Sedlak & Sedlak

Ile zarobisz w dużym, a ile w małym mieście?

Osoby pracujące w dużych miastach zarabiały o 1 000 PLN więcej niż zatrudnieni w miastach do 50 tys. mieszkańców – wynika z Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń 2013 przeprowadzonego przez Sedlak & Sedlak.

Na poziom płac w dużych i małych miastach wpływał między innymi poziom wykształcenia, staż pracy, szczebel zatrudnienia oraz rodzaj dominującego kapitału w firmie. Wśród najlepiej wynagradzanych osób znalazły się te z wykształceniem wyższym magisterskim zatrudnione w dużych miastach. Połowa z nich zarabiała powyżej 5 000 PLN. Płacę równą bądź przekraczającą 5 000 PLN otrzymywali również pracownicy dużych miast ze stażem pracy pomiędzy 6 a 15 lat. Dla porównania, wynagrodzenia osób z tym stażem w małych miastach nie były wyższe niż 4 000 PLN.

Pracownicy szeregowi w miejscowościach o liczbie mieszkańców od 500 tys. do 1 mln zarabiali o 300 PLN więcej niż osoby na tym szczeblu w małych miastach. Znaczne dysproporcje w zarobkach stają się widoczne od szczebla specjalisty. Gdy w dużych miastach 50% starszych specjalistów zarabiało co najmniej 5 700 PLN, połowa osób na tym szczeblu zatrudnienia w małych miastach otrzymywała co najwyżej 4 200 PLN.

W małych miastach, co czwarty kierownik małego zespołu zarabiał poniżej 4 000 PLN, a więc tak jak 25% starszych specjalistów w dużych miastach. Podobnie, co czwarty kierownik zespołu powyżej 10 osób w dużym mieście zarabiał powyżej 11 000 PLN, podczas gdy połowa zatrudnionych na szczeblu dyrektora i zarządu w małym mieście nie zarabiała więcej niż 10 000 PLN.

Wynagrodzenia całkowite brutto osób na różnych szczeblach zatrudnienia w dużych i małych miastach w 2013 roku (w PLN)

	szczebel zarządzania	próba	25% osób zarabia poniżej	mediana	25% osób zarabia powyżej
małe miasta (do 50 tys. mieszkańców)	pracownik szeregowy	4 185	1 850	**2 400**	3 200
	specjalista	3 316	2 548	**3 350**	4 500
	starszy specjalista	1 374	3 060	**4 200**	6 000
	kierownik małego zespołu (2-10 osób)	1 419	3 500	**5 000**	7 200

Sedlak & Sedlak
ul. Królowej Jadwigi 189 B
30-220 Kraków
tel. +48 12 625 59 10
fax +48 12 625 59 20
sedlak@sedlak.pl
www.sedlak.pl
www.rynekpracy.pl
www.wynagrodzenia.pl

	kierownik zespołu (powyżej 10 osób)	839	4 000	**5 800**	8 900
	dyrektor/zarząd	589	6 500	**10 000**	17 500
duże miasta (od 500 tys. do 1 mln mieszkańców)	pracownik szeregowy	4 350	2 070	**2 700**	3 540
	specjalista	7 681	3 000	**4 000**	5 500
	starszy specjalista	3 505	4 000	**5 700**	8 500
	kierownik małego zespołu (2-10 osób)	2 815	4 300	**6 300**	9 200
	kierownik zespołu (powyżej 10 osób)	1 459	5 000	**7 300**	11 000
	dyrektor/zarząd	1 083	8 106	**13 200**	21 000

Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń (OBW) przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2013roku

Ile powinieneś zarabiać? Weź udział w Ogólnopolskim Badaniu Wynagrodzeń i porównaj swoje zarobki z innymi.

Patrycja Tryka

wynagrodzenia.pl