Sedlak & Sedlak

30.07.2014
Informacja prasowa portalu
wynagrodzenia.pl

Pytania i dodatkowe informacje:
tel. 502 658 462
media@sedlak.pl

Wynagrodzenia w działach personalnych w 2013 roku

W 2013 roku połowa pracowników w działach personalnych zarabiała przynajmniej 5 000 PLN brutto miesięcznie. Płace HR-owców różniły się w zależności od branży, w której działała ich firma.

Najwyższe wynagrodzenia otrzymywały osoby pracujące w działach personalnych banków. Połowa z nich miesięcznie zarabiała przynajmniej 6 925 PLN, a co czwarty zatrudniony – więcej niż 10 750 PLN. Pensje wyższe od przeciętnej otrzymywali również pracownicy działów personalnych w firmach informatycznych (mediana 6 000 PLN) i w przemyśle ciężkim (mediana 5 895 PLN). Najmniej zarabiali pracownicy działów personalnych w sektorze publicznym. Co drugi z nich zarabiał poniżej 3 250 PLN.

Tabela 1. Wynagrodzenia całkowite brutto w działach personalnych w wybranych branżach w 2013 roku (w PLN)

branża	25% zarabia poniżej	mediana	25% zarabia powyżej
bankowość	4 500	6 925	10 750
IT	3 870	6 000	9 000
przemysł ciężki	4 000	5 895	8 800
usługi dla biznesu	3 000	4 210	6 500
usługi dla ludności	2 900	4 165	6 562
sektor publiczny	2 450	3 250	4 600

Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń (OBW) przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2013 roku

W działach personalnych najwyższe płace otrzymywali dyrektorzy oraz osoby zasiadające w zarządzie. Mediana ich wynagrodzeń wyniosła 15 500 PLN brutto miesięcznie. Na miesięczna pensję dyrektora pracownik szeregowy przeciętnie musiałby pracować przez niemal pół roku. Co drugi pracownik najniższego szczebla w działach personalnych otrzymywał pensję poniżej 2 700 PLN brutto.

Tabela 2. Wynagrodzenia całkowite brutto osób zatrudnionych na różnych szczeblach w działach personalnych w 2013 roku (w PLN)

szczebel zatrudnienia	25% zarabia poniżej	mediana	25% zarabia powyżej
pracownik szeregowy	2 100	**2 700**	3 300
specjalista	3 050	**4 000**	5 400
starszy specjalista	4 100	**5 575**	8 000
kierownik zespołu	5 200	**7 300**	10 362
dyrektor/zarząd	9 400	**15 500**	25 000

Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń (OBW) przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2013 roku

Sylwia Rębisz
Sedlak & Sedlak

wynagrodzenia.pl

Sedlak & Sedlak wyraża zgodę na publikację niniejszego opracowania pod warunkiem powołania się na źródło: wynagrodzenia.pl oraz zamieszczenie pod artykułem aktywnego linku do strony Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń 2014 (http://wynagrodzenia.pl/obw.php) czcionką nie mniejszą niż czcionka użyta w publikacji.