

Sedlak & Sedlak

**RAPORT PŁACOWY**  
**2018**

**ZAPROSZENIE DO RAPORTU**

Mamy przyjemność poinformować Państwa, że rozpoczęliśmy prace nad przygotowaniem [Raportu płacowego Sedlak & Sedlak 2018](#).

Od ponad dwudziestu lat zbieramy dane o wynagrodzeniach, tworzymy opracowania statystyczne i pomagamy naszym klientom efektywnie zarządzać płacami. W ubiegłorocznej edycji Raportu przebadaliśmy ponad 250 tysięcy pracowników zatrudnionych w 540 firmach. Będzie nam niezmiernie miło, jeżeli dołączą Państwo do grona uczestników tegorocznej edycji raportu.

Aby ułatwić Państwu decyzję o udziale w badaniu, zachęcamy do zapoznania się z odpowiedziami na najważniejsze pytania dotyczące jego przebiegu.

- [Czym jest raport płacowy?](#)
- [Jakie korzyści odniosę, uczestnicząc w badaniu płacowym?](#)
- [Jak przebiega badanie?](#)
- [Czy dane mojej firmy są bezpiecznie?](#)
- [Ile to kosztuje i co otrzymam w zamian?](#)

## Czym jest raport płacowy?

Raport płacowy to opracowanie informujące o aktualnych stawkach wynagrodzeń na różnych stanowiskach pracy. Powstaje w wyniku badania płacowego prowadzonego w całym kraju, w danym regionie lub w wybranej branży. Zawiera informacje o wynagrodzeniach zaraportowanych bezpośrednio przez pracodawców. Jednak co ważne, dane w raporcie prezentowane są w formie uniemożliwiającej identyfikację płac w konkretnej firmie.

Warto podkreślić, że raporty płacowe są kluczowym narzędziem realizacji polityki wynagrodzeń w organizacjach. Informacje w nich zawarte pozwalają zapoznać się z **aktualnymi stawkami wynagrodzeń** na rynku lokalnym i krajowym oraz dostosować własne wynagrodzenia do zmieniających się warunków na rynku pracy. Ponadto, raporty pomagają **optymalizować wydatki na wynagrodzenia** oraz **identyfikować wszelkie dysproporcje płac i zmiany relacji płacowych w firmie**. Co więcej, umożliwiają poznanie **struktury wynagrodzeń** w innych firmach oraz **ocenę własnej pozycji na rynku**. Są również pomocne w **prognozowaniu podwyżek płac** zasadniczych i **budowaniu motywacyjnego systemu wynagrodzeń**.



Ustalenie różnic płac między stanowiskami w firmie



Budowa efektywnego systemu wynagradzania



Poznanie rynkowej struktury wynagrodzenia



Planowanie systemu wynagradzania



Ocena konkurencyjności wynagrodzeń na tle rynku



Optymalizowanie nakładów na wynagrodzenia

Do prezentacji danych w raportach płacowych wykorzystuje się podstawowe miary statystyczne, takie jak średnia, kwartyły, decyle czy mediana, której wartość utożsamia się z tzw. wynagrodzeniem rynkowym.

Z punktu widzenia użyteczności danych, bardzo istotną kwestią jest szczegółowość analiz. W Raporcie Płacowym Sedlak & Sedlak dostarczamy Państwu informacji o wynagrodzeniach w poszczególnych województwach, w przedsiębiorstwach polskich i zagranicznych, w organizacjach o różnej wielkości przychodów czy zatrudnienia, a także w kilkunastu różnych branżach. Dodatkowo prezentujemy analizy wynagrodzeń pracowników zatrudnionych na różnych szczeblach organizacji oraz w poszczególnych pionach.

## Jakie korzyści odniosę, uczestnicząc w badaniu płacowym?

Dzięki udziałowi w badaniu otrzymują Państwo raport płacowy o **40% tańszy** od jego regularnej ceny rynkowej. Mają Państwo także do wyboru **szerszy zakres analiz** oraz możliwość otrzymania **indywidualnych zestawień porównawczych**.

Państwa dane są analizowane przez naszych specjalistów, dzięki czemu zyskują Państwo **możliwość weryfikacji składników wynagrodzenia** czy **potwierdzenia dopasowania stanowisk**.

Uczestnictwo w badaniu zapewnia także **dostęp do metodologii raportu**. Dzięki temu mogą Państwo skorzystać z uporządkowanej struktury stanowisk, czy wykorzystać zaproponowane opisy stanowisk do stworzenia własnych.



Niższa cena raportu



Potwierdzenie dopasowania stanowisk



Większy wybór analiz



Uporządkowanie stanowisk



Indywidualne analizy porównawcze



Weryfikacja składników wynagrodzenia

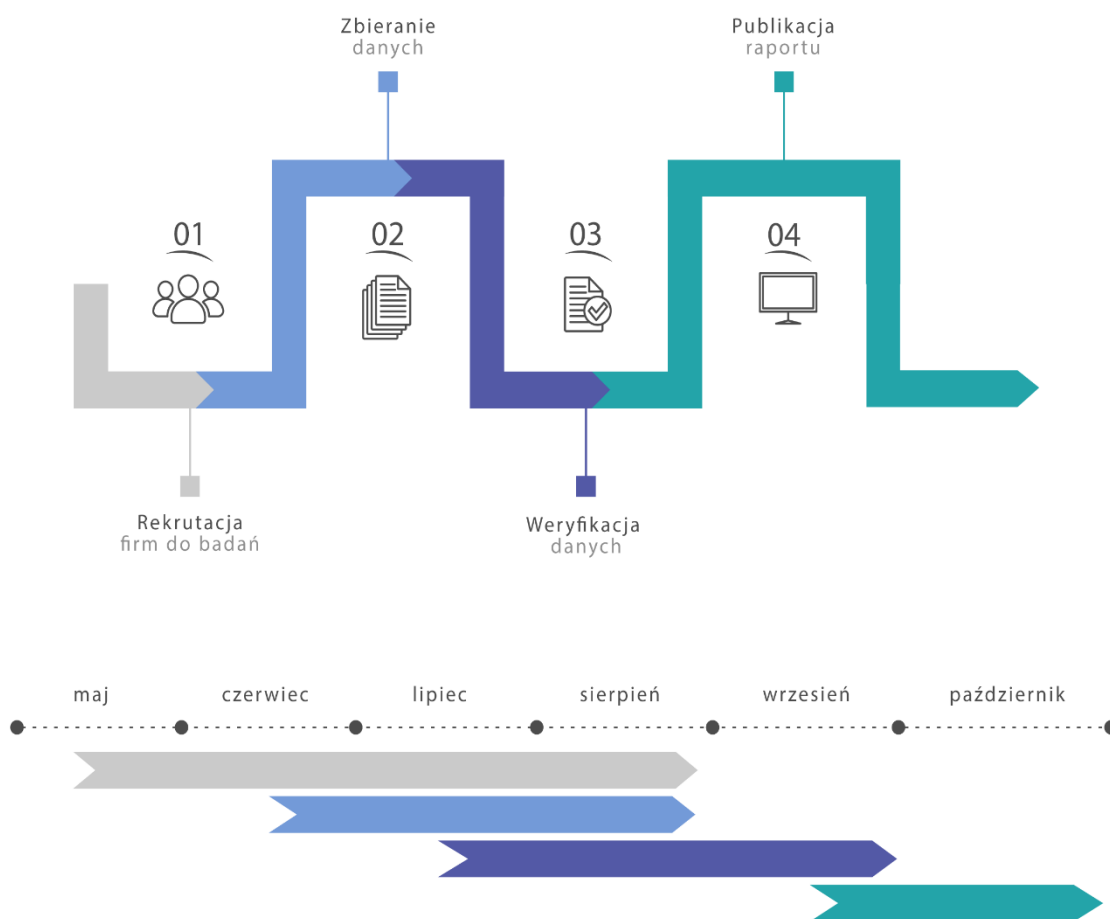
### Uczestnikom badania oferujemy:

- ▶ raport płacowy zgodny z wybraną opcją uczestnictwa,
- ▶ telefoniczne szkolenie i wsparcie z zakresu uzupełnienia arkusza,
- ▶ konsultacje w procesie dopasowania stanowisk,
- ▶ dostęp do metodologii raportu, co pozwala na uporządkowanie stanowisk,
- ▶ dostęp do aplikacji raportypłacowe.pl, która umożliwia generowanie własnych analiz,
- ▶ pomoc konsultanta w interpretacji wyników raportu.

## Jak przebiega badanie?

Uczestnictwo w badaniu wynagrodzeń składa się z następujących etapów:

- ▶ podpisanie umowy zabezpieczającej poufność danych,
- ▶ uzupełnienie arkusza Excel danymi płacowymi przez klienta,
- ▶ telefoniczna weryfikacja arkusza z konsultantem Sedlak & Sedlak,
- ▶ analiza danych i wykonanie obliczeń przez analityków Sedlak & Sedlak,
- ▶ wydanie raportu i przekazanie jego wyników klientowi.



Analizy zaprezentowane w tegorocznym raporcie powstaną w oparciu o dane zebrane na dzień 30 kwietnia 2018 r. Wśród nich znajdować się będą informacje o wynagrodzeniach zasadniczych, stałych dodatkach do pensji, wynagrodzeniach zmiennych oraz o benefitach oferowanych przez firmy. Analizą obejmujemy również planowane i zrealizowane podwyżki płac.

Rekrutacja uczestników badania potrwa aż do sierpnia 2018 r – wtedy też zakończymy proces zbierania danych. Równolegle przebiegać będzie proces weryfikacji danych. Następnie rozpocznie się etap przygotowania analiz. Wydanie raportu zaplanowane jest na październik 2018 r.

W tegorocznej edycji badania przygotowaliśmy dla Państwa listę 712 stanowisk pracy z 17 różnych pionów. Analizami obejmujemy zarówno stanowiska szeregowie i specjalistyczne, jak również z niższego, średniego oraz wyższego szczebla zarządzania.

Pełna lista stanowisk dostępna jest pod adresem:

<http://wynagrodzenia.pl/uploads/files/raporty/raport-placowy-sedlak-sedlak-2017/Raport-placowy-SS-2017-lista-stanowisk.pdf>

## Czy moje dane są bezpieczne?

W trosce o bezpieczeństwo Państwa danych, dostęp do arkuszy mają wyłącznie wybrani pracownicy działu analiz wynagrodzeń, zajmujący się ich weryfikacją oraz analizą statystyczną.

Z każdym uczestnikiem raportu podpisujemy zgodną z wymogami RODO umowę powierzenia przetwarzania danych, gwarantującą Państwu odpowiedni poziom bezpieczeństwa danych. Dane trafiają do nas w formie spseudonimizowanej i nigdy nie są ujawniane innym podmiotom.

Minimalna próba niezbędna do prezentacji analiz dla danego szczebla i poziomu stanowiska (5 firm) uniemożliwia identyfikację uczestnika badania.

Dane zbierane będą przy pomocy specjalnego arkusza programu Excel, zabezpieczonego hasłem. Co ważne, każdy arkusz przekazany do badania poddany będzie dwuetapowej kontroli (weryfikacja systemowa i indywidualna). Weryfikacja obejmie również dopasowanie stanowisk.



## Ile to kosztuje i co otrzymam w zamian?

Uczestnikom badania oferujemy szeroki wachlarz opcji uczestnictwa. Dzięki temu mogą Państwo dostosować zakres analiz do potrzeb organizacji. Szczegółową zawartość opcji opisano w tabeli poniżej.

## OPCJE UCZESTNICTWA

	wersja Premium	wersja pełna	wersja klubowa	wersja podstawowa	wersja bazowa
analizy wynagrodzeń - dane ogólnopolskie dla zaraportowanych stanowisk	●	●	●	●	●
analizy wynagrodzeń - dane ogólnopolskie dla wszystkich stanowisk	●	●	●	●	
analizy wynagrodzeń - dane dla jednego wybranego kryterium	●	●	●		
analizy wynagrodzeń – dane dla wszystkich badanych kryteriów	●	●			
analizy benefitów	●	●	●	●	
podwyżki wynagrodzeń	●	●	●		
wykres polityki płac	●	●			
tabela kodowa - porównanie płac	●	●			
analiza comparatio	●	★	★		
raport dla dowolnie wybranej grupy firm	●	★	★		
cena netto w PLN Raportu płacowego Sedlak & Sedlak 2018	<b>8 000</b>	<b>5 000</b>	<b>3 000</b>	<b>1 000</b>	<b>400</b>
cena netto PLN raportu dla stanowisk produkcyjnych lub administracyjnych	4 800	3 000	2 000	brak opcji	brak opcji



Możliwość wygenerowania **analizy comparatio** za dodatkową opłatą **2 000 PLN + 23% VAT**.



Możliwość wygenerowania **analiz wynagrodzeń dla wybranej grupy porównawczej** (min. 10 firm) za dodatkową opłatą **2 000 PLN + 23% VAT**.

Na życzenie przygotowujemy **drukowaną wersję raportu** w cenie **200 PLN + 23% VAT** – dotyczy opcji Premium oraz pełnej.



## KONTAKT

[raport@sedlak.pl](mailto:raport@sedlak.pl)

W przypadku pytań lub wątpliwości  
zapraszamy do kontaktu z naszymi konsultantami.

12 625 59 16



12 625 59 10

# ZŁOTY TRÓJKĄT DORADZTWA HR

**BADANIAHR.PL**  
NAJCENNIJSZE OPINIE

**WSKAŹNIKIHR.PL**  
DANE NAJWYŻSZEJ PRÓBY

**WYNAGRODZENIA.PL**  
WIEDZA NA WAGĘ ZŁOTA

**WSZYSTKO CZEGO POTRZEBUJE HR**