

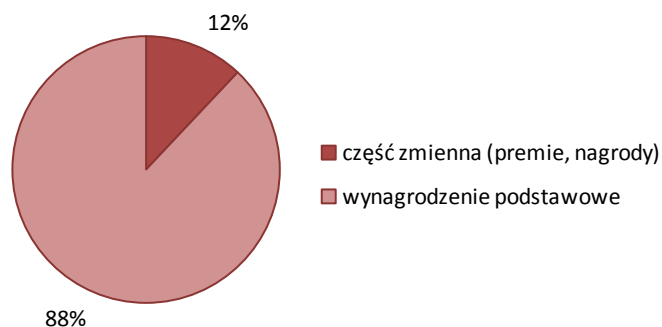


## Przykładowe analizy (część II, zawierająca analizy dla wybranych stanowisk)

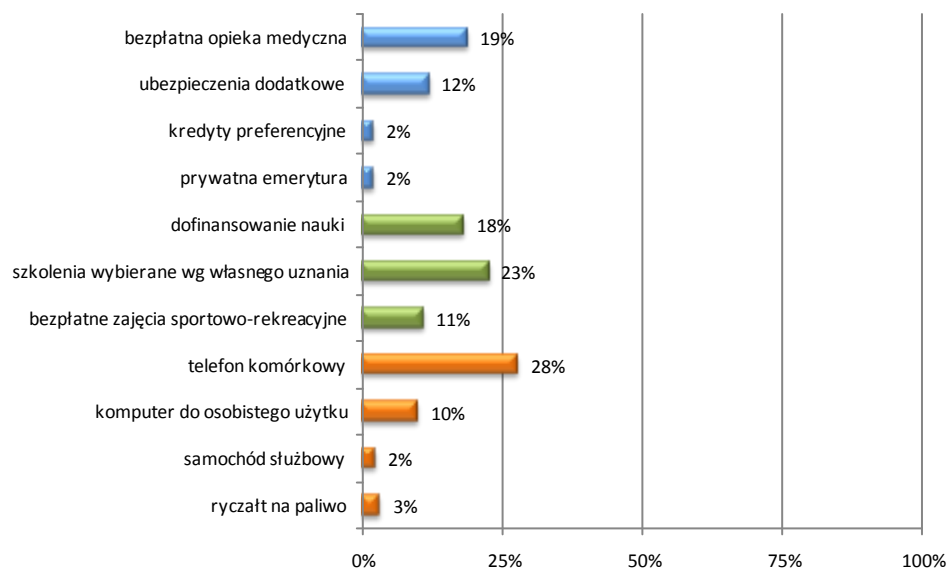
### SPECJALISTA DS. PERSONALNYCH

Specjalista ds. personalnych	próba	1 decyl	dolny kwartyl	mediana	górnny kwartyl	9 decyl	średnia
wynagrodzenie podstawowe	319	1 700	2 100	<b>2 760</b>	3 600	4 500	3 078
wynagrodzenie całkowite	319	1 940	2 450	<b>3 067</b>	4 394	6 000	3 708
średni udział premii w wynagrodzeniu całkowitym	319						<b>12%</b>

### Średni udział części zmiennej



### Świadczenia dodatkowe





Specjalista ds. personalnych		próba	1 decyl	dolny kwartył	mediana	górnny kwartył	9 decyl	średnia
<b>kapitał</b>	polski	245	1 800	2 300	<b>2 888</b>	4 060	5 400	3 449
	zagraniczny	74	2 500	3 050	<b>3 900</b>	5 000	7 540	4 568
<b>wielkość firmy</b>	małe przedsiębiorstwo (10-49)	102	1 800	2 224	<b>2 700</b>	4 000	5 400	3 239
	średnie przedsiębiorstwo (50-249)	217	2 000	2 500	<b>3 400</b>	4 460	6 100	3 929
<b>rodzaj firmy</b>	sfera budżetowa lub komunalna	28	1 700	1 985	<b>2 300</b>	3 380	6 500	3 780
	prywatna	283	2 000	2 500	<b>3 166</b>	4 430	6 000	3 707
<b>branża</b>	sektor publiczny	15	1 400	1 900	<b>2 084</b>	3 400	5 628	3 210
	logistyka, transport, spedycja i komunikacja	12	1 500	1 975	<b>2 425</b>	3 400	5 000	2 769
	usługi	124	2 000	2 400	<b>2 828</b>	3 976	5 800	3 438
	przemysł lekki	45	1 800	2 380	<b>3 000</b>	4 200	5 900	3 885
	przemysł ciężki	20	2 313	2 854	<b>3 400</b>	4 447	5 700	3 641
	handel	29	2 000	2 670	<b>3 550</b>	4 612	6 000	3 818
	budownictwo	17	1 600	2 900	<b>4 000</b>	5 500	6 500	4 154
	technologie informatyczne (IT)	17	2 900	3 400	<b>4 260</b>	5 500	6 426	4 560

Specjalista ds. personalnych		próba	1 decyl	dolny kwartył	mediana	górnny kwartył	9 decyl	średnia
<b>wykształcenie</b>	średnie	63	1 671	2 158	<b>2 800</b>	3 600	5 650	3 338
	licencjat i niepełne wyższe	48	1 800	2 245	<b>2 920</b>	4 100	5 800	3 316
	wyższe	208	2 085	2 550	<b>3 366</b>	4 500	6 000	3 911
<b>wyższe</b>	ekonomiczne	106	2 210	2 700	<b>3 500</b>	4 500	5 800	3 998
	humanistyczne	76	1 969	2 525	<b>3 164</b>	4 500	7 000	4 054
<b>poddyplomowe</b>	nie	235	1 800	2 350	<b>3 000</b>	4 050	5 628	3 549
	tak	84	2 250	2 685	<b>3 731</b>	4 975	6 500	4 153



Specjalista ds. personalnych		próba	1 decyl	dolny kwartył	mediana	górnny kwartył	9 decyl	średnia
liczba znanych j. obcych	0	169	1 800	2 300	<b>3 000</b>	3 900	5 200	3 504
	1	127	2 100	2 500	<b>3 166</b>	4 500	6 000	3 884
	2+	23	2 200	3 450	<b>4 400</b>	5 000	6 100	4 241
stopień znajomości j. angielskiego	brak	43	1 700	2 085	<b>2 500</b>	3 600	5 200	3 448
	słaby	74	1 800	2 480	<b>3 000</b>	4 000	5 628	3 478
	średni	82	1 969	2 380	<b>3 000</b>	4 220	5 900	3 666
	dobry	74	2 000	2 550	<b>3 097</b>	4 400	5 500	3 625
	bardzo dobry	46	2 300	3 200	<b>4 347</b>	5 400	6 500	4 532

Specjalista ds. personalnych		próba	1 decyl	dolny kwartył	mediana	górnny kwartył	9 decyl	średnia
staż pracy	1	22	1 200	2 000	<b>2 364</b>	2 950	3 952	2 594
	2 - 3	49	2 150	2 625	<b>3 050</b>	4 500	6 000	3 518
	4 - 5	56	1 700	2 465	<b>3 430</b>	4 500	6 000	3 677
	6 - 8	48	2 100	2 725	<b>3 781</b>	4 600	6 700	4 048
	9 - 10	35	1 969	2 350	<b>3 000</b>	4 200	5 600	3 440
	11 - 15	53	1 800	2 550	<b>3 100</b>	4 050	6 000	3 710
	16+	56	1 940	2 300	<b>2 865</b>	4 335	6 500	4 218
płeć	mężczyzna	23	2 380	2 550	<b>3 050</b>	4 500	6 700	3 999
	kobieta	296	1 900	2 435	<b>3 100</b>	4 382	5 800	3 686
wiek	18-25	56	1 700	2 270	<b>2 755</b>	3 500	5 250	3 097
	26-30	100	2 125	2 648	<b>3 430</b>	4 487	6 000	3 754
	31-35	83	1 900	2 550	<b>3 300</b>	4 450	5 800	3 804
	36-40	29	1 671	2 200	<b>2 800</b>	4 500	10 400	4 443
	41-50	35	2 027	2 252	<b>2 860</b>	3 855	6 000	3 531
	51 +	16	1 820	2 400	<b>3 000</b>	4 280	6 500	4 119



Specjalista ds. personalnych		próba	1 decyl	dolny kwartył	mediana	górnny kwartył	9 decyl	średnia
region	Wschodni	36	1 611	2 000	<b>2 610</b>	3 250	5 400	3 072
	Południowo-zachodni	134	1 910	2 300	<b>2 877</b>	3 800	4 950	3 285
	Północno-zachodni	74	1 800	2 400	<b>3 000</b>	4 700	7 000	4 182
województwo	Podkarpackie	10	1 300	1 500	<b>2 093</b>	2 800	4 450	2 439
	Śląskie	43	2 080	2 224	<b>2 650</b>	3 250	4 500	3 222
	Wielkopolskie	24	1 940	2 475	<b>2 794</b>	4 700	6 000	3 548
	Dolnośląskie	44	2 084	2 525	<b>3 025</b>	3 976	4 500	3 258
	Łódzkie	18	2 000	2 300	<b>3 025</b>	3 700	3 900	2 982
	Kujawsko-pomorskie	12	2 252	2 450	<b>3 150</b>	5 556	6 700	4 022
	Małopolskie	23	1 671	2 500	<b>3 500</b>	5 000	6 100	3 807
	Pomorskie	24	2 100	2 713	<b>3 525</b>	4 700	13 200	4 962
	Mazowieckie	71	2 478	3 331	<b>4 000</b>	5 000	6 426	4 368
	wielkość miasta	do 50 tys.	71	1 611	2 000	<b>2 700</b>	3 800	4 700
50-299 tys.		80	1 940	2 238	<b>2 775</b>	3 731	5 200	3 563
300-800 tys.		106	2 100	2 550	<b>3 050</b>	4 200	6 000	3 639
miasto	Katowice	12	2 500	2 645	<b>2 776</b>	3 083	3 250	3 172
	Poznań	13	2 300	2 670	<b>2 805</b>	5 400	7 000	3 899
	Łódź	13	2 000	2 300	<b>3 000</b>	3 425	3 700	2 826
	Wrocław	33	2 300	2 630	<b>3 050</b>	3 952	4 500	3 338
	Warszawa	58	2 480	3 500	<b>4 200</b>	5 250	6 500	4 621
	Kraków	16	1 671	3 200	<b>4 337</b>	5 825	6 300	4 352



## Przykładowe analizy (część III, zawierająca zestawienie 175 stanowisk)

dział	stanowisko	próba	1 decyl	dolny kwartyl	mediana	górny kwartyl	9 decyl	średnia	udział premii
<b>dział personalny</b>	Dyrektor ds. personalnych								
	Kierownik ds. personalnych								
	Specjalista ds. personalnych	319	1 940	2 450	<b>3 067</b>	4 394	6 000	3 708	12%
	Specjalista ds. szkoleń								
	Specjalista ds. wynagrodzeń								
	Pracownik biurowy w dziale personalnym								
<b>dział finansów i controllingu</b>	Dyrektor finansowy								
	Kierownik ds. finansów i controllingu								
	Kontroler finansowy								
	Analityk finansowy								
	Specjalista ds. finansów i controllingu	180	2 046	2 632	<b>3 500</b>	4 700	6 450	3 913	16%
	Pracownik biurowy w dziale finansów								
<b>dział księgowości</b>	Główny księgowy								
	Samodzielny księgowy								
	Księgowy	574	1 572	2 050	<b>2 710</b>	3 800	5 000	3 159	12%
	Asystent w dziale księgowości								
	Fakturzysta								