Sedlak & Sedlak

28.07.2014
Informacja prasowa portalu
wynagrodzenia.pl

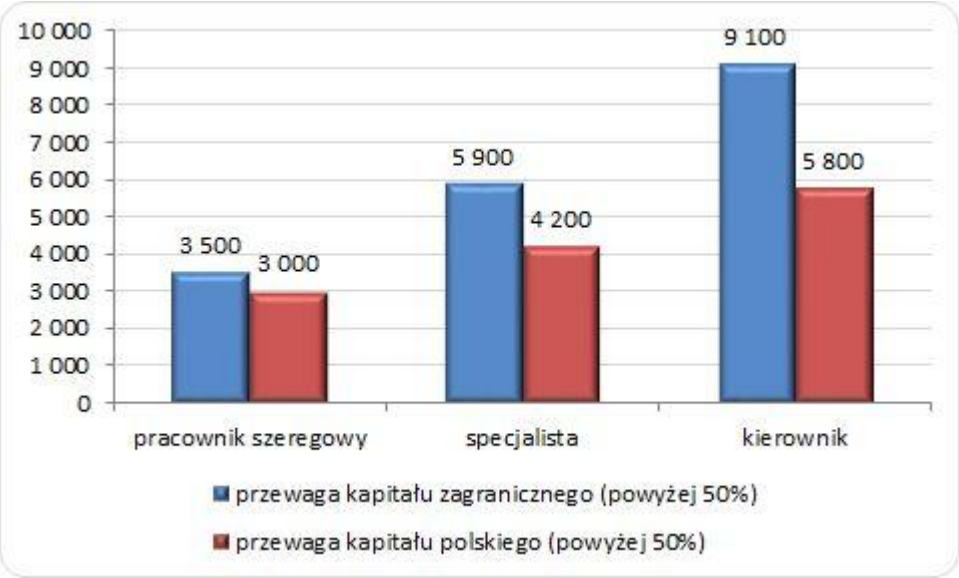
Pytania i dodatkowe informacje:
tel. 502 658 462
media@sedlak.pl

Wynagrodzenia w energetyce i ciepłownictwie

Pracownicy energetyki i ciepłownictwa zarabiali zdecydowanie więcej w firmach z przewagą kapitału zagranicznego niż w polskich przedsiębiorstwach – wynika z Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń firmy Sedlak & Sedlak. Największe różnice wystąpiły w przypadku kierowników: ich pensje w zagranicznych firmach były o 57% wyższe niż w krajowych.

W firmach z przewagą kapitału zagranicznego wynagrodzenia były wyższe na wszystkich szczeblach. Co więcej, im wyższa grupa stanowisk, tym te dysproporcje były większe. Wśród pracowników szeregowych różnice sięgały 500 PLN. Specjaliści pracujący w firmach zagranicznych zarabiali już o 40% więcej od specjalistów w polskich przedsiębiorstwach.

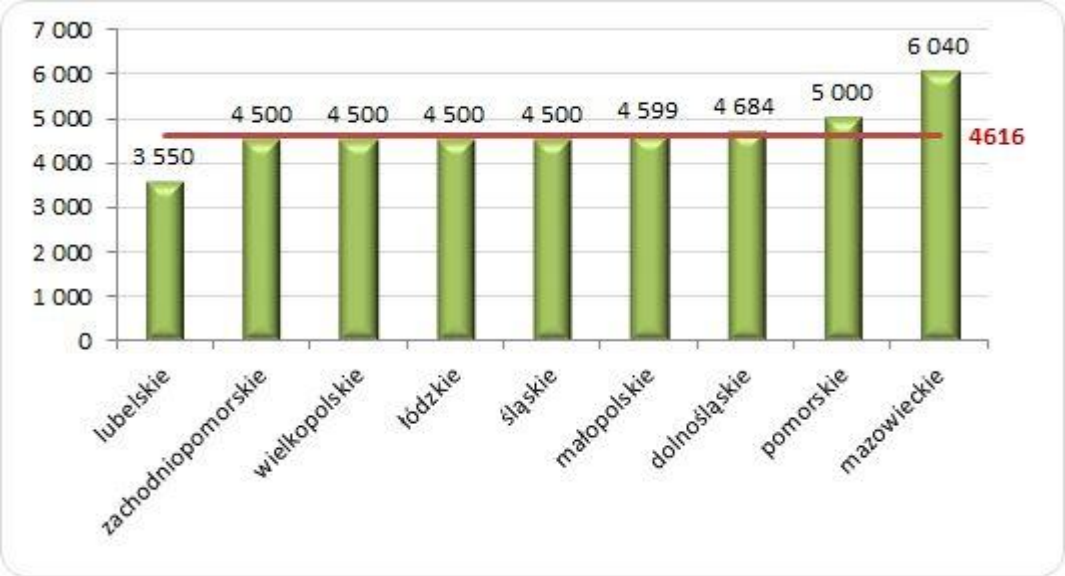
Wykres 1. Mediana wynagrodzenia całkowitego brutto w energetyce i ciepłownictwie w firmach polskich i zagranicznych, na różnych szczeblach zatrudnienia w 2013 roku (w PLN)



Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń (OBW) przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2013 roku

Mediana wynagrodzenia całkowitego brutto w energetyce i ciepłownictwie wyniosła w 2013 roku 4 616 PLN. Najniższe zarobki w tej branży były w województwie lubuskim - 3 550 PLN (o 23% niższe niż mediana). W większości województw płace zbliżone były do wartości przeciętnej. Najwyższe wynagrodzenie odnotowano w województwie mazowieckim - 6 040 PLN. Oznacza to, że różnica pomiędzy zarobkami w województwie, gdzie były ona najniższe a tym, gdzie były najwyższe, sięgała prawie 2,5 tys. PLN.

Wykres 2. Mediana wynagrodzenia całkowitego brutto w energetyce i ciepłownictwie w różnych województwach w 2013 roku (w PLN)



Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń (OBW) przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2013 roku

Krzysztof Domagała
Sedlak & Sedlak

wynagrodzenia.pl

Sedlak & Sedlak wyraża zgodę na publikację niniejszego opracowania pod warunkiem powołania się na źródło: wynagrodzenia.pl oraz zamieszczenie pod artykułem aktywnego linku do strony Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń 2014 (http://wynagrodzenia.pl/obw.php) czcionką nie mniejszą niż czcionka użyta w publikacji.