

LISTA WSKAŹNIKÓW DOSTĘPNYCH W POSZCZEGÓLNYCH WERSJACH RAPORTU

Lista wskaźników	pełny raport wskaźnikiHR	podstawowy raport wskaźnikiHR ¹
Fluktuacja kadr		
Odsetek powrotów pracowników do firmy	✓	
Wskaźnik rekrutacji realizowanych przez firmy zewnętrzne	✓	
Średni staż pracy	✓	✓
Średni wiek pracowników	✓	✓
Wskaźnik awansów	✓	
Wskaźnik przyjęć	✓	✓
Wskaźnik rezygnacji	✓	
Wskaźnik rotacji pracowników	✓	
Wskaźnik skuteczności rekrutacji	✓	
Wskaźnik skuteczności rekrutacji – liczba umów przedłużonych po okresie próbnym	✓	
Wskaźnik stabilności kadry kierowniczej	✓	
Wskaźnik zwolnień	✓	
Wskaźnik czasu potrzebnego na rekrutację pracownika niewykwalifikowanego	✓	
Wskaźnik czasu potrzebnego na rekrutację specjalisty/lidera zespołu	✓	
Wskaźnik czasu potrzebnego na rekrutację kierownika	✓	
Wskaźnik czasu potrzebnego na rekrutację menadżera wyższego szczebla	✓	

¹ W podstawowej wersji uczestnik otrzymuje zwrotnie wyniki dla **wybranych 8 wskaźników HR**.

Absencja	pełny raport wskaźnikiHR	podstawowy raport wskaźnikiHR
Liczba urlopów na żądanie w roku	✓	
Wskaźnik absencji	✓	
Wskaźnik absencji chorobowej własnej, z wyłączeniem kobiet w ciąży oraz opieki nad członkiem rodziny	✓	
Wskaźnik absencji jednodniowej	✓	
Wskaźnik absencji wypadkowej	✓	
Wskaźnik ogólnej absencji chorobowej	✓	
Wskaźnik urlopów niewykorzystanych	✓	✓
Efektywność pracy	pełny raport wskaźnikiHR	podstawowy raport wskaźnikiHR
Wskaźnik miesięcznych kosztów na świadczenia pozapłacowe	✓	
Liczba pracowników przypadająca na kierownika	✓	✓
Wskaźnik efektywności działania pionu personalnego	✓	
Wskaźnik godzin nadliczbowych	✓	✓
Średnie miesięczne wynagrodzenie brutto w firmie	✓	
Wskaźnik miesięcznych kosztów pracy (łącznie z kosztami pracodawcy)	✓	
Wskaźnik udziału kosztów pracy w kosztach operacyjnych	✓	✓
Wskaźnik produktywności pracowników etatowych	✓	
Wskaźnik produktywności łącznych nakładów na wynagrodzenia	✓	
Wskaźnik rentowności łącznych nakładów na wynagrodzenia	✓	
Wskaźnik rentowności pracowników etatowych	✓	
Wskaźnik dobrowolnych odpraw dla pracowników	✓	

Inwestycje w kapitał ludzki	pełny raport wskaźnikiHR	podstawowy raport wskaźnikiHR
Planowany budżet szkoleń na pracownika	✓	
Wykorzystany budżet szkoleń na pracownika	✓	
Wskaźnik ilości szkoleń – godzinowy	✓	
Wskaźnik udziału budżetu szkoleń w kosztach operacyjnych	✓	✓
Wykorzystanie budżetu szkoleń na przeszkolonego pracownika	✓	
Wskaźnik wykorzystania budżetu szkoleń	✓	

KONTAKT

Paweł Pyzik

Specjalista ds. wskaźników HR

Tel. (12) 625 59 18

e-mail: pyzik@sedlak.pl