

[illegible]

Zaproszenie do badania

ZAPROSZENIE

Miło nam poinformować, że rozpoczęliśmy prace nad **Raportem płacowym Sedlak & Sedlak dla branży IT - 2019**.

W tej edycji raportu chcemy dostarczyć kompleksowe informacje o wysokości wynagrodzeń informatyków. Jako jedyni wychodzimy naprzeciw specyfice branży IT i poza umowami o pracę, analizujemy też wynagrodzenia z umów zlecenia i kontraktowych form współpracy. Ma to istotny wpływ na końcową sumę otrzymywanego wynagrodzenia.

Na każdym stanowisku będziemy badać m.in. wynagrodzenie podstawowe, zmienne i całkowite oraz benefity oferowane przez firmy.

Będzie nam niezmiernie miło, jeżeli dołączą Państwo do grona uczestników naszego badania. W 2018 roku uczestniczyły w nim 84 firmy.

CHARAKTERYSTYKA BADANIA

Analizy prezentowane w raporcie będą dotyczyć danych płacowych przekazanych przez firmy nie wcześniej niż na dzień 1 stycznia. Obejmą one zarówno stanowiska specjalistyczne, jak i kierownicze. W tym roku firmy mają także możliwość zmierzenia i porównania wskaźników HR.

HARMONOGRAM BADANIA

Badanie trwa od stycznia do końca kwietnia. Publikacja wyników badania przewidywana jest na koniec maja 2019 roku.

CZYM JEST RAPORT PŁACOWY?

Raport płacowy to opracowanie informujące o aktualnych stawkach wynagrodzeń na różnych stanowiskach pracy. Powstaje w wyniku badania płacowego prowadzonego w całym kraju, w danym regionie lub w wybranej branży. Zawiera informacje o wynagrodzeniach zaraportowanych bezpośrednio przez pracodawców. Jednak co ważne, dane w raporcie prezentowane są w formie uniemożliwiającej identyfikację płac w konkretnej firmie.

Warto podkreślić, że raporty płacowe są kluczowym narzędziem realizacji polityki wynagrodzeń w organizacjach. Informacje w nich zawarte pozwalają zapoznać się z **aktualnymi stawkami wynagrodzeń** na rynku lokalnym i krajowym oraz dostosować własne wynagrodzenia do zmieniających się warunków na rynku pracy. Ponadto, raporty pomagają **optymalizować wydatki na wynagrodzenia** oraz **identyfikować wszelkie dysproporcje płac i zmiany relacji płacowych w firmie**. Co więcej, umożliwiają poznanie **struktury wynagrodzeń** w innych firmach oraz **ocenę własnej pozycji na rynku**. Są również pomocne w **prognozowaniu podwyżek płac** zasadniczych i **budowaniu motywacyjnego systemu wynagrodzeń**.



ustalenie różnic płac między stanowiskami w firmie



budowa efektywnego systemu wynagradzania



poznanie rynkowej struktury wynagrodzenia



planowanie systemu wynagradzania



ocena konkurencyjności wynagrodzeń na tle rynku



optymalizowanie nakładów na wynagrodzenia

Do prezentacji danych w raportach płacowych wykorzystuje się podstawowe miary statystyczne, takie jak średnia, kwartyle, decyle czy mediana, której wartość utożsamia się z tzw. wynagrodzeniem rynkowym.

JAKIE KORZYŚCI ODNIOŚĘ, UCZESTNICZĄC W BADANIU PŁACOWYM?

Dzięki udziałowi w badaniu otrzymują Państwo raport płacowy o **50% tańszy** od jego regularnej ceny rynkowej. Mają Państwo także do wyboru **szerszy zakres analiz** oraz możliwość otrzymania **indywidualnych zestawień porównawczych**.

Państwa dane są analizowane przez naszych specjalistów, dzięki czemu zyskują Państwo **możliwość weryfikacji składników wynagradzania** czy **potwierdzenia dopasowania stanowisk**.

Uczestnictwo w badaniu zapewnia także **dostęp do metodologii raportu**. Dzięki temu mogą Państwo skorzystać z uporządkowanej struktury stanowisk, czy wykorzystać zaproponowane opisy stanowisk do stworzenia własnych.



niższa cena raportu



potwierdzenie dopasowania
stanowisk



większy wybór analiz



uporządkowanie stanowisk



indywidualne analizy
porównawcze



weryfikacja składników
wynagrodzenia

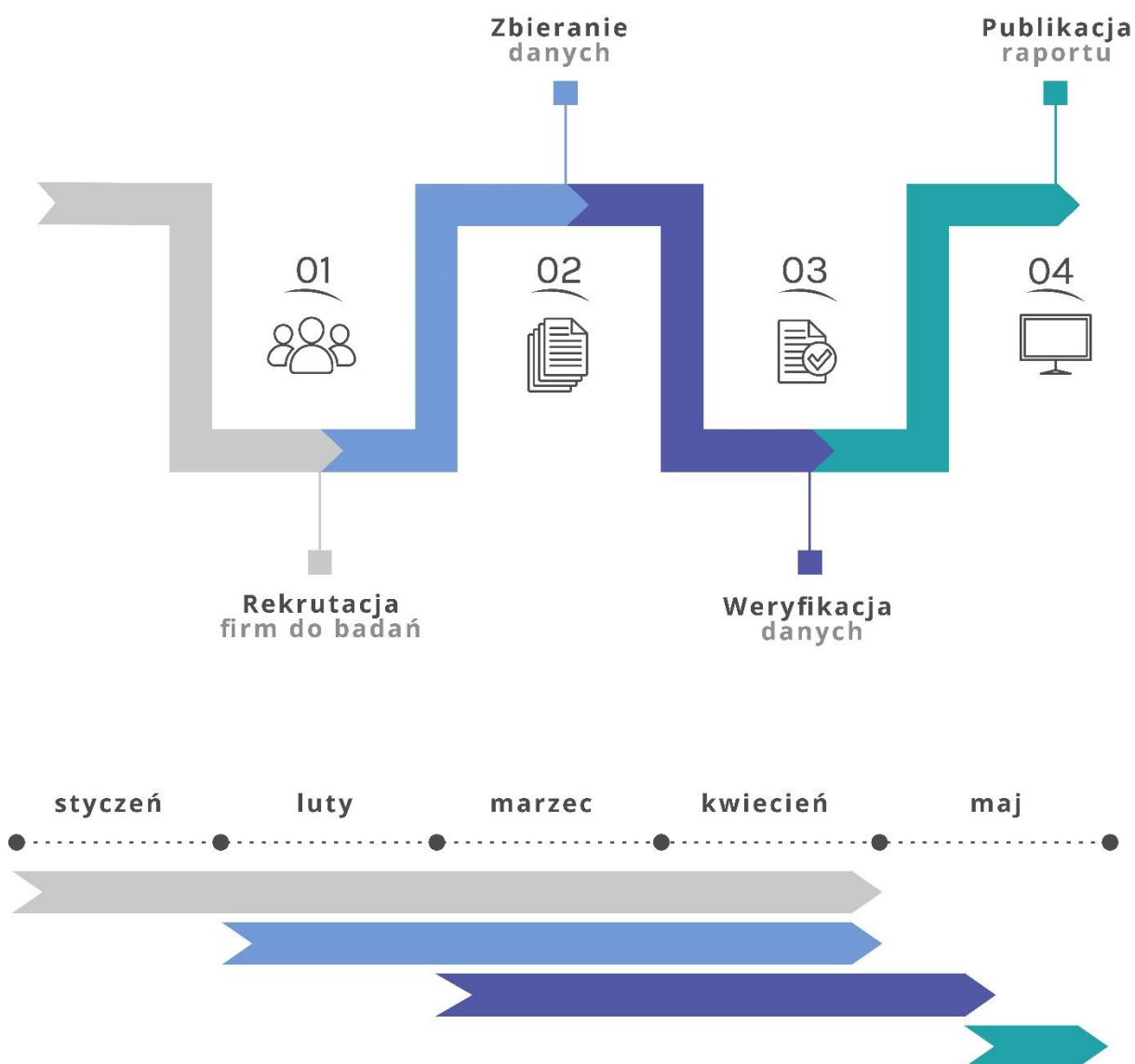
Uczestnikom badania oferujemy:

- raport płacowy zgodny z wybraną opcją uczestnictwa,
- telefoniczne szkolenie i wsparcie z zakresu uzupełnienia arkusza,
- konsultacje w procesie dopasowania stanowisk,
- dostęp do metodologii raportu, co pozwala na uporządkowanie stanowisk,
- pomoc konsultanta w interpretacji wyników raportu.

JAK PRZEBIEGA BADANIE?

Uczestnictwo w badaniu wynagrodzeń składa się z następujących etapów:

- podpisanie umowy zabezpieczającej poufność danych,
- uzupełnienie arkusza Excel danymi płacowymi przez klienta,
- telefoniczna weryfikacja arkusza z konsultantem Sedlak & Sedlak,
- analiza danych i wykonanie obliczeń przez analityków Sedlak & Sedlak,
- wydanie raportu i przekazanie jego wyników klientowi.



CZY MOJE DANE SĄ BEZPIECZNE?

W trosce o bezpieczeństwo Państwa danych, dostęp do arkuszy mają wyłącznie wybrani pracownicy działu analiz wynagrodzeń, zajmujący się ich weryfikacją oraz analizą statystyczną.

Z każdym uczestnikiem raportu podpisujemy zgodną z wymogami RODO umowę powierzenia przetwarzania danych, gwarantującą Państwu odpowiedni poziom bezpieczeństwa danych. Dane trafiają do nas w formie spseudonimizowanej i nigdy nie są ujawniane innym podmiotom.

Minimalna próba niezbędna do prezentacji analiz dla danego szczebla i poziomu stanowiska (5 firm) uniemożliwia identyfikację uczestnika badania.

Dane zbierane będą przy pomocy specjalnego arkusza programu Excel, zabezpieczonego hasłem. Co ważne, każdy arkusz przekazany do badania poddany będzie dwuetapowej kontroli (weryfikacja systemowa i indywidualna). Weryfikacja obejmie również dopasowanie stanowisk.



ZAKRES BADANIA

Raport płacowy Sedlak & Sedlak dla branży IT – 2019 obejmować będzie:

- wynagrodzenia podstawowe, całkowite i zmienne;
- wynagrodzenia z podziałem na kryteria: pochodzenie kapitału, wielkość zatrudnienia, wielkość rocznych przychodów, rodzaj działalności, województwa;
- wynagrodzenia w zależności od rodzaju stosunku pracy (umowa o pracę, umowa zlecenie, kontraktowa forma współpracy);
- benefity z podziałem na kryteria i w zależności od rodzaju stosunku pracy;
- praktyki wynagradzania;
- wysokość i termin planowanych podwyżek;
- wysokość zrealizowanych podwyżek;
- narzędzie do analizy comparatio;
- raport dla wybranej grupy porównawczej.

Zakres analiz zawartych w indywidualnej wersji raportu zależał będzie od wybranej opcji uczestnictwa.

WskaźnikiHR dla branży IT:

W badaniu 2019 dla branży IT każdy z uczestników będzie miał możliwość otrzymania 42 wskaźników z 4 istotnych obszarów zarządzania personelem tj.:

- fluktuacji (15 wskaźników);
- absencji (8 wskaźników);
- efektywności pracy (13 wskaźników);
- inwestycji w kapitał ludzki (6 wskaźników).

Szczegółowe informacje o wskaźnikach dostępne są na stronie:
wskaznikiHR.pl/co-badamy.

WARUNKI UCZESTNICTWA

Badanie skierowane jest do firm z branży IT, z sektora finansowego oraz centrów usług informatycznych.

Uczestnicząc w raporcie zobowiązują się Państwo do przekazania danych o wynagrodzeniach za pomocą arkusza Excel.

Mają Państwo również możliwość przekazania danych o stanowiskach administracyjnych i produkcyjnych do Raportu płacowego Sedlak & Sedlak 2019. Wówczas w momencie wydania przez Sedlak & Sedlak raportu ogólnobranżowego (jesień 2019) otrzymają Państwo bezpłatnie analizy ogólnopolskie dla przekazanych stanowisk.

analizy dostępne w raporcie	wersja premium	wersja pełna	wersja podstawowa	wersja bazowa
analizy wynagrodzeń – dane ogólnopolskie dla przekazanych stanowisk				✓
analizy wynagrodzeń – dane ogólnopolskie dla wszystkich stanowisk	✓	✓	✓	
analizy wynagrodzeń – dane dla wszystkich badanych kryteriów	✓	✓		
analizy benefitów	✓	✓	✓	
podwyżki wynagrodzeń	✓	✓		
narzędzie do analizy comparatio	✓	★		
raport dla wybranej grupy porównawczej	✓	★		
raport Świadczenia dodatkowe oferowane przez firmy w branży IT	✓	★		
podsumowanie raportu wskaźniki HR	✓	✓		
cena netto raportu	5 000	3 000	1 000	400
raport wskaźniki HR		+ 1 000		

★ Możliwość zakupu narzędzia do analizy comparatio za dodatkową opłatą 1 000 PLN + 23% VAT.

★ Możliwość zakupu raportu dla wybranej grupy porównawczej za dodatkową opłatą 750 PLN + 23% VAT.

★ Możliwość zakupu raportu Świadczenia dodatkowe oferowane przez firmy w branży IT za dodatkową opłatą 750 PLN + 23% VAT.

KONTAKT

Barbara Kozioł

Specjalista ds. analiz wynagrodzeń

tel. 12 625 59 23

e-mail: koziol@sedlak.pl

Karolina Garstka

Specjalista ds. analiz wynagrodzeń

tel. 12 625 59 13

e-mail: garstka@sedlak.pl

Grzegorz Poręba

Specjalista ds. analiz wynagrodzeń

tel. 12 625 59 21

e-mail: poreba@sedlak.pl

Paweł Pyzik

Wskaźniki HR

tel. 12 625 59 18

e-mail: pyzik@sedlak.pl

ZŁOTY TRÓJKĄT DORADZTWA HR



BADANIAHR.PL
NAJCENNIJSZE OPINIE

WSKAŹNIKIHR.PL
DANE NAJWYŻSZEJ PRÓBY



WYNAGRODZENIA.PL
WIEDZA NA WAGĘ ZŁOTA

WSZYSTKO CZEGO POTRZEBUJE HR