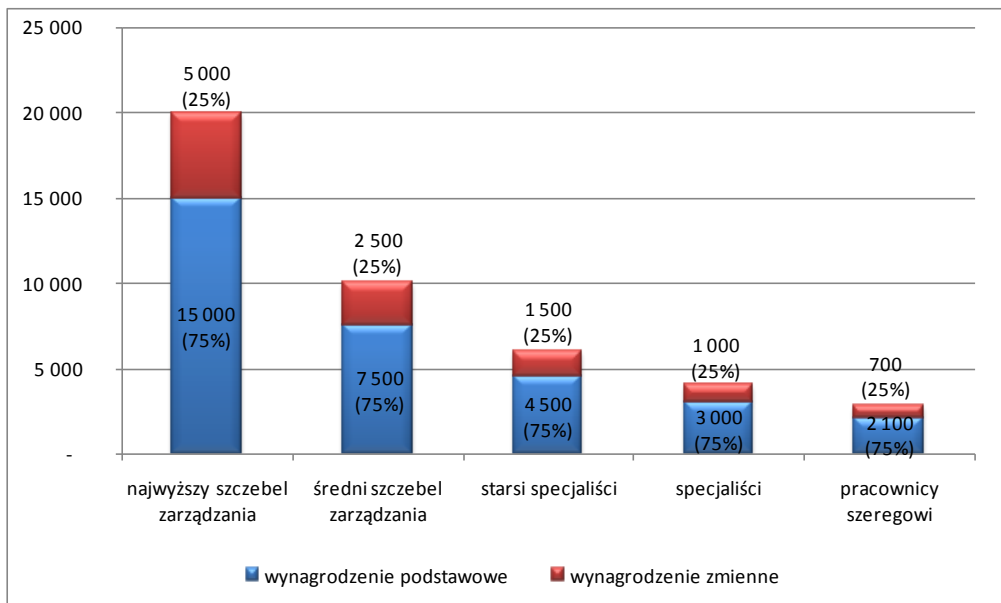


PRZYKŁADOWE ANALIZY (DANE FIKCYJNE)

CZĘŚĆ I: ANALIZY OGÓLNE

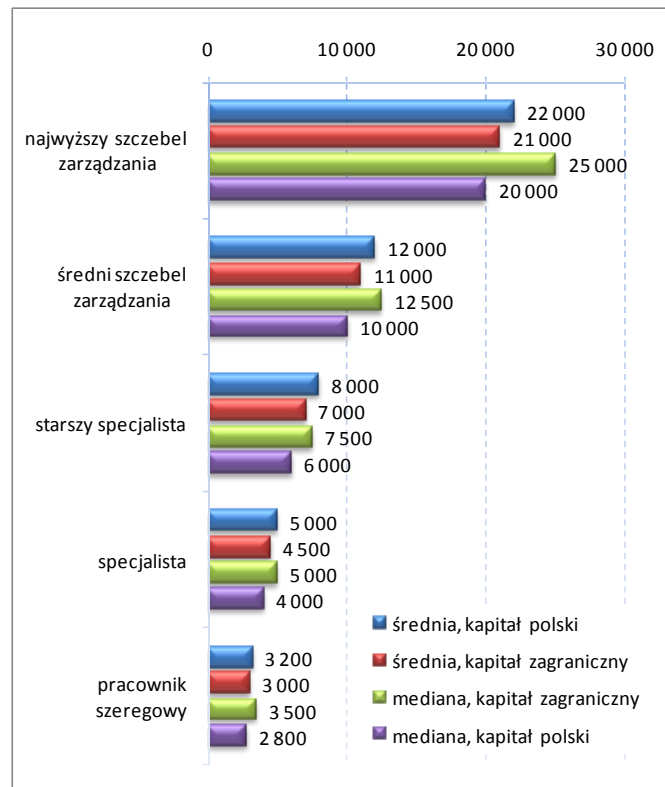
WYSOKOŚĆ I STRUKTURA PŁAC NA POSZCZEGÓLNYCH SZCZEBLACH ZARZĄDZANIA



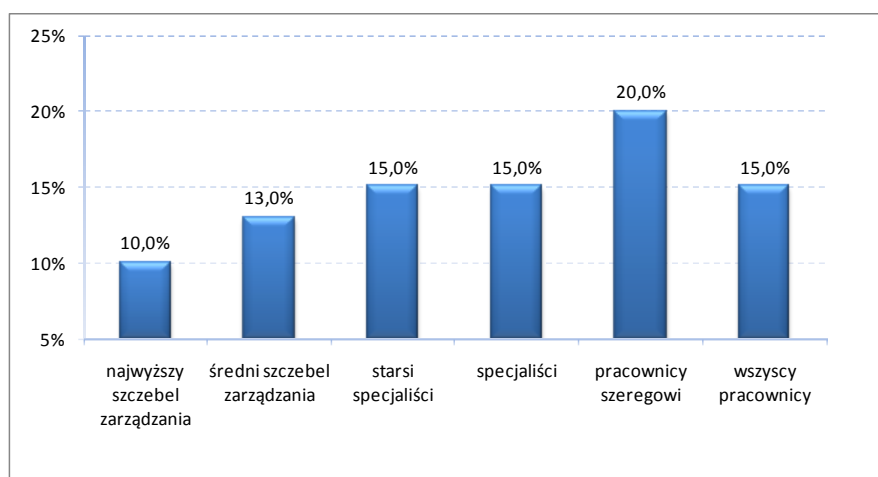
WYNAGRODZENIA WEDŁUG WOJEWÓDZTW

ZESTAWIENIE WYNAGRODZEŃ CAŁKOWITYCH W WOJEWÓDZTWIE MAŁOPOLSKIM								
Szczebel zarządzania	Liczba zakładów	Liczba osób	Pierwszy decyl	Dolny kwartyl	Mediana	Górny kwartyl	Dziewiąty decyl	Średnia
najwyższy szczebel	10	30	10 000	15 000	20 000	25 000	30 000	21 000
średni szczebel	20	300	5 000	7 500	10 000	12 500	15 000	11 000
starszy specjalista	25	600	3 000	4 500	6 000	7 500	10 000	7 000
specjalista	25	600	2 000	3 000	4 000	5 000	6 000	4 500
pracownik szeregowy	25	800	1 400	2 100	2 800	3 500	4 200	3 000

WYNAGRODZENIA WEDŁUG POCHODZENIA KAPITAŁU FIRMY



PLANOWANE PODWYŻKI WYNAGRODZEŃ



CZĘŚĆ II: ANALIZY DLA STANOWISK

OPIS STANOWISKA

KSIĘGOWY II <i>poziom wyższy</i> (ACCOUNTANT II) PION FINANSOWY Starszy specjalista	
Ogólna charakterystyka	Odpowiedzialny za prowadzenie bieżącej księgowości firmy, różnorodne operacje finansowe.
Zakres obowiązków	<ul style="list-style-type: none"> • prowadzenie ksiąg handlowych pod nadzorem głównego księgowego, • prowadzenie ewidencji dokumentów kasowych i bankowych, • przygotowywanie specyfikacji wybranych kont, • kontrola terminowości rozliczania zaliczek gotówkowych i bezgotówkowych, • nadzorowanie odpowiedniego obiegu dokumentów księgowych, • zabezpieczenie odpowiedniego poziomu środków pieniężnych niezbędnych do prowadzenia operacji, • prowadzenie rejestru VAT.
Doświadczenie zawodowe	Wiedza z zakresu prawa podatkowego, rachunkowego i gospodarczego.
Dodatkowe informacje	Działania bardzo zróżnicowane, dotyczące wielu rodzajów operacji finansowych.

WYKRES PRZEDSTAWIAJĄCY DODATKI POZAPIENIĘŻNE PRZYSŁUGUJĄCE NA DANYM STANOWISKU



SZCZEGÓŁOWE DANE DLA KAŻDEGO STANOWISKA

WYNAGRODZENIA MIESIĘCZNE BRUTTO									
		Liczba zakładów	Liczba osób	Pierwszy decyl	Dolny kwartył	Mediana	Górny kwartył	Dziewiąty decyl	Średnia
Wszystkie firmy	płaca podstawowa	62	174	2 026	2 700	3 238	4 150	5 317	3 444
	płaca całkowita			2 777	3 147	3 940	4 789	6 625	4 330

PORÓWNANIE WYNAGRODZEŃ CAŁKOWITYCH									
Kryterium		Liczba zakład	Liczba osób	Pierwszy decyl	Dolny kwartył	Mediana	Górny kwartył	Dziewiąty decyl	Średnia
Kapitał	polski	13	55	2 648	3 140	3 880	4 416	5 217	3 942
	zagraniczny	49	119	2 899	3 147	3 940	4 994	6 860	4 483
Zatrudnienie	poniżej 250 pracowników	30	52	2 664	3 100	3 984	4 980	8 199	4 572
	między 250 a 1000 pracowników	21	64	2 533	2 991	3 692	4 400	5 697	3 809
	powyżej 1000 pracowników	11	58	3 030	3 434	4 145	5 217	7 119	4 634
Przychód	poniżej 200 mln PLN	31	48	2 664	3 100	4 186	4 783	6 142	4 411
	między 200 a 800 mln PLN	20	50	2 843	3 200	3 919	4 789	6 625	4 311
	powyżej 800 mln PLN	11	76	2 431	3 030	3 780	4 994	7 119	4 215
Branża	chemiczny	6	31	1 992	2 431	3 012	3 419	3 940	3 219
	elektryczny i elektroniczny	6	17	2 777	2 955	3 782	4 250	4 926	3 796
	FMCG	7	30	3 719	4 400	5 112	6 142	9 700	5 522
	motoryzacyjny	5	22	2 942	3 200	3 975	5 513	6 860	4 421
	przemysł ciężki	6	20	3 030	3 283	3 441	3 883	4 404	3 588
	spożywczy	7	24	3 033	3 105	3 841	6 076	7 119	4 530
	tworzywa sztuczne i opakowania	9	14	3 308	3 749	4 326	4 625	4 789	4 245
Działalność	handlowa	13	34	2 648	3 348	4 400	5 270	9 700	5 058
	produkcyjna	43	129	2 664	3 033	3 578	4 404	6 062	3 934
	usługowa	6	11	4 089	4 278	4 765	6 678	7 108	5 444
województwo	dolnośląskie	6	9	1 300	4 060	4 689	5 023	6 333	4 380
	łódzkie	5	6	3 914	4 375	4 840	5 178	5 594	4 780
	małopolskie	6	9	2 791	3 080	3 967	5 000	7 489	4 589
	mazowieckie	5	6	3 700	4 573	6 627	8 754	9 700	6 664
	wielkopolskie	6	11	3 938	4 659	6 037	7 128	8 457	6 020