



Przykładowe analizy

DANE OGÓLNOPOLSKIE (dla wszystkich stanowisk z Raportu)

W podanej opcji otrzymują Państwo analizy ogólnopolskie dla wszystkich stanowisk, wykazanych w Raporcie.

Kierownik działu personalnego (KII)

HR Manager (KII)

ID stanowiska: 21523

pión personalny

rodzina stanowisk: HR

szczebel stanowiska: kadra zarządzająca

poziom stanowiska: kierownik - poziom wyższy (KII)

kategoria stanowiska: 9

Ogólna charakterystyka	Odpowiedzialny za zarządzanie i kontrolę procesów personalnych firmy.
Zakres obowiązków	<ul style="list-style-type: none"> kształtowanie lokalnej strategii personalnej zakładu/oddziału; nadzorowanie procesów zarządzania kadrami (rekrutacja, rozwój, ścieżki kariery); opracowywanie efektywnych systemów i narzędzi wynagradzania; przygotowywanie i nadzór nad systemem ocen pracowników; nadzorowanie procesów kadrowo-płacowych; kształtowanie wizerunku pracodawcy wewnątrz i na zewnątrz organizacji; wspieranie kadry menedżerskiej w zakresie ZZL; zapewnianie dobrej komunikacji wewnątrz organizacji; współpraca z partnerami zewnętrznymi i instytucjami związanymi z zarządzaniem personelem.
Opis poziomu stanowiska	Odpowiada za wyniki jednego dużego działu/zespołu (zwykle powyżej 10 pracowników umysłowych lub 70 fizycznych) bądź kilku mniejszych. Ma wpływ na kształtowanie polityki firmy w obrębie danego pionu. Często odpowiada za realizację budżetu oraz zarządza podległym personelem (ocenia wyniki pracy podwładnych, przyznaje podwyżki i awanse). Realizuje zadania i cele, które mogą mieć wpływ na inne działy w firmie. Zwykle raportuje do dyrektora pionu.
Doświadczenie	Powyżej pięciu lat.

	Wynagrodzenie miesięczne brutto									
	Liczba zakładów	Liczba osób	Pierwszy decyl	Dolny kwartyl	Mediana	Górny kwartyl	Dziewiąty decyl	Średnia	Odchylenie standardowe	
płaca podstawowa	58	65	8 359	10 599	13 390	17 447	21 580	14 257	4 803	
płaca całkowita	58	65	9 505	11 793	14 761	18 523	25 705	16 039	6 256	

	Wynagrodzenie zmienne									
	Liczba zakładów	Liczba osób	Pierwszy decyl	Dolny kwartyl	Mediana	Górny kwartyl	Dziewiąty decyl	Średnia	Odchylenie standardowe	
płaca zmienna	58	65	0	0	1 261	2 140	5 000	1 789	2 206	
płaca zmienna jako procent płacy podstawowej	58	65	--	--	9%	18%	28%	12%	--	