

Sedlak & Sedlak

RAPORT

WYNAGRODZENIA W LOGISTYCE W 2017 ROKU

PRZYKŁADOWE ANALIZY

Sedlak & Sedlak

ul. Królowej Jadwigi 189 B
30-220 Kraków
tel. (12) 625 59 18 (19)

sedlak.pl
wynagrodzenia.pl
rynekpracy.pl
raportyplacowe.pl
badaniaHR.pl
wskaznikiHR.pl

ANALIZY PREZENTOWANE W RAPORCIE

Raport Wynagrodzenia w logistyce w 2017 roku Sedlak & Sedlak

obejmuje następujące grupy analiz:

Analizy ogólne:

- ✓ dane ogólne - wynagrodzenia całkowite. Wynagrodzenia całkowite z podziałem na: pochodzenie kapitału, wielkość zatrudnienia, branże, działy, typ firmy, poziom zatrudnienia, płeć, wiek, wykształcenie, posiadane kwalifikacje dodatkowe i znajomości języków obcych;

Analizy szczegółowe – dane na stanowiskach:

- ✓ wynagrodzenia całkowite na badanych stanowiskach;
- ✓ wynagrodzenia całkowite na stanowiskach z podziałem na: pochodzenie kapitału firmy, wielkość zatrudnienia, branże, dział. typ firmy, płeć, wiek, wykształcenie, staż pracy, posiadane kwalifikacje dodatkowe i znajomości języków obcych;

Analizy ogólne

Wynagrodzenie całkowite w przedsiębiorstwach różnego typu o różnej wielkości zatrudnienia

typ firmy	wielkość zatrudnienia	próba	pierwszy decyl	dolny kwartył	mediana	górny kwartył	dziewiąty decyl	średnia
własność jednostek samorządu terytorialnego	małe przedsiębiorstwo (10 - 49)	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
	średnie przedsiębiorstwo (50 - 249)	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
	duże przedsiębiorstwo (250 - 999)	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
	wielkie przedsiębiorstwo (1000 i więcej)	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
własność państwowa	małe przedsiębiorstwo (10 - 49)	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
	średnie przedsiębiorstwo (50 - 249)	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
	duże przedsiębiorstwo (250 - 999)	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
	wielkie przedsiębiorstwo (1000 i więcej)	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000

Wynagrodzenie całkowite pracowników szeregowych zatrudnionych w różnych branżach

własność prywatna	branża	próba	pierwszy decyl	dolny kwartył	mediana	górny kwartył	dziewiąty decyl	średnia	odchylenie standardowe
organizacja pozarządowa	hutnictwo, metalurgia	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
	transport osób	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
organizacja pozarządowa	przemysł spożywczy, przetwórstwo rolne	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
	przemysł chemiczny (farby, lakiery, nawozy sztuczne, chemia gospodarcza, tworzywa sztuczne)	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
	przemysł drzewny/produkcja mebli	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
	przemysł motoryzacyjny	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
	handel hurtowy	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
	kompleksowe usługi logistyczne	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
	transport towarów	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000

Wynagrodzenie całkowite osób w różnym wieku

wiek	próba	pierwszy decyl	dolny kwartył	mediana	górny kwartył	dziewiąty decyl	średnia	odchylenie standardowe
18 - 25	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
26 - 30	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
31 - 35	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
36 - 40	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
41 - 50	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
51 - 64	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000

Wynagrodzenie całkowite pracowników o różnym łącznym stażu pracy (w latach)

staż całkowity	próba	pierwszy decyl	dolny kwartył	mediana	górny kwartył	dziewiąty decyl	średnia	odchylenie standardowe
1 lub mniej	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
2 - 3	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
4 - 5	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
6 - 8	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
9 - 10	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
11 - 15	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
powyżej 15	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000

Wynagrodzenie całkowite osób o różnej znajomości języków obcych - język rosyjski

poziom znajomości języka	próba	pierwszy decyl	dolny kwartył	mediana	górny kwartył	dziewiąty decyl	średnia	odchylenie standardowe
brak	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
początkujący (A1/A2)	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
średnio-zaawansowany (B1/B2)	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
zaawansowany (C1/C2)	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000

Analizy szczegółowe

nazwa stanowiska	kryterium	próba	pierwszy decyl	dolny kwarty	median	górny kwarty	dziewiąty decyl	średnia	odchylenie standardow
Kierowca kat. B	staż pracy u obecnego pracodawcy: 1 lub mniej	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
Kierowca kat. B	staż pracy u obecnego pracodawcy: 2 - 3	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
Kierowca kat. B	staż pracy u obecnego pracodawcy: 4 - 5	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
Kierowca kat. B	staż pracy u obecnego pracodawcy: 6 - 8	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
Kierowca kat. B	śląskie	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
Kierowca kat. B	średnie przedsiębiorstwo (50 - 249)	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
Kierowca kat. B	typ firmy: prywatna	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
Kierowca kat. B	typ firmy: własność państwowa	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
Kierowca kat. B	Warszawa	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
Kierowca kat. B	wiek: 18 - 25	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
Kierowca kat. B	wiek: 21 - 25	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
Kierowca kat. B	wiek: 26 - 30	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
Kierowca kat. B	wiek: 31 - 35	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
Kierowca kat. B	wiek: 36 - 40	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
Kierowca kat. B	wiek: 41 - 45	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
Kierowca kat. B	wiek: 46 - 50	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
Kierowca kat. B	wiek: 51 - 55	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
Kierowca kat. B	wielkie przedsiębiorstwo (1000 i więcej)	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
Kierowca kat. B	wielkopolskie	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
Kierowca kat. B	wielkość miejscowości: 10 - 25 tys.	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
Kierowca kat. B	wielkość miejscowości: 100 - 200 tys.	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
Kierowca kat. B	wielkość miejscowości: 200 - 500 tys.	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
Kierowca kat. B	wielkość miejscowości: 25 - 100 tys.	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
Kierowca kat. B	wielkość miejscowości: 25-50 tys.	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
Kierowca kat. B	wielkość miejscowości: 5 -25 tys.	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
Kierowca kat. B	wielkość miejscowości: 500 - 1 000 tys.	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
Kierowca kat. B	wielkość miejscowości: powyżej 100 tys. (bez Warszawy)	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
Kierowca kat. B	wykształcenie: średnie	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000

nazwa stanowiska	kryterium	próba	pierwszy decyl	dolny kwarty	median	górny kwarty	dziewiąty decyl	średnia	odchylenie standardow
Kierowca samochodu ciężarowego/TIR	całkowity staż pracy: 2 - 3	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
Kierowca samochodu ciężarowego/TIR	całkowity staż pracy: 4 - 5	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
Kierowca samochodu ciężarowego/TIR	całkowity staż pracy: 6 - 8	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
Kierowca samochodu ciężarowego/TIR	całkowity staż pracy: 9 - 10	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
Kierowca samochodu ciężarowego/TIR	całkowity staż pracy: powyżej 16	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
Kierowca samochodu ciężarowego/TIR	dolnośląskie	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
Kierowca samochodu ciężarowego/TIR	duże przedsiębiorstwo (250 - 999)	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
Kierowca samochodu ciężarowego/TIR	dział: export/import	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
Kierowca samochodu ciężarowego/TIR	dział: obsługa klienta	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
Kierowca samochodu ciężarowego/TIR	dział: transport	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
Kierowca samochodu ciężarowego/TIR	język angielski, biegłość: początkująca (A1/A2)	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
Kierowca samochodu ciężarowego/TIR	język angielski, biegłość: średnio-zaawansowana (B1/B2)	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
Kierowca samochodu ciężarowego/TIR	język niemiecki, biegłość: początkująca (A1/A2)	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
Kierowca samochodu ciężarowego/TIR	język niemiecki, biegłość: średnio-zaawansowana (B1/B2)	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
Kierowca samochodu ciężarowego/TIR	język rosyjski, biegłość: początkująca (A1/A2)	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
Kierowca samochodu ciężarowego/TIR	język rosyjski, biegłość: średnio-zaawansowana (B1/B2)	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
Kierowca samochodu ciężarowego/TIR	małe przedsiębiorstwo (10 - 49)	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
Kierowca samochodu ciężarowego/TIR	małopolskie	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
Kierowca samochodu ciężarowego/TIR	mazowieckie	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
Kierowca samochodu ciężarowego/TIR	mikroprzedsiębiorstwo (1 - 9)	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
Kierowca samochodu ciężarowego/TIR	pełn: M	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
Kierowca samochodu ciężarowego/TIR	pracownik szeregowy	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
Kierowca samochodu ciężarowego/TIR	przewaga kapitału polskiego (powyżej 50%)	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
Kierowca samochodu ciężarowego/TIR	przewaga kapitału zagranicznego (powyżej 50%)	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
Kierowca samochodu ciężarowego/TIR	specjalista	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000
Kierowca samochodu ciężarowego/TIR	stanowisko ogólnie	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000	3 000

W przypadku pytań lub wątpliwości
zapraszamy do kontaktu:

Łukasz Jaszcz

tel.: (12) 426 00 42

e-mail: jaszcz@wynagrodzenia.pl

Redakcja portalu wynagrodzenia.pl

tel.: (12) 426 20 63

e-mail: redakcja@wynagrodzenia.pl

Sedlak & Sedlak

najbardziej innowacyjna firma doradztwa HR

- ✓ Wydaliśmy 178 raportów o wynagrodzeniach, w tym raporty o wynagrodzeniach menadżerów spółek giełdowych, benefitach, czy praktykach nagradzania pracowników produkcji i sprzedaży.
- ✓ Prowadzimy największe polskie portale o wynagrodzeniach i rynku pracy. Do dyspozycji czytelników oddaliśmy ponad 3 500 artykułów.
- ✓ Udostępniamy polskim pracodawcom ponad 200 narzędzi nagradzania w ramach koncepcji Total Rewards.
- ✓ Organizujemy największą polską konferencję o wynagrodzeniach - Krakowskie Forum Wynagrodzeń.
- ✓ Prowadzimy unikalną platformę online do badań opinii pracowników. Zawiera ona 8 narzędzi z polskimi normami (badaniahr.pl).
- ✓ Jesteśmy inicjatorami pierwszego w Polsce internetowego badania wynagrodzeń.
- ✓ Stworzyliśmy jedyną w Polsce platformę wskaźnikiHR.pl do oceny efektywności procesów zarządzania personelem (pomiar i porównanie 41 wskaźników).
- ✓ Wydaliśmy 11 książek o HR.

kontakt:

tel: 12 625 59 10, mail: biuro@sedlak.pl

