Sedlak & Sedlak

22.06.2015
Informacja prasowa portalu
wynagrodzenia.pl

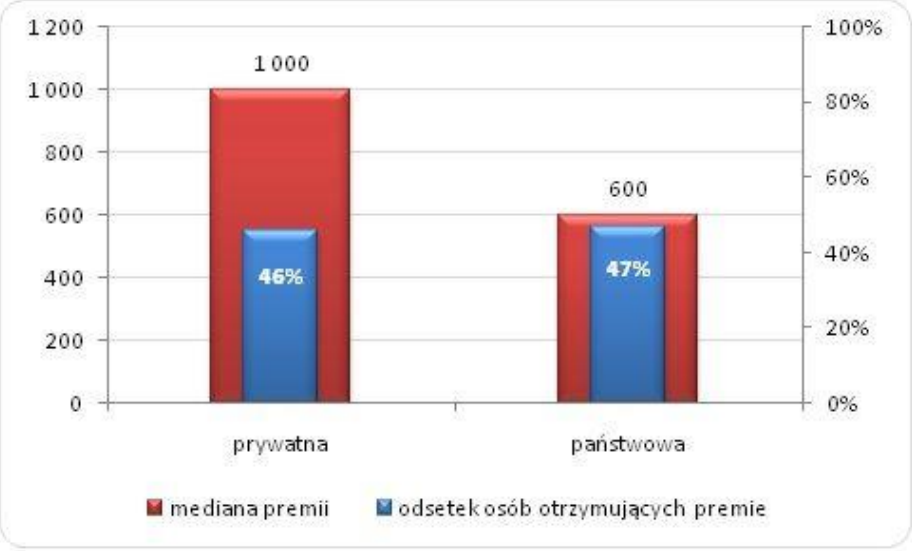
Pytania i dodatkowe informacje:
Artur Szeremeta
Specjalista ds. współpracy z mediami
tel. 509 509 536
media@sedlak.pl

Premie i benefity w sektorze prywatnym i publicznym

W Ogólnopolskim Badaniu Wynagrodzeń 2014 poprosiliśmy respondentów, aby podali informację o wysokości otrzymywanej premii. Okazuje się, że pracownicy firm prywatnych otrzymywali wyższe premie – przeciętnie o 400 PLN brutto.

Odsetek osób otrzymujących dodatek do wynagrodzenia był niemal ten sam w obu grupach.

Wykres 1. Przeciętna wartość premii oraz odsetek osób otrzymujących ją w firmach państwowych oraz prywatnych w 2014 roku (brutto, PLN)

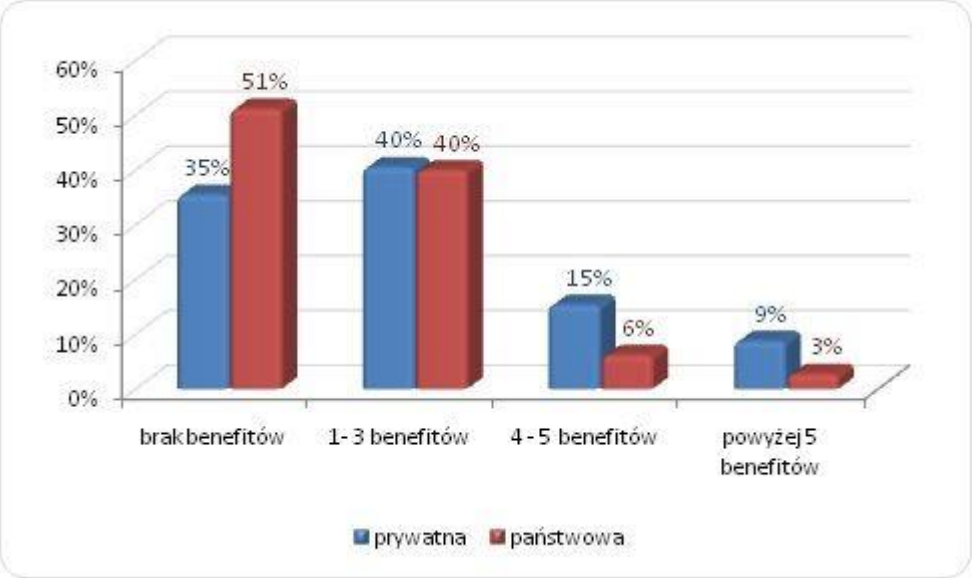


Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2014 roku

Wynagrodzenie to nie tylko pieniężna rekompensata za wykonaną pracę. Pracodawcy często oferują swoim pracownikom benefity, takie jak przenośny komputer, karnety sportowe czy prywatna opieka medyczna.

Jak wynika z Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń, ponad połowa pracowników zatrudnionych w przedsiębiorstwie państwowym nie otrzymywała żadnego świadczenia pozapłacowego. Ograniczoną liczbę otrzymywanych benefitów (nie więcej niż trzy) deklarowało 40% respondentów w obu grupach. Na szeroki wachlarz świadczeń pozapłacowych częściej mogli liczyć pracownicy sektora prywatnego – prawie co czwarty z nich dostawał ponad trzy benefity w 2014 roku.

Wykres 2. Odsetek osób otrzymujących benefity w firmach prywatnych i państwowych*



Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2014 roku

*wartości dla firm prywatnych nie sumują się do 100% ze względu na zaokrąglenia.

Prywatni przedsiębiorcy najczęściej oferowali swoim pracownikom telefon komórkowy (39%). Popularnym benefitem był również komputer przenośny oraz prywatna opieka medyczna. Wśród pracowników sektora publicznego świadczenia te występowały znacznie rzadziej.



Andrzej Kuczara
Sedlak & Sedlak

Ile powinieneś zarabiać? Weź udział w Ogólnopolskim Badaniu Wynagrodzeń i porównaj swoje zarobki z innymi.

Sedlak & Sedlak
ul. Królowej Jadwigi 189 B
30-220 Kraków
tel. +48 12 625 59 10
fax +48 12 625 59 20
sedlak@sedlak.pl
www.sedlak.pl
www.rynekpracy.pl
www.wynagrodzenia.pl

Sedlak & Sedlak

Sedlak & Sedlak wyraża zgodę na publikację niniejszego opracowania pod warunkiem powołania się na źródło: wynagrodzenia.pl oraz zamieszczenie pod artykułem aktywnego linku do strony Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń 2015 (http://wynagrodzenia.pl/obw.php/p.118) czcionką nie mniejszą niż czcionka użyta w publikacji.

Sedlak & Sedlak
ul. Królowej Jadwigi 189 B
30-220 Kraków

tel. +48 12 625 59 10
fax +48 12 625 59 20
sedlak@sedlak.pl

www.sedlak.pl
www.rynekpracy.pl
www.wynagrodzenia.pl