Sedlak & Sedlak

26.05.2014
Informacja prasowa portalu
wynagrodzenia.pl

Pytania i dodatkowe informacje:
Artur Szeremeta
Specjalista ds. współpracy z mediami
tel. 509 509 536
szeremeta@sedlak.pl

Ile zarabiają członkowie zarządów?

Połowa członków zarządów firm zatrudniających powyżej 250 pracowników zarabiała w 2013 roku ponad 16 000 PLN brutto miesięcznie. Najlepiej wynagradzani członkowie zarządów mogli natomiast liczyć na zarobki przekraczające miesięcznie 26 000 PLN – wynika z Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń przeprowadzonego przez Sedlak & Sedlak.

Mediana zarobków wszystkich zatrudnionych w 2013 roku wyniosła 4 050 PLN, co stanowi zaledwie 25% wynagrodzeń członków zarządu.

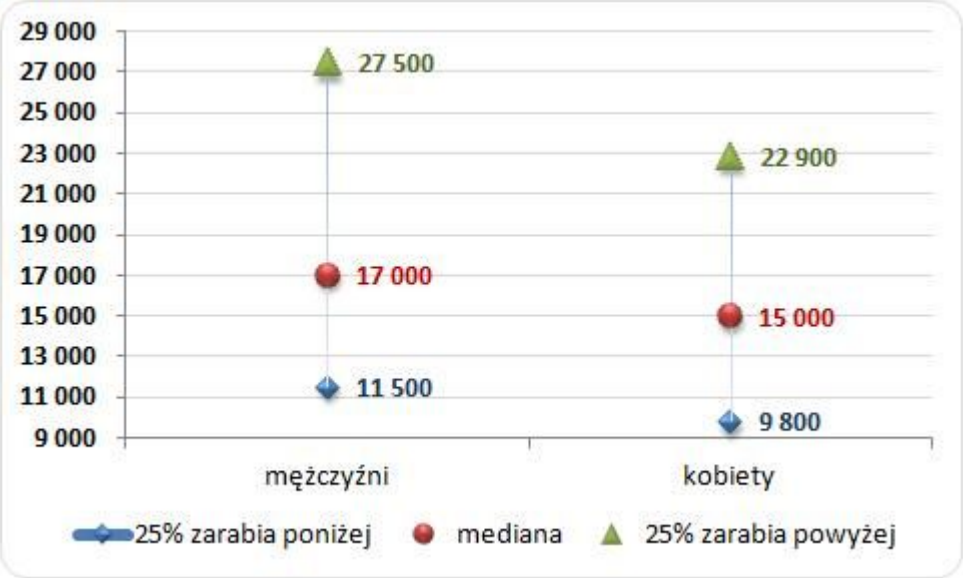
Schemat 1. Wynagrodzenie całkowite brutto członków zarządu wobec wynagrodzeń ogółu respondentów Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń



Opracowanie własne Sedlak & Sedlak na podstawie Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń 2013

Z danych OBW wynika, że mężczyźni w zarządach zarabiali więcej niż kobiety średnio o 13%. Wynagrodzenie co czwartego mężczyzny nie było wyższe niż 11 500 PLN, a w przypadku co czwartej kobiety nie przekraczało 9 800 PLN. Mediana płac mężczyzn wyniosła 17 000 PLN, kobiet zaś 15 000 PLN.

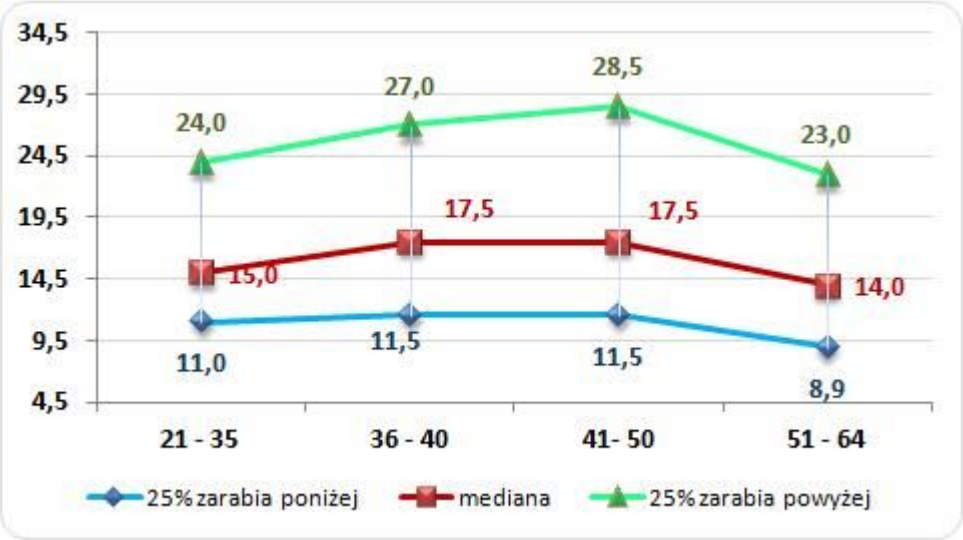
Wykres 1. Wynagrodzenie całkowite brutto kobiet i mężczyzn w zarządzie firm zatrudniających ponad 250 pracowników (w PLN)



Opracowanie własne Sedlak & Sedlak na podstawie Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń 2013

Najlepiej zarabiający pracownicy mieli od 41 do 46 lat i staż pracy wynoszący 11 do 15 lat. Wynagrodzenie połowy członków zarządu w powyższym przedziale wiekowym przekraczało 17 500 PLN, a najlepiej zarabiające 25% otrzymywało więcej niż 28 500 PLN.

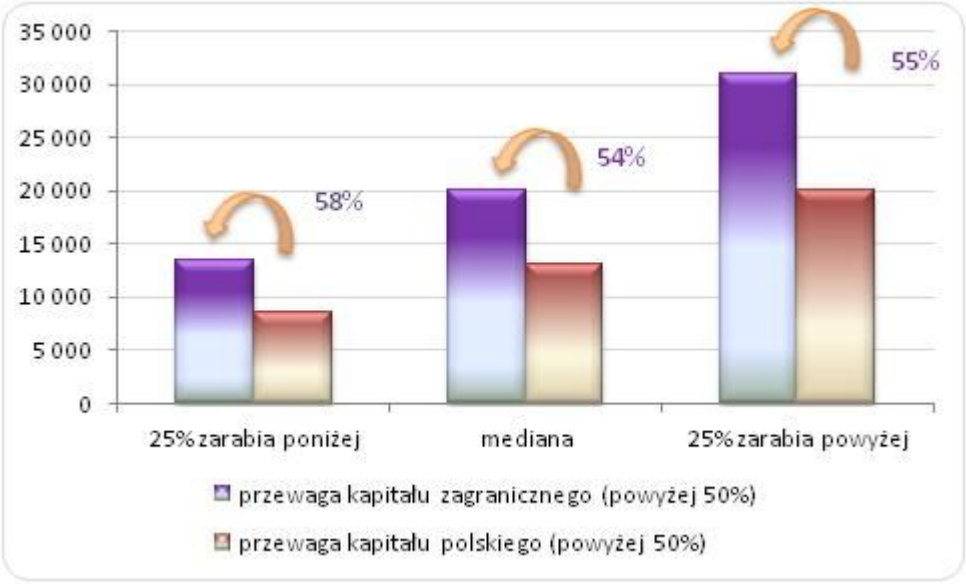
Wykres 2. Wynagrodzenie całkowite brutto członków zarządu w różnym wieku (w tys. PLN)



Opracowanie własne Sedlak & Sedlak na podstawie Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń 2013

W firmach z przewagą kapitału zagranicznego co drugi członek zarządu zarabiał nawet 20 000 PLN, czyli o 54% więcej niż w firmach z przewagą kapitału krajowego (13 000 PLN). Wynagrodzenie co czwartego najlepiej zarabiającego wynosiło 31 000 PLN i było wyższe o 55% od najlepiej wynagradzanego w firmie polskiej (20 000 PLN).

Wykres 4. Wynagrodzenie członków zarządu w firmach o różnym pochodzeniu kapitału (w PLN)



Opracowanie własne Sedlak & Sedlak na podstawie Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń 2013

Sylwia Radzięta

Sedlak & Sedlak

wynagrodzenia.pl

Sedlak & Sedlak wyraża zgodę na publikację niniejszego opracowania pod warunkiem powołania się na źródło: wynagrodzenia.pl oraz zamieszczenie pod artykułem aktywnego linku do strony Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń 2014 (http://wynagrodzenia.pl/obw.php) czcionką nie mniejszą niż czcionka użyta w publikacji.

Sedlak & Sedlak
ul. Królowej Jadwigi 189 B
30-220 Kraków

tel. +48 12 625 59 10
fax +48 12 625 59 20
sedlak@sedlak.pl

www.sedlak.pl
www.rynekpracy.pl
www.wynagrodzenia.pl