

Sedlak & Sedlak

Sedlak & Sedlak

ul. Królowej Jadwigi 189 B
30-220 Kraków
tel. (12) 625 59 18 (19)

sedlak.pl
wynagrodzenia.pl
rynekpracy.pl
raportyplacowe.pl
badaniaHR.pl
wskaznikiHR.pl

RAPORT

**WYNAGRODZENIA
W WARSZAWIE
W 2017 ROKU**

PRZYKŁADOWE ANALIZY

ANALIZY PREZENTOWANE W RAPORCIE

Raport Wynagrodzenia w Warszawie w 2017 roku Sedlak & Sedlak

obejmuje następujące grupy analiz:

Analizy ogólne:

- ✓ dane ogólne - wynagrodzenia podstawowe i całkowite. Wynagrodzenia całkowite z podziałem na: pochodzenie kapitału, wielkość zatrudnienia, branże, typ firmy, płeć, wiek, wykształcenie, posiadane kwalifikacje dodatkowe i znajomości języków obcych;
- ✓ analizę świadczeń dodatkowych oferowanych zatrudnionym na różnych szczeblach zarządzania.

Analizy szczegółowe – dane na stanowiskach:

- ✓ wynagrodzenia podstawowe i całkowite na badanych stanowiskach;
- ✓ wynagrodzenia całkowite na stanowiskach z podziałem na: pochodzenie kapitału firmy, wielkość zatrudnienia, branże, typ firmy, płeć, wiek, wykształcenie, posiadane kwalifikacje dodatkowe i znajomości języków obcych;
- ✓ zarobki na stanowiskach w Warszawie na tle Polski.

Analizy ogólne

Wynagrodzenie całkowite w przedsiębiorstwach różnego typu o różnej wielkości zatrudnienia							
typ firmy	wielkość zatrudnienia	pierwszy decyl	dolny kwartył	mediana	górnny kwartył	dziewiąty decyl	średnia
własność jst	małe przedsiębiorstwo (10 - 49)	2 200	3 000	3 500	5 000	7 000	4 000
	średnie przedsiębiorstwo (50 - 249)	2 300	3 000	4 500	6 000	8 000	5 000
	duże przedsiębiorstwo (250 - 999)	2 600	3 100	5 000	7 000	10 000	6 000
	wielkie przedsiębiorstwo (1000 i więcej)	2 700	3 900	5 000	7 000	9 000	5 500
własność państwowa	małe przedsiębiorstwo (10 - 49)	2 300	2 700	3 900	6 000	9 000	5 000
	średnie przedsiębiorstwo (50 - 249)	2 500	3 000	4 500	6 200	9 000	5 500
	duże przedsiębiorstwo (250 - 999)	2 600	3 500	4 900	7 000	9 200	5 300
	wielkie przedsiębiorstwo (1000 i więcej)	2 700	3 800	5 000	8 000	11 000	6 500
własność prywatna	mikro przedsiębiorstwo (1 - 9)	2 400	3 000	4 000	6 000	9 500	5 000
	małe przedsiębiorstwo (10 - 49)	2 500	3 100	4 500	7 500	11 000	6 000
	średnie przedsiębiorstwo (50 - 249)	2 600	4 000	5 500	8 000	13 000	7 300
	duże przedsiębiorstwo (250 - 999)	2 600	4 000	5 500	8 000	13 000	7 300

Wynagrodzenie całkowite pracowników szeregowych zatrudnionych w różnych branżach						
branża	próba	dolny kwartył	mediana	górnny kwartył	średnia	mediana ogólnopolska
przemysł ciężki	45	3 000	4 000	5 000	4 050	3 345
bankowość	142	3 100	3 000	5 000	3 000	3 100
media, wydawnictwa, reklama, PR	114	3 050	3 500	5 500	4 000	2 800
energetyka	83	3 200	3 400	4 500	3 600	3 287
technologie informatyczne (IT)	121	2 900	3 700	4 000	4 000	3 307
przemysł lekki	173	3 000	4 500	3 500	2 500	3 000
budownictwo	214	3 000	3 800	4 000	3 800	3 000
transport i logistyka	243	2 500	3 300	4 100	2 900	3 000
usługi dla biznesu	261	2 800	3 000	4 500	3 200	2 775
telekomunikacja	55	2 500	3 000	4 100	3 400	2 775
sektor publiczny	188	2 700	3 000	4 600	3 100	2 784
ubezpieczenia	57	3 400	4 000	4 200	3 800	2 775
organizacje pozarządowe	91	2 600	3 300	4 000	3 100	3 000
służba zdrowia	268	2 500	3 100	4 500	3 700	2 683
kultura i sztuka	39	2 700	3 200	5 000	3 300	2 500
usługi dla ludności	347	2 800	3 800	4 600	3 100	2 600
nauka, szkolnictwo	206	2 600	3 000	4 000	3 200	2 660
handel	519	2 300	2 800	4 300	3 400	2 600

kryterium	mediana dla Warszawy	mediana ogólnopolska bez Warszawy	compa ratio (mediana ogólnopolska=100%)
zarząd (jako jedyna funkcja pełniona w firmie)	20 000	14 000	143%
dyrektor	18 000	13 000	138%
kierownik zespołu (powyżej 10 osób)	15 000	7 000	214%
kierownik małego zespołu (2-10 osób)	9 000	5 000	180%
starszy specjalista	8 000	4 000	200%

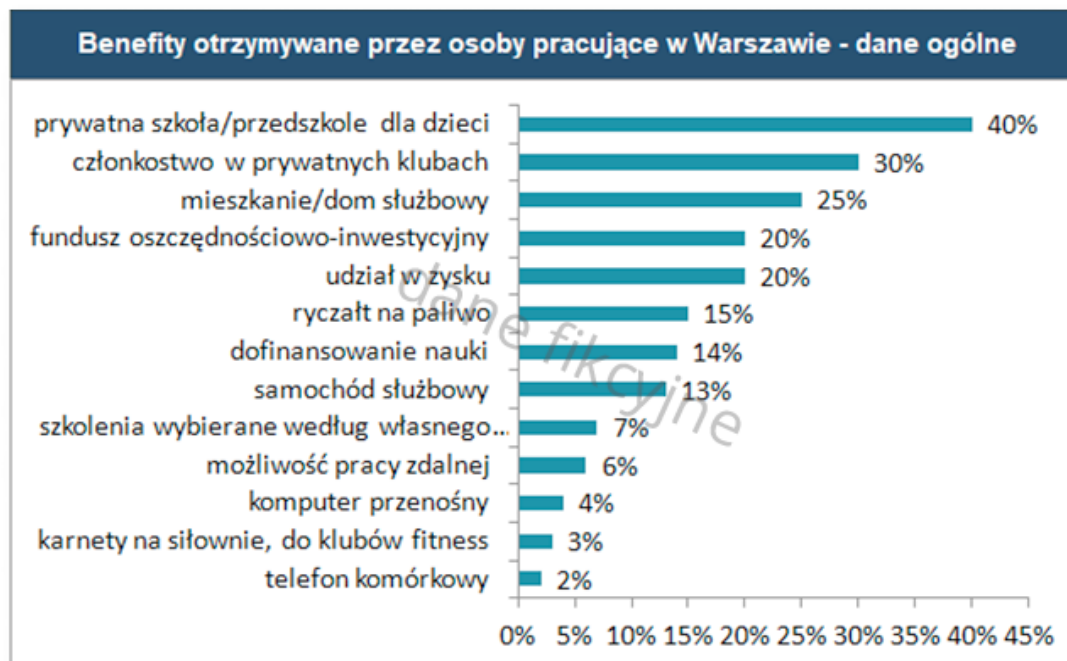
Wynagrodzenie całkowite na różnych szczeblach zarządzania								
poziom zarządzania	próba	pierwszy decyl	dolny kwartył	mediana	górnny kwartył	dziewiąty decyl	średnia	mediana ogólnopolska
zarząd (jako jedyna funkcja pełniona w firmie)	140	8 000	13 000	20 000	35 000	45 000	25 000	12 000
dyrektor	1 075	7 000	12 000	19 000	22 000	28 000	19 000	11 000
kierownik zespołu (powyżej 10 osób)	1 169	6 000	6 000	18 000	20 000	17 000	10 000	4 500
kierownik małego zespołu (2-10 osób)	2 876	5 000	5 500	8 000	12 000	16 000	9 000	4 000
starszy specjalista	3 567	4 000	5 000	6 900	10 000	14 000	7 000	5 000
specjalista	5 557	3 000	4 800	5 500	7 000	9 000	5 600	4 100
młodszy specjalista	2 394	3 000	3 300	4 500	4 500	7 000	4 300	3 200
pracownik szeregowy	3 208	2 500	2 900	3 400	4 000	5 500	3 500	2 700

Analizy szczegółowe

nazwa stanowiska	kryterium	liczba osób	pierwszy decyl	dolny kwartyl	mediana	górnny kwartyl	dziewiąty decyl	średnia
Account manager	wynagrodzenie całkowite	68	3 500	4 000	6 400	7 500	12 000	6 800
Account manager	wynagrodzenie podstawowe	68	2 500	3 800	5 400	7 500	9 000	6 500
Account manager	przewaga kapitału polskiego (powyżej 50%)	78	3 500	3 700	5 550	7 000	7 500	6 000
Account manager	media, wydawnictwa, reklama, PR	91	2 500	4 000	5 000	7 000	8 000	6 070
Account manager	kobieta	50	3 500	3 800	6 000	8 500	10 000	7 000
Account manager	mężczyzna	67	2 500	5 000	7 000	8 300	12 500	7 100

stanowisko	mediana dla Warszawy	mediana ogólnopolska bez Warszawy	compa ratio (mediana ogólnopolska=100%)
Account manager	6 350	5 400	117,6%
Adiunkt	5 640	4 300	131,2%
Administrator systemów IT	8 900	7 000	127,1%
Analityk bankowy	8 000	5 100	156,9%
Analityk baz danych	4 100	5 300	77,4%
Analityk biznesowy	7 200	7 100	101,4%
Analityk ds. IT	8 000	7 000	114,3%

Analizy benefitów



W przypadku pytań lub wątpliwości
zapraszamy do kontaktu:

Karolina Jurczak

tel.: (12) 426 20 61

e-mail: jurczak@wynagrodzenia.pl

Redakcja portalu wynagrodzenia.pl

tel.: (12) 426 20 63

e-mail: redakcja@wynagrodzenia.pl



Sedlak & Sedlak

najbardziej innowacyjna firma doradztwa HR

- ✓ Wydaliśmy 178 raportów o wynagrodzeniach, w tym raporty o wynagrodzeniach menadżerów spółek giełdowych, benefitach, czy praktykach nagradzania pracowników produkcji i sprzedaży.
- ✓ Prowadzimy największe polskie portale o wynagrodzeniach i rynku pracy. Do dyspozycji czytelników oddaliśmy ponad 3 500 artykułów.
- ✓ Udostępniamy polskim pracodawcom ponad 200 narzędzi nagradzania w ramach koncepcji Total Rewards.
- ✓ Organizujemy największą polską konferencję o wynagrodzeniach - Krakowskie Forum Wynagrodzeń.
- ✓ Prowadzimy unikalną platformę online do badań opinii pracowników. Zawiera ona 8 narzędzi z polskimi normami (badaniahr.pl).
- ✓ Jesteśmy inicjatorami pierwszego w Polsce internetowego badania wynagrodzeń.
- ✓ Stworzyliśmy jedyną w Polsce platformę wskaźnikiHR.pl do oceny efektywności procesów zarządzania personelem (pomiar i porównanie 41 wskaźników).
- ✓ Wydaliśmy 11 książek o HR.

kontakt:

tel: 12 625 59 10, mail: biuro@sedlak.pl

