Sedlak & Sedlak

07.03.2013
Informacja prasowa portalu
wynagrodzenia.pl

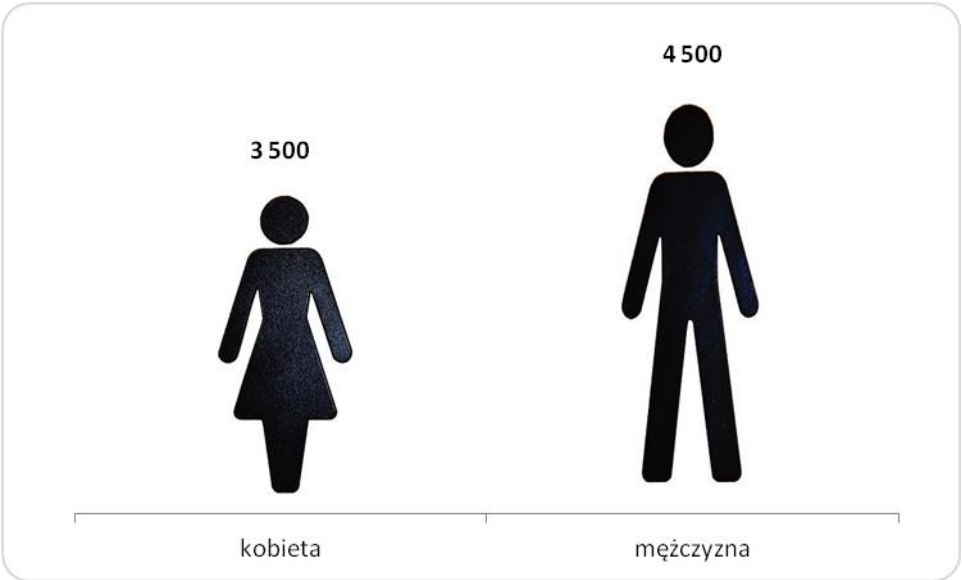
Pytania i dodatkowe informacje:
Magdalena Witek
Specjalista ds. PR i marketingu
tel. 509 509 536
witek@sedlak.pl

Kobiety zarabiają mniej

W 2012 roku płace kobiet kształtowały się na poziomie 3 500 PLN. To o 1 000 PLN mniej niż przeciętne zarobki mężczyzn – wynika z Ogólnopolskiego Badania Wynagrodzeń, przeprowadzonego przez firmę Sedlak & Sedlak.

Uniwersalna reguła, która obowiązuje każdego prawdziwego dżentelmena, aby mężczyzna ustępował miejsca kobiecie, istnieje tylko w kanonach *savoir-vivre*. Na polu wynagrodzeń ta zasada zdaje się nie obowiązywać. Dlaczego? – *W większości zestawień i porównań wynagrodzeń mężczyźni znacznie wyprzedzają kobiety. Podobnie jest również w naszym badaniu. Mediana całkowitego wynagrodzenia brutto mężczyzn w 2012 roku wyniosła 4 500 PLN, a kobiety zarabiały tylko 3 500 PLN* – komentuje Adam Wrona z Sedlak & Sedlak.

Wykres 1. Wynagrodzenia całkowite kobiet i mężczyzn w 2012 roku (mediana, PLN)



Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń (OBW) przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2012 roku

We wszystkich województwach wynagrodzenia mężczyzn były wyższe niż kobiet. – *Największe różnice odnotowano w województwie mazowieckim, gdzie różnica na korzyść mężczyzn wynosiła aż 1 500 PLN. Duże różnice pojawiły się też w województwach dolnośląskim i pomorskim, gdzie kobiety zarabiały 1 200 PLN mniej. Najmniejsze dysproporcje zaobserwowano z kolei w województwie podkarpackim – „jedynie" 500 PLN* – dodaje specjalista z Sedlak & Sedlak. Szczegółowe informacje o wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn w wybranych województwach zostały przedstawione w tabeli 1.

Tabela 1. Wynagrodzenia kobiet i mężczyzn w wybranych województwach (PLN)

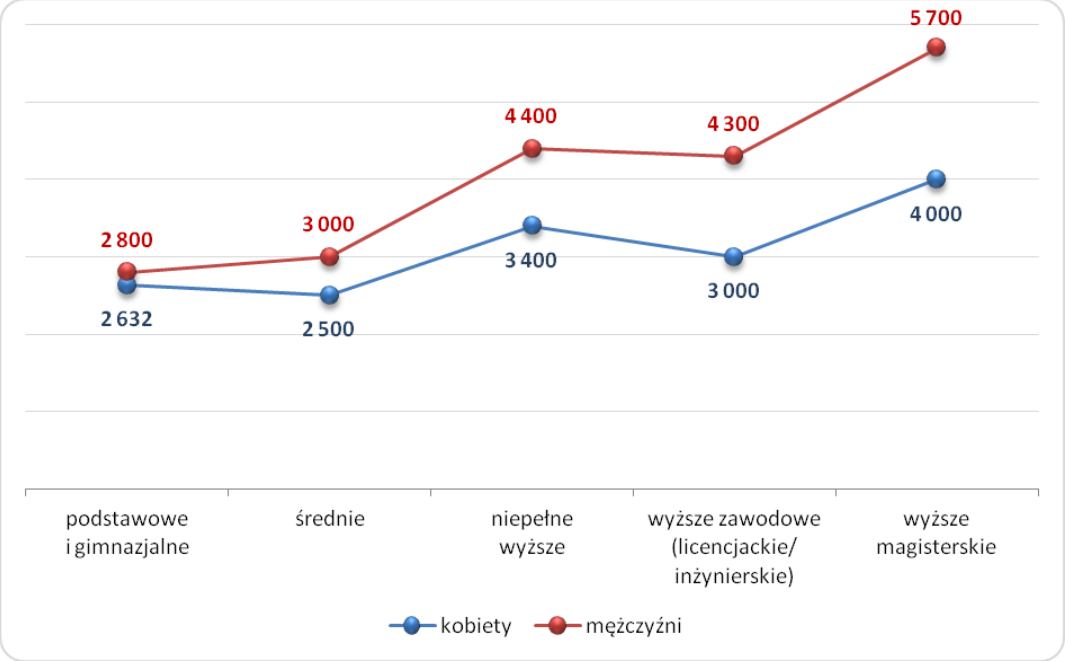
województwo	płeć	próba	25% zarabia poniżej	mediana	25% zarabia powyżej
mazowieckie	kobiety	13 140	3 150	**4 800**	7 543
	mężczyźni	13 654	3 900	**6 300**	11 000
lubelskie	kobiety	1 428	2 000	**2 700**	4 000
	mężczyźni	1 759	2 300	**3 300**	5 258
łódzkie	kobiety	3 017	2 200	**3 090**	4 730
	mężczyźni	3 472	2 600	**3 800**	6 200
małopolskie	kobiety	4 880	2 350	**3 453**	5 200
	mężczyźni	6 528	2 800	**4 200**	7 300
śląskie	kobiety	5 872	2 200	**3 100**	4 700
	mężczyźni	8 389	2 700	**4 000**	6 300
podkarpackie	kobiety	1 271	2 000	**2 800**	4 000
	mężczyźni	2 106	2 300	**3 300**	5 000
dolnośląskie	kobiety	4 609	2 500	**3 600**	5 400
	mężczyźni	5 671	3 150	**4 800**	7 800
wielkopolskie	kobiety	4 025	2 400	**3 427**	5 100
	mężczyźni	4 989	2 860	**4 300**	7 000
zachodniopomorskie	kobiety	1 505	2 200	**3 100**	4 500
	mężczyźni	1 819	2 700	**4 000**	6 600
pomorskie	kobiety	2 965	2 500	**3 600**	5 500
	mężczyźni	3 443	3 000	**4 800**	7 800

kujawsko-pomorskie	kobiety	1 684	2 100	**3 000**	4 317
	mężczyźni	2 283	2 500	**3 710**	5 800

Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń (OBW) przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2012 roku

Jeżeli przyjrzymy się zarobkom kobiet i mężczyzn z różnym wykształceniem okazuje się, że wraz ze wzrostem poziomu wykształcenia rośnie dysproporcja pomiędzy poziomem płac obu płci. Kobiety z wykształceniem podstawowym i gimnazjalnym zarabiały w 2012 roku 168 PLN mniej. Różnica wśród osób z wykształceniem wyższym była znacznie większa i wynosiła 1 700 PLN.

Wykres 2. Wynagrodzenia kobiet i mężczyzn z różnym poziomem wykształcenia (mediana, PLN)



Źródło: Ogólnopolskie Badanie Wynagrodzeń (OBW) przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak w 2012 roku

Sprawdź, ile powinieneś zarabiać! Weź udział w Ogólnopolskim Badaniu Wynagrodzeń i porównaj swoje zarobki z innymi. Wypełnij ankietę!

Redakcja portalu wynagrodzenia.pl

Pełna wersja artykułu dostępna w serwisie
wynagrodzenia.pl

Więcej informacji prasowych portalu wynagrodzenia.pl znajdą Państwo w zakładce **Dla mediów.**