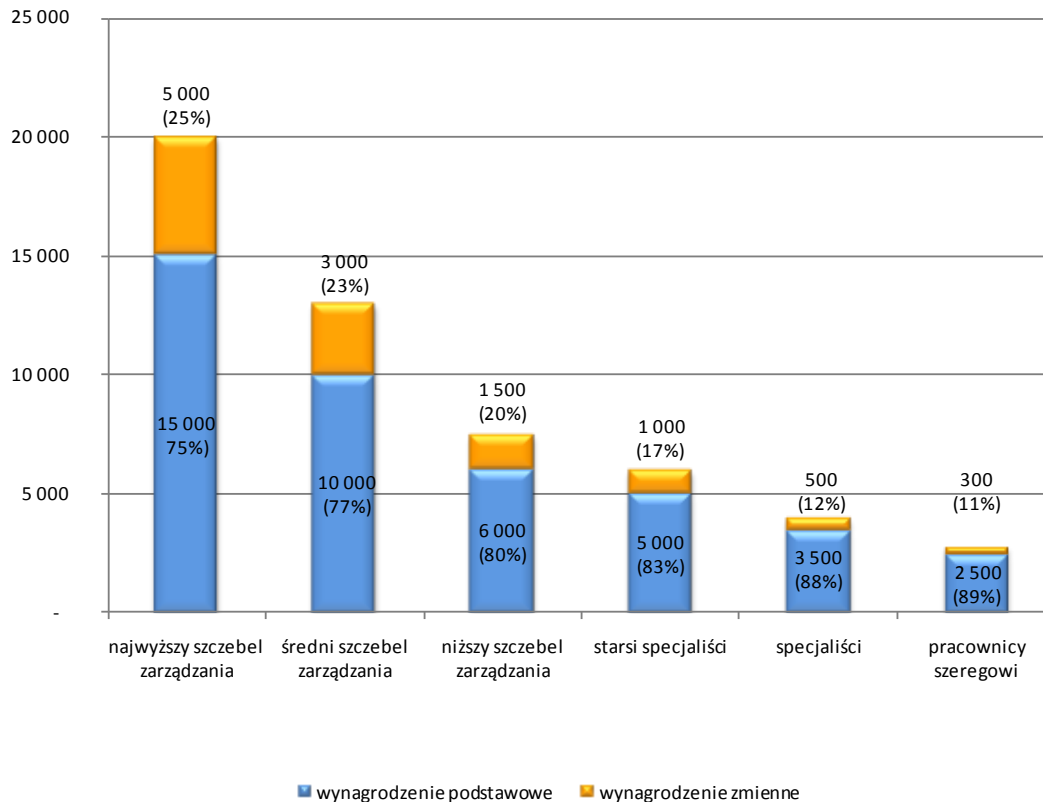


PRZYKŁADOWE ANALIZY (DANE FIKCYJNE)

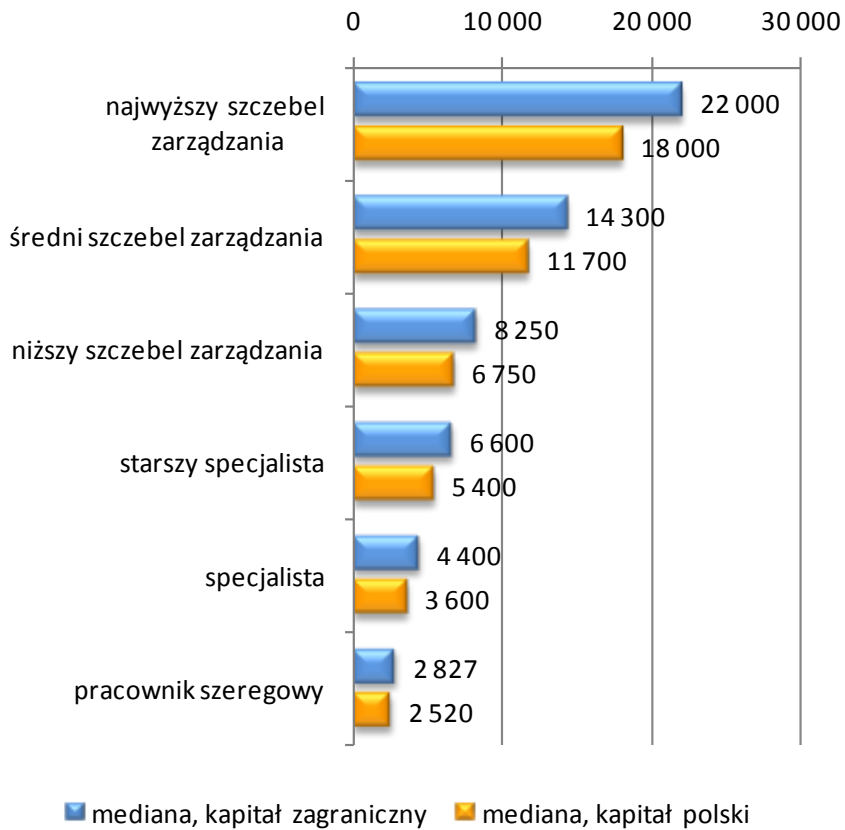
CZEŚĆ I. ANALIZY OGÓLNE

WYSOKOŚĆ I STRUKTURA PŁAC NA POSZCZEGÓLNYCH SZCZEBLACH ZARZĄDZANIA

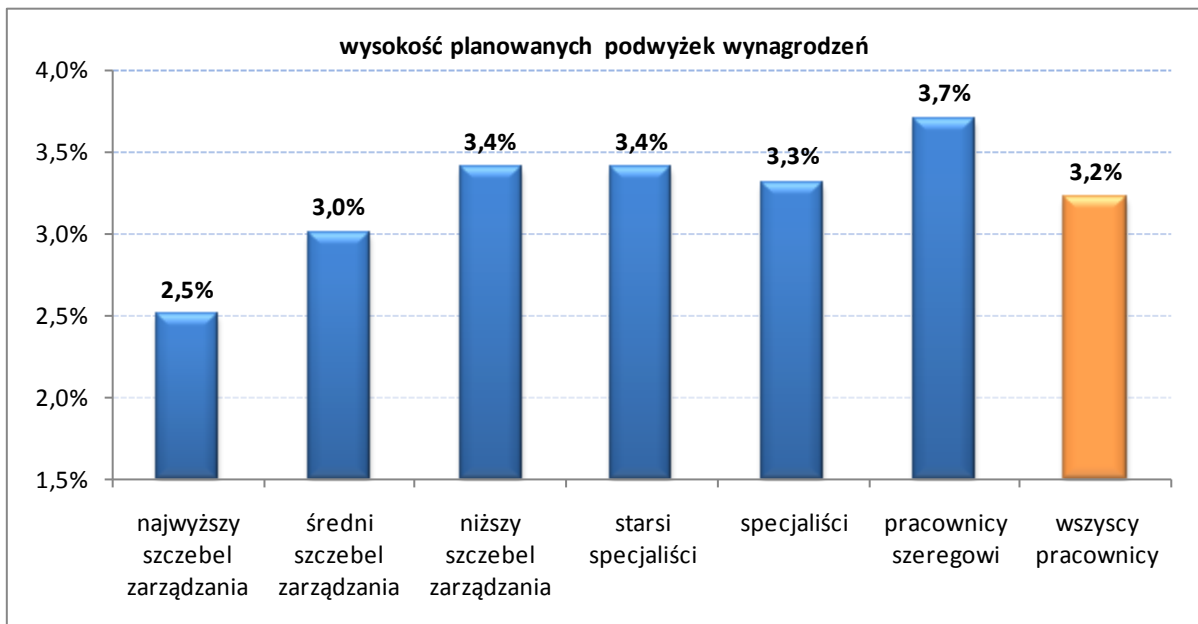
ZESTAWIENIE WYNAGRODZEŃ CAŁKOWITYCH
W WOJEWÓDZTWIE DOLNOŚLĄSKIM

Szczebel zarządzania	Liczba zakładów	Liczba osób	Pierwszy decyl	Dolny kwartyl	Mediana	Górny kwartyl	Dziewiąty decyl	Średnia
najwyższy szczebel	8	16	-	14 270	21 080	23 552	-	20 134
średni szczebel	12	106	3 900	5 422	7 638	10 001	11 000	7 125
niższy szczebel	11	196	2 230	3 347	4 185	4 293	4 440	3 509
starszy specjalista	13	322	2 940	3 200	3 800	5 350	6 180	4 555
specjalista	12	287	2 300	2 754	3 289	3 862	4 311	3 449
pracownik szeregowy	15	2241	1 670	2 300	2 473	2 950	3 441	2 397

WYNAGRODZENIA W FIRMACH Z KAPITAŁEM POLSKIM I ZAGRANICZNYM



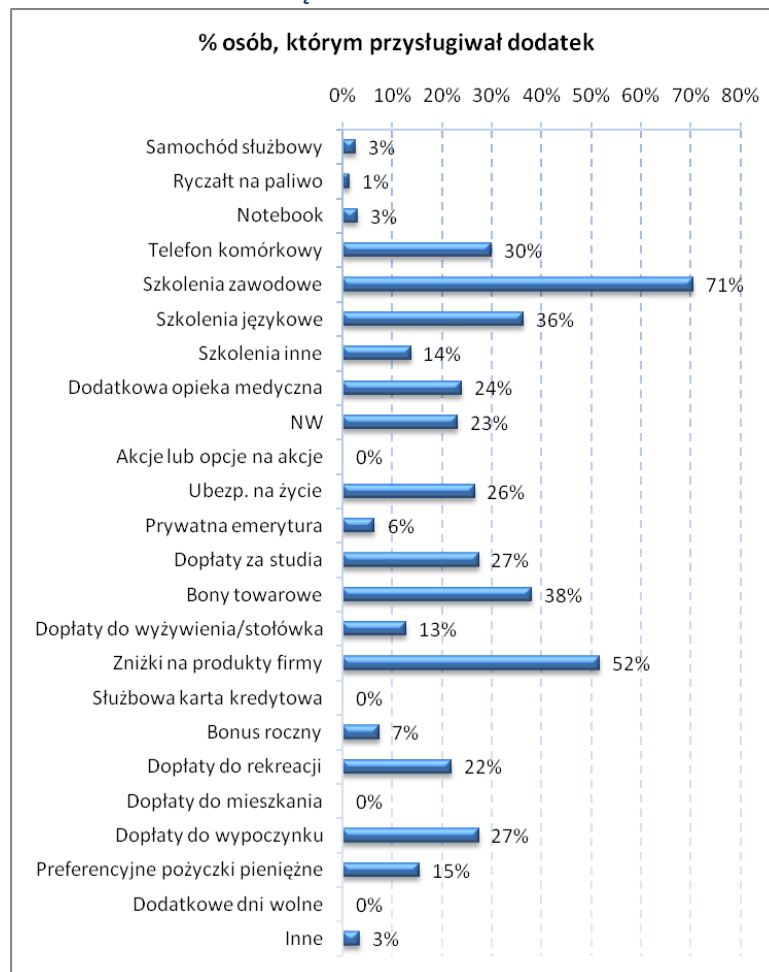
PLANOWANE PODWYŻKI WYNAGRODZEŃ



CZĘŚĆ II. ANALIZY SZCZEGÓŁOWE

SPAWACZ II poziom wyższy (SOLDERER II)	
PRODUKCJA	
Pracownik szeregowy	
Ogólna charakterystyka	Odpowiedzialny za łączenie części i elementów konstrukcyjnych wykonanych ze stali, żeliwa, metali nieżelaznych i ich stopów.
Zakres obowiązków	<ul style="list-style-type: none"> • spawanie elementów metalowych, • obsługa urządzeń spawających, • udział w bieżących naprawach i remontach maszyn i urządzeń produkcyjnych, • udział w produkcji części zamiennych, • dobór narzędzi i utrzymywanie ich w dobrym stanie technicznym.
Doświadczenie zawodowe	Powyżej dwóch lat.
Umiejętności i kwalifikacje	Uprawnienia spawalnicze: TIG, MIG, MAG.
Dodatkowe informacje	Zakład wytwarzający produkty o wysokim stopniu zaangażowania technologicznego.

**WYKRES PRZEDSTAWIAJĄCY DODATKI POZAPŁACOWE
PRZYSŁUGUJĄCE NA DANYM STANOWISKU**



		WYNAGRODZENIE MIESIĘCZNE BRUTTO							
Kryterium		Liczba zakładów	Liczba osób	Pierwszy decyl	Dolny kwartyl	Mediana	Górny kwartyl	Dziewiąty decyl	Średnia
Wszystkie firmy	płaca podstawowa	34	637	2 213	2 510	2 998	3 284	3 571	2 815
	płaca całkowita			2 578	2 825	3 123	3 565	3 972	3 223

		WYNAGRODZENIE ZMIENNE							
Kryterium		Liczba zakładów	Liczba osób	Pierwszy decyl	Dolny kwartyl	Mediana	Górny kwartyl	Dziewiąty decyl	Średnia
Wszystkie firmy	premia	32	869	0	63	370	723	1 000	430
	premia jako % płacy podstawowej			0%	3%	15%	27%	37%	16%

		WYNAGRODZENIA CAŁKOWITE WEDŁUG POSZCZEGÓLNYCH KRYTERIÓW							
Kryterium		Liczba zakładów	Liczba osób	Pierwszy decyl	Dolny kwartyl	Mediana	Górny kwartyl	Dziewiąty decyl	Średnia
Kapitał	zagraniczny	28	861	2 367	2 750	3 177	3 722	4 863	3 323
Zatrudnienie	do 250 osób	9	87	-	2 869	3 400	3 825	-	3 718
	od 250 do 1 000 osób	12	70	2 250	2 627	2 882	3 269	3 485	2 894
	powyżej 1 000 osób	11	634	2 803	3 162	3 386	4 316	4 773	3 870
Przychód	do 100 mln PLN	12	162	2 696	2 812	3 067	3 887	4 400	3 769
	od 100 do 250 mln PLN	6	103	-	2 512	3 319	3 450	-	3 143
	powyżej 1 000 mln PLN	9	363	-	3 228	3 689	4 498	-	3 908
Przemysł	ciężki	18	698	2 517	2 787	3 009	3 404	4 522	3 363
	lekki	14	171	2 533	3 150	3 364	3 969	4 452	3 716
Branża	elektroniczna i elektrotechniczna	7	100	-	3 281	3 715	4 171	-	4 171
	lotnicza	6	92	-	2 572	2 905	3 394	-	2 927
	motoryzacyjna	9	585	-	2 901	3 344	4 102	-	3 488
Województwo	małopolskie	10	177	-	2 555	2 631	2 923	-	2 767
	podkarpackie	8	17	-	2 250	3 278	4 791	-	3 529
	wielkopolskie	12	148	-	3 088	3 293	3 861	-	3 574
Związki zawodowe	firmy bez związków zawodowych	11	90	2 377	2 608	2 910	3 250	3 383	2 953
	firmy ze związkami zawodowymi	23	547	2 580	2 806	3 290	3 497	3 873	3 230