



**Sedlak & Sedlak**

**Raport płacowy**

**2018**

**dla branży IT**

## ZAPROSZENIE

Miło nam poinformować, że rozpoczęliśmy prace nad **Raportem płacowym Sedlak & Sedlak dla branży IT - 2018**.

W tej edycji raportu chcemy dostarczyć kompleksowe informacje o wysokości wynagrodzeń informatyków. Jako jedyni wychodzimy naprzeciw specyfice branży IT i poza umowami o pracę, analizujemy też wynagrodzenia z umowy zlecenia i kontraktowej formy współpracy. Ma to istotny wpływ na końcową sumę otrzymywanego wynagrodzenia.

Na każdym stanowisku będziemy badać m.in. wynagrodzenia podstawowe i całkowite, płacę zmienną oraz benefity oferowane przez firmy.

Będzie nam niezmiernie miło, jeżeli dołączą Państwo do grona uczestników naszego badania. W 2017 roku uczestniczyło w nim 71 firm, a w tym roku planujemy podwoić tę liczbę.

## CHARAKTERYSTYKA BADANIA

Analizy zaprezentowane w raporcie dotyczyć będą danych płacowych przekazanych przez firmy na dzień 1 stycznia. Obejmą one zarówno stanowiska specjalistyczne, jak i kierownicze. W tym roku firmy mają także możliwość zmierzenia i porównania wskaźników HR.

## HARMONOGRAM BADANIA

Badanie trwa od stycznia do końca marca. Publikacja wyników badania przewidywana jest na przełom kwietnia i maja 2018 roku.

## ZAKRES BADANIA

Raport płacowy Sedlak & Sedlak dla branży IT – 2018 obejmować będzie następujące analizy:

### 1. Analizy ogólne – dane dla szczebli w hierarchii organizacyjnej i działów w firmach IT:

- wynagrodzenia podstawowe i całkowite;
- wynagrodzenia podstawowe i całkowite z podziałem na: województwa, pochodzenie kapitału, wielkość zatrudnienia, wielkość rocznych przychodów;
- rodzaj stosunku pracy (umowa o pracę, umowa zlecenie, kontraktowa forma współpracy);
- świadczenia dodatkowe;
- wysokość i termin planowanych podwyżek;
- wysokość zrealizowanych podwyżek w okresie badania.

### 2. Analizy szczegółowe – dane dla stanowisk:

- wynagrodzenia podstawowe i całkowite;
- wynagrodzenia podstawowe i całkowite z podziałem na: województwa, pochodzenie kapitału, wielkość zatrudnienia, wielkość rocznych przychodów;
- wynagrodzenia podstawowe i całkowite w zależności od rodzaju stosunku pracy łączącego pracownika z firmą;
- świadczenia dodatkowe oferowane na danym stanowisku;
- ranking stanowisk;
- analiza compa-ratio;
- raport dla wybranej grupy porównawczej.

### 3. WskaźnikiHR:

W badaniu 2018 każdy z uczestników będzie miał możliwość otrzymania 41 wskaźników z 4 istotnych obszarów zarządzania personelem tj.:

- fluktuacji (16 wskaźników);
- absencji (7 wskaźników);
- efektywności pracy (12 wskaźników);
- inwestycji w kapitał ludzki (6 wskaźników).

Szczegółowe informacje o wskaźnikach dostępne są na stronie:  
[wskaznikiHR.pl/co-badamy](http://wskaznikiHR.pl/co-badamy).

Zakres analiz zawartych w indywidualnej wersji raportu zależeć będzie od wybranej opcji uczestnictwa.

## WARUNKI UCZESTNICTWA

Badanie skierowane jest do firm z branży IT, firm z sektora finansowego oraz centrów usług informatycznych.

Uczestnicząc w raporcie zobowiązują się Państwo do przekazania danych o wynagrodzeniach za pomocą arkusza Excel.

Mają Państwo również możliwość przekazania danych o stanowiskach administracyjnych do [Raportu płacowego Sedlak & Sedlak 2018](#). Wówczas w momencie wydania przez Sedlak & Sedlak raportu ogólnobranżowego (jesień 2018) otrzymają Państwo bezpłatnie analizy ogólnopolskie dla przekazanych stanowisk.

analizy dostępne w raporcie	wersja premium	wersja pełna	wersja podstawowa	wersja bazowa
analizy wynagrodzeń – dane ogólnopolskie dla przekazanych stanowisk	✓	✓	✓	✓
analizy wynagrodzeń – dane ogólnopolskie dla wszystkich stanowisk	✓	✓	✓	
analizy wynagrodzeń – dane dla wszystkich badanych kryteriów	✓	✓		
analizy benefitów	✓	✓	✓	
podwyżki wynagrodzeń	✓	✓		
analiza compa-ratio	✓			
raport dla wybranej grupy porównawczej	✓			
Compensation Assessment Tool <sup>1</sup>	✓			
podstawowy raport wskaźniki HR <sup>2</sup>	✓	✓	✓	✓
<b>cena netto raportu (w PLN +23% VAT)</b>	<b>4 000</b>	<b>2 500</b>	<b>1 000</b>	<b>200</b>
<b>cena netto raportu + pełny raport wskaźniki HR (w PLN +23% VAT)</b>	<b>4 800</b>	<b>3 300</b>	<b>1 800</b>	<b>1 000</b>

<sup>1</sup> Informacje o narzędziu dostępne [tutaj](#).

<sup>2</sup> Podstawowy raport wskaźniki HR zawiera [8 wskaźników](#). Zostanie on przekazany firmom, które przekażą dane dotyczące wskaźników.

## KONTAKT

Iwona Wabik-Szuba

Kierownik projektu

tel. 12 625 59 17

e-mail: [wabik@sedlak.pl](mailto:wabik@sedlak.pl)

Karolina Legieć

Specjalista ds. analiz wynagrodzeń

tel. 12 625 59 41

e-mail: [legiec@sedlak.pl](mailto:legiec@sedlak.pl)

Paweł Pyzik

Analityk HR

tel. 12 625 59 18

e-mail: [pyzik@sedlak.pl](mailto:pyzik@sedlak.pl)



# Sedlak & Sedlak

## najbardziej innowacyjna firma doradztwa HR

- ✓ Wydaliśmy 178 raportów o wynagrodzeniach, w tym raporty o wynagrodzeniach menadżerów spółek giełdowych, benefitach, czy praktykach nagradzania pracowników produkcji i sprzedaży.
- ✓ Prowadzimy największe polskie portale o wynagrodzeniach i rynku pracy. Do dyspozycji czytelników oddaliśmy ponad 3 500 artykułów.
- ✓ Udostępniamy polskim pracodawcom ponad 200 narzędzi nagradzania w ramach koncepcji Total Rewards.
- ✓ Organizujemy największą polską konferencję o wynagrodzeniach - Krakowskie Forum Wynagrodzeń.
- ✓ Prowadzimy unikalną platformę online do badań opinii pracowników. Zawiera ona 8 narzędzi z polskimi normami (badaniahr.pl).
- ✓ Jesteśmy inicjatorami pierwszego w Polsce internetowego badania wynagrodzeń.
- ✓ Stworzyliśmy jedyną w Polsce platformę wskaźnikiHR.pl do oceny efektywności procesów zarządzania personelem (pomiar i porównanie 41 wskaźników).
- ✓ Wydaliśmy 11 książek o HR.

### **kontakt:**

**tel: 12 625 59 10, mail: [biuro@sedlak.pl](mailto:biuro@sedlak.pl)**