

Przykładowe analizy

Kierownik budowy – dane fikcyjne (oprócz wielkości próby)

KRYTERIUM	KATEGORIE	n	1 decyl	I kwartył	mediana	III kwartył	9 decyl	średnia
w. podstawowe	ogółem	374	1 000	1 100	1 200	1 300	1 400	1 200
w. całkowite	ogółem	374	1 000	1 100	1 200	1 300	1 400	1 200
średni udział premii	ogółem	374						10%
województwo	MAZOWIECKIE	38	1 000	1 100	1 200	1 300	1 400	1 200
województwo	DOLNOŚLĄSKIE	33	1 000	1 100	1 200	1 300	1 400	1 200
województwo	MAŁOPOLSKIE	52	1 000	1 100	1 200	1 300	1 400	1 200
województwo	WIELKOPOLSKIE	34	1 000	1 100	1 200	1 300	1 400	1 200
województwo	ŚLĄSKIE	42	1 000	1 100	1 200	1 300	1 400	1 200
miasto wojewódzkie	Kraków	30	1 000	1 100	1 200	1 300	1 400	1 200
wielkość miasta	do 20 tys.	59	1 000	1 100	1 200	1 300	1 400	1 200
wielkość miasta	20-100 tys.	97	1 000	1 100	1 200	1 300	1 400	1 200
wielkość miasta	100-400 tys.	85	1 000	1 100	1 200	1 300	1 400	1 200
wielkość miasta	400-850 tys.	106	1 000	1 100	1 200	1 300	1 400	1 200
wielkość firmy	mała (1-49 osób)	101	1 000	1 100	1 200	1 300	1 400	1 200
wielkość firmy	średnia (50-249 osób)	162	1 000	1 100	1 200	1 300	1 400	1 200
wielkość firmy	duża (250 osób i więcej)	110	1 000	1 100	1 200	1 300	1 400	1 200
dominujący kapitał	zagraniczny	63	1 000	1 100	1 200	1 300	1 400	1 200
dominujący kapitał	polski	311	1 000	1 100	1 200	1 300	1 400	1 200
wykształcenie	wyższe - inż. lub mgr.	278	1 000	1 100	1 200	1 300	1 400	1 200
podyplomowe	podyplomowe - tak	48	1 000	1 100	1 200	1 300	1 400	1 200
podyplomowe	podyplomowe - nie	326	1 000	1 100	1 200	1 300	1 400	1 200
j. angielski	brak	114	1 000	1 100	1 200	1 300	1 400	1 200
j. angielski	słaby	80	1 000	1 100	1 200	1 300	1 400	1 200
j. angielski	średni	99	1 000	1 100	1 200	1 300	1 400	1 200
j. angielski	dobry	55	1 000	1 100	1 200	1 300	1 400	1 200
staż pracy	2 - 3	35	1 000	1 100	1 200	1 300	1 400	1 200
staż pracy	4 - 5	77	1 000	1 100	1 200	1 300	1 400	1 200
staż pracy	6 - 8	59	1 000	1 100	1 200	1 300	1 400	1 200
staż pracy	9 - 10	50	1 000	1 100	1 200	1 300	1 400	1 200
staż pracy	11 - 15	47	1 000	1 100	1 200	1 300	1 400	1 200
staż pracy	16+	98	1 000	1 100	1 200	1 300	1 400	1 200
wiek	26-30	118	1 000	1 100	1 200	1 300	1 400	1 200
wiek	31-35	93	1 000	1 100	1 200	1 300	1 400	1 200
wiek	36-40	43	1 000	1 100	1 200	1 300	1 400	1 200
wiek	41-50	48	1 000	1 100	1 200	1 300	1 400	1 200
wiek	51-64	54	1 000	1 100	1 200	1 300	1 400	1 200
płeć	mężczyźni	342	1 000	1 100	1 200	1 300	1 400	1 200
płeć	kobiety	32	1 000	1 100	1 200	1 300	1 400	1 200