Sedlak & Sedlak

24.07.2014
Informacja prasowa portalu
wynagrodzenia.pl

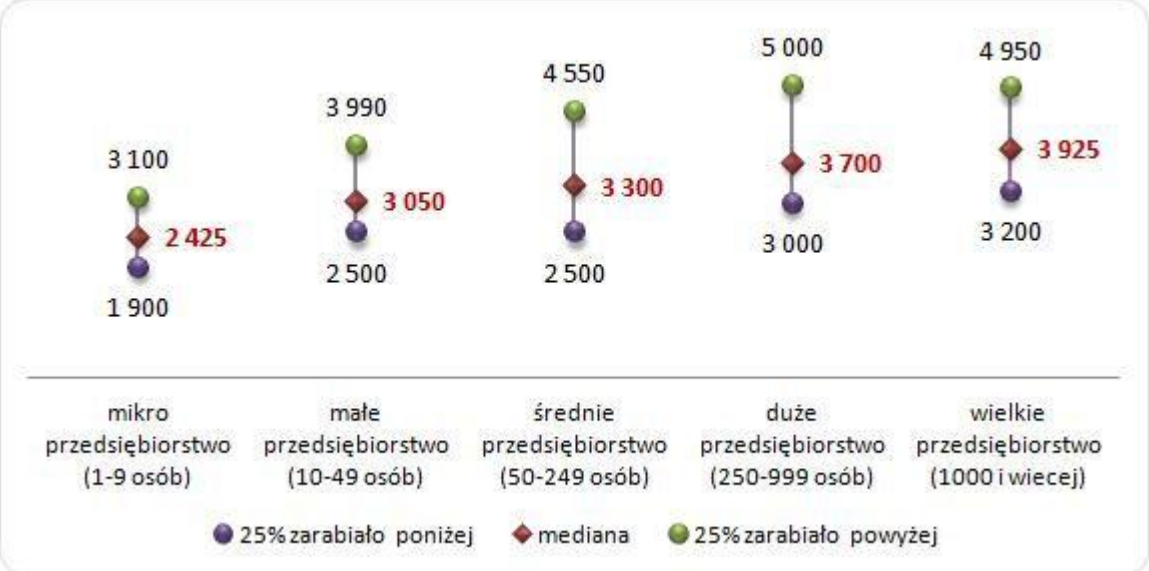
Pytania i dodatkowe informacje:
tel. 502 658 462
media@sedlak.pl

Księgowy w firmie mikro zarobi o 1,5 tys. PLN mniej niż w wielkiej

W 2013 roku osoby zatrudnione na stanowisku księgowego najwięcej zarabiały w przedsiębiorstwach zatrudniających ponad 1 000 osób. Co drugi księgowy zarabiał tam więcej niż 3 925 PLN brutto miesięcznie – wynika z Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń firmy Sedlak & Sedlak.

Księgowi najmniej zarabiali w firmach mikro, czyli takich, które zatrudniały maksymalnie 9 pracowników - co czwarty dostawał mniej niż 1,9 tys. PLN. W firmach średnich co drugi księgowy otrzymywał pensję od 2 500 PLN do 4 550 PLN. Podobnie w przedsiębiorstwach zatrudniających do 49 pracowników – połowa księgowych zarabiała od 2 500 PLN do 3 990 PLN.

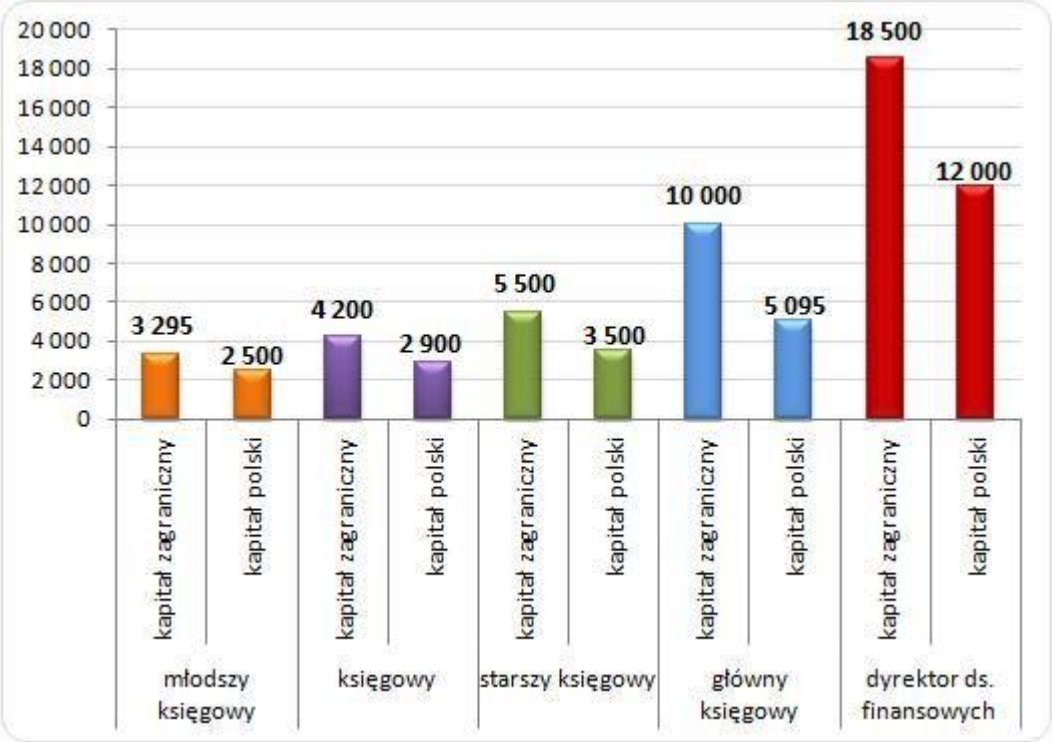
Wykres 1. Wynagrodzenia całkowite brutto księgowych w firmach o różnej wielkości w 2013 roku (w PLN)



Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń (OBW) przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2013 roku

Na różnice w wysokościach wynagrodzeń księgowych wpływało również pochodzenie kapitału przedsiębiorstwa. W rodzimych firmach księgowi zarabiali o 31% mniej niż w firmach zagranicznych. Podobnie starsi księgowi – płace w przedsiębiorstwach polskich i zagranicznych na tym stanowisku różniły się 2 000 PLN. Główni księgowi zatrudnieni w firmach zagranicznych otrzymywali prawie dwukrotnie wyższą pensję od osób na tym stanowisku w polskich przedsiębiorstwach. Równie duże różnice występowały w przypadku dyrektorów ds. finansowych. Na tym stanowisku płace w firmach zagranicznych były o 54% wyższe od płac w firmach rodzimych.

Wykres 2. Medians wynagrodzeń całkowitych brutto osób zatrudnionych na różnych stanowiskach związanych z księgowością w firmach z przewagą kapitału polskiego i zagranicznego w 2013 roku (w PLN)



Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń (OBW) przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2013 roku

wynagrodzenia.pl

Sedlak & Sedlak wyraża zgodę na publikację niniejszego opracowania pod warunkiem powołania się na źródło: wynagrodzenia.pl oraz zamieszczenie pod artykułem aktywnego linku do strony Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń 2014 (http://wynagrodzenia.pl/obw.php) czcionką nie mniejszą niż czcionka użyta w publikacji.