Sedlak & Sedlak

25.10.2012
Informacja prasowa portalu
wynagrodzenia.pl

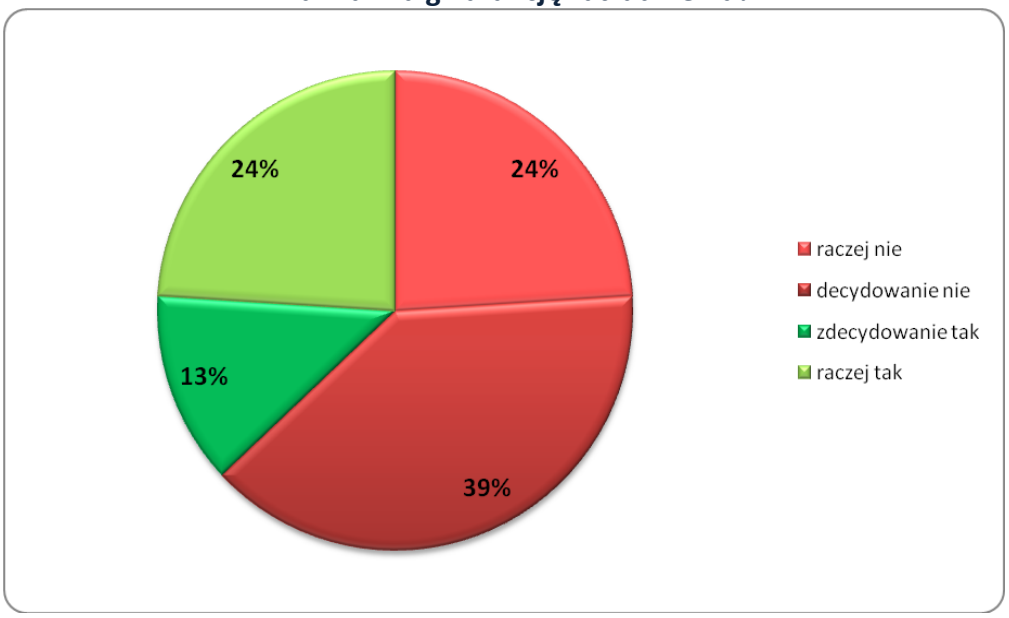
Pytania i dodatkowe informacje:
Magdalena Witek
Specjalista ds. PR i marketingu
tel. 509 509 536
witek@sedlak.pl

Niższa pensja w zamian za stabilność zatrudnienia

63% ankietowanych nie zgodziłoby się na roczną, 10-procentową obniżkę pensji w zamian za gwarancję zatrudnienia - wynika z sondy przeprowadzonej przez portal wynagrodzenia.pl

W czasach kryzysu coraz więcej osób ceni nie tylko wysokie wynagrodzenie, ale i stabilność zatrudnienia. Mimo wzrostu bezrobocia, większość z nas niechętnie patrzy na propozycję obniżki pensji – nawet gdy pracodawca w zamian proponuje stabilność zatrudnienia. Portal wynagrodzenia.pl zapytał swoich użytkowników, czy przystaliby na propozycję 10-procentowej rocznej obniżki pensji w zamian za gwarancję zatrudnienia. 24% respondentów raczej nie zgodziłoby się na takie rozwiązanie, a 39% ankietowanych wyraziło zdecydowany sprzeciw. Niemal co czwarty użytkownik byłby skłonny do przyjęcia tej propozycji. Zdecydowani zwolennicy obniżenia wynagrodzenia w zamian za gwarancję rocznego zatrudnienia stanowili 13% próby.

Czy zgodziłbyś się na obniżenie pensji o 10% na okres 1 roku w zamian za gwarancję zatrudnienia?



Opracowanie Sedlak & Sedlak na podstawie sondy przeprowadzonej przez wynagrodzenia.pl (N= 2042)

Tymczasem pracodawca ma możliwość obniżenia pensji, nie oferując nic w zamian. W drodze porozumienia stron można obniżyć pracownikowi wynagrodzenie bez równoczesnej zmiany czasu pracy, pod warunkiem, że obniżona pensja nie będzie niższa od minimalnego wynagrodzenia za pracę. Według Kodeksu Pracy pracodawca w trudnej sytuacji finansowej, może również zastosować wypowiedzenie zmieniające, które przewiduje obniżkę wynagrodzenia. Pracownik może przyjąć bądź odrzucić taką ofertę pracodawcy. W tym drugim przypadku jest to jednak równoznaczne z decyzją o odejściu z firmy.

Jak kształtują się zarobki w Polsce? – *Zapraszamy do udziału w Ogólnopolskim Badaniu Wynagrodzeń. Dla wszystkich którzy wypełnia ankietę, portal wynagrodzenia.pl przygotował szczegółową i bezpłatną analizę płac dla wybranego stanowiska* – mówi Magdalena Witek z Sedlak & Sedlak.

Redakcja portalu
wynagrodzenia.pl

Więcej informacji prasowych portalu wynagrodzenia.pl znajdą Państwo w zakładce **Dla mediów.**

Sedlak & Sedlak
ul. Królowej Jadwigi 189 B
30-220 Kraków
tel. +48 12 625 59 10
fax +48 12 625 59 20
sedlak@sedlak.pl
www.sedlak.pl
www.rynekpracy.pl
www.wynagrodzenia.pl