



Sedlak & Sedlak

Raport płacowy

Sedlak & Sedlak 2019

dla branży IT

Przykładowe analizy

Przykładowe analizy – dane fikcyjne

Architekt systemowy (SE)	
(System Architect (SE))	
stanowiska z branży IT	
projektowo-programistyczna	
specjalista	
Ogólna charakterystyka	Odpowiedzialny za planowanie i projektowanie architektury złożonych systemów informatycznych.
Zakres obowiązków	• projektowanie architektury i rozwój złożonych systemów informatycznych, • planowanie i projektowanie integracji zaawansowanych systemów informatycznych, • tworzenie długoterminowych strategii i planów rozwoju zaawansowanych systemów informatycznych, • opiniowanie projektów technicznych dotyczących zaawansowanych systemów informatycznych, • definiowanie strategicznych założeń i wymagań dotyczących systemów informatycznych, • wspieranie zespołów analitycznych i projektowych.
Opis poziomu stanowiska	Posiada głęboką wiedzę specjalistyczną wzbogaconą dobrymi praktykami rynkowymi i wewnętrznymi. Jest ekspertem w danej dziedzinie i pełni rolę konsultanta dla osób zarządzających. Rozwiązuje unikalne i złożone problemy, które mają istotny wpływ na funkcjonowanie biznesu. Wytacza nowe schematy postępowania i usprawnia istniejące. Może zarządzać zespołem w ramach prowadzonych projektów. Zazwyczaj pracuje samodzielnie.

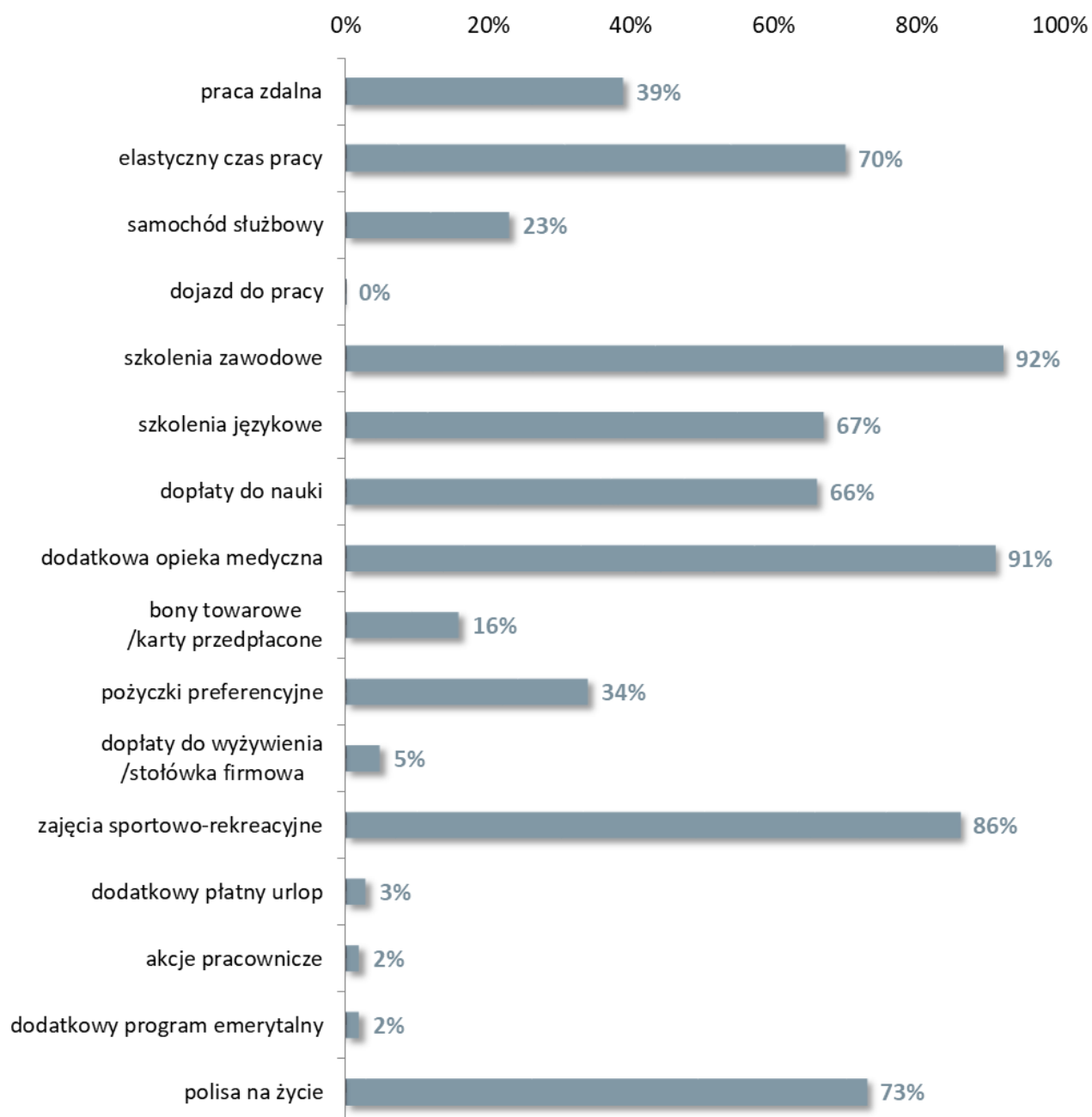
Wynagrodzenia miesięczne brutto – umowa o pracę

kryterium	liczba oddziałów	liczba osób	pierwszy decyl	dolny kwartyl	mediana	górny kwartyl	dziewiąty decyl	średnia	odchylenie standardowe
płaca całkowita	50	100	6 000	8 500	10 000	12 000	13 000	10 500	1 000
płaca podstawowa	50	100	5 000	7 500	9 000	11 000	11 500	9 500	1 000
płaca zmienna	50	100	0	0	200	500	600	550	300
płaca zmienna jako % płacy podstawowej	50	100	0%	0%	2%	10%	15%	5%	5%

Wynagrodzenia całkowite – umowa o pracę

kryterium		liczba oddziałów	liczba osób	pierwszy decyl	dolny kwartyl	mediana	górny kwartyl	dziwiarty decyl	średnia	odchylenie standardowe
kapitał	polski	25	50	6 000	8 500	10 000	12 000	13 000	10 500	1 000
	zagraniczny	25	50	6 000	8 500	10 000	12 000	13 000	10 500	1 000
roczne przychody	do 25 mln PLN	17	33	6 000	8 500	10 000	12 000	13 000	10 500	1 000
	26 – 200 mln PLN	17	33	6 000	8 500	10 000	12 000	13 000	10 500	1 000
	powyżej 200 mln PLN	16	34	6 000	8 500	10 000	12 000	13 000	10 500	1 000
zatrudnienie	do 100 osób	17	33	6 000	8 500	10 000	12 000	13 000	10 500	1 000
	101 – 500 osób	17	33	6 000	8 500	10 000	12 000	13 000	10 500	1 000
	powyżej 500 osób	16	34	6 000	8 500	10 000	12 000	13 000	10 500	1 000
działalność	software	8	17	6 000	8 500	10 000	12 000	13 000	10 500	1 000
	hardware	8	17	6 000	8 500	10 000	12 000	13 000	10 500	1 000
	usługi	8	17	6 000	8 500	10 000	12 000	13 000	10 500	1 000
	telekomunikacja	8	17	6 000	8 500	10 000	12 000	13 000	10 500	1 000
	sektor finansowy	8	17	6 000	8 500	10 000	12 000	13 000	10 500	1 000
	inne	10	15	6 000	8 500	10 000	12 000	13 000	10 500	1 000
województwo	dolnośląskie	4	8	6 000	8 500	10 000	12 000	13 000	10 500	1 000
	kujawsko-pomorskie	3	6	6 000	8 500	10 000	12 000	13 000	10 500	1 000
	lubelskie	3	6	6 000	8 500	10 000	12 000	13 000	10 500	1 000
	lubuskie	3	6	6 000	8 500	10 000	12 000	13 000	10 500	1 000
	łódzkie	3	6	6 000	8 500	10 000	12 000	13 000	10 500	1 000
	małopolskie	3	6	6 000	8 500	10 000	12 000	13 000	10 500	1 000
	mazowieckie	3	6	6 000	8 500	10 000	12 000	13 000	10 500	1 000
	opolskie	3	6	6 000	8 500	10 000	12 000	13 000	10 500	1 000
	podkarpackie	3	6	6 000	8 500	10 000	12 000	13 000	10 500	1 000
	podlaskie	3	6	6 000	8 500	10 000	12 000	13 000	10 500	1 000
	pomorskie	3	6	6 000	8 500	10 000	12 000	13 000	10 500	1 000
	śląskie	3	6	6 000	8 500	10 000	12 000	13 000	10 500	1 000
	świętokrzyskie	3	6	6 000	8 500	10 000	12 000	13 000	10 500	1 000
	warmińsko-mazurskie	3	6	6 000	8 500	10 000	12 000	13 000	10 500	1 000
	wielkopolskie	3	6	6 000	8 500	10 000	12 000	13 000	10 500	1 000
	zachodniopomorskie	4	8	6 000	8 500	10 000	12 000	13 000	10 500	1 000

Benefits



KONTAKT

Barbara Koziol

Specjalista ds. analiz wynagrodzeń

tel. 12 625 59 23

e-mail: koziol@sedlak.pl

Karolina Garstka

Specjalista ds. analiz wynagrodzeń

tel. 12 625 59 13

e-mail: garstka@sedlak.pl

Grzegorz Poręba

Specjalista ds. analiz wynagrodzeń

tel. 12 625 59 21

e-mail: poreba@sedlak.pl

ZŁOTY TRÓJKĄT DORADZTWA HR



BADANIAHR.PL
NAJCENNIJSZE OPINIE

WSKAŹNIKIHR.PL
DANE NAJWYŻSZEJ PRÓBY



WYNAGRODZENIA.PL
WIEDZA NA WAGĘ ZŁOTA

WSZYSTKO CZEGO POTRZEBUJE HR