Sedlak & Sedlak

09.04.2015
Informacja prasowa portalu
wynagrodzenia.pl

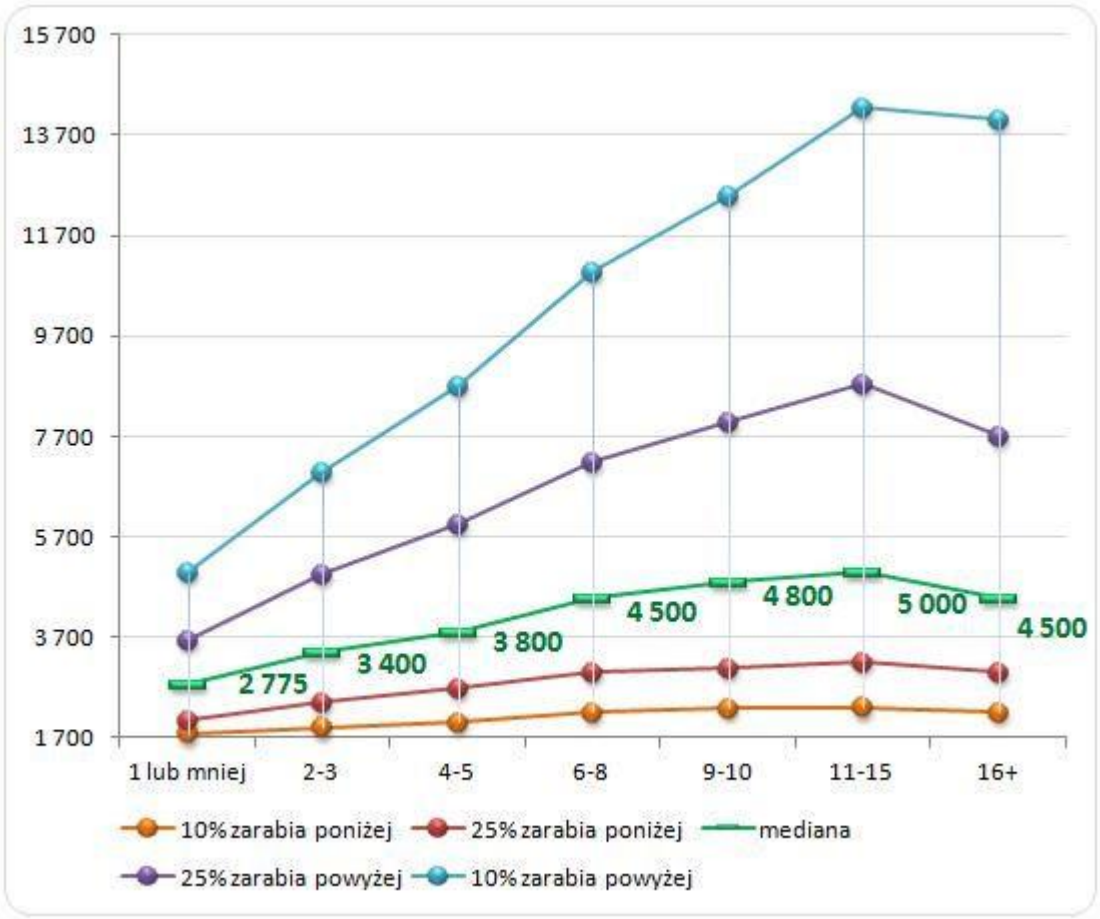
Pytania i dodatkowe informacje:
Artur Szeremeta
Specjalista ds. współpracy z mediami
tel. 509 509 536
media@sedlak.pl

Najwięcej zarobisz po jedenastu latach pracy

Staż pracy, często mylnie określany jako doświadczenie, niewątpliwie w dużej mierze wpływa na wysokość naszych zarobków. Istnieje pewna prawidłowość pomiędzy ilością przepracowanych lat a wysokością wynagrodzenia. Nasze pensje rosną wraz ze wzrostem stażu pracy, jednak osoby, które pracują dłużej niż 16 lat zarabiają zazwyczaj mniej aniżeli pracownicy z przedziału stażowego 11-15 lat.

Połowa osób, których staż pracy nie przekraczał jednego roku, zarabiała nie więcej niż 2 775 PLN. Wysokość wynagrodzeń w kolejnych przedziałach stażowych wzrastała, aż do przedziału 11-15 lat. Jak wynika z Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń przeprowadzonego przez Sedlak & Sedlak w 2014 roku mediana wynagrodzeń wśród tych pracowników wyniosła 5 000 PLN brutto miesięcznie. Również rozstęp pomiędzy 10% najwyżej i najniżej opłacanymi pracownikami był w tej grupie najwyższy. Czterech na pięciu pracowników zarabiało pomiędzy 2 300 a 14 250 PLN.

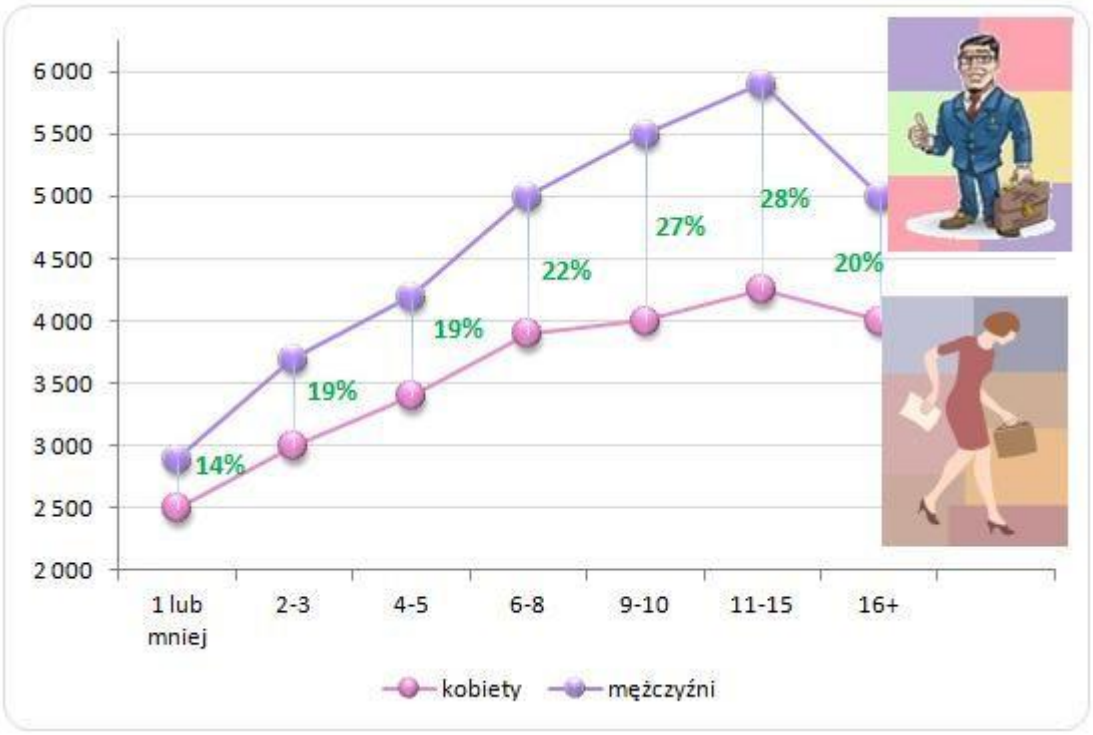
Wykres 1. Wynagrodzenia całkowite brutto osób z różnym stażem pracy w 2014 roku (w PLN)



Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń (OBW) przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2014 roku

Rozpatrywanie kwestii gender pay gap jest w ostatnim czasie bardzo popularne. Z ogólnopolskich danych wynika, że płace kobiet są średnio niższe o jedną piątą/jedną szóstą od pensji mężczyzn. Z wykresu 2. wynika jednak, że w poszczególnych grupach stażowych rozbieżność zmienia się. Największą różnicę w wynagrodzeniach w 2014 roku zauważyć można było wśród pracowników ze stażem pracy 11-15 lat. Kobiety o takim stażu pracy zarabiały przeciętnie 28% mniej niż mężczyźni. Przyczyn może być wiele – kobiety spędzają mniej godzin w pracy (luka płacowa jest niższa przy godzinowym wynagrodzeniu), rzadziej biorą nadgodziny, za to częściej decydują się na dzień wolny. Chociaż oczywiście wysokość luki płacowej związana jest bezpośrednio z charakterem pracy.

Wykres 2. Mediany wynagrodzeń kobiet i mężczyzn w różnych przedziałach stażowych (brutto w PLN)



Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń (OBW) przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2014 roku

Sylwia Radzięta
Sedlak & Sedlak

Ile powinieneś zarabiać? Weź udział w Ogólnopolskim Badaniu Wynagrodzeń i porównaj swoje zarobki z innymi.

---

wynagrodzenia.pl

Sedlak & Sedlak wyraża zgodę na publikację niniejszego opracowania pod warunkiem powołania się na źródło: wynagrodzenia.pl oraz zamieszczenie pod artykułem aktywnego linku do strony Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń 2014 (http://wynagrodzenia.pl/obw.php) czcionką nie mniejszą niż czcionka użyta w publikacji.