Sedlak & Sedlak

26.01.2015
Informacja prasowa portalu
wynagrodzenia.pl

Pytania i dodatkowe informacje:
Artur Szeremeta
Specjalista ds. współpracy z mediami
tel. 509 509 536
media@sedlak.pl

Polskie firmy płacą o 40% mniej niż zagraniczne

Połowa pracowników zatrudnionych w przedsiębiorstwach z przewagą kapitału polskiego nie zarabiała więcej niż 3 600 PLN brutto miesięcznie. Firmy krajowe płaciły przeciętnie o około 40% mniej niż firmy z przewagą kapitału zagranicznego, w których połowa pracowników zarabiała poniżej 5 833 PLN brutto miesięcznie.

Mediana wynagrodzeń zarówno w firmach z przewagą kapitału zagranicznego, jak i z kapitałem polskim była znacząco niższa niż średnia. Oznacza to, że większość pracowników zarabiała poniżej średniej.

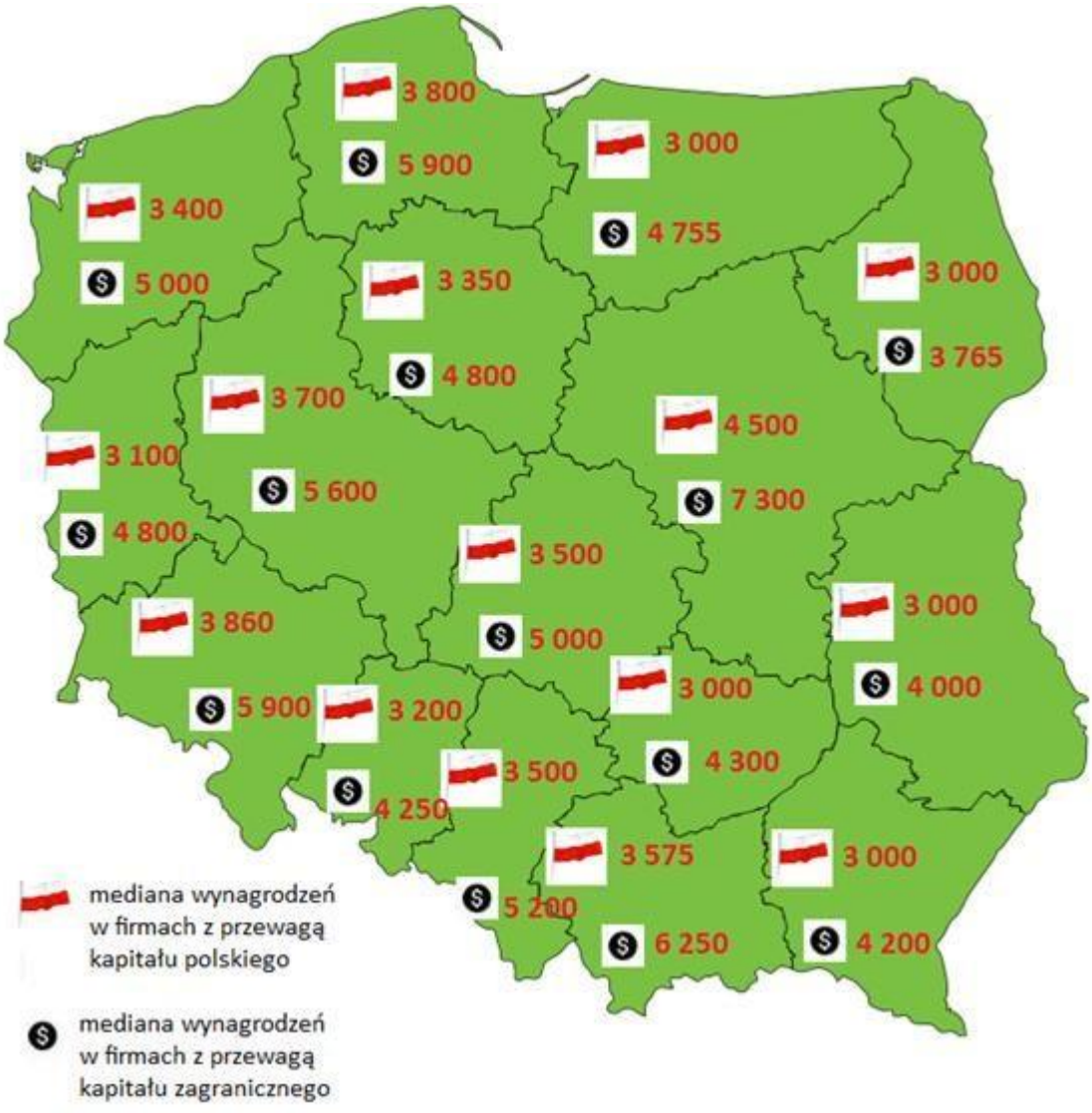
Tabela 1. Wynagrodzenia całkowite w firmach o różnym pochodzeniu kapitału (brutto w PLN)

pochodzenie kapitału	10% zarabia poniżej	25% zarabia poniżej	**mediana**	25% zarabia powyżej	10% zarabia powyżej
przewaga kapitału polskiego (powyżej 50%)	2 000	2 500	**3 600**	5 556	9 000
przewaga kapitału zagranicznego (powyżej 50%)	2 700	3 800	**5 833**	9 500	15 000

Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń (OBW) przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2014 roku

Niezależnie od województwa firmy zagraniczne płacą więcej. Nie jest zaskoczeniem fakt, że najwyższe pensje w 2014 roku otrzymywali pracownicy przedsiębiorstw z przewagą kapitału zagranicznego w województwie mazowieckim. Powyżej mediany wynagrodzeń, które oferowały firmy zagraniczne, znalazły się pensje pracowników w małopolskim, pomorskim i dolnośląskim.

Schemat 1. Mediana wynagrodzeń w poszczególnych województwach w firmach z różnym pochodzeniem kapitału (brutto w PLN)



Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń (OBW) przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2014 roku

Sylwia Radzięta
Sedlak & Sedlak

Ile powinieneś zarabiać? Weź udział w Ogólnopolskim Badaniu Wynagrodzeń i porównaj swoje zarobki z innymi.

---

wynagrodzenia.pl

Sedlak & Sedlak wyraża zgodę na publikację niniejszego opracowania pod warunkiem powołania się na źródło: wynagrodzenia.pl oraz zamieszczenie pod artykułem aktywnego linku do strony Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń 2014 (http://wynagrodzenia.pl/obw.php) czcionką nie mniejszą niż czcionka użyta w publikacji.