Sedlak & Sedlak

16.01.2013
Informacja prasowa portalu
wynagrodzenia.pl

Pytania i dodatkowe informacje:
Magdalena Witek
Specjalista ds. PR i marketingu
tel. 509 509 536
witek@sedlak.pl

Zarobki w branży motoryzacyjnej w 2012 roku

W ubiegłym roku poziom wynagrodzeń w branży motoryzacyjnej był o ok. 5% wyższy niż we wszystkich badanych przedsiębiorstwach – wynika z Raportu płacowego Sedlak & Sedlak 2012

– *Jest to sytuacja porównywalna z danymi z 2011. Firmy motoryzacyjne płaciły nieznacznie więcej od pozostałych przedsiębiorstw* – komentuje Renata Kucharska-Kawalec z Sedlak & Sedlak. Przewaga ta jest widoczna w przypadku wynagrodzeń podstawowych, które w branży motoryzacyjnej były wyższe średnio o ok. 6% od stawek oferowanych w pozostałych sektorach. W przypadku płac całkowitych różnica ta była mniejsza i wynosiła średnio 4%. – *Okazuje się, że wynagrodzenia zmienne były proporcjonalnie niższe w firmach automotive w porównaniu do ogółu analizowanych zakładów* – dodaje specjalistka z Sedlak & Sedlak.

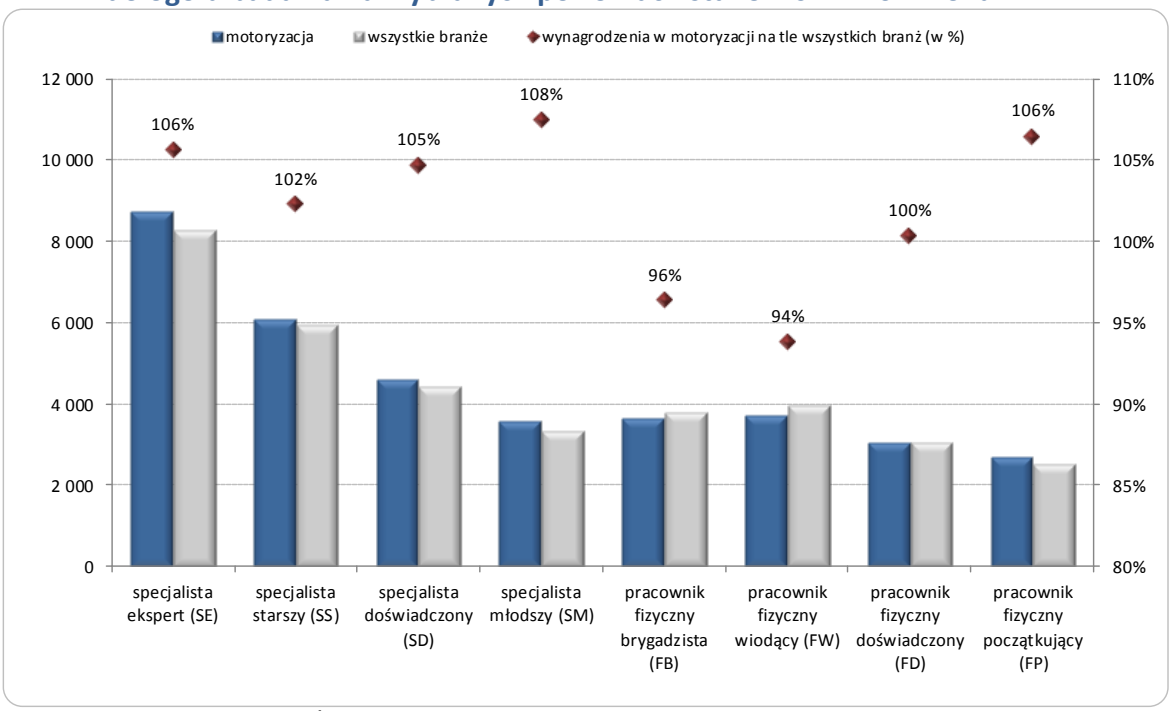
Wynagrodzenia podstawowe i całkowite na wybranych poziomach stanowisk w branży motoryzacyjnej w 2012 roku

szczebel	poziom	branża motoryzacyjna		ogół badania	
		płaca podstawowa	płaca całkowita	płaca podstawowa	płaca całkowita
zarząd/ władze firmy	prezes, dyrektor generalny	29 149	34 750	29 583	33 463
	dyrektor jednostki biznesowej	33 807	38 370	22 408	26 091
kadra zarządzająca	dyrektor pionu - poziom wyższy (DII)	21 661	23 527	22 158	26 547
	dyrektor pionu - poziom niższy (DI)	17 840	19 383	15 753	17 973
	kierownik - poziom wyższy (KII)	12 190	12 920	10 900	12 329
	kierownik - poziom niższy (KI)	7 621	8 100	6 930	7 775
	lider zespołu (LZ)	4 502	4 900	4 768	5 224

Źródło: Raport płacowy Sedlak & Sedlak 2012

Jak kształtowały się różnice pomiędzy wynagrodzeniem całkowitym na wybranych poziomach stanowisk w branży motoryzacyjnej na tle pozostałych branż? – *Jedynie brygadziści oraz wiodący pracownicy fizyczni zatrudnieni w sektorze automotive otrzymywali stawki niższe od płac zanotowanych we wszystkich badanych firmach. Na pozostałych poziomach stanowisk wynagrodzenia w motoryzacji były wyższe od przeciętnej stawki oferowanej w przedsiębiorstwach z pozostałych branż* – mówi Kucharska-Kawalec.

Porównanie wynagrodzeń całkowitych w branży motoryzacyjnej do ogółu badania na wybranych poziomach stanowisk w 2012 roku



Źródło: Raport płacowy Sedlak & Sedlak 2012

O RAPORCIE

Raport płacowy Sedlak & Sedlak 2012 zawiera informacje o płacach 129 323 osób na 347 stanowiskach. Dane pochodzą z 321 zakładów z całej Polski i obejmują okres od maja 2011 do kwietnia 2012 roku. Raport został wydany przez firmę Sedlak & Sedlak – najstarszą polską firmę działającą w branży HR.

Redakcja portalu
wynagrodzenia.pl

Więcej informacji prasowych portalu wynagrodzenia.pl znajdą Państwo w zakładce **Dla mediów.**

Sedlak & Sedlak
ul. Królowej Jadwigi 189 B
30-220 Kraków

tel. +48 12 625 59 10
fax +48 12 625 59 20
sedlak@sedlak.pl

www.sedlak.pl
www.rynekpracy.pl
www.wynagrodzenia.pl