Sedlak & Sedlak

07.08.2014
Informacja prasowa portalu
wynagrodzenia.pl

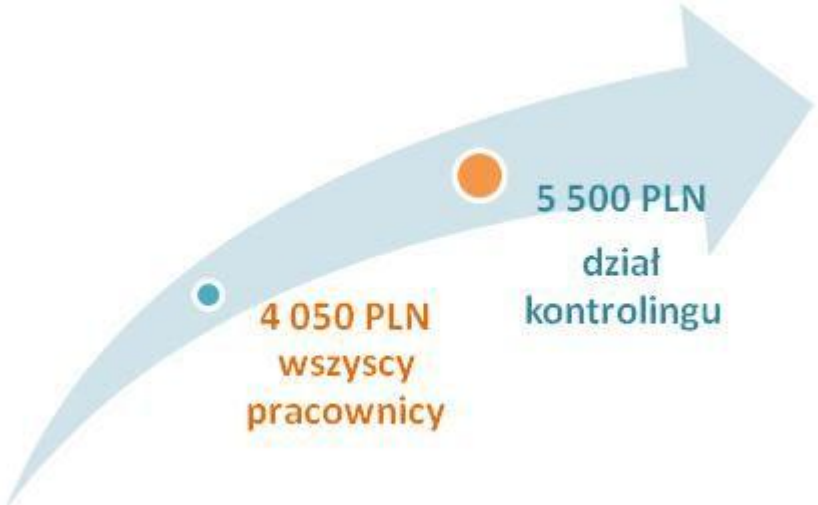
Pytania i dodatkowe informacje:
Artur Szeremeta
Specjalista ds. współpracy z mediami
tel. 509 509 536
media@sedlak.pl

Wynagrodzenia w działach kontrolingu

Pracownicy zatrudnieni w 2013 roku w działach kontrolingu zarabiali przeciętnie 5 500 PLN – wynika z Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń firmy Sedlak & Sedlak. Pensja co czwartego z nich nie była wyższa niż 3 700 PLN, a 25% pracowników o najwyższym wynagrodzeniu zarabiało powyżej 9 000 PLN.

Mediana zarobków w kontrolingu była w 2013 roku wyższa o 27% od wynoszącej 4 050 PLN mediany wynagrodzeń dla ogółu zatrudnionych.

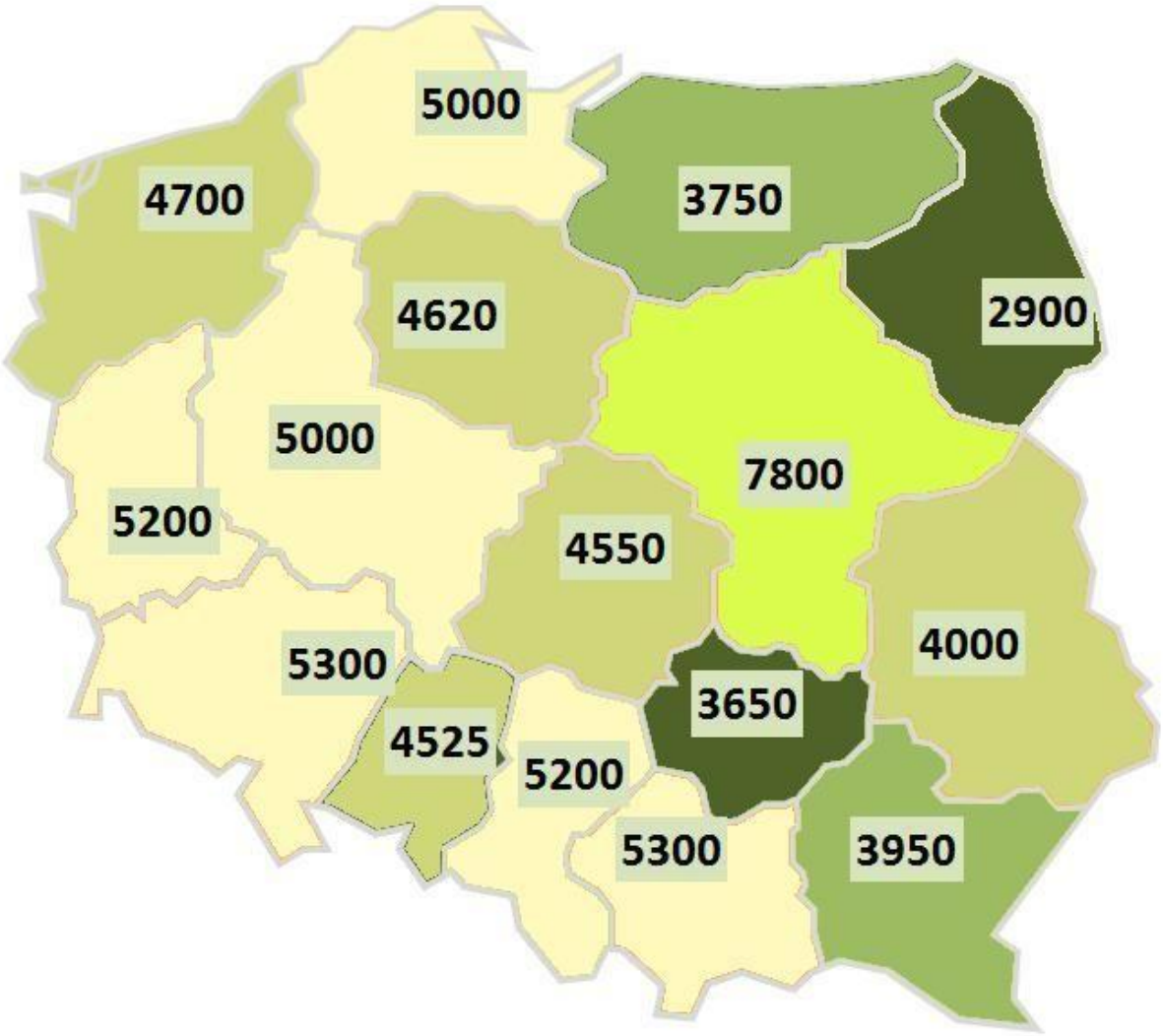
Schemat 1. Wynagrodzenie całkowite brutto w dziale kontrolingu wobec wynagrodzeń ogółu respondentów Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń (w PLN)



Opracowanie własne Sedlak & Sedlak na podstawie Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń 2013

Nie zaskakuje, że w działach kontrolingu najwięcej zarabiali pracownicy z województwa mazowieckiego. Pensja co drugiego z nich przekraczała 7 800 PLN i była ponad dwukrotnie wyższa niż w podlaskim (2 900 PLN). Poniżej mediany wynagrodzeń dla całej Polski znalazły się również województwa: świętokrzyskie (3 650 PLN), warmińsko-mazurskie (3 750 PLN) oraz podkarpackie (3 950 PLN).

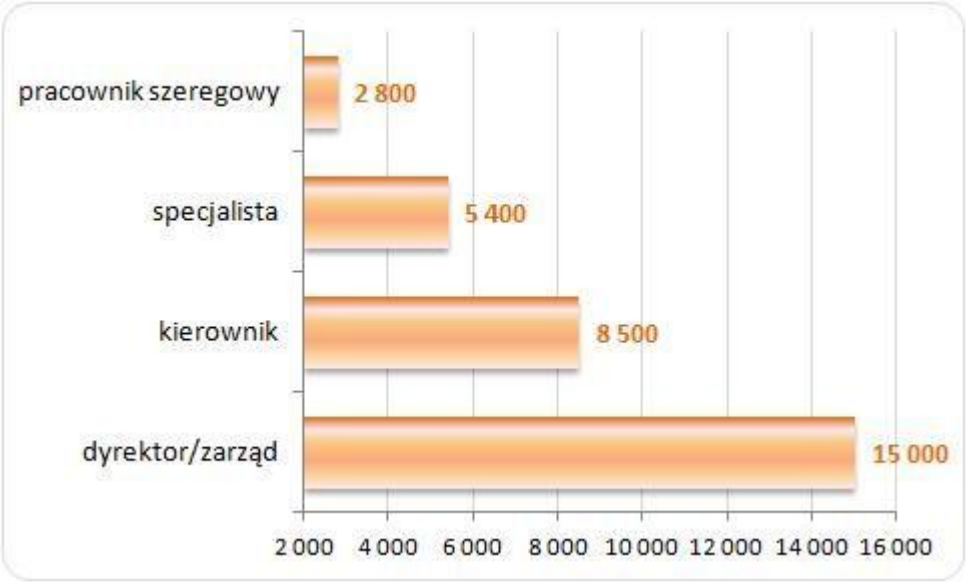
Mapa 1. Mediana wynagrodzeń w kontrolingu w poszczególnych województwach (w PLN)



Opracowanie własne Sedlak & Sedlak na podstawie Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń 2013

Mediana wynagrodzeń dyrektorów w dziale kontrolingu w 2013 roku wyniosła 15 000 PLN. Aby zarobić tyle, ile dyrektor otrzymuje miesięcznie, pracownik szeregowy musiałby pracować ponad 5 miesięcy, a specjalista niecałe 3 miesiące. Natomiast mediana płac kierownika była o 43% niższa od mediany pensji dyrektora i wyniosła 8 500 PLN.

Wykres 1. Mediana wynagrodzenia całkowitego pracowników działu kontrolingu na różnych poziomach stanowisk



Opracowanie własne Sedlak & Sedlak na podstawie Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń 2013

Sylwia Radzięta
Sedlak & Sedlak

wynagrodzenia.pl

Sedlak & Sedlak wyraża zgodę na publikację niniejszego opracowania pod warunkiem powołania się na źródło: wynagrodzenia.pl oraz zamieszczenie pod artykułem aktywnego linku do strony Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń 2014 (http://wynagrodzenia.pl/obw.php) czcionką nie mniejszą niż czcionka użyta w publikacji.