Sedlak & Sedlak

04.09.2013
Informacja prasowa portalu
wynagrodzenia.pl

Pytania i dodatkowe informacje:
Magdalena Witek
Specjalista ds. PR i marketingu
tel. 509 509 536
witek@sedlak.pl

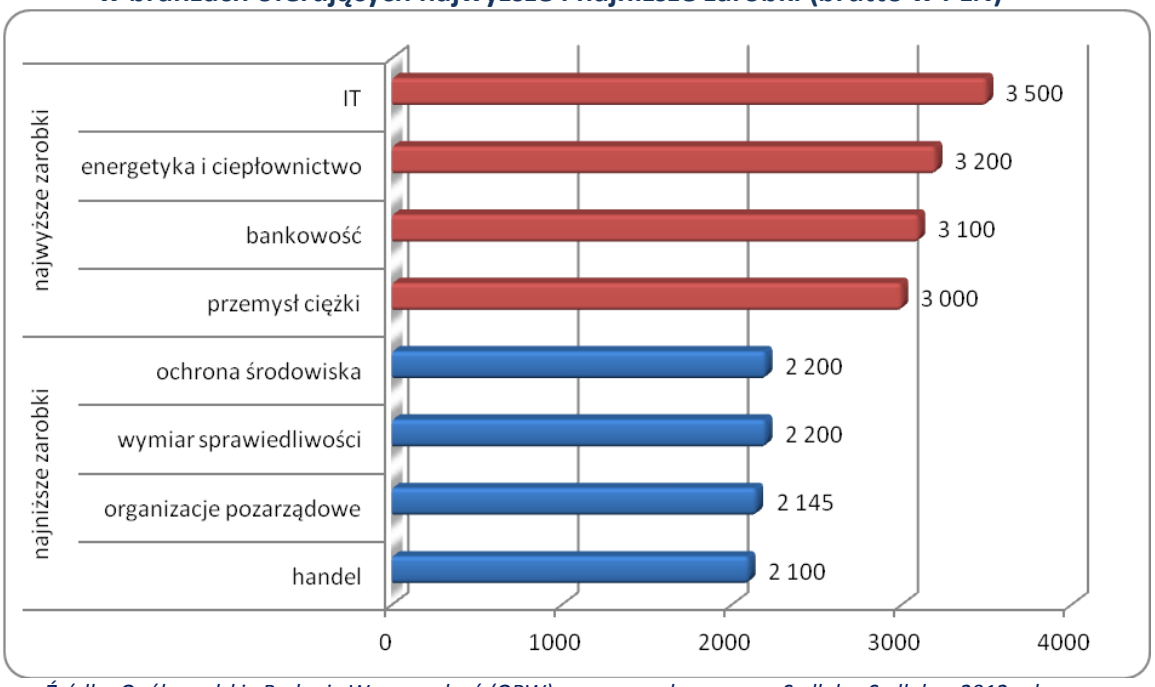
Płace pracowników szeregowych

Jak wynika z Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń 2012, mediana zarobków pracowników szeregowych wyniosła 2 520 PLN brutto, przy czym różnica w płacach pomiędzy branżami oferującymi najwyższe i najniższe płace ukształtowała się na poziomie 1 000 PLN.

Pracownicy szeregowi stanowili jedną trzecią respondentów Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń przeprowadzonego przez Sedlak & Sedlak w 2012 roku. Mediana ich wynagrodzeń wyniosła 2 520 PLN, a zarobki połowy mieściły się w przedziale 1 800 – 3 050 PLN. Co dziesiąty zatrudniony na najniższym szczeblu hierarchii organizacyjnej zarabiał miesięcznie kwotę przekraczającą 4 000 PLN.

Najwyższe zarobki otrzymywały osoby pracujące w branży IT, bankowości, a także w przemyśle ciężkim i energetyce. Ich wynagrodzenia były mniej więcej o 1 000 PLN wyższe niż zatrudnionych w najniżej opłacanych sektorach, do których należały między innymi ochrona środowiska i handel.

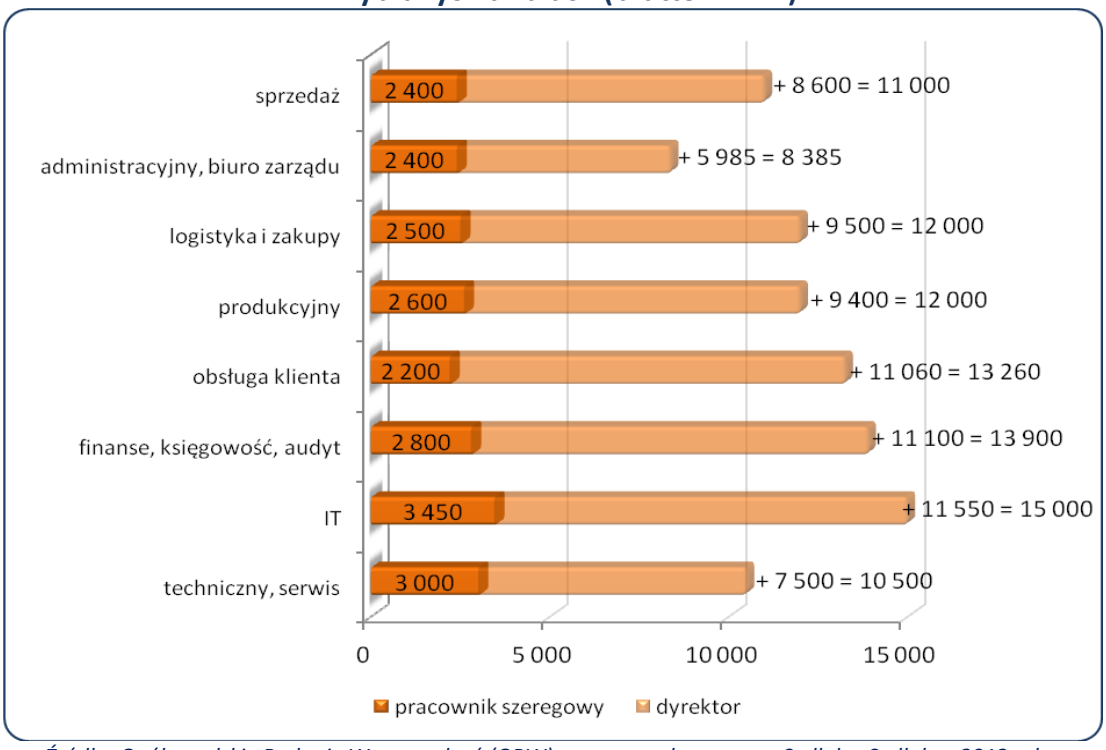
Wynagrodzenia pracowników szeregowych
w branżach oferujących najwyższe i najniższe zarobki (brutto w PLN)



Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń (OBW) przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2012 roku

Rozpoczynając pracę na stanowisku szeregowym większość osób ma nadzieję na jak najszybszy awans i objęcie w końcu posady dyrektorskiej. W jednych działach i zawodach będzie się to wiązało z większym wzrostem wynagrodzeń, a w innych z mniejszym. Wynagrodzenia pracowników szeregowych i dyrektorów zostały zestawione na wykresie. Zaprezentowane działy są tymi, w których pracę zadeklarował największy odsetek pracowników szeregowych biorących udział w badaniu.

Wynagrodzenia pracowników szeregowych i dyrektorów w wybranych działach (brutto w PLN)



Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń (OBW) przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2012 roku

W korzystnej sytuacji byli pracownicy działów IT, którzy zarówno na stanowiskach szeregowych, jak i dyrektorskich mogli liczyć na najwyższe płace. Z kolei w działach technicznych i serwisu osoby na najniższych szczeblach w hierarchii zarabiały stosunkowo dobrze (mediana 3 000 PLN), ale wynagrodzenia dyrektorów osiągnęły poziom 10 500 PLN i były wyraźnie niższe niż stawki płacone na tym szczeblu w finansach, obsłudze klienta lub dziale produkcyjnym. Zdecydowanie najniższe płace otrzymywały osoby odpowiedzialne za działy administracyjne.

Sprawdź, ile powinieneś zarabiać! Weź udział w Ogólnopolskim Badaniu Wynagrodzeń i porównaj swoje zarobki z innymi. Wypełnij ankietę!

Grzegorz Spólnik

Więcej informacji prasowych portalu wynagrodzenia.pl znajdą Państwo w zakładce **Dla mediów.**

Sedlak & Sedlak
ul. Królowej Jadwigi 189 B
30-220 Kraków
tel. +48 12 625 59 10
fax +48 12 625 59 20
sedlak@sedlak.pl
www.sedlak.pl
www.rynekpracy.pl
www.wynagrodzenia.pl