Sedlak & Sedlak

14.10.2014
Informacja prasowa portalu
wynagrodzenia.pl

Pytania i dodatkowe informacje:
Artur Szeremeta
Specjalista ds. współpracy z mediami
tel. 509 509 536
media@sedlak.pl

W których zawodach kobiety zarabiają najmniej?

W 2012 roku średnia płaca w gospodarce narodowej wynosiła 3 896 PLN. Wynagrodzenia kobiet, w porównaniu z zarobkami mężczyzn, były niższe o 17%. Statystyczny mężczyzna zarabiał 4 249 PLN, podczas gdy kobieta 3 540 PLN.

Co ciekawe, dysproporcja była mniej widoczna przy stawkach godzinowych. W przeliczeniu na godzinę, różnica była niższa o 5 p.p. i wyniosła 12%. Godzina pracy kobiety wyceniona była na 20,35 PLN, a mężczyzny na 23,09 PLN. W dużej mierze niższe wypłaty kobiet wynikają więc z mniejszej liczby przepracowanych przez nie godzin. W 2012 roku mężczyzna spędził w pracy średnio 170 godzin miesięcznie, a kobieta o 8 godzin mniej – 162 godziny.

Zbadano również średnią liczbę dni wykorzystanych urlopów – kobiety wykorzystały ich przeciętnie o 2 dni więcej, niż mężczyźni.

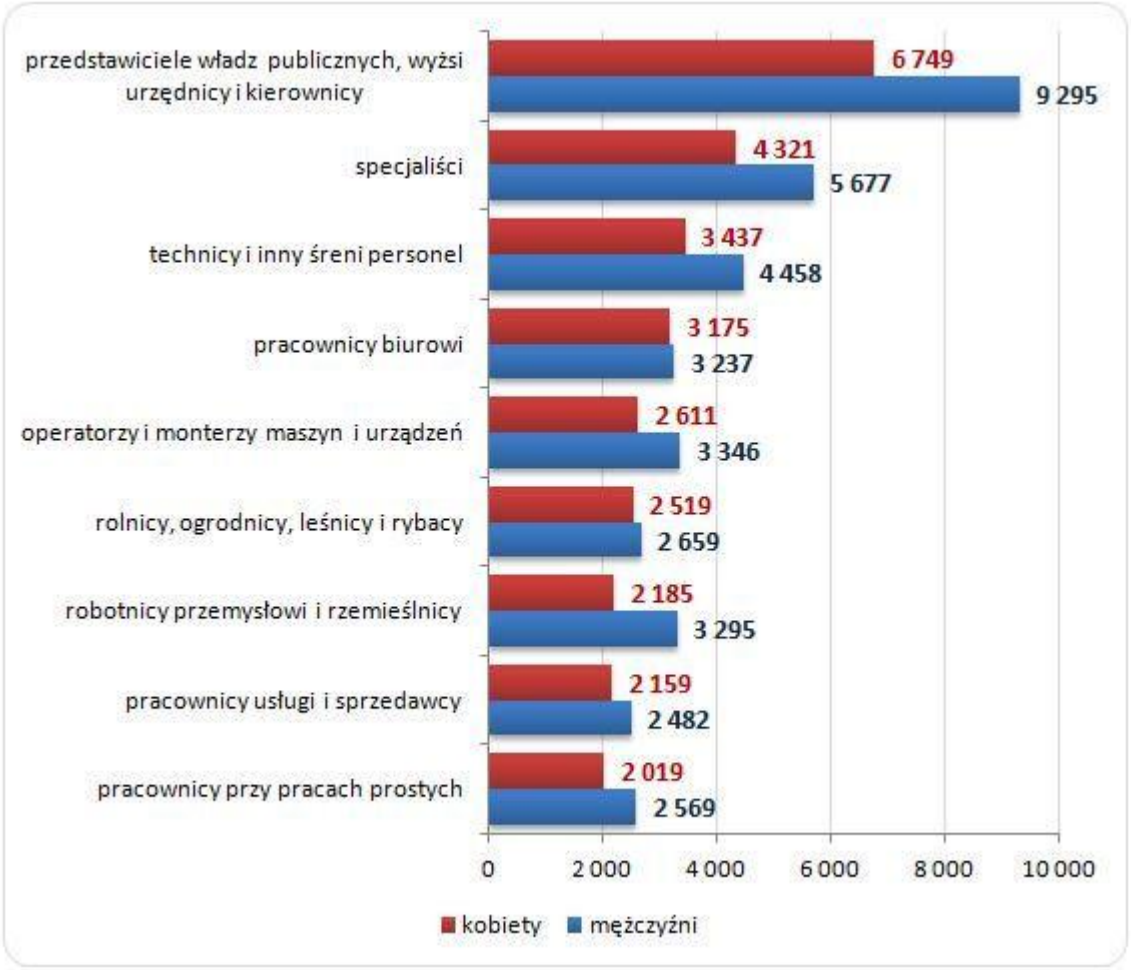
Schemat 1. Wynagrodzenie kobiet i mężczyzn w 2012 roku



Źródło: opracowanie własne Sedlak & Sedlak na podstawie GUS

W każdej grupie zawodowej wynagrodzenia mężczyzn były wyższe, chociaż w różnym stopniu. Największą procentową różnicę w wynagrodzeniach zanotowano w grupie robotników przemysłowych i rzemieślników. Kobiety tam zatrudnione zarabiały przeciętnie o ponad 1/3 mniej niż mężczyźni. Różnica między średnim wynagrodzeniem kobiet i mężczyzn wśród pracowników biurowych wyniosła 2%.

Wykres 1. Przeciętne wynagrodzenie brutto w wielkich grupach zawodowych z podziałem na mężczyzn i kobiety (2012 rok)



Źródło: opracowanie własne Sedlak & Sedlak na podstawie GUS

Sylwia Radzięta
Sedlak & Sedlak

wynagrodzenia.pl

Sedlak & Sedlak wyraża zgodę na publikację niniejszego opracowania pod warunkiem powołania się na źródło: wynagrodzenia.pl oraz zamieszczenie pod artykułem aktywnego linku do strony Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń 2014 (http://wynagrodzenia.pl/obw.php) czcionką nie mniejszą niż czcionka użyta w publikacji.