



Dane rynkowe dla wybranego stanowiska

Raport płacowy Sedlak & Sedlak – jesień/zima 2024

Sedlak & Sedlak
HR oparty na faktach

Kierownik działu personalnego (K2)

numer stanowiska: 21582 HR Manager (K2)

pion personalny rodzina stanowisk: HR

szczebel stanowiska: kadra kierownicza poziom stanowiska: kierownik (K2)

ogólna charakterystyka	Odpowiedzialny za zarządzanie i kontrolę procesów personalnych firmy.
zakres obowiązków	<ul style="list-style-type: none">realizowanie strategii personalnej zakładu/oddziału,nadzorowanie procesów zarządzania kadrami (rekrutacja, rozwój, ścieżki kariery),opracowywanie efektywnych systemów i narzędzi wynagradzania,przygotowywanie i nadzór nad systemem ocen pracowników,nadzorowanie procesów kadrowo-płacowych,kształtowanie wizerunku pracodawcy wewnątrz i na zewnątrz organizacji,wspieranie kadry menedżerskiej w zakresie ZZL,zapewnianie dobrej komunikacji wewnątrz organizacji,współpraca z partnerami zewnętrznymi i instytucjami związanymi z zarządzaniem personelem.
opis poziomu stanowiska	<ul style="list-style-type: none">stanowisko zarządzające, pracownik na tym stanowisku podejmuje decyzje o charakterze operacyjnym, które służą realizacji wyznaczonych celów strategicznych (np. kierownik, koordynator)odpowiada za zarządzanie dużym działem/projektem lub kilkoma mniejszymi oraz za ich wynikinadzoruje realizację celów operacyjnych i może mieć wpływ na ich wytyczanie, wyznacza ogólne zadania działowe/projektowe rozwiązuje skomplikowane problemy
doświadczenie	Powyżej pięciu lat

dane pracowników: dane robocze wynagrodzenia brutto: miesięczne indeksowanie danych rynkowych: - indeksowanie danych pracowników: -

podsumowanie - wszystkie firmy								
rodzaje wynagrodzeń	liczba firm	liczba osób	dolny kwartyl	mediana	górny kwartyl	średnia	odchylenie standardowe	
zasadnicze	104	131	16 000	19 545	22 885	20 024	5 503	
podstawowe	104	131	16 455	19 892	23 689	20 668	5 584	
całkowite wypłacone	104	131	18 400	22 231	25 993	23 326	6 640	
zmienne wypłacone jako procent wynagrodzenia zasadniczego	104	131	4%	9%	17%	15%	23%	

wynagrodzenie zasadnicze							
kryterium	liczba firm	liczba osób	dolny kwartył	mediana	górnny kwartył	średnia	odchylenie standardowe
test	-	1	-	26 000	-	26 000	-
wszystkie firmy	104	131	16 000	19 545	22 885	20 024	5 503
kapitał: polski	22	38	14 000	16 100	20 000	16 994	5 036
kapitał: zagraniczny	82	93	17 350	20 480	23 760	21 012	5 284
roczne przychody: do 100 mln PLN	7	7	17 200	18 000	22 420	19 207	2 392
roczne przychody: od 100 do 1000 mln PLN	63	66	16 500	19 500	22 000	19 943	4 752
roczne przychody: powyżej 1000 mln PLN	34	58	15 800	21 000	24 280	20 250	6 634
zatrudnienie: do 200 osób	20	20	16 828	18 953	21 250	18 794	3 203
zatrudnienie: od 201 do 1000 osób	49	53	17 000	20 000	24 024	20 796	5 043
zatrudnienie: powyżej 1000 osób	35	58	15 800	19 500	23 108	19 692	6 507
działalność: handlowa	10	12	15 500	19 000	21 914	19 928	5 774
działalność: produkcyjna	77	91	16 455	19 900	23 108	20 206	5 275
działalność: usługowa	17	28	15 800	18 000	22 131	19 308	6 188
branża: automatyka i maszyny przemysłowe	5	5	-	20 000	-	20 117	3 804
branża: chemiczna	4	4	-	22 938	-	22 484	1 864
branża: elektroniczna i elektrotechniczna	6	6	17 000	19 050	19 500	18 417	1 416
branża: FMCG	14	16	16 000	21 618	28 481	22 398	7 704
branża: IT	6	6	16 000	17 250	22 131	18 970	4 363
branża: lotnicza	7	9	16 000	19 500	21 408	18 920	3 950
branża: materiały budowlane	11	11	16 500	19 530	21 293	19 590	3 434
branża: metalowa i metalurgiczna	6	10	11 149	18 000	19 954	16 612	4 348
branża: motoryzacyjna	18	24	17 963	21 924	23 760	21 147	4 316
branża: opakowania i poligrafia	11	11	17 000	22 000	24 024	21 455	4 937
branża: spożywcza	10	11	14 900	17 500	26 700	21 111	8 098
województwo: dolnośląskie	13	18	14 105	21 084	23 760	19 668	6 659
województwo: łódzkie	9	9	15 800	21 640	22 420	20 657	5 830
województwo: małopolskie	15	16	16 705	20 030	25 275	20 906	5 963
województwo: mazowieckie	23	28	17 000	20 959	24 390	21 253	6 855
województwo: podkarpackie	8	9	16 000	19 000	21 408	19 482	4 232
województwo: pomorskie	8	10	16 500	17 903	20 500	18 461	3 155
województwo: śląskie	9	11	16 800	19 954	23 500	20 385	5 374
województwo: warmińsko-mazurskie	4	4	-	17 800	-	19 565	4 164
województwo: wielkopolskie	10	11	17 500	17 963	21 196	18 452	3 385

wynagrodzenie podstawowe							
kryterium	liczba firm	liczba osób	dolny kwartył	mediana	górnny kwartył	średnia	odchylenie standardowe
test	-	1	-	26 000	-	26 000	-
wszystkie firmy	104	131	16 455	19 892	23 689	20 668	5 584
kapitał: polski	22	38	15 023	16 500	20 000	18 154	5 180
kapitał: zagraniczny	82	93	17 500	21 000	24 024	21 487	5 464
roczne przychody: do 100 mln PLN	7	7	17 200	18 000	22 574	19 229	2 422
roczne przychody: od 100 do 1000 mln PLN	63	66	16 683	19 638	22 338	20 350	4 978
roczne przychody: powyżej 1000 mln PLN	34	58	16 000	21 250	24 280	21 301	6 525
zatrudnienie: do 200 osób	20	20	17 100	18 953	21 284	18 980	3 033
zatrudnienie: od 201 do 1000 osób	49	53	17 000	20 553	24 132	21 600	5 828
zatrudnienie: powyżej 1000 osób	35	58	16 000	19 884	23 225	20 348	5 910
działalność: handlowa	10	12	15 500	19 500	21 914	20 027	5 728
działalność: produkcyjna	77	91	16 539	20 167	23 883	20 873	5 335
działalność: usługowa	17	28	16 374	18 000	22 131	20 162	6 408
branża: automatyka i maszyny przemysłowe	5	5	-	20 000	-	20 167	3 786
branża: chemiczna	4	4	-	23 866	-	22 948	1 982
branża: elektroniczna i elektrotechniczna	6	6	17 000	19 050	19 800	18 467	1 458
branża: FMCG	14	16	16 000	21 768	28 732	23 024	8 267
branża: IT	6	6	16 392	17 250	22 131	19 035	4 321
branża: lotnicza	7	9	16 083	19 608	21 622	19 157	3 796
branża: materiały budowlane	11	11	16 500	19 560	21 343	20 294	5 064
branża: metalowa i metalurgiczna	6	10	15 058	19 608	20 695	18 227	3 041
branża: motoryzacyjna	18	24	18 096	22 338	24 110	21 812	3 826
branża: opakowania i poligrafia	11	11	17 000	22 067	24 024	21 681	5 090
branża: spożywcza	10	11	15 023	17 500	26 742	21 126	8 093
województwo: dolnośląskie	13	18	15 000	21 084	24 110	20 531	5 668
województwo: łódzkie	9	9	15 800	21 690	22 574	21 197	5 474
województwo: małopolskie	15	16	16 900	20 150	25 551	21 896	6 540
województwo: mazowieckie	23	28	17 000	20 959	24 390	21 801	6 783
województwo: podkarpackie	8	9	16 083	21 293	21 622	19 904	4 270
województwo: pomorskie	8	10	16 500	17 903	20 500	19 128	3 692
województwo: śląskie	9	11	17 632	20 695	23 777	21 098	4 600
województwo: warmińsko-mazurskie	4	4	-	19 077	-	22 040	7 100
województwo: wielkopolskie	10	11	17 500	18 500	21 288	18 871	2 762

wynagrodzenie całkowite wypłacone							
kryterium	liczba firm	liczba osób	dolny kwartył	mediana	górnny kwartył	średnia	odchylenie standardowe
test	-	1	-	31 283	-	31 283	-
wszystkie firmy	104	131	18 400	22 231	25 993	23 326	6 640
kapitał: polski	22	38	17 058	20 738	25 500	22 553	7 305
kapitał: zagraniczny	82	93	19 282	22 337	26 239	23 578	6 389
roczne przychody: do 100 mln PLN	7	7	18 123	19 780	23 619	20 762	2 571
roczne przychody: od 100 do 1000 mln PLN	63	66	18 198	21 821	25 333	22 443	5 716
roczne przychody: powyżej 1000 mln PLN	34	58	19 550	23 237	28 058	24 882	7 773
zatrudnienie: do 200 osób	20	20	18 992	20 674	24 035	20 958	3 439
zatrudnienie: od 201 do 1000 osób	49	53	18 400	22 408	26 614	24 135	7 059
zatrudnienie: powyżej 1000 osób	35	58	18 314	22 275	25 968	23 418	6 933
działalność: handlowa	10	12	18 317	21 432	26 320	22 975	7 460
działalność: produkcyjna	77	91	19 780	22 670	25 993	23 747	6 224
działalność: usługowa	17	28	17 356	18 633	24 600	21 744	7 540
branża: automatyka i maszyny przemysłowe	5	5	-	20 204	-	20 726	3 421
branża: chemiczna	4	4	-	26 537	-	27 153	3 354
branża: elektroniczna i elektrotechniczna	6	6	18 400	19 755	22 337	20 009	2 088
branża: FMCG	14	16	19 272	22 426	34 239	26 977	9 447
branża: IT	6	6	17 058	18 378	24 183	20 127	4 088
branża: lotnicza	7	9	18 003	20 649	22 093	20 211	3 464
branża: materiały budowlane	11	11	19 780	21 996	24 450	22 915	5 758
branża: metalowa i metalurgiczna	6	10	21 743	24 691	26 942	24 558	4 763
branża: motoryzacyjna	18	24	20 992	23 454	25 981	23 582	3 865
branża: opakowania i poligrafia	11	11	19 506	24 000	26 325	23 390	5 369
branża: spożywcza	10	11	18 166	22 161	30 290	25 464	9 334
województwo: dolnośląskie	13	18	20 246	24 691	29 857	24 618	5 945
województwo: łódzkie	9	9	18 107	22 067	24 333	22 332	5 898
województwo: małopolskie	15	16	21 432	24 484	28 035	25 525	7 478
województwo: mazowieckie	23	28	18 000	21 898	28 058	24 027	8 927
województwo: podkarpackie	8	9	18 400	21 622	23 225	21 332	4 510
województwo: pomorskie	8	10	17 083	20 201	25 917	22 455	5 777
województwo: śląskie	9	11	19 855	23 658	25 968	23 515	5 887
województwo: warmińsko-mazurskie	4	4	-	24 234	-	26 428	5 378
województwo: wielkopolskie	10	11	18 198	20 336	22 697	19 986	2 667

definicje	
Wynagrodzenie zasadnicze	Wynagrodzenie określone umową o pracę lub stawka godzinowa/akordowa przeliczona na pełny etat bez uwzględnienia stałych dodatków.
Wynagrodzenie podstawowe	Wynagrodzenie zasadnicze powiększone o średniomiesięczne stałe dodatki (np. funkcyjny, stażowy, bonus wakacyjny).
Wynagrodzenie zmienne wypłacone	Wypłacone ruchome składniki wynagrodzenia (premie, prowizje i nagrody) w ujęciu średniomiesięcznym.
Wynagrodzenie całkowite wypłacone	Suma wynagrodzenia podstawowego oraz wynagrodzenia zmiennego wypłaconego.
Wynagrodzenie zmienne docelowe	Wartość premii docelowej (wypłacanej pracownikowi w przypadku pełnej realizacji celów/zadań) w ujęciu średniomiesięcznym.
Wynagrodzenie całkowite docelowe	Suma wynagrodzenia podstawowego oraz wynagrodzenia zmiennego docelowego.
wynagrodzenie B2B netto	<p>Wynagrodzenie B2B netto jest wartością obliczaną na podstawie miesięcznej wysokości faktur netto, wystawianych przez zewnętrznych współpracowników firm, których zmapowano do danego stanowiska. Podawane Wynagrodzenie B2B netto uwzględnia zróżnicowanie indywidualnych ustaleń w zakresie liczby dni wolnych od pracy (występujących najczęściej w zakresie 0-40, standardem jest 26 dni wolnych). Dane z faktur netto trafiające do raportu obliczane są poprzez proporcjonalne podniesienie kwoty Wynagrodzenia B2B, jeśli pracownikowi przysługuje więcej niż 26 dni wolnych od pracy, oraz proporcjonalne obniżenie kwoty Wynagrodzenia B2B, jeśli dni wolnych przysługuje mu mniej niż 26.</p> <p>Innymi słowy, dla uzyskania porównywalnych kwot Wynagrodzenia B2B netto, każda zaraportowana wartość faktury netto mnożona jest przez współczynnik indywidualnie uzyskany dla jej wystawcy wg wzoru:</p> $\frac{\text{liczba dni roboczych w roku} - 26}{\text{liczba dni roboczych w roku} - \text{liczba dni wolnych pracownika B2B}}$
Minimalne próby	Przez wzgląd na poufność danych: <ul style="list-style-type: none"> • mediany oraz średnie prezentowane są przy próbie minimum 4 osób z 4 firm, • kwartyle prezentowane są przy próbie minimum 6 osób z 5 firm, • decyle prezentowane są przy próbie minimum 16 osób z 10 firm, • analizy świadczeń pozapłacowych oferowanych pracownikom na poszczególnych stanowiskach oraz poziomach prezentowane są wyłącznie w przypadku, gdy próba wynosi co najmniej 10 firm.
Prezentacja danych	Wszystkie prezentowane wartości wynagrodzeń dotyczą płacy brutto wyrażonej w PLN.

w raporcie posługujemy się następującymi miarami statystycznymi:

Mediana	Wartość dzieląca wszystkie dane na pół. Lepiej niż średnia oddaje tendencję centralną wyników, jako że średnia może być zaburzona przez wyniki skrajne. Poniżej i powyżej mediany znajduje się dokładnie po 50% danych. Innymi słowy, jeżeli mediana wynosi 6 000 PLN, to znaczy, że wynagrodzenie na danym stanowisku jest w połowie przypadków niższe, a w połowie wyższe od 6 000 PLN.
Dolny kwartył	Wartość, poniżej której mieści się 25% danych. Innymi słowy, jeżeli dolny kwartył wynosi 5 000 PLN, to wynagrodzenie na danym stanowisku jest w 25% przypadków niższe, a w 75% wyższe od 5 000 PLN.
Górny kwartył	Wartość, poniżej której mieści się 75% danych. Innymi słowy, jeżeli górny kwartył wynosi 8 000 PLN, to wynagrodzenie na danym stanowisku jest w 75% przypadków niższe, a w 25% wyższe od 8 000 PLN.
N-ty decyl	Wartość, poniżej której mieści się N*10% danych. Na przykład, jeżeli trzeci decyl wynosi 4 000 PLN, to wynagrodzenie na danym stanowisku jest w 30% przypadków niższe, a w 70% wyższe od 4 000 PLN.
Średnia	Wartość ważonej średniej arytmetycznej wynagrodzeń pracowników.
Odchylenie standardowe	Miara rozrzutu wynagrodzeń wokół średniej. Im mniejsza wartość odchylenia tym bardziej skupione są obserwacje. Jeżeli średnia wynosi 5 000 PLN a odchylenie standardowe 1 000 PLN, to w uproszczeniu oznacza, że wynagrodzenia leżą przeciętnie $\pm 1 000$ PLN od średniej.