Sedlak & Sedlak

17.12.2014
Informacja prasowa portalu
wynagrodzenia.pl

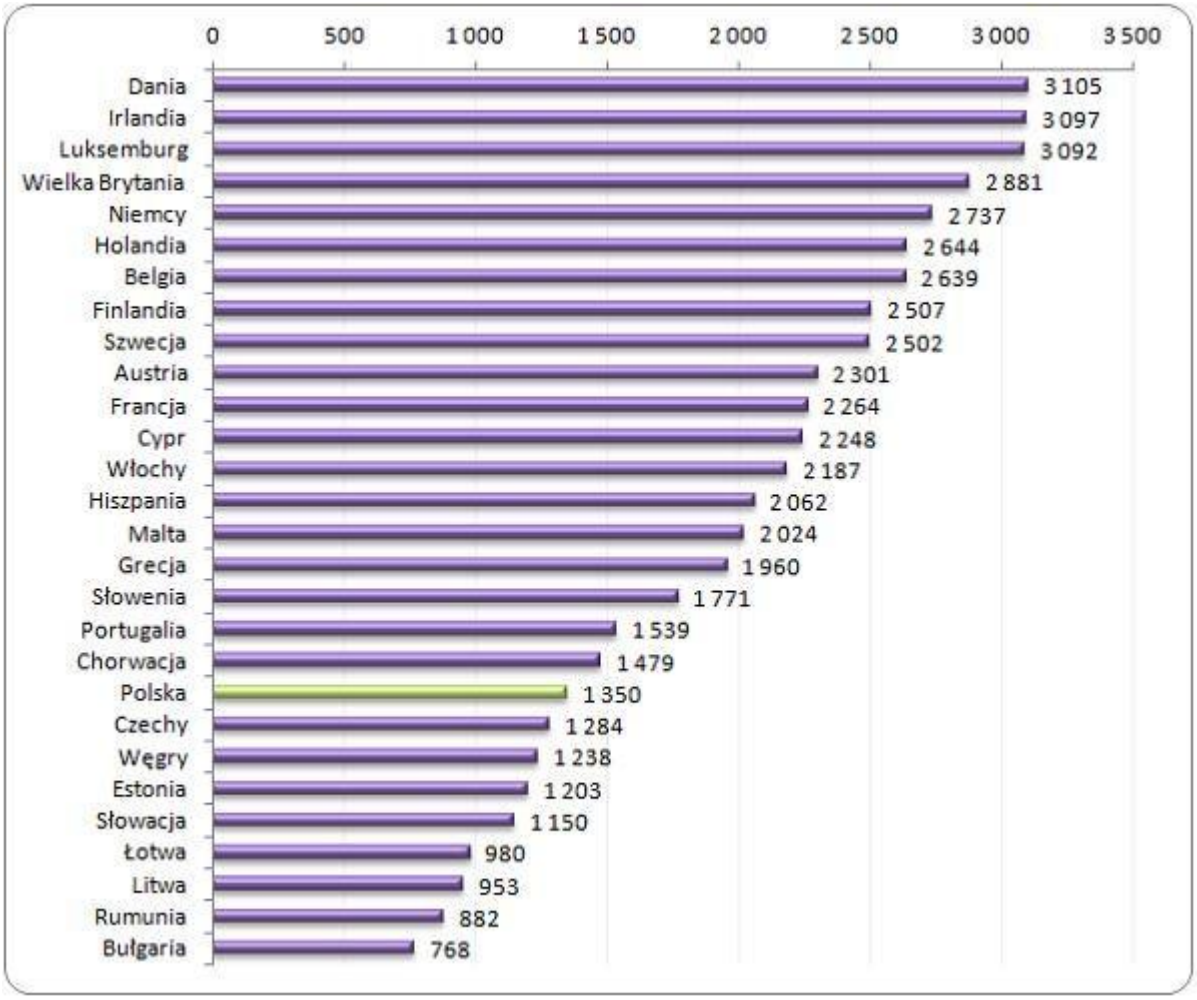
Pytania i dodatkowe informacje:
Artur Szeremeta
Specjalista ds. współpracy z mediami
tel. 509 509 536
media@sedlak.pl

Na co stać Europejczyków?

Porównanie zarobków między państwami z uwzględnieniem różnic cenowych w poszczególnych krajach pokazało, że w 2010 roku, podobnie jak w przypadku wynagrodzeń nominalnych, najwięcej zarabiali pracownicy w Danii. Ich wynagrodzenie wyniosło średnio 3 105 EUR (PPP)[(1)].

Co ciekawe, Wielka Brytania znalazła się w tym zestawieniu na wysokim czwartym miejscu, czyli dużo wyżej niż w przypadku zestawienia płac nominalnych, w którym uplasowała się dopiero na 9. miejscu wśród unijnych krajów.

Wykres 1. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w krajach Unii Europejskiej w 2010 roku według parytetu siły nabywczej EUR (PPPs)*



*dane pochodzą z Badania struktury wynagrodzeń (Structure of earnings survey)
Opracowanie Sedlak & Sedlak na podstawie Eurostatu

Nieco lepiej wypadła też Polska, choć zarobki w naszym kraju również w tym rankingu, na tle innych krajów Unii Europejskiej, są relatywnie niskie. W 2010 roku wynosiły one w Polsce 1 350 EUR (PPP) Na najmniej stać było zatrudnionych w Bułgarii – zarabiali oni 768 EUR (PPP).

1. PPP – (Purchasing Power Parities) parytet siły nabywczej, czyli sztuczna jednostka walutowa, umożliwiająca porównanie kosztów życia w różnych krajach. Teoretycznie za jeden PPP w każdym z badanych krajów można kupić tyle samo dóbr. Faktycznie, przez różnice między cenami różnych dóbr w poszczególnych krajach jest to miara przybliżona, operująca na pewnym koszyku dóbr. Np. w Polsce za jeden PPP można kupić 10 produktów A i 5 produktów B, bo cena produktu A jest dwa razy niższa niż B. W Niemczech relacja cen A i B jest inna, w związku z czym ilość

A i B dostępnych za 1 PPP będzie nieco inna, zachowane jest jedynie uśrednione wyliczenie siły nabywczej dla całego koszyka.

Maria Jodłowska
Sedlak & Sedlak

---

wynagrodzenia.pl

Sedlak & Sedlak wyraża zgodę na publikację niniejszego opracowania pod warunkiem powołania się na źródło: wynagrodzenia.pl oraz zamieszczenie pod artykułem aktywnego linku do strony Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń 2014 (http://wynagrodzenia.pl/obw.php) czcionką nie mniejszą niż czcionka użyta w publikacji.