

PŁACA MINIMALNA W POLSCE I W KRAJACH UNII EUROPEJSKIEJ

Kraków, wrzesień 2011

„Płaca minimalna”

Wynagrodzenie minimalne (płaca minimalna) to ustawowo określona kwota wynagrodzenia, jednolita dla całego kraju, poniżej której nie można opłacać pracownika zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy.

Płaca minimalna w Polsce i Unii Europejskiej (1)

Obecnie wynagrodzenie minimalne stosuje dwadzieścia spośród dwudziestu siedmiu krajów Unii Europejskiej.

O wysokości wynagrodzenia minimalnego w państwach Unii decyduje rząd lub rząd wraz z partnerami społecznymi.

W Polsce wysokość wynagrodzenia minimalnego ustalana jest w wyniku negocjacji członków Komisji Trójstronnej, czyli związków zawodowych, pracodawców oraz strony rządowej.

W 2011 roku stawka płacy minimalnej w Polsce wynosi 1 386 PLN.

Płaca minimalna w Polsce i Unii Europejskiej (2)

Unia Europejska pozostawia państwu swobodny wybór w kwestii kształtowania płacy minimalnej.

Wśród krajów Unii Europejskiej, wyodrębniły się 3 drogi ustalania wynagrodzenia minimalnego:

- ustawowo, centralnie,
- na szczeblu układów zbiorowych pracy, centralnie,
- na szczeblu układów zbiorowych pracy, w sposób zdecentralizowany.

W praktyce, do krajów posiadających wynagrodzenie minimalne zalicza się tylko te, gdzie definiowane jest ono poprzez ustawę na poziomie centralnym.

Wysokość płacy minimalnej w Polsce w porównaniu do innych państw członkowskich w 2011 roku

Wysokość płacy minimalnej w krajach UE w I półroczu 2011 roku

l.p.	kraj	wysokość (w EUR)	kraj UE / Polska (w %)
1	Luksemburg	1 758	504
2	Irlandia	1 462	419
3	Holandia	1 424	408
4	Belgia	1 415	406
5	Francja	1 365	391
6	Wielka Brytania	1 139	326
7	Grecja	863	247
8	Hiszpania	748	214
9	Słowenia	748	214
10	Malta	665	191
11	Portugalia	566	162
12	Polska	349	100
13	Czechy	319	91
14	Słowacja	317	91
15	Łotwa	282	81
16	Węgry	281	80
17	Estonia	278	80
18	Litwa	232	66
19	Rumunia	157	45
20	Bułgaria	123	35

Opracowanie Sedlak & Sedlak na podstawie Eurostat

Polska zajmuje 12 miejsce na liście dwudziestu krajów europejskich z ustawowo przyjętą płacą minimalną.

Najwyższe wynagrodzenie minimalne obowiązuje w Luksemburgu i jest ono ponad pięć razy większe niż w Polsce.

Najniższą stawkę przyjęto w Bułgarii, gdzie wynosi ona zaledwie 35% płacy minimalnej w naszym kraju.

Wysokość płacy minimalnej w Polsce w porównaniu do innych państw członkowskich według parytetu siły nabywczej w 2011 roku

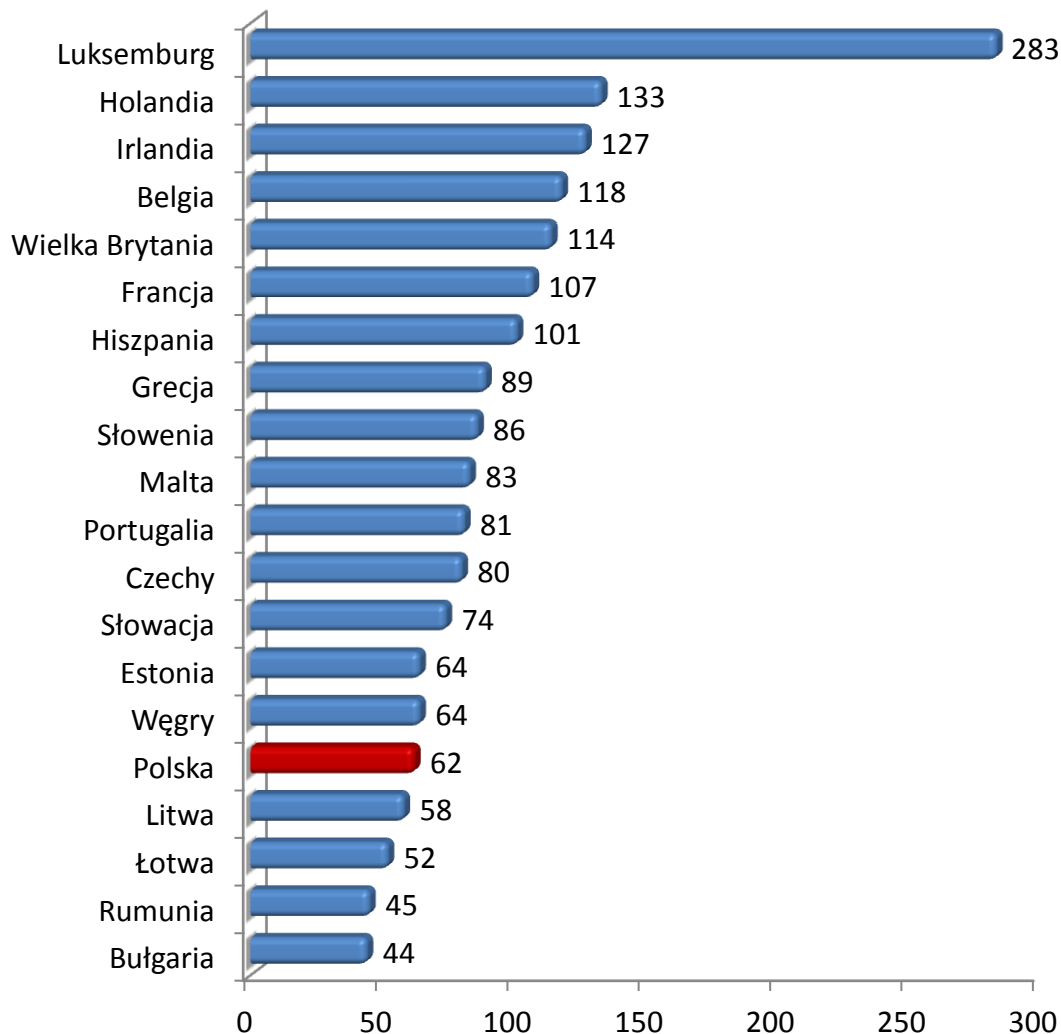
Parytet siły nabywczej płacy minimalnej w krajach UE w I półroczu 2011

l.p.	kraj	parytet (w PPS)	kraj UE/ Polska (w %)
1	Luksemburg	1 466	264%
2	Holandia	1 342	242%
3	Belgia	1 268	229%
4	Irlandia	1 237	223%
5	Francja	1 220	220%
6	Wielka Brytania	1 139	205%
7	Grecja	903	163%
8	Słowenia	891	161%
9	Malta	843	152%
10	Hiszpania	774	140%
11	Portugalia	646	117%
12	Polska	555	100%
13	Słowacja	445	80%
14	Czechy	439	79%
15	Węgry	432	78%
16	Łotwa	407	73%
17	Estonia	370	67%
18	Litwa	365	66%
19	Rumunia	272	49%
20	Bułgaria	243	44%

Przy uwzględnieniu parytetu siły nabywczej, Polska zajmuje 12 miejsce w UE pod względem wysokości płacy minimalnej.

Opracowanie Sedlak & Sedlak na podstawie Eurostat

PKB na mieszkańca wyrażony w PPS w roku 2010 w krajach Unii Europejskiej z ustawową płacą minimalną



Opracowanie Sedlak & Sedlak na podstawie Eurostat

Wśród 20 krajów z płacą minimalną, Polska zajmuje 12 miejsce pod względem wynagrodzenia minimalnego.

W przypadku PKB na mieszkańca jest to miejsce 16.

Oznacza to, że 4 kraje o wyższym PKB mają niższe wynagrodzenie minimalne niż w Polsce.

Wynagrodzenie minimalne w Polsce w 2012 roku

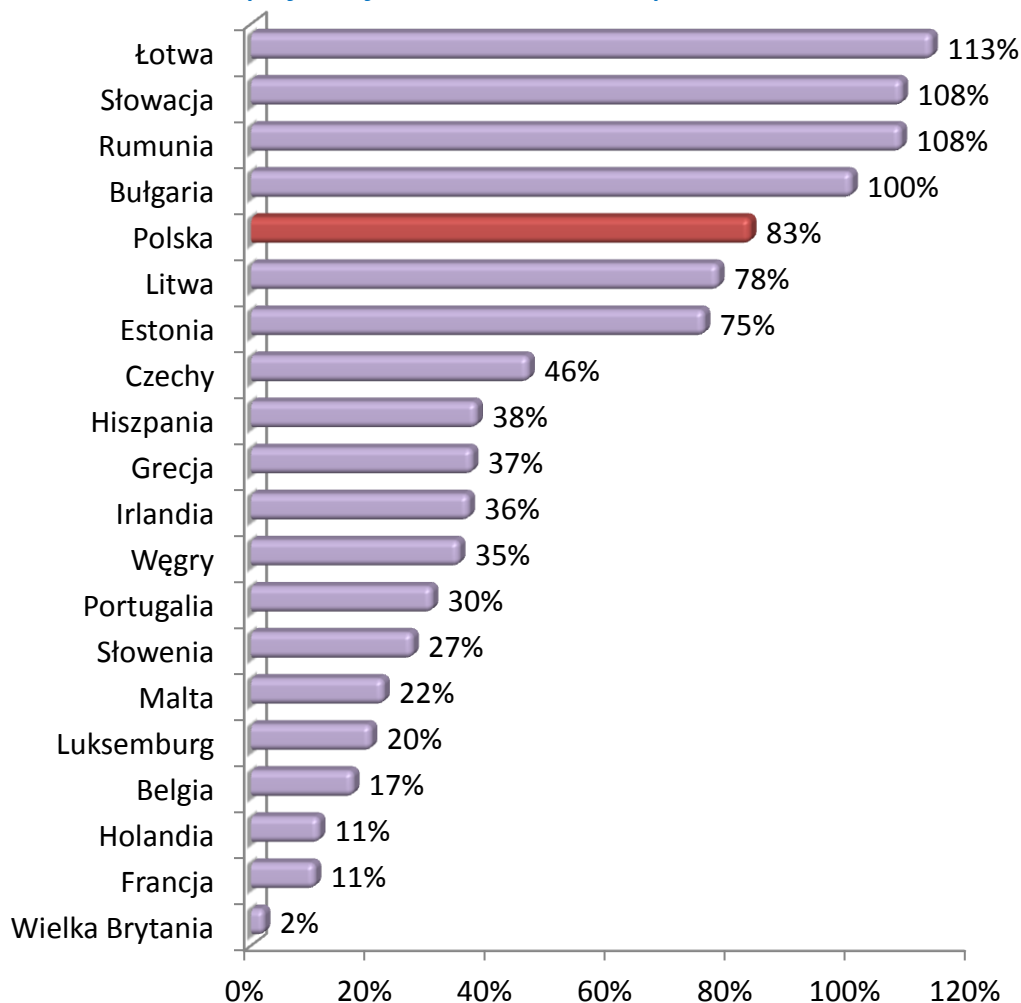
Dnia 13 września 2011 roku rząd ustalił wysokość płacy minimalnej w 2012 rok na poziomie 1 500 PLN.

Jest to wzrost o 8,2% w stosunku do roku 2011.

Rząd nie spełnił postulatu Związku Zawodowego Solidarność, który proponował podnieść płacę minimalną do wysokości 1 596 PLN.

Wzrost płacy minimalnej w krajach UE w latach 2004-2010

Procentowy wzrost nominalnej płacy minimalnej w krajach Unii Europejskiej w roku 2010 w porównaniu do roku 2004

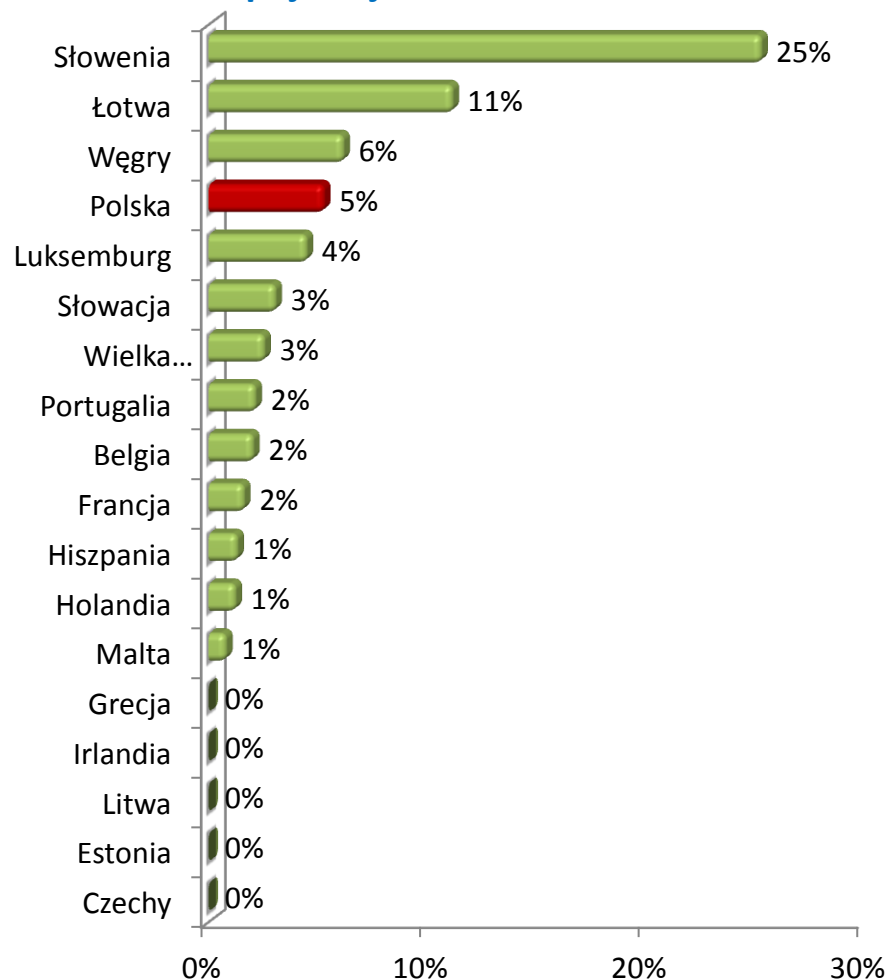


Polska znajduje się na 5 miejscu w Europie pod względem dynamiki wzrostu płacy minimalnej (lata 2004-2010).

Opracowanie Sedlak & Sedlak na podstawie Eurostat

Dynamika wynagrodzenia minimalnego w Europie po kryzysie gospodarczym

Procentowy wzrost nominalnej płacy minimalnej w krajach Unii Europejskiej w okresie 01.01.2010 – 01.01.2011

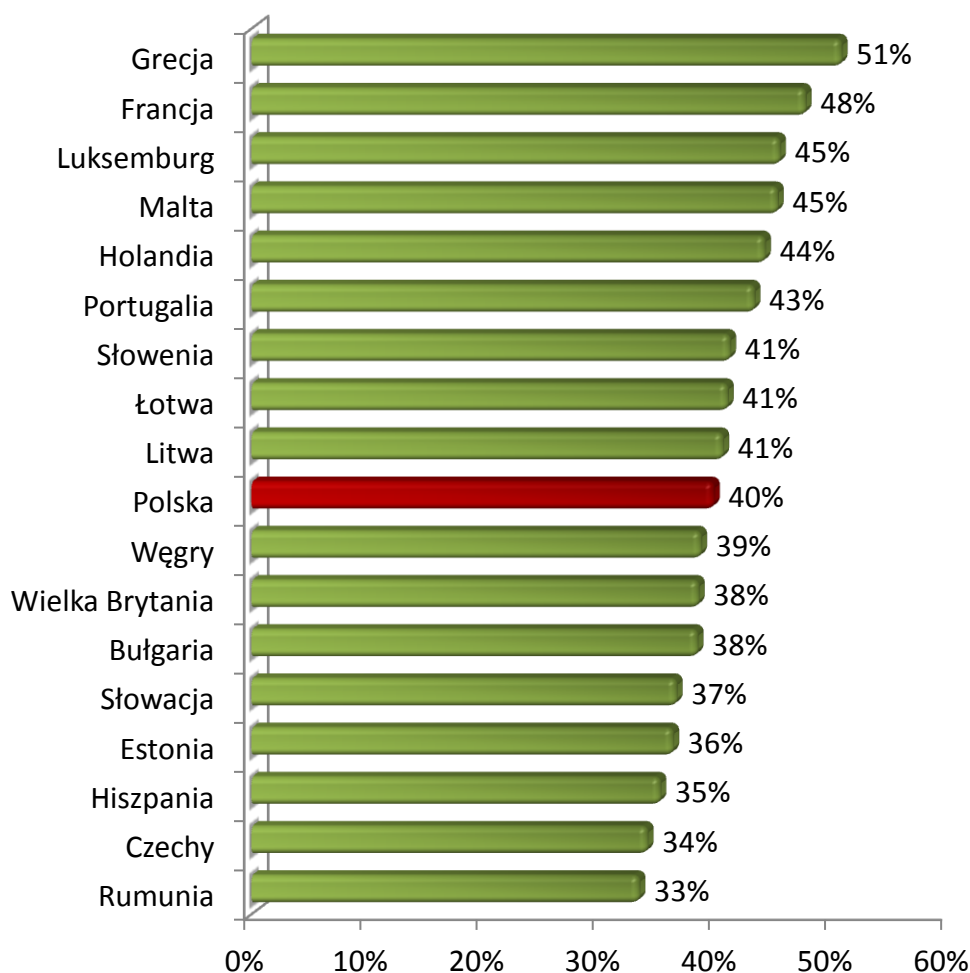


Polska zajmuje 4 miejsce w Europie pod względem dynamiki wzrostu wynagrodzenia minimalnego w roku 2011.

Opracowanie Sedlak & Sedlak na podstawie Eurostat

Udział płacy minimalnej w przeciętnych zarobkach

Płaca minimalna jako procent przeciętnego wynagrodzenia w krajach UE w 2009 roku

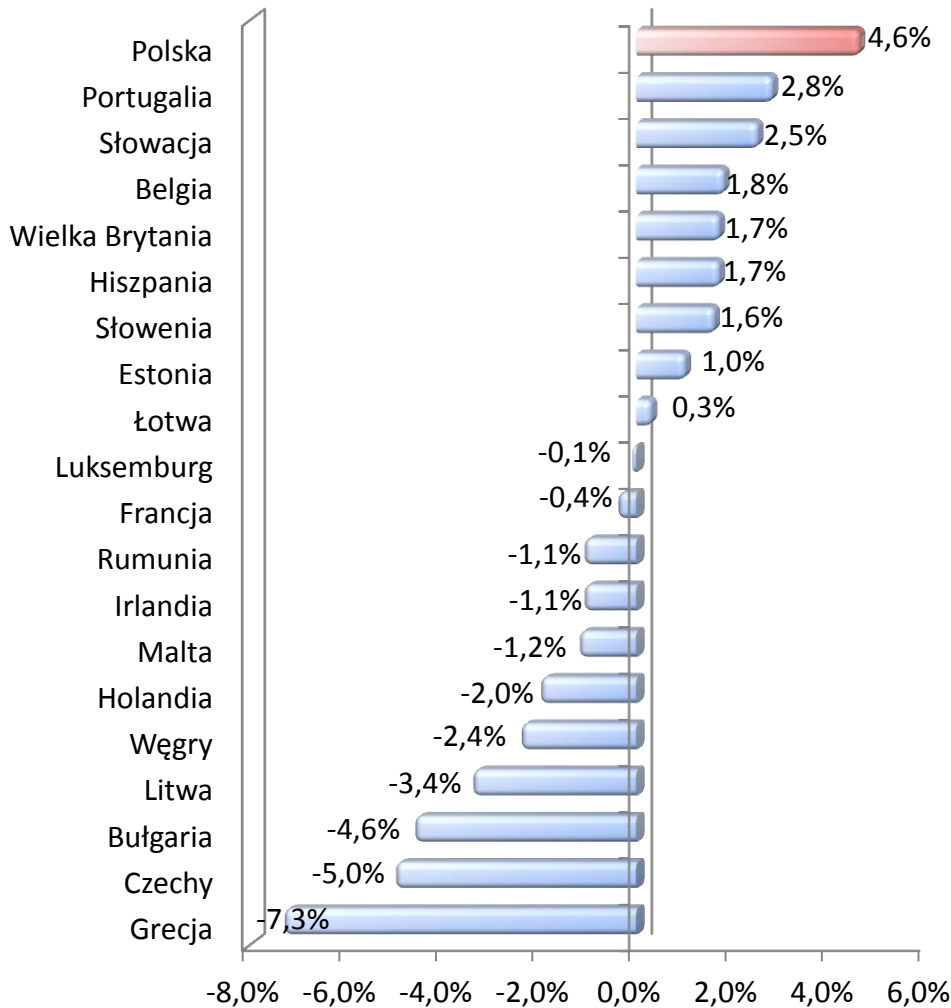


Dane z Eurostatu pokazują, że w 2009 roku wśród krajów Unii Europejskiej, udział płacy minimalnej w wynagrodzeniu przeciętnym przekroczył 50% jedynie w przypadku Grecji.

Opracowanie Sedlak & Sedlak na podstawie Eurostat

Dynamika udziału płacy minimalnej w przeciętnym miesięcznym wynagrodzeniu

Zmiana udziału płacy minimalnej w przeciętnym
wynagrodzeniu miesięcznym w krajach UE w latach 2004-2009



Od roku 2004 do 2009, Polska zanotowała największy wzrost udziału płacy minimalnej w przeciętnym wynagrodzeniu miesięcznym.

Warto zwrócić uwagę, że w ponad połowie krajów udział minimalnego wynagrodzenia w przeciętnych zarobkach miesięcznych zmalał.

Podsumowanie

1. Obecny poziom płacy minimalnej w Polsce, uwzględniając PKB na mieszkańca, jest stosunkowo wysoki.
2. Stosunek płacy minimalnej do przeciętnych zarobków w naszym kraju ma podobną wartość jak w innych krajach europejskich. Sugerowana zmiana, by proporcja ta wynosiła 50%, wykracza poza praktyki europejskie.
3. Dynamika udziału płacy minimalnej w przeciętnym wynagrodzeniu w latach 2004-2009 była w Polsce najwyższa wśród 20 krajów europejskich.
4. W 2011 roku większość krajów europejskich zamroziła bądź tylko minimalnie podniosła wysokość płacy minimalnej.
5. Od roku 2004 dynamika płacy minimalnej w Polsce rośnie, natomiast w większości krajów Europy Środkowo-Wschodniej – maleje.

Opracowane przez
wynagrodzenia.pl

tel. (12) 423 00 41

e-mail:

redakcja@wynagrodzenia.pl