



Sedlak & Sedlak
Raport płacowy
2018
dla branży IT

Przykładowe analizy – dane fikcyjne

Architekt systemowy (SE)	
<i>(Systems Architect (SE))</i>	
projektowo-programistyczna	
specjalista	
specjalista - ekspert (SE)	
Ogólna charakterystyka	Odpowiedzialny za planowanie i projektowanie architektury złożonych systemów informatycznych.
Zakres obowiązków	<ul style="list-style-type: none"> • projektowanie architektury i rozwój złożonych systemów informatycznych, • planowanie i projektowanie integracji zaawansowanych systemów informatycznych, • tworzenie długoterminowych strategii i planów rozwoju zaawansowanych systemów informatycznych, • opiniowanie projektów technicznych dotyczących zaawansowanych systemów informatycznych, • definiowanie strategicznych założeń i wymagań dotyczących systemów informatycznych, • wspieranie zespołów analitycznych i projektowych.
Opis poziomu stanowiska	Nadzoruje pracę specjalistów oraz pracowników wsparcia. Zwykle nie odpowiada za budżet i nie ma wpływu na politykę zatrudniania i zwalniania pracowników. Jego główne obowiązki to koordynacja pracy i szkolenie podległego personelu.
Doświadczenie zawodowe	Powyżej pięciu lat.

Wynagrodzenia miesięczne brutto – umowa o pracę

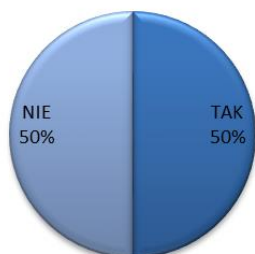
kryterium	liczba firm	liczba osób	pierwszy decyl	dolny kwartyl	mediana	górnny kwartyl	dziewiąty decyl	średnia	odchylenie standardowe
płaca całkowita	25	100	6 000	8 500	10 000	12 000	13 000	10 500	1 000
płaca podstawowa	25	100	5 000	7 500	9 000	11 000	11 500	9 500	1 000
płaca zmienna	25	100	0	0	200	500	600	550	300
płaca zmienna jako % płacy podstawowej	25	100	0%	0%	2%	10%	15%	5%	5%

Porównanie wynagrodzeń całkowitych – umowa o pracę

kryterium		liczba firm	liczba osób	pierwszy decyl	dolny kwartyl	mediana	górnny kwartyl	dziewiąty decyl	średnia	odchylenie standardowe
pochodzenie kapitału	polski	12	50	6 000	8 500	10 000	12 000	13 000	10 500	1 000
	zagraniczny	13	50	6 000	8 500	10 000	12 000	13 000	10 500	1 000
wielkość rocznych przychodów	do 25 mln PLN	5	25	6 000	8 500	10 000	12 000	13 000	10 500	1 000
	od 26 do 200 mln PLN	7	25	6 000	8 500	10 000	12 000	13 000	10 500	1 000
	powyżej 200 mln PLN	13	50	6 000	8 500	10 000	12 000	13 000	10 500	1 000
wielkość zatrudnienia	od 101 do 1000 osób	10	50	6 000	8 500	10 000	12 000	13 000	10 500	1 000
	powyżej 1000 osób	10	50	6 000	8 500	10 000	12 000	13 000	10 500	1 000
profil działalności	sektor finansowy	5	25	6 000	8 500	10 000	12 000	13 000	10 500	1 000
	software	15	25	6 000	8 500	10 000	12 000	13 000	10 500	1 000
	usługi	5	50	6 000	8 500	10 000	12 000	13 000	10 500	1 000
województwo	dolnośląskie	5	25	6 000	8 500	10 000	12 000	13 000	10 500	1 000
	kujawsko-pomorskie	5	25	6 000	8 500	10 000	12 000	13 000	10 500	1 000
	lubelskie	5	50	6 000	8 500	10 000	12 000	13 000	10 500	1 000
	lubuskie	5	25	6 000	8 500	10 000	12 000	13 000	10 500	1 000
	łódzkie	5	25	6 000	8 500	10 000	12 000	13 000	10 500	1 000
	małopolskie	5	50	6 000	8 500	10 000	12 000	13 000	10 500	1 000
	mazowieckie	5	25	6 000	8 500	10 000	12 000	13 000	10 500	1 000
	podkarpackie	5	25	6 000	8 500	10 000	12 000	13 000	10 500	1 000

Świadczenia dodatkowe

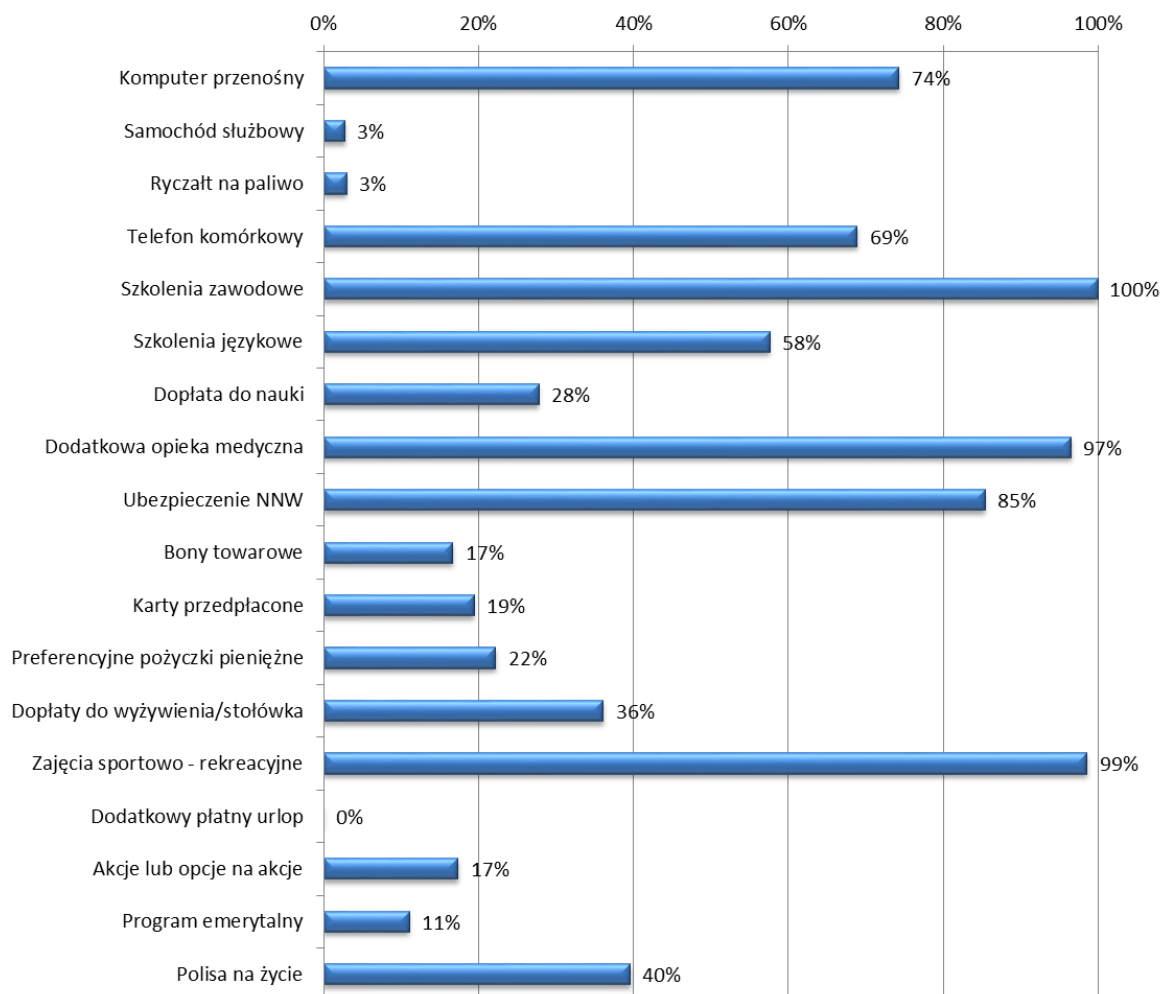
Możliwość pracy zdalnej



Zatrudnienie w formie telepracy



Elastyczny czas pracy



KONTAKT

Iwona Wabik-Szuba

Kierownik projektu

tel. 12 625 59 17

e-mail: wabik@sedlak.pl

Karolina Legieć

Specjalista ds. analiz wynagrodzeń

tel. (12) 625 59 41

e-mail: legiec@sedlak.pl

Sedlak & Sedlak

najbardziej innowacyjna firma doradztwa HR

- ✓ Wydaliśmy 168 raportów o wynagrodzeniach, w tym raporty o wynagrodzeniach menedżerów spółek giełdowych, benefitach czy praktykach nagradzania pracowników sprzedaży.
- ✓ Prowadzimy największe polskie portale o wynagrodzeniach i rynku pracy. Do dyspozycji czytelników oddaliśmy ponad 3 500 artykułów.
- ✓ Udostępniamy polskim pracodawcom ponad 200 narzędzi nagradzania w ramach koncepcji Total Rewards.
- ✓ Organizujemy największą polską konferencję o wynagrodzeniach – Krakowskie Forum Wynagrodzeń.
- ✓ Prowadzimy unikalną platformę online do badań opinii pracowników. Zawiera ona 8 narzędzi z polskimi normami (badaniahr.pl)
- ✓ Jesteśmy inicjatorami pierwszego w Polsce internetowego badania wynagrodzeń.
- ✓ W 2015 roku oddaliśmy do użytkowania jedyną w Polsce platformę wskaźnikiHR.pl do oceny efektywności procesów zarządzania personelem (pomiar i porównanie 41 wskaźników).
- ✓ Wydaliśmy 11 książek o HR.

kontakt:

tel: 12 625 59 10

mail: biuro@sedlak.pl

