



# Przykładowe analizy

## DANE OGÓLNOPOLSKIE (tylko dla stanowisk przekazanych w badaniu)

W podanej opcji otrzymują Państwo analizy ogólnopolskie dla stanowisk, które zostały przekazane w trakcie badania wynagrodzeń.

### Kierownik działu personalnego (KII)

HR Manager (KII)  
 ID stanowiska: 21523  
 pion personalny  
 rodzina stanowisk: HR  
 szczebel stanowiska: kadra zarządzająca  
 poziom stanowiska: kierownik - poziom wyższy (KII)  
 kategoria stanowiska: 9

<b>Ogólna charakterystyka</b>	Odpowiedzialny za zarządzanie i kontrolę procesów personalnych firmy.
<b>Zakres obowiązków</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>kształtowanie lokalnej strategii personalnej zakładu/oddziału;</li> <li>nadzorowanie procesów zarządzania kadrami (rekrutacja, rozwój, ścieżki kariery);</li> <li>opracowywanie efektywnych systemów i narzędzi wynagradzania;</li> <li>przygotowywanie i nadzór nad systemem ocen pracowników;</li> <li>nadzorowanie procesów kadrowo-płacowych;</li> <li>kształtowanie wizerunku pracodawcy wewnątrz i na zewnątrz organizacji;</li> <li>wspieranie kadry menedżerskiej w zakresie ZZL;</li> <li>zapewnianie dobrej komunikacji wewnątrz organizacji;</li> <li>współpraca z partnerami zewnętrznymi i instytucjami związanymi z zarządzaniem personelem.</li> </ul>
<b>Opis poziomu stanowiska</b>	Odpowiada za wyniki jednego dużego działu/zespołu (zwykle powyżej 10 pracowników umysłowych lub 70 fizycznych) bądź kilku mniejszych. Ma wpływ na kształtowanie polityki firmy w obrębie danego pionu. Często odpowiada za realizację budżetu oraz zarządza podległym personelem (ocenia wyniki pracy podwładnych, przyznaje podwyżki i awanse). Realizuje zadania i cele, które mogą mieć wpływ na inne działy w firmie. Zwykle raportuje do dyrektora pionu.
<b>Doświadczenie</b>	Powyżej pięciu lat.

	Wynagrodzenie miesięczne brutto									
	Liczba zakładów	Liczba osób	Pierwszy decyl	Dolny kwartyl	Mediana	Górny kwartyl	Dziewiąty decyl	Średnia	Odchylenie standardowe	
płaca podstawowa	58	65	8 359	10 599	13 390	17 447	21 580	14 257	4 803	
płaca całkowita	58	65	9 505	11 793	14 761	18 523	25 705	16 039	6 256	

	Wynagrodzenie zmienne									
	Liczba zakładów	Liczba osób	Pierwszy decyl	Dolny kwartyl	Mediana	Górny kwartyl	Dziewiąty decyl	Średnia	Odchylenie standardowe	
płaca zmienna	58	65	0	0	1 261	2 140	5 000	1 789	2 206	
płaca zmienna jako procent płacy podstawowej	58	65	--	--	9%	18%	28%	12%	--	