 2016 roku?

Najnowsze prognozy NBP pokazują, że w najbliższych latach możemy się spodziewać powolnej poprawy koniunktury w Polsce. Scenariusze przewidują, że w 2016 i 2017 roku wzrost PKB w naszym kraju wyniesie odpowiednio 3,3% i 3,5%. Poprawa koniunktury powinna mieć także odzwierciedlenie w większej dynamice wzrostu wynagrodzeń. Jak wynika z raportu płacowego Sedlak & Sedlak za 2015 rok, blisko 75% badanych firm zamierza zwiększyć wynagrodzenia swoich pracowników w 2016 roku.

Prognozy wynagrodzeń w Unii Europejskiej

Pracujący w Unii Europejskiej mogą spodziewać się w 2016 roku podwyżek na poziomie 2,8%, co po uwzględnieniu 0,5% inflacji będzie oznaczało realny wzrost wynagrodzeń o 2,3%. Najwyższa dynamika wzrostu wynagrodzeń w Unii Europejskiej w 2016 roku wystąpi w Rumunii. Ekonomiści przewidują, że zarobki w tym kraju wzrosną o około 4,8%, przy czym na skutek deflacji, oczekiwany realny wzrost płac wyniesie blisko 5,5%. Na kolejnych miejscach zestawienia uplasowały się Litwa i Bułgaria, gdzie pensje powinny wzrosnąć o 4%. Jednak za sprawą dużej różnicy w poziomie wskaźnika inflacji między tymi gospodarkami, wynagrodzenia Litwinów wzrosną realnie o 5%, a w Bułgarii o niecałe 4%. Według przewidywań w Polsce dynamika wzrostu wynagrodzeń w 2016 roku może wynieść 2,6%. Utrzymująca się deflacja sprawi jednak, że Polacy będą mogli liczyć na realne podwyżki na poziomie 3,4%. Najmniejszy wzrost pensji realnych zaobserwujemy w Portugalii, gdzie zarobki wzrosną jedynie o 0,4%. Z kolei w Finlandii zarówno nominalna jak i realna dynamika wzrostu wynagrodzeń wyniesie 1%.

Wykres 1. Prognozowany wzrost wynagrodzeń w wybranych krajach Unii Europejskiej w 2016 roku (w %)



Opracowanie Sedlak & Sedlak na podstawie Korn Ferry Hay Group 2016 Salary Forecast

Z kolei z prognoz opracowanych przez Komisję Europejską wynika, że wynagrodzenia nominalne w krajach Unii Europejskiej w 2016 roku wzrosną o 1,6%. Po uwzględnieniu wskaźnika inflacji dynamika wynagrodzeń wyniesie 1,4%. Szacunki dla krajów należących do strefy euro są nieco mniej optymistyczne. Według Komisji Europejskiej płace nominalne w tych państwach wzrosną w 2015 roku o 1,3%. Siła nabywcza wynagrodzeń zwiększy się natomiast o 1,2%.

Schemat 1. Prognozowany wzrost wynagrodzeń w krajach Unii Europejskiej w 2016 roku*



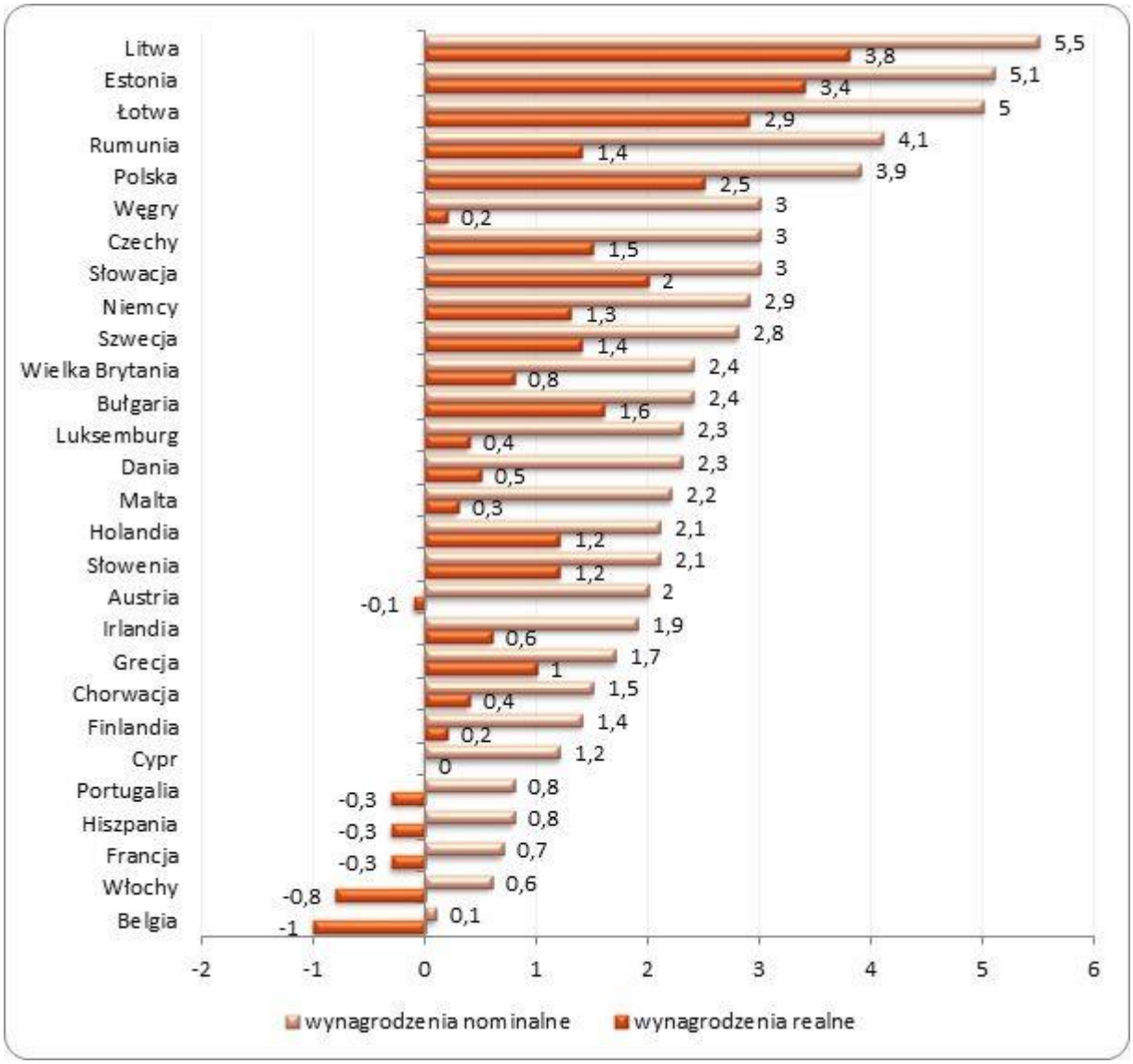
*w prognozach Komisji Europejskiej uwzględniono wszystkie koszty związane z wynagrodzeniem, a więc zarówno wynagrodzenie wypłacane pracownikom jak i składki na ubezpieczenie społeczne płacone przez pracodawców

Opracowanie Sedlak & Sedlak na podstawie Komisji Europejskiej

Według ekspertów z Komisji Europejskiej wynagrodzenia w ujęciu nominalnym w 2016 roku wzrosną we wszystkich krajach należących do Unii Europejskiej. Największy wzrost prognozowany jest na Litwie (5,5%), w Estonii (5,1%) i na Łotwie (5,0%). Najniższy zaś w Belgii, gdzie zarobki wzrosną jedynie o 0,1%. W Polsce płace w ujęciu nominalnym zwiększą się o 3,9%.

Po uwzględnieniu inflacji, wynagrodzenia w 2016 roku wzrosną w 21 z 28 krajów Unii Europejskiej. Dla porównania, na koniec 2015 roku płace powinny wzrosnąć w 26 z 28 państw członkowskich. Najwyższe zmiany realnych wynagrodzeń prognozowane są na 2016 rok na Litwie, w Estonii i na Łotwie. Wśród krajów o największym prognozowanym wzroście płac realnych znalazła się również Polska, gdzie zarobki wzrosną o 2,5%. Jak wynika z analizowanych prognoz, w największym stopniu wynagrodzenia realne spadną w Belgii, we Włoszech i we Francji. Płace realne zmaleją także w Portugalii, Hiszpanii i we Francji.

Wykres 2. Prognozowany wzrost wynagrodzeń nominalnych i realnych w poszczególnych krajach Unii Europejskiej w 2016 roku (w %)



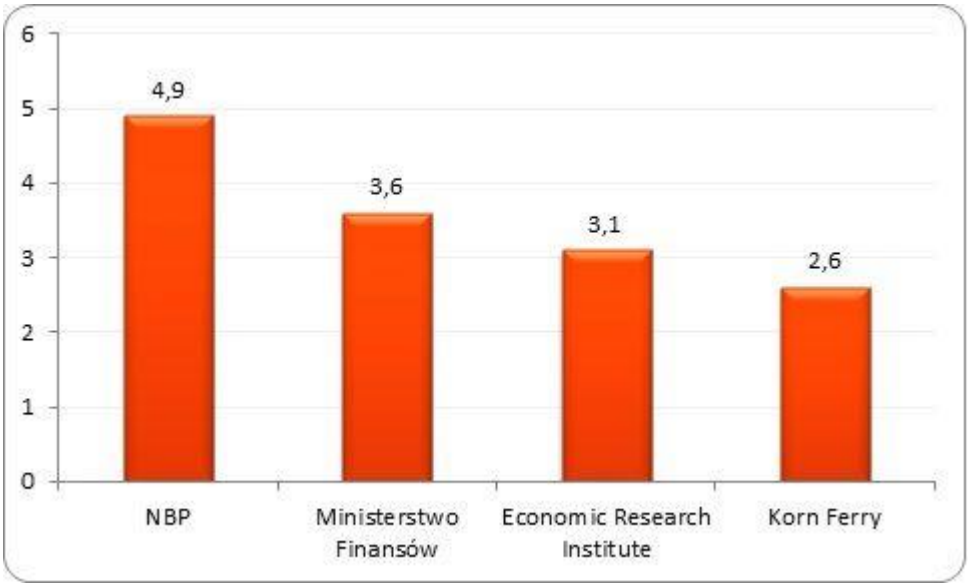
*w prognozach Komisji Europejskiej uwzględniono wszystkie koszty związane z wynagrodzeniem,
a więc zarówno wynagrodzenie wypłacane pracownikom
jak i składki na ubezpieczenie społeczne płacone przez pracodawców
Opracowanie Sedlak & Sedlak na podstawie Komisji Europejskiej

Prognozy dla Polski

Prognozy wynagrodzeń dla Polski prezentowane przez poszczególne instytucje różnią się między sobą. Na najwyższe podwyżki płac wskazuje Narodowy Bank Polski. Według szacunków zaprezentowanych w listopadowym raporcie o inflacji, zarobki Polaków w 2016 roku wzrosną o 4,9%. Nieco niższy wzrost przewiduje

Ministerstwo Finansów. Zdaniem specjalistów z tej instytucji, Polacy mogą oczekiwać podwyżek na poziomie 3,6%. Większymi sceptykami są w tym względzie międzynarodowe firmy zajmujące się analizą wynagrodzeń. I tak firma ERI Economic Research Institute szacuje, że dynamika wzrostu nominalnych wynagrodzeń w naszym kraju wyniesie 3,1%. Z kolei zdaniem ekspertów z Korn Ferry pensje w Polsce wzrosną zaledwie o 2,6%.

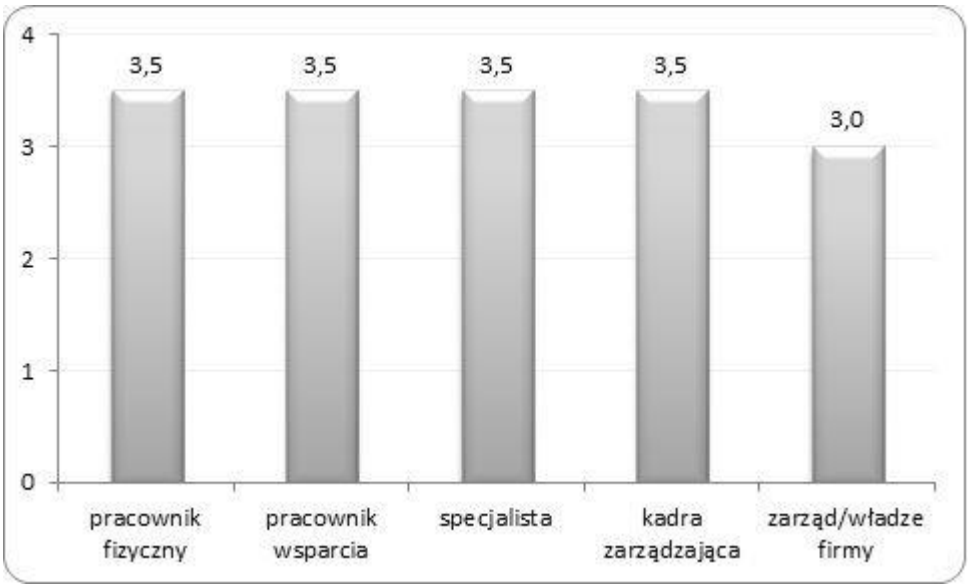
Wykres 3. Prognozowany wzrost wynagrodzeń nominalnych w Polsce w 2016 roku (w %)



Opracowanie Sedlak & Sedlak na podstawie dostępnych prognoz

Jak pokazują wyniki raportu płacowego Sedlak & Sedlak za 2015 rok, blisko 75% firm zamierza podnieść poziom płac o średnio 3,4%. Najniższe podwyżki otrzymają osoby zasiadające w zarządzie oraz władze firmy. W 2016 roku ich płace wzrosną o 3%. Na pozostałych szczeblach zarządzania pracownicy mogą liczyć na podwyżki w wysokości 3,5%. Co ciekawe, blisko 25% firm biorących udział w badaniu w ogóle nie planuje jakichkolwiek podwyżek płac.

Wykres 4. Wysokość podwyżek planowanych przez firmy w 2016 roku (w %)



Opracowanie na podstawie Raportu płacowego Sedlak & Sedlak 2015

Jednak jak wynika z danych NBP, co czwarty pracodawca podniósł wynagrodzenia w ostatnich latach bez wcześniejszego planowania. Można więc przypuszczać, że odsetek firm, które podniosą pensje swoim pracownikom będzie jeszcze większy.

Maria Jodłowska
Sedlak & Sedlak

Ile powinieneś zarabiać? Weź udział w Ogólnopolskim Badaniu Wynagrodzeń i porównaj swoje zarobki z innymi.

---

wynagrodzenia.pl

Sedlak & Sedlak wyraża zgodę na publikację niniejszego opracowania pod warunkiem powołania się na źródło: wynagrodzenia.pl oraz zamieszczenie pod artykułem aktywnego linku do strony Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń 2015 (http://wynagrodzenia.pl/obw.php/p.118) czcionką nie mniejszą niż czcionka użyta w publikacji.