Sedlak & Sedlak

21.11.2013
Informacja prasowa portalu
wynagrodzenia.pl

Pytania i dodatkowe informacje:
Magdalena Jędrzejczyk
Specjalista ds. PR i marketingu
tel. 509 509 536
witek@sedlak.pl

Zarobki po pięćdziesiątce

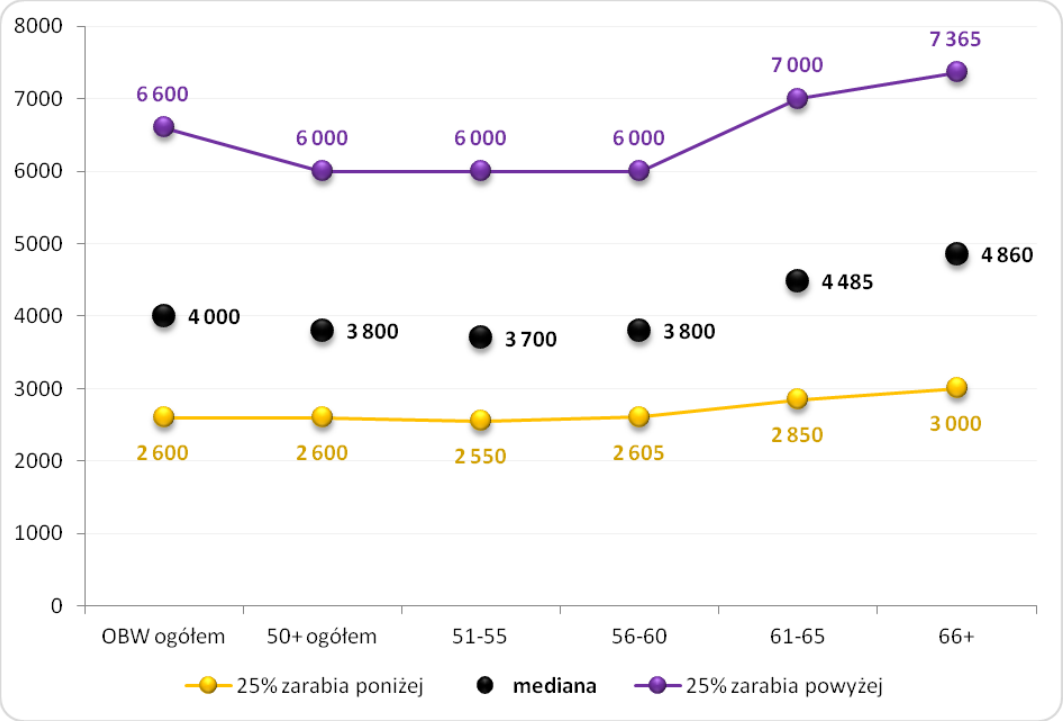
Wynagrodzenie osób powyżej pięćdziesiątego roku życia kształtowały się na poziomie 3 800 PLN brutto – wynika z Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń, przeprowadzonego przez Sedlak & Sedlak.

Wynagrodzenia osób po pięćdziesiątce

W 2012 roku w Ogólnopolskim Badaniu Wynagrodzeń wzięły udział przede wszystkim osoby młode. Mimo tego, w badaniu uczestniczyli również ludzie reprezentujący starsze pokolenie. Osoby powyżej 50 roku życia stanowiły 7,4% wszystkich badanych (7 987 osób).

Wyniki badania pokazują, że w grupie osób od 51 roku życia wzwyż zarobki były niższe niż dla ogółu badanych osób. Dla grupy „50+" mediana miesięcznego wynagrodzenia całkowitego brutto wyniosła 3 800 PLN podczas gdy dla ogółu uczestników OBW była o 200 PLN wyższa. Jeżeli przyjrzymy się szczegółowo wynagrodzeniom osób z omawianej grupy okazuje się, że w jej obrębie istniało zróżnicowanie w różnych przedziałach wiekowych. Zarobki osób w wieku 51-55 lat wynosiły 3 700 PLN, a w przedziale 56-60 lat wynagrodzenia równe były medianie (3 800 PLN). Osoby starsze niż 60 lat zarabiały więcej. Przeciętne wynagrodzenie w wysokości 4 485 PLN otrzymywali pracownicy w wieku 61-65, a starsi (66+) - 4 860 PLN.

Wynagrodzenia osób w grupie 50+ (w PLN)



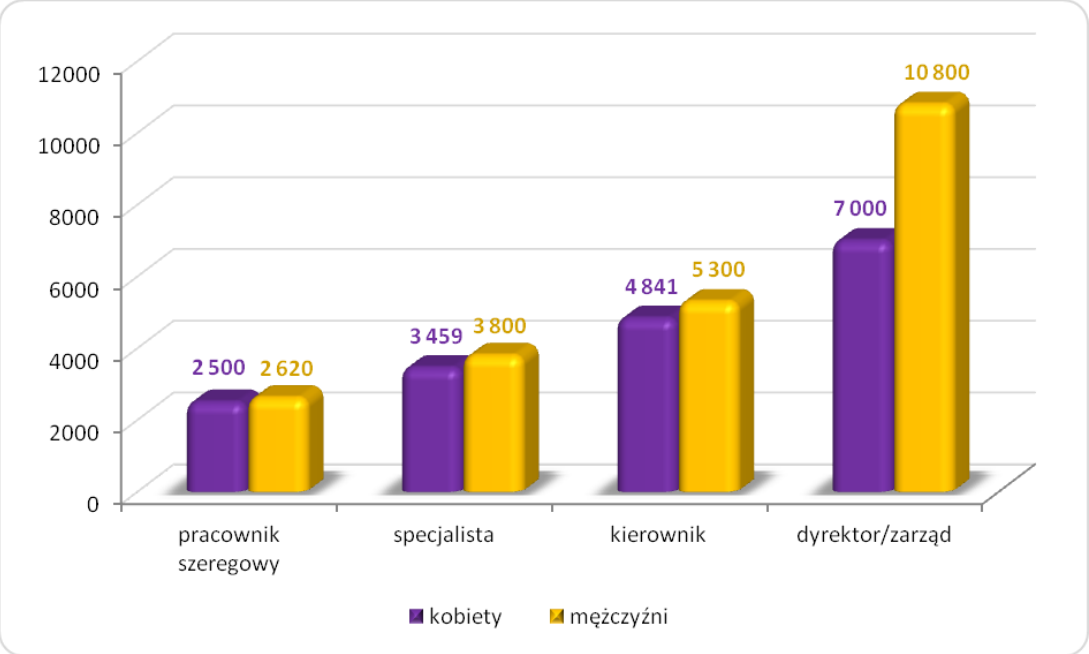
Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń (OBW) przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2012 roku

Wynagrodzenia na poszczególnych szczeblach zatrudnienia

Dane przedstawione na wykresie pokazują różnice w wynagrodzeniu kobiet i mężczyzn w wieku powyżej 50 lat na poszczególnych szczeblach zatrudnienia. Warto zaznaczyć, że mediana wynagrodzeń w tej grupie wiekowej była niższa zarówno wśród kobiet i mężczyzn na wszystkich szczeblach (poza kobietami na stanowiskach szeregowych, które ogółem zarabiały 100 PLN mniej niż podobna grupa 50+).

Podobnie jak wśród wszystkich osób, które wzięły udział w OBW, również wśród najstarszych uczestników pojawiły się różnice w płacach mężczyzn i kobiet. Mężczyźni zarabiali więcej także w grupie 50+. Warto jednak zaznaczyć, że na poziomie od pracownika szeregowego do kierownika rozpiętość wynagrodzeń kobiet i mężczyzn była niższa niż dla całego badania. Większe różnice pojawiły się jedynie wśród dyrektorów i członków zarządów.

Wynagrodzenia kobiet i mężczyzn 50+ na szczeblach zatrudnienia (mediana, w PLN)



Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń (OBW) przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2012 roku

Ile powinieneś zarabiać? Weź udział w Ogólnopolskim Badaniu Wynagrodzeń i porównaj swoje zarobki z innymi.

Adam Wrona
Sedlak & Sedlak

wynagrodzenia.pl

Sedlak & Sedlak
ul. Królowej Jadwigi 189 B
30-220 Kraków
tel. +48 12 625 59 10
fax +48 12 625 59 20
sedlak@sedlak.pl
www.sedlak.pl
www.rynekpracy.pl
www.wynagrodzenia.pl