Sedlak & Sedlak

18.09.2013
Informacja prasowa portalu
wynagrodzenia.pl

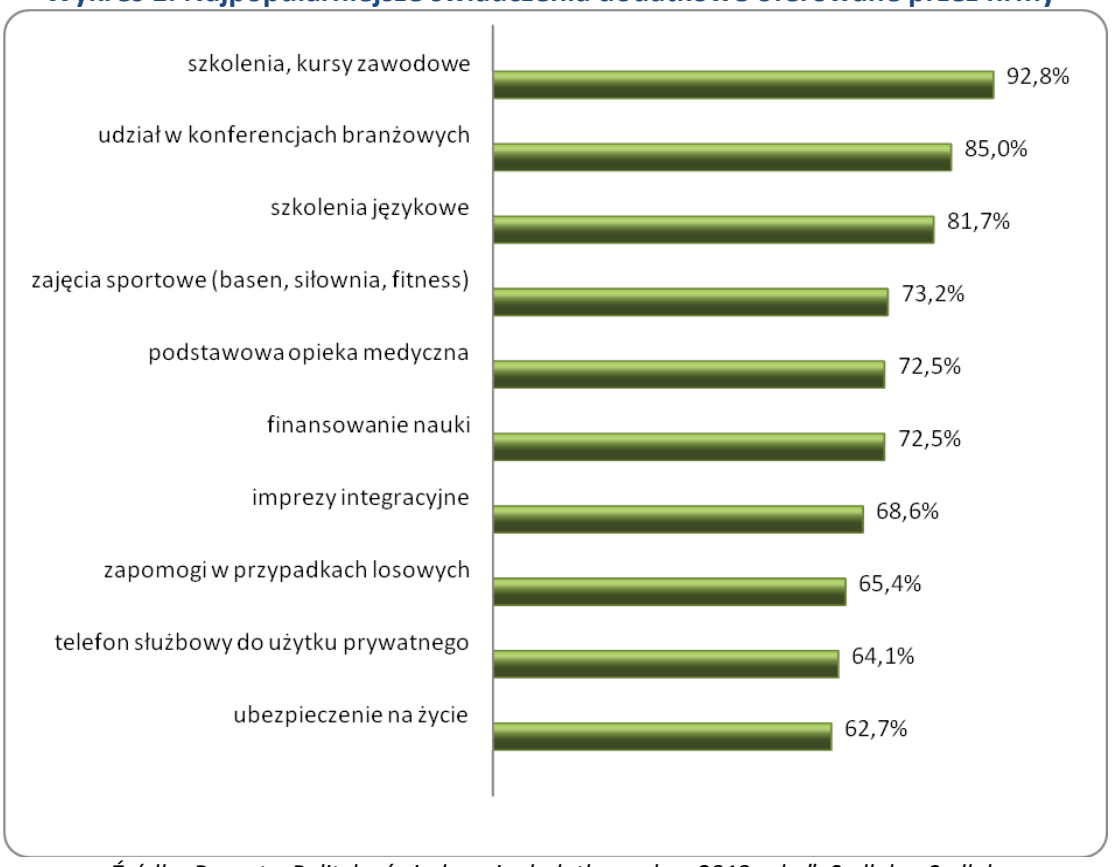
Pytania i dodatkowe informacje:
Magdalena Witek
Specjalista ds. PR i marketingu
tel. 509 509 536
witek@sedlak.pl

Jakie benefity otrzymują, a jakie chcieliby otrzymywać pracownicy?

Najpopularniejszym benefitem oferowanym przez pracodawców są szkolenia i kursy zawodowe. Tymczasem najbardziej pożądanym przez pracowników świadczeniem dodatkowym jest prywatna opieka zdrowotna – wynika z raportów wydanych przez Sedlak & Sedlak.

Jak wynika z raportu „Polityka świadczeń dodatkowych w 2013 roku", wśród najchętniej oferowanych przez firmy benefitów znalazły się szkolenia i kursy zawodowe, które proponuje aż 92,8% przebadanych przedsiębiorstw. Dodatkowo firmy umożliwiają swoim pracownikom udział w konferencjach branżowych (85%) oraz dają możliwość odbycia kursów językowych (81,7%). 73,2% przedsiębiorstw w ramach świadczeń oferuje pracownikom uczestnictwo w zajęciach sportowych (basen, siłownia, czy zajęcia fitness). Na kolejnym miejscu pod względem popularności (72,5%) znajduje się podstawowa opieka medyczna. Taki sam odsetek respondentów wskazuje również na oferowanie zatrudnionym dofinansowania nauki.

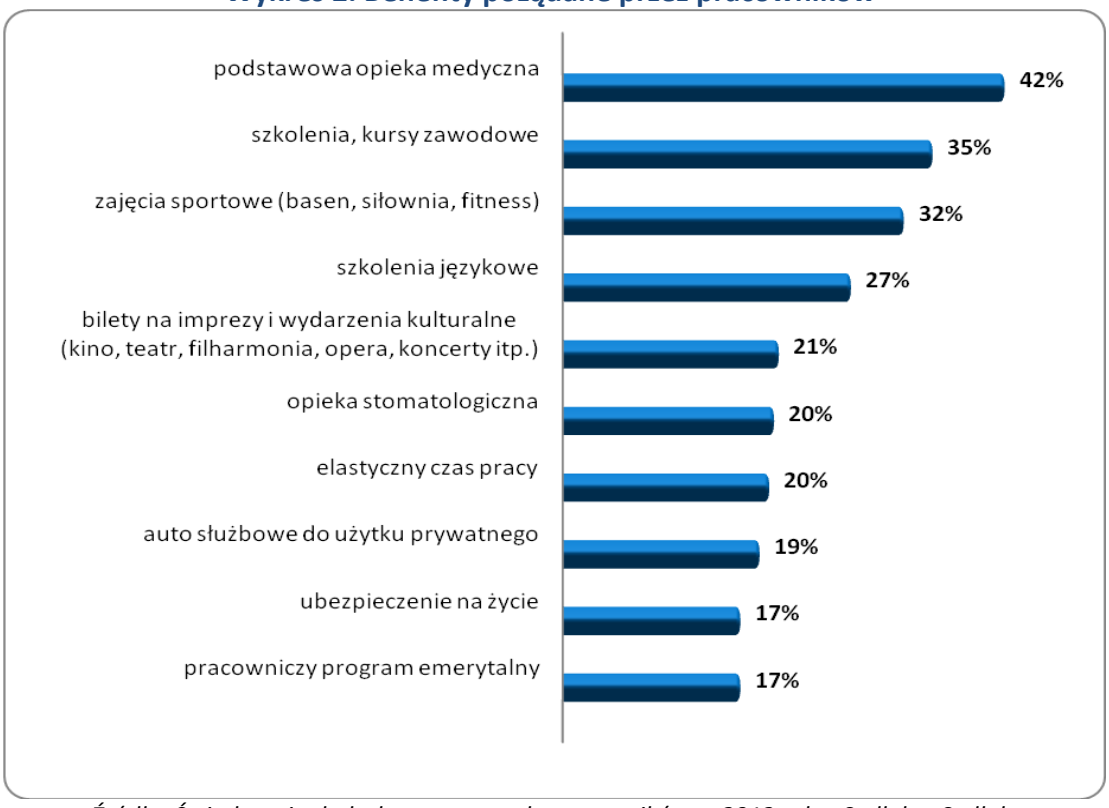
Wykres 1. Najpopularniejsze świadczenia dodatkowe oferowane przez firmy



Źródło: Raport: „Polityka świadczenia dodatkowych w 2013 roku", Sedlak & Sedlak

Czy firmy trafnie projektują swoją politykę świadczeń pozapłacowych? W raporcie „Świadczenia dodatkowe w oczach pracowników w 2013 roku" spytano pracowników, jakie świadczenia dodatkowe otrzymują, a jakie chcieliby otrzymywać. Do najbardziej pożądanych przez pracowników benefitów należą podstawowa opieka medyczna (42%), szkolenia i kursy zawodowe (35%) oraz możliwość korzystanie z zajęć sportowych (32%).

Wykres 2. Benefity pożądane przez pracowników



Źródło: Świadczenia dodatkowe w oczach pracowników w 2013 roku, Sedlak & Sedlak

– *Interesującym może być fakt, iż najwięcej pracodawców oferuje świadczenia dodatkowe związane z rozwojem zawodowym pracowników, które podnoszą ich kwalifikacje* – komentuje Wojciech Litwa z Sedlak & Sedlak. O ile pracownicy oczekują możliwości odbycia szkoleń i kursów zawodowych, to możliwość udziału w konferencjach już nie wzbudza ich entuzjazmu. Zatrudnieni chcieliby mieć możliwość skorzystania z podstawowej opieki medycznej. Natomiast, co piąty zatrudniony jest zainteresowany elastycznym czasem pracy i możliwością wykorzystania auta służbowego do celów prywatnych, które to nie znalazły się w zestawieniu najpopularniejszych benefitów oferowanych przez przedsiębiorstwa.

Sprawdź, ile powinieneś zarabiać! Weź udział w Ogólnopolskim Badaniu Wynagrodzeń i porównaj swoje zarobki z innymi. Wypełnij ankietę!

Redakcja portalu wynagrodzenia.pl

Więcej informacji prasowych portalu wynagrodzenia.pl znajdą Państwo w zakładce **Dla mediów.**

Sedlak & Sedlak
ul. Królowej Jadwigi 189 B
30-220 Kraków
tel. +48 12 625 59 10
fax +48 12 625 59 20
sedlak@sedlak.pl
www.sedlak.pl
www.rynekpracy.pl
www.wynagrodzenia.pl