

Podsumowanie Raportu Płacowego Sedlak & Sedlak dla branży IT – 2018

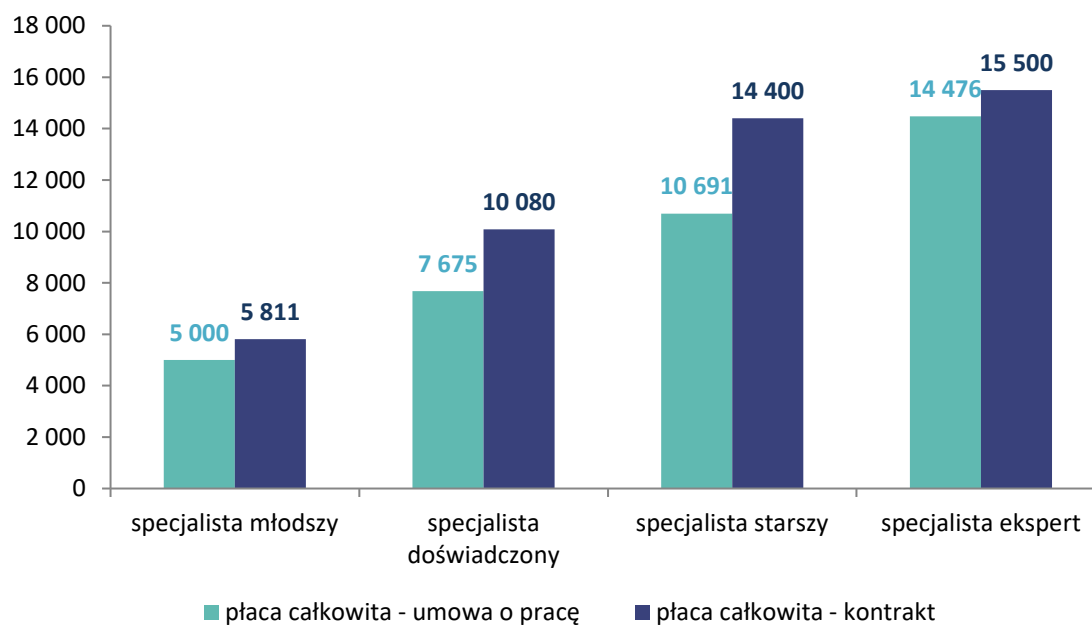
W Raporcie płacowym Sedlak & Sedlak dla branży IT 2018 uczestniczyły 84 firmy, które przekazały dane o 10 678 pracownikach. Raport zawiera analizy dla 102 stanowisk pracy. Wśród uczestników badania najczęściej firm zajmuje się produkcją oprogramowania (60% próby). Firmy o profilu usługowym to 23% wszystkich uczestników.

Wszystkie stanowiska uwzględnione w raporcie przypisano do 3 szczebli organizacji: zarząd/władze firmy, kadra zarządzająca i specjaliści. Dodatkowo każde ze stanowisk przydzielono do jednej z 7 grup: naczelne kierownictwo, projektowo-programistyczna, wsparcie i usługi internetowe, techniczno-sprzętowa, konsultingu i wdrożeń, analiza danych oraz bezpieczeństwa IT.

Analizy ogólne

Analizy ogólne przedstawiają informacje o stawkach płac na różnych szczeblach zarządzania tj. dyrektor, kierownik czy specjalista. Możemy w nich znaleźć informacje o wysokości wynagrodzeń wynikających zarówno z umowy o pracę jak i kontraktu czy umowy zlecenia. Poniżej prezentujemy analizy dla specjalistów o różnym poziomie doświadczenia. Młodszy specjaliści, czyli ci którzy dopiero rozpoczynają swoją karierę zawodową otrzymywali wynagrodzenie całkowite w wysokości 5 tys. PLN pracując na umowie o pracę, a osoby zatrudnione na kontrakcie zarabiał o 16% więcej. Natomiast w przypadku specjalistów doświadczonych mediana wynagrodzeń całkowitych dla osób na umowie B2B wyniosła ponad 10 tys. PLN i była o 31% wyższa niż osób pracujących na umowie o pracę. Najwyższe wynagrodzenia otrzymywali specjaliści na poziomie eksperta, których stawki płac wyniosły 14,5 tys. PLN (umowa o pracę) i 15,5 tys. PLN (kontrakt).

Wykres 1. Mediana wynagrodzeń całkowitych specjalistów zatrudnionych na umowie o pracę lub kontrakcie



Źródło: Raport płacowy Sedlak & Sedlak dla branży IT - 2018

Analizy szczegółowe

W drugiej części raportu prezentujemy analizy szczegółowe, które przedstawiają stawki płac na poszczególnych stanowiskach z uwzględnieniem różnych kryteriów tj.: województwo, wielkość firmy, rodzaj działalności oraz pochodzenie kapitału firmy. Poniżej prezentujemy analizy dla koordynatora zespołu programistów. Jest to osoba odpowiedzialna za organizację i nadzór pracy podległego zespołu oraz tworzenie programów, aplikacji i systemów informatycznych.

Tabela 1. Mediana wynagrodzeń całkowitych (umowa o pracę) dla koordynatora zespołu programistów

kryterium	mediana wynagrodzeń całkowitych - umowa o pracę
wszystkie firmy	12 613
pochodzenie kapitału firmy	
polski	12 533
zagraniczny	13 083
zatrudnienie	
101 - 500 osób	13 250

powyżej 500 osób	11 721
roczne przychody	
26 - 200 mln PLN	11 430
powyżej 200 mln PLN	13 304
działalność	
software	12 576
województwo	
dolnośląskie	13 172
mazowieckie	16 747

Źródło: Raport płacowy Sedlak & Sedlak dla branży IT - 2018

Planowane i zrealizowane podwyżki

W raporcie znajdują się również informacje o planowanych i zrealizowanych podwyżkach wynagrodzeń. W okresie luty 2017 – styczeń 2018 firmy z branży IT zrealizowały podwyżki na średnim poziomie 5,7%. Największy wzrost wynagrodzeń dla specjalistów miał miejsce w firmach z województwa dolnośląskiego i pomorskiego - 8%. Wymienione wartości zrealizowanych podwyżek wynagrodzeń zebrano w tabeli poniżej. Natomiast w okresie luty 2018 – styczeń 2019 firmy z branży IT planują podwyżki na poziomie 5,5%. W raporcie znajdują się wartości planowanych podwyżek dla kadry zarządzającej i specjalistów z uwzględnieniem różnych kryteriów.

**Tabela 2. Wysokość zrealizowanych podwyżek wynagrodzeń
w okresie luty 2017 – styczeń 2018**

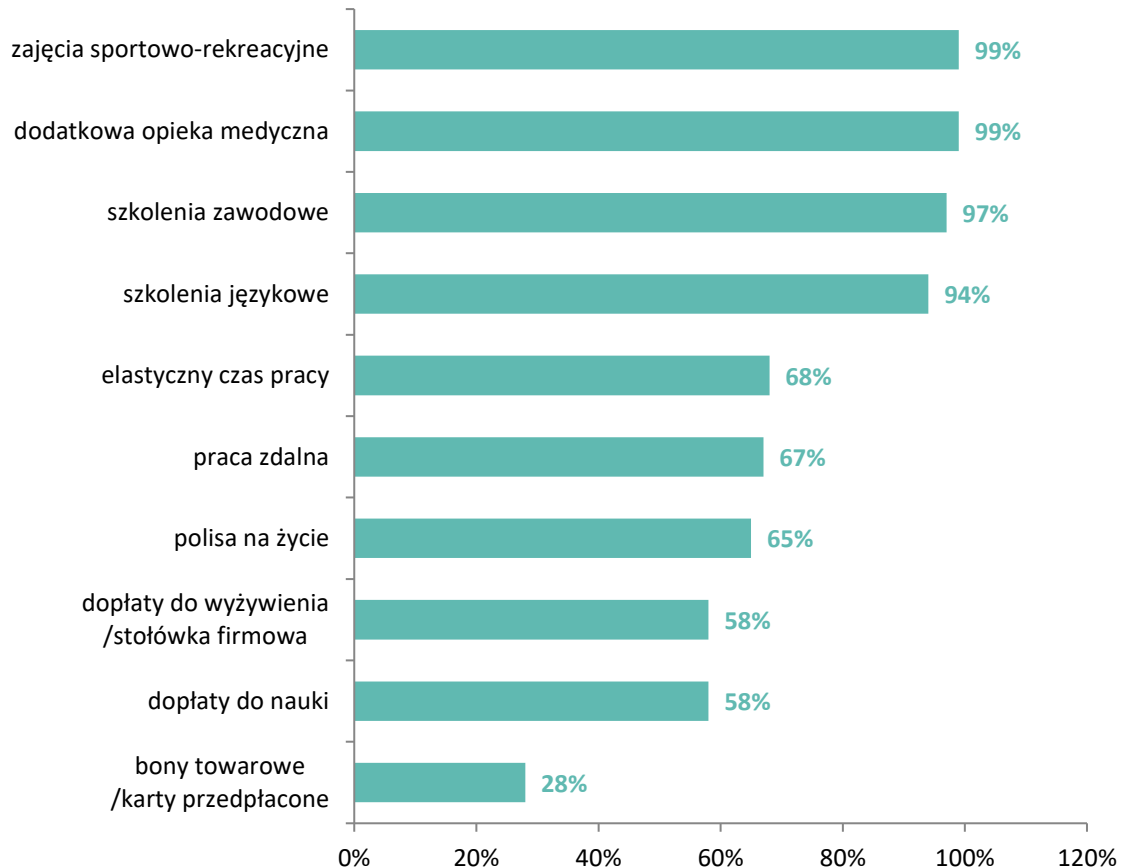
kryterium	wyższa kadra zarządzająca	niższa i średnia kadra zarządzająca	specjaliści
wszystkie firmy	5%	6%	6%
województwo: dolnośląskie	--	6%	8%
województwo: małopolskie	4%	5%	5%
województwo: mazowieckie	5%	6%	5%
województwo: pomorskie	--	6%	8%
województwo: wielkopolskie	5%	5%	5%

Źródło: Raport płacowy Sedlak & Sedlak dla branży IT - 2018

Świadczenia pozapłatowe

Raport zawiera także informacje o oferowanych przez firmy świadczeniach pozapłatowych. Wykres poniżej przedstawia najczęściej oferowane benefity dla specjalistów doświadczonych.

Wykres 2. Świadczenia pozapłatowe najczęściej oferowane pracownikom na poziomie doświadczonych specjalistów



Źródło: Raport płacowy Sedlak & Sedlak dla branży IT - 2018

O raporcie

O raporcie: Raport płacowy Sedlak & Sedlak dla branży IT - 2018 zawiera informacje o wynagrodzeniach 10 678 pracowników zatrudnionych na 102 stanowiskach. Dane pochodzą od 84 firm z całej Polski. Badanie przeprowadzono w okresie styczeń – maj 2018 roku. Dane pozyskiwane były nie wcześniej niż na dzień 01.01.2018.

Iwona Wabik-Szuba
Sedlak & Sedlak