Sedlak & Sedlak

01.04.2015
Informacja prasowa portalu
wynagrodzenia.pl

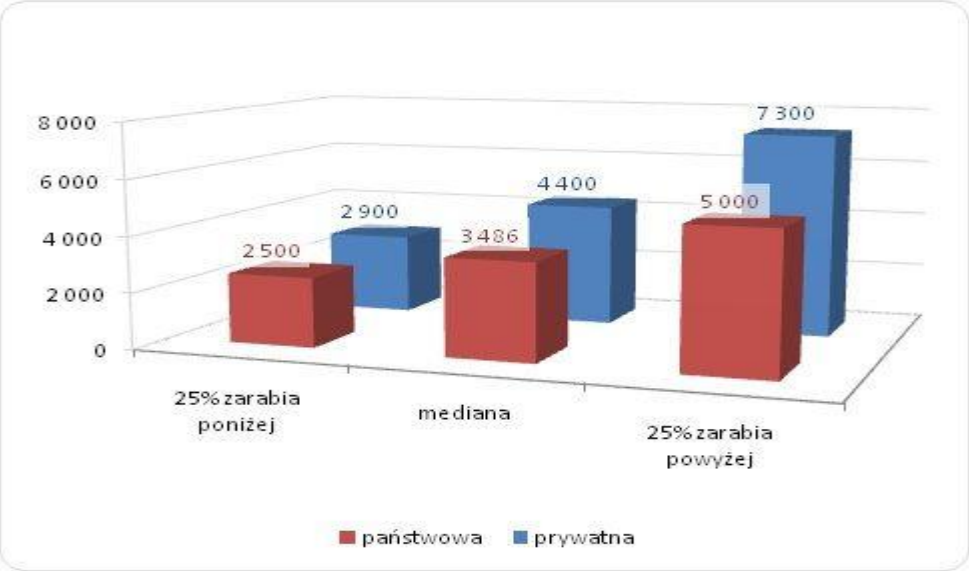
Pytania i dodatkowe informacje:
Artur Szeremeta
Specjalista ds. współpracy z mediami
tel. 509 509 536
media@sedlak.pl

Kto płaci lepiej: sektor publiczny czy prywatny?

Zgodnie z wynikami Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń przeprowadzonego w 2014 roku przez Sedlak & Sedlak wynagrodzenia w sektorze publicznym były o 21% niższe niż oferowane w sektorze prywatnym.

W 2014 roku jedynie co piąty respondent OBW był zatrudniony w instytucji publicznej, gdzie mediana wynagrodzeń wynosiła 3 486 PLN. Tymczasem przeciętne wynagrodzenie w sektorze prywatnym wyniosło 4 400 PLN. Okazuje się, że luka płacowa, czyli procentowa różnica pomiędzy zarobkami kobiet i mężczyzn, jest wyższa w państwowych firmach. Panie zarabiały tam przeciętnie o 23% mniej od panów. Dla porównania, prywatni przedsiębiorcy płacili kobietom o 17% mniej.

Wykres 1. Wynagrodzenia w sektorze publicznym i prywatnym w 2014 roku (brutto, PLN)

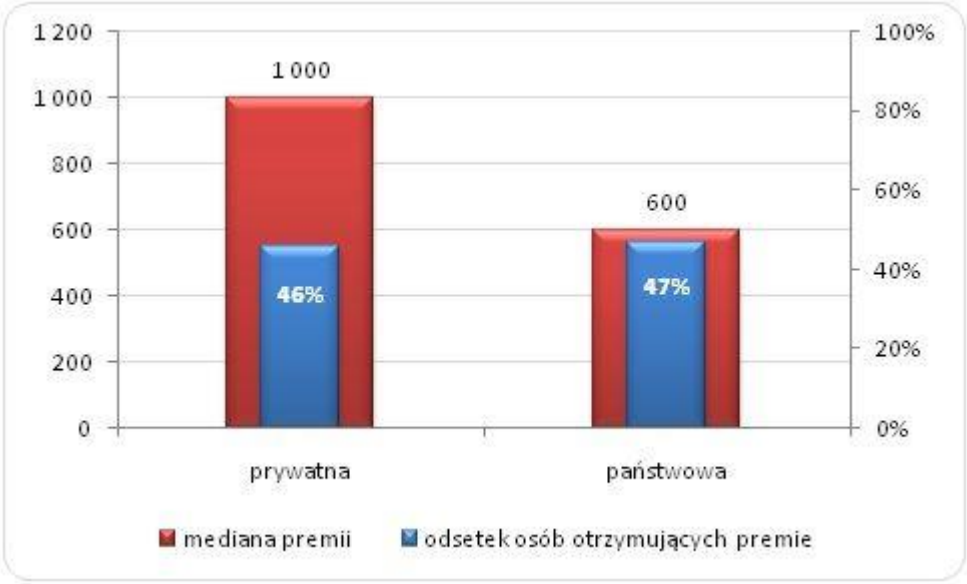


Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2014 roku.

Niższe premie w przedsiębiorstwach państwowych

W Ogólnopolskim Badaniu Wynagrodzeń poprosiliśmy respondentów, aby podali informację o wysokości otrzymywanej premii. Okazuje się, że pracownicy firm prywatnych otrzymywali wyższe premie – przeciętnie o 400 PLN brutto. Odsetek osób otrzymujących dodatek do wynagrodzenia był niemal ten sam w obu grupach.

Wykres 2. Przeciętna wartość premii oraz odsetek osób otrzymujących ją w firmach państwowych oraz prywatnych w 2014 roku (brutto, PLN)

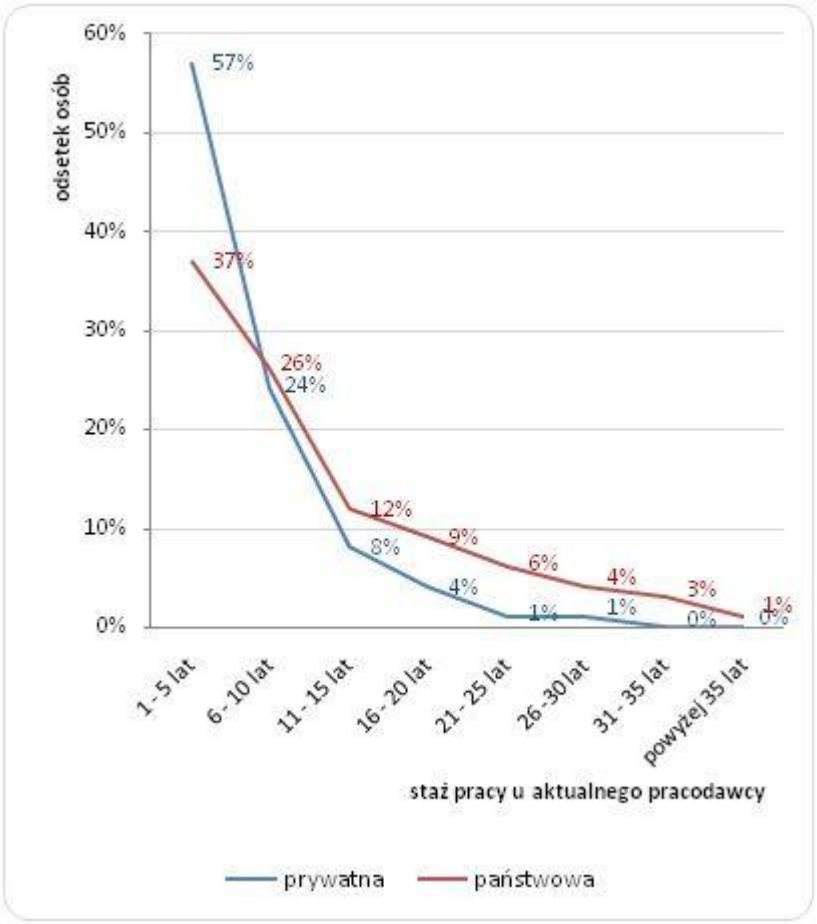


Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2014 roku

Państwo oferuje stabilniejszą pracę?

Zgodnie z wynikami Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń, osoby które znalazły pracę w sektorze państwowym, rzadziej ją zmieniają. Ponad połowa pracowników zatrudnionych u prywatnego przedsiębiorcy przepracowała u niego pięć lat lub mniej. Na wykresie widać wyraźnie, że osoby z długim stażem pracy u aktualnego pracodawcy (powyżej 10 lat) to zazwyczaj pracownicy instytucji państwowych.

Wykres 3. Odsetek osób z różnym stażem pracy u aktualnego pracodawcy



Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2014 roku.

Andrzej Kuczara
Sedlak & Sedlak

Ile powinieneś zarabiać? Weź udział w Ogólnopolskim Badaniu Wynagrodzeń i porównaj swoje zarobki z innymi.

---

wynagrodzenia.pl

Sedlak & Sedlak wyraża zgodę na publikację niniejszego opracowania pod warunkiem powołania się na źródło: wynagrodzenia.pl oraz zamieszczenie pod artykułem aktywnego linku do strony Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń 2014 (http://wynagrodzenia.pl/obw.php) czcionką nie mniejszą niż czcionka użyta w publikacji.