

GOALS



PRAKTYKI WYNAGRADZANIA PRACOWNIKÓW Z PIONU PERSONALNEGO I FINANSOWEGO W 2017 ROKU

Szanowni Państwo,
miło nam poinformować, że rozpoczęliśmy prace nad raportem dotyczącym **praktyk wynagradzania pracowników z pionu personalnego i finansowego w 2017 roku**. Analizie zostaną poddane m.in. składniki wynagrodzenia, systemy płacy zmiennej oraz kryteria i mierniki premiiowe.

Będzie nam niezmiernie miło, jeżeli dołączą Państwo do grona Uczestników tego badania.

*Dział analiz wynagrodzeń
Sedlak & Sedlak*



Cel badania

Celem badania jest zebranie informacji o sposobach wynagradzania i motywowania pracowników zatrudnionych w pionie personalnym i finansowym. Szczególną uwagę poświęcimy tematyce premiowania, w tym ustalania celów i wskaźników efektywności (KPI).



Kogo badamy?

W badaniu zostaną uwzględnione stanowiska biurowe zajmujące się:

- obsługą procesów finansowo - księgowych (pion finansowy),
- zarządzaniem zasobami ludzkimi, rekrutacją (pion personalny).



Zakres badania

Badanie „Praktyki wynagradzania pracowników z pionu personalnego i finansowego w 2017 roku” roku obejmować będzie następujące analizy:

- finansowe i pozapłacowe składniki pakietu wynagrodzenia,
- forma i sposób wypłaty wynagrodzenia zmiennego,
- sposób rozliczania wynagrodzenia za nadgodziny,
- rodzaje systemów premiowych dedykowanych pracownikom zatrudnionym w pionie personalnym i finansowym,
- częstotliwość rozliczania celów premiowych,
- rodzaj kryteriów i mierników premiowych,
- praktyki premiowe stosowane wobec nowozatrudnionych pracowników.



Harmonogram badania

Dane do badania będziemy zbierać do 15.09.2017.
Weryfikacja arkuszy potrwa do końca września.
Uczestnicy badania otrzymają wyniki w październiku 2017 roku.



Warunki uczestnictwa

Badanie skierowane jest do firm zatrudniających co najmniej 10 pracowników w pionie personalnym i finansowym.
Uczestnik zostanie poproszony o przekazanie danych nt. praktyk wynagradzania za pomocą arkusza Excel oraz wywiadu telefonicznego.

**Każda firma, która uzupełni arkusz,
otrzyma raport z wynikami badania GRATIS.**



Koordynator badania

W przypadku jakichkolwiek pytań lub wątpliwości,
zapraszamy do kontaktu:

Iwona Wabik-Szuba
Kierownik projektu
tel. (12) 625 59 17
kom. 797 990 795
e-mail: wabik@sedlak.pl